

Ο περί Ομαδικών Απολύσεων Νόμος του 2001 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 28(I) του 2001

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΝΟΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ομαδικών Απολύσεων Νόμος του 2001.

Συνοπτικός
τίτλος.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια:

Ερμηνεία.

«αρμόδια αρχή» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

«εκπρόσωποι των εργοδοτουμένων» σημαίνει τους εκπροσώπους των εργοδοτουμένων που προβλέπονται από τη νομοθεσία ή την πρακτική.

«ομαδικές απολύσεις» σημαίνει απολύσεις που γίνονται από τον εργοδότη για έναν ή περισσότερους λόγους, οι οποίοι δεν έχουν σχέση με το πρόσωπο των εργοδοτουμένων, εφόσον ο αριθμός των απολύσεων ανέρχεται μέσα σε χρονικό διάστημα 30 ημερών—

(α) Τουλάχιστο σε 10, σε επιχειρήσεις που απασχολούν συνήθως περισσότερους από 20 και λιγότερους από 100 εργοδοτουμένους:

Νοείται ότι για τον υπολογισμό του αριθμού των απολύσεων που προβλέπονται ανωτέρω, προς τις απολύσεις εξομοιώνονται όλοι οι τερματισμοί της σύμβασης εργασίας οι οποίοι επισυμβαίνουν στους κατ' ιδίαν εργοδοτουμένους τους οποίους αφορούν, υπό την προϋπόθεση ότι οι απολύσεις είναι τουλάχιστο πέντε,

(β) τουλάχιστο σε δέκα τοις εκατόν (10%) του αριθμού των εργοδοτουμένων, σε επιχειρήσεις που απασχολούν συνήθως τουλάχιστον 100 και λιγότερους από 300 εργοδοτουμένους, και

(γ) τουλάχιστο σε 30, σε επιχειρήσεις που απασχολούν συνήθως τουλάχιστο 300 εργοδοτουμένους.

3. Ο παρών Νόμος δεν εφαρμόζεται—

Πεδίο
εφαρμογής.

(α) Σε σχέση με ομαδικές απολύσεις που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο συμβάσεων εργασίας που συνήφθησαν για ορισμένο χρόνο ή για ορισμένη εργασία, εκτός αν οι απολύσεις αυτές γίνουν πριν τη λήξη ή την εκτέλεση των συμβάσεων αυτών,

(β) σε σχέση με εργοδοτουμένους στη δημόσια υπηρεσία, στους ημικρατικούς οργανισμούς, στις αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, και

(γ) σε πληρώματα των θαλάσσιων σκαφών.

4.—(1) Όταν ο εργοδότης προτίθεται να προβεί σε ομαδικές απολύσεις υποχρεούται να πραγματοποιεί, εγκαίρως, διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των εργοδοτουμένων με στόχο την επίτευξη συμφωνίας.

Ενημέρωση
και
διαβούλευση.

(2) Οι διαβουλεύσεις θα καλύπτουν τουλάχιστο τα ακόλουθα θέματα:

(α) Τους πιθανούς τρόπους και τα μέσα αποφυγής των ομαδικών απολύσεων, ή της μείωσης του αριθμού των επηρεαζόμενων εργοδοτούμενων, και

(β) τους τρόπους και τα μέσα της απόμειψης των συνεπειών που θα προκύψουν από τις ομαδικές απολύσεις, διά της προσφυγής σε κοινωνικά μέτρα τα οποία σκοπό θα έχουν μεταξύ άλλων την επαναπασχόληση ή την επανεκπαίδευση των απολυόμενων εργοδοτούμενων.

Υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει ορισμένες πληροφορίες.

5.—(1) Για να μπορέσουν οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων να διατυπώσουν εποικοδομητικές προτάσεις, ο εργοδότης οφείλει, εγκαίρως, κατά τη διάρκεια των διαβουλεύσεων—

(α) Να παρέχει στους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων όλες τις χρήσιμες πληροφορίες, και

(β) να τους γνωστοποιεί γραπτώς—

(i) τους λόγους των προγραμματιζόμενων απολύσεων,

(ii) τον αριθμό και τις κατηγορίες των προς απόλυση εργοδοτούμενων,

(iii) τον αριθμό και τις κατηγορίες των εργοδοτούμενων, που κανονικά απασχολεί ο εργοδότης,

(iv) την περίοδο κατά την οποία πρόκειται να γίνουν οι απολύσεις,

(v) τα κριτήρια που προτίθεται να χρησιμοποιήσει για να επιλέξει τους εργοδοτούμενους που θα απολυθούν, και τα οποία καθορίζονται ως αρμοδιότητα του εργοδότη βάσει της νομοθεσίας ή της πρακτικής, και

(vi) τη μέθοδο υπολογισμού οιασδήποτε ενδεχόμενης πληρωμής σε σχέση με απολύσεις, εκτός εκείνης που απορρέει από τους περί Τερματισμού Απασχόλησεως Νόμους του 1967 μέχρι 1994.

24 του 1967
17 του 1968
67 του 1972
6 του 1973
1 του 1975
18 του 1977
30 του 1979
82 του 1979
92 του 1979
54 του 1980
12 του 1983
18 του 1990
203 του 1990
52(I) του 1994
61(I) του 1994.

(2) Ο εργοδότης θα διαβιβάζει στην αρμόδια αρχή αντίγραφο τουλάχιστο των στοιχείων της γνωστοποίησης που αναφέρονται στις υποπαραγράφους (i) - (v) της παραγράφου (β) του εδαφίου (1), του παρόντος άρθρου.

Διαδικασία ομαδικών απολύσεων.

6.—(1) Ο εργοδότης θα γνωστοποιεί γραπτώς, το συντομότερο δυνατό, στην αρμόδια αρχή κάθε προγραμματιζόμενη ομαδική απόλυση:

Νοείται ότι σε περίπτωση προγραμματιζόμενων ομαδικών απολύσεων που οφείλονται στη διακοπή της δραστηριότητας της επιχείρησης ως αποτέλεσμα δικαστικής απόφασης, ο εργοδότης θα υποχρεούται να γνωστοποιεί αυτές γραπτώς στην αρμόδια αρχή μόνο κατόπιν αιτήσεώς της.

(2) Η γνωστοποίηση θα περιέχει κάθε σχετική πληροφορία αναφορικά με την προγραμματιζόμενη ομαδική απόλυση, και τις διαβουλεύσεις με τους

εκπροσώπους των εργοδοτουμένων, που προβλέπονται στα άρθρα 4 και 5 του παρόντος Νόμου και, ιδίως, τους λόγους της προγραμματιζόμενης απόλυσης, τον αριθμό των υπό απόλυση εργοδοτουμένων, τον αριθμό των κανονικά απασχολουμένων από τον εργοδότη και την περίοδο κατά την οποία πρόκειται να πραγματοποιηθούν οι απολύσεις.

(3) Ο εργοδότης θα διαβιβάζει στους εκπροσώπους των εργοδοτουμένων αντίγραφο της γνωστοποίησης που προβλέπεται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου, οι οποίοι δύνανται να υποβάλλουν τις παρατηρήσεις τους προς την αρμόδια αρχή.

7.—(1) Οι υποχρεώσεις που αναφέρονται στα άρθρα 4, 5 και 6 του παρόντος Νόμου, εφαρμόζονται ανεξάρτητα από το αν η απόφαση για τις ομαδικές απολύσεις λαμβάνεται από τον εργοδότη ή από επιχείρηση που ελέγχει τον εργοδότη.

Εφαρμογή των άρθρων 4, 5 και 6.

(2) Κατά την εξέταση ισχυριζόμενων παραβιάσεων των υποχρεώσεων ενημέρωσης, διαβούλευσης και γνωστοποίησης που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, δε θα αποτελεί υπεράσπιση του εργοδότη, το γεγονός ότι η επιχείρηση που έλαβε την απόφαση για τις ομαδικές απολύσεις δεν του παρέσχε τις αναγκαίες πληροφορίες.

8. Τηρουμένων των διατάξεων που διέπουν τα κατά περίπτωση δικαιώματα των εργοδοτουμένων ως προς την προθεσμία προειδοποίησης σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησής τους, προγραμματιζόμενες ομαδικές απολύσεις οι οποίες έχουν γνωστοποιηθεί στην αρμόδια αρχή, σύμφωνα με το άρθρο 6 του παρόντος Νόμου, τίθενται σε ισχύ όχι ενωρίτερα των 30 ημερών από της γνωστοποίησης.

Ισχύς απολύσεων.

9. Η αρμόδια αρχή χρησιμοποιεί την προθεσμία, που αναφέρεται στο άρθρο 8 του παρόντος Νόμου, για να αναζητήσει λύσεις στα προβλήματα που δημιουργούνται από τις προγραμματιζόμενες ομαδικές απολύσεις.

Χρήση προθεσμίας από την αρμόδια αρχή.

10. Τα άρθρα 8 και 9 του παρόντος Νόμου δεν εφαρμόζονται επί των ομαδικών απολύσεων που προκαλούνται από τη διακοπή της δραστηριότητας της επιχείρησης εφόσον αυτή επέρχεται κατόπιν δικαστικής απόφασης.

Διακοπή της δραστηριότητας λόγω δικαστικής απόφασης.

11.—(1) Όλες οι πληροφορίες που παρέχονται σύμφωνα με τις πρόνοιες του παρόντος Νόμου θα τυγχάνουν εμπιστευτικού χειρισμού.

Εμπιστευτικότητα πληροφοριών.

(2) Όποιος παραβιάζει το εδάφιο (1), είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις χίλιες λίρες.

12. Καμιά διάταξη στον παρόντα Νόμο δεν επηρεάζει το δικαίωμα των εργοδοτουμένων για αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμων του 1967 μέχρι 1994.

Αποζημιώσεις με βάση τους περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμους.

13.—(1) Εργοδότης ο οποίος παραβιάζει τις διατάξεις των άρθρων 4, 5 και 6 σχετικά με την ενημέρωση, διαβούλευση και γνωστοποίηση, είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε ποινή προστίμου που δεν υπερβαίνει τις χίλιες λίρες.

Κυρώσεις.

(2) Όταν οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται κατά παράβαση του άρθρου 8 του παρόντος Νόμου πριν την πάροδο των 30 ημερών, ο εργοδότης που τις πραγματοποιεί είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε ποινή προστίμου που δεν υπερβαίνει τις δύο χιλιάδες λίρες.