

**Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου Νόμος του 2001 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 10(ΙΙ) του 2001

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΝΑ**

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 μέχρι 1991, ο ετήσιος Προϋπολογισμός κάθε Νομικού Προσώπου Δημόσιου Δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτούς.

Προοίμιο.  
194 του 1987  
318 του 1987  
52 του 1988  
69 του 1989  
186 του 1991.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2001 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η ίδρυση ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου Νόμος του 2001.

Συνοπτικός τίτλος.

2. Επιπρόσθετα με τα ποσά που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2001 ποσό που δεν υπερβαίνει τα οκτώ εκατομμύρια τριακόσιες σαράντα τρεις χιλιάδες και επτακόσιες ογδόντα λίρες για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ποσού £8.343.780 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2001.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

4.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφυλάξεως, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργα-

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.

σίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα Άρθρα «Αποδοχές Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου» του Κεφαλαίου 1 «Διαχειριστικά Έξοδα» του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλ' ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού οποιουδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) αυτού του άρθρου, δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5.—(1) Ιδρύονται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

(2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα καταργούνται.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο συμπλήρωμα ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Ίδρυση και κατάργηση θέσεων.  
Δεύτερος Πίνακας.  
Πρώτο Μέρος.

Δεύτερος Πίνακας.  
Δεύτερο Μέρος.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.  
Συμπλήρωμα.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ  
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1999

	<u>1999</u>	<u>1998</u>
	£	£
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	1.919.081	2.036.071
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	<u>2.102.669</u>	<u>1.851.991</u>
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	<u>8.488</u>	<u>7.412</u>
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΑ ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ		<u>2.864.000</u>
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	734.301	1.162.909
Χρεώστες και Προπληρωμές	6.769.176	4.801.363
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου	406.683	297.197
Καταθέσεις στις Εμπορικές Τράπεζες	<u>300</u>	<u>300</u>
Μετρητά στο Ταμείο	<u>7.910.460</u>	<u>6.261.769</u>
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	(127.191)	(40.998)
Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	<u>7.783.269</u>	<u>6.220.771</u>
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>11.813.507</u>	<u>12.980.245</u>
ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	9.702.350	11.120.842
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	2.102.669	1.851.991
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	<u>8.488</u>	<u>7.412</u>
	<u>11.813.507</u>	<u>12.980.245</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ  
 ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2000

	£	£
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2000	7.670.000	Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2000 7.176.159
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2000	6.576.159	Αναθεωρημένα Έσοδα 7.070.000
	<u>14.246.159</u>	<u>14.246.159</u>

1174

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2001

	£	£
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2001	8.343.780	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2001 6.576.159
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2001	5.742.379	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2001 7.510.000
	<u>14.086.159</u>	<u>14.086.159</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ  
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	ΣΥΝΟΨΗ	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 1999	Προϋπολογισμός 2000	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2000*	Προϋπολογισμός 2001	Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Προϋπολογισμό 2000
		£	£	£	£	£
	<b>ΕΣΟΔΑ</b>					
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	6.075.999	6.640.000	6.540.000	7.000.000	+360.000
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	501.523	400.000	475.000	450.000	+50.000
3-3000	Τόκοι	25.765	30.000	30.000	30.000	-
3-4000	Άλλα	32.924	30.000	25.000	30.000	-
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>6.636.211</b>	<b>7.100.000</b>	<b>7.070.000</b>	<b>7.510.000</b>	<b>+410.000</b>
	<b>ΕΞΟΔΑ</b>					
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	3.749	6.500	6.500	6.500	-
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	1.486.654	2.121.520	2.050.000	2.173.610	+52.090
4-3000	Οδοιπορικά	10.292	18.600	13.500	18.600	-
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	106.967	136.810	125.000	128.310	-8.500
4-5000	Διάφορα Έξοδα	226.772	268.030	238.000	266.130	-1.900
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	45.565	56.500	55.000	60.600	+4.100
4-6000	Κατάρτιση **	5.923.040	5.460.000	5.100.000	5.500.000	+40.000
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	100.022	10	26.000	26.000	+25.990
4-7000	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	34.649	184.030	82.000	64.030	-120.000
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό		100.000	-	100.000	-
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ</b>	<b>7.937.710</b>	<b>8.352.000</b>	<b>7.670.000</b>	<b>8.343.780</b>	<b>-8.220</b>
	<b>Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα) ***</b>	<b>-1.301.499</b>	<b>-1.252.000</b>	<b>-600.000</b>	<b>-833.780</b>	<b>+418.220</b>

\* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι την 31η Μαΐου 2000.

\*\* Στην τομέα της κατάρτισης προβλέπεται η διάθεση πρόσθετων ποσών £300.000 για το 2000 και £200.000 για το 2001 υπό μορφή δανείων για ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης Επιχειρήσεων και Ιδρυμάτων που θα επιστραφούν με την εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης.

\*\*\* Το έλλειμμα θα καλυφθεί από το ταμειακό πλεόνασμα, το οποίο στο τέλος του 2001 υπολογίζεται να μειωθεί σε £5.742.379 από £6.576.159 που θα είναι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2000.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 1999	Προϋπολογισμός 2000	Προϋπολογισμός 2001	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού *	6.075.999	6.640.000	7.000.000	£ +360.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις **	501.523	400.000	450.000	+50.000	
3-3000	Τόκοι	25.765	30.000	30.000	-	
3-4000	Άλλα	32.924	30.000	30.000	-	
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>6.636.211</b>	<b>7.100.000</b>	<b>7.510.000</b>	<b>+410.000</b>	

\* Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού βασίζονται πάνω σε ισχύουσα Νομοθεσία και Κανονισμούς.

\*\* Προέρχονται από τους τόκους που αποφέρουν οι επενδύσεις σε Κυβερνητικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως και οι καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα.

## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

### ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2001 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

#### ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 - 1300  
2001 - 2999  
3001 - 3999  
4001 - 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των Άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβασεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

#### ΑΠΟΛΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και Διεύθυνση ή Υπηρεσία φαίνονται στο Παράρτημα Α των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
4. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιαδήποτε άλλες περιστάσεις.

6. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
7. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (f).
8. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Β του προσαρτημένου στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων. Για τις νέες και κενές θέσεις γίνεται πρόνοια για έξι μήνες.
10. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα "Μισθολογικές Κλίμακες".
11. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 "Εκτακτές Υπηρεσίες" του Άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού για καθορισμένη περίοδο και/ή για εποχιακές ανάγκες.
12. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και/ή οποιαδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
13. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ισχύει με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών 1, τότε δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να κάλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερμένων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.



## ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοπορικά" και 4000 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
15. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα με πρόταξη μια αγκύλη (I).
16. Τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου καιή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία, που περιλαμβάνει και εκείνη του χρονόμετρη, για χρονική περίοδο πέρα από τους έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση Εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου καιή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους τοιουτοτρόπως προσληφθέντες και απασχοληθέντες Εργάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2001

Κεφάλαιο	Άρθρο	Διατελέριες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 1999	Προϋπολογισμός 2000	Προϋπολογισμός 2001	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
I		<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>					
	4-1000	<b>ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:</b>	3.749	6.500	6.500	-	
	1100	Αμοιβή Προέδρου και Μελών	3.040	5.400	5.400	-	
	1200	Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	500	500	500	-	
	1300	Επίδομα Ταξιδιού	209	600	600	-	
	4-2000	<b>ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:</b>	1.486.654	2.121.520	2.173.610	+52.090	
	2110	Βασικοί Μισθοί	319.748	381.690	384.860	+3.170	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α.
	2120	Δέκατος Τρίτος Μισθός	81.423	100.960	104.850	+3.890	
	2130	Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2210	Έκτακτες Υπηρεσίες	26.346	19.000	21.000	+2.000	
	2300	Δικαιώματα και Επίδομα:					
	2310	Τιμηριθμικό Επίδομα	646.147	809.630	847.420	+37.790	
	2320	Επίδομα Παραστάσεως	2.400	2.400	2.400	-	
	2330	Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	271	500	1.000	+500	
2340	Επίδομα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	2.774	5.000	6.000	+1.000		
2350	Άλλα Επίδομα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.	

Κατά- λυτο	Αριθμο	Αποκτήσιμες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 1999	Προϋπολογι- σμός 2000	Προϋπολογι- σμός 2001	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
2400		Εισφορές για:					
2410		Σχέδιο Συντάξεως	144.885	464.200	470.410	+6.210	Περιλαμβάνει μη επαναλαμβανόμενη πρό- νοια £285.500, η οποία αφορά την αποπλη- ρωμή των οφειλόμενων εισφορών στο Σχέδιο Συντάξης για προηγούμενα χρόνια.
2420		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	90.766	121.470	125.730	+4.260	
2430		Ταμείο Τεχνισιακού Ακασχολήσεως	11.586	15.500	16.060	+560	
2440		Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4.830	6.470	6.690	+220	
2450		Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	81.646	104.650	107.460	+2.810	
2460		Ταμείο Άμυνας	31.583	38.770	26.750	-12.020	
2470		Ταμείο Ευμερίας	42.249	51.260	52.960	+1.700	
<b>4-3000</b>		<b>ΟΛΟΠΟΡΙΚΑ:</b>	<b>10.292</b>	<b>18.600</b>	<b>18.600</b>	-	
3100		Έξοδα Κινήσεως	8.300	16.000	16.000	-	
3200		Επίδομα εκτός έδρας	62	400	400	-	
3300		Επίδομα κλπ' αποκοπή	1.670	1.700	1.700	-	
3400		Μεταφορικά	260	500	500	-	
<b>4-4000</b>		<b>ΕΞΟΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:</b>	<b>106.967</b>	<b>136.810</b>	<b>128.310</b>	<b>-8.500</b>	
4110		Ταχυδρομικά Τέλη	4.356	6.500	6.000	-500	
4120		Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	10.107	14.500	14.500	-	

Κατά- Λογίο	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 1999	Προβολογι- σμός 2000	Προβολογι- σμός 2001	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
4130		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	21.648	24.500	25.000	+500	
4140		Καθαριότητα Γραφείου	18.185	23.000	22.000	-1.000	
4150		Ενοίκια και Κοινόχρηστα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
4160		Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	1.064	1.600	1.600	-	
4170		Εφημερίδες και Περιοδικά	842	1.000	1.000	-	
4180		Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	31.838	40.000	31.000	-9.000	
4190		Γραφική Ύλη, Υλικά Γραφομηχανών και Φωτοτυπικής	13.449	15.200	14.700	-500	
4210		Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	567	1.500	1.500	-	
4220		Μικροεξοπλισμός Γραφείου	407	1.000	1.000	-	
4230		Βιβλιοθήκη	3.393	7.000	9.000	+2.000	
4290		Άλλα	1.091	1.000	1.000	-	
<b>4-5000</b>		<b>ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:</b>	<b>226.772</b>	<b>268.030</b>	<b>266.130</b>	<b>-1.900</b>	
5110		Προμήθεια για Εισπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	60.443	64.000	66.000	+2.000	
5120		Διομή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	29.635	30.000	32.600	+2.600	
5130		Τέλη και Έξοδα Μηχανογράφησης	2.556	4.000	5.000	+1.000	
5140		Δημοσιότητα	43.940	30.000	22.000	-8.000	
5150		Ασφάλιστρα	11.603	14.000	14.000	-	

Κατά- ζατα	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 1999	Προβολογι- σμός 2000	Προβολογι- σμός 2001	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
5160	Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό		26.960	31.000	27.000	-4.000	
5170	Εκπαίδευση Προσωπικού		10.871	45.000	45.000	-	
5180	Στολές Βοηθών Γραφείου		400	500	500	-	
5190	Άλλα		940	1.000	1.000	-	
5210	Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους		21.190	17.500	15.000	-2.500	
5220	Έκτακτη Εισφορά		-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5230	Αποζημίωση και Έξοδα Αγορών		-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5240	Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού		4.166	5.000	15.000	+10.000	
5250	Φιλοξενία		9.857	14.000	13.000	-1.000	
5260	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο		-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
5270	Μελέτες & Έρευνες		4.211	12.000	10.000	-2.000	Μη επαναλαμβανόμενη πρόνοια.
<b>4-5500</b>	<b>ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΘΥΡΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:</b>		<b>45.565</b>	<b>56.500</b>	<b>60.600</b>	<b>+4.100</b>	
5510	Συντήρηση Κτιρίων		8.997	10.000	13.000	+3.000	Περίλαμβάνει πρόνοια £2.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται.
5520	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών		5.012	7.000	7.600	+600	
5530	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων		2.029	3.000	3.000	-	

Κεφάλαιο	Αριθμο	Λειτουργικές Διαπανών	Πραγματική Δαπάνη 1999	Προβολογισμός 2000	Προβολογισμός 2001	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	5540	Συντήρηση Κήπων	4.211	4.500	5.000	+500	
	5550	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	8.121	10.000	10.000	-	
	5560	Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	17.195	22.000	22.000	-	
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ</b>	<b>1.879.999</b>	<b>2.607.960</b>	<b>2.653.750</b>	<b>+45.790</b>	
		<b>ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>					
	4-6000	<b>ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ:</b>	<b>5.923.040</b>	<b>5.460.000</b>	<b>5.500.000</b>	<b>+40.000</b>	
	6110	Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	754.609	830.000	800.000	-30.000	
	6120	Προγράμματα Συνεχούς Κατάρτισης	4.750.000	3.900.000	4.000.000	+100.000	
	6130	Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	-	50.000	100.000	+50.000	
	6140	Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού	301.789	360.000	350.000	-10.000	
	6150	Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης	80.844	170.000	150.000	-20.000	Πρόσθετο ποσό £200.000 προβλέπεται να διατεθεί υπό μορφή δανείων που θα επιστραφούν με την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης σύμφωνα με τις πρόνοιες του Σχεδίου.
	6160	Σύστημα Μαθητείας	35.798	150.000	100.000	-50.000	
	4-6500	<b>ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:</b>	<b>100.022</b>	<b>10</b>	<b>26.000</b>	<b>+25.990</b>	
	6510	Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	

Κατά- ζαίτο	Άρθρο	Διακριτέρες Διατάξεις	Προγραμματική Δαπάνη 1999	Προϊσολογι- σμός 2000	Προϊσολογι- σμός 2001	Αύξηση + ή Μείωση -	Επισημώσεις
			£	£	£	£	
	6520	Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	100.022	10	26.000	+25.990	
	<b>4-7000</b>	<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:</b>	<b>34.649</b>	<b>184.030</b>	<b>64.030</b>	<b>-120.000</b>	
	7110	Γη	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7120	Κτίρια	2.678	14.000	-	-14.000	
	7130	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	2.966	4.000	4.000	-	
	7140	Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7150	Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	412	7.000	7.000	-	
	7160	Έργα Τέχνης	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7170	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	11.511	40.000	20.000	-20.000	
	7180	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	17.082	119.000	33.000	-86.000	
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>6.057.711</b>	<b>5.644.040</b>	<b>5.590.030</b>	<b>-54.010</b>	
		<b>ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</b>					
	4-8900	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	100.000	-	
		<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>7.937.710</b>	<b>8.352.000</b>	<b>8.343.780</b>	<b>-8.220</b>	
<b>3</b>							

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2001

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

## ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ)

Κεφάλαιο	Έτος	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Προβολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2000	2001		2000	2001		
1	2000			ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	£	£	£	Σημείωση: Οι βασικοί μισθοί περιλαμβάνουν και τις αδείψεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα.
	2110			Βασικοί Μισθοί: Γενική Διεύθυνση				
	(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής (£8.142 π.μ.)	10.926	10.926		
	(2)	2	2	Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Καθάρσεως				
	(3)	4	4	Διευθυντές Ανθράκινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15)	17.684	18.336		Εκτά Λειτουργού πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Ένας Λειτουργός Ανθράκινου Δυναμικού που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7 Οκτωβρίου 1983 και κατέχει προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11, όταν προσθθεί στη θέση Λειτουργού Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης τοποθετείται πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.
	(4)	12	12	Λειτουργοί Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11)	25.770	26.489		
					73.170	70.801		



Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Διαπανών	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2000	2001		2000	2001		
					£	£	£	
(5)		21	21	Λειτουργοί Ανθράκινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8 και Α10)	78.621	79.506		Ένας Λειτουργός πάνω σε προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11 με βίση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.
(6)		1	1	Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10)	5.899	5.899		
(7)		2	2	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α9)	10.430	10.492		
(8)		2	2	++ Λειτουργοί Β' (Κλίμακες Α7 και Α8) και Γ' (Κλίμακα Α4)	8.444	8.585		Συνδυασμένες θέσεις. Ο διπλός σταυρός ισχύει και για τις δύο θέσεις.
(9)		1	1	Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	9.195	9.521		
(10)		1	1	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15)	3.314	3.314		
(11)		1	2	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13)	7.076	13.639		Μία νέα θέση έναντι κατάργησης μίας θέσης κάτω από το εδάφιο (12). Ένας Λειτουργός πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Δύο Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού, που υπηρέτησαν στην Αρχή πριν τις 7 Οκτωβρίου 1983 και κατέχουν προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11, όταν προυθούν στη θέση Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης τοποθετούνται πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, με βίση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.
(12)		4	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8 και Α10)	22.786	17.233		Μία θέση καταργήθηκε έναντι δημιουργίας μίας νέας θέσης κάτω από το εδάφιο (11). Δύο Λειτουργοί πάνω σε προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11, με βίση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Διατάξεις	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2000	2001		2000	2001		
				Λειτουργικές Διατάξεις	€	€	€	
(13)	3	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9)	7.478	7.628		
(14)	15	15	15	Γραφεία (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7)	45.377	44.838		
(15)	1	1	1	Ανώτερη Στενογράφος (Κλίμακες Α8 και Α9)	4.451	4.604		
(16)	2	2	2	Στενογράφοι (Κλίμακες Α3, Α4 και Α7)	6.496	6.775		
(17)	2	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5)	4.896	5.041		
(18)	1	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5)	1.946	1.989		
				Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών				
(19)	1	1	1	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15)	8.434	8.760		
(20)	1	1	1	Λογιστής 1ης Τάξης (Κλίμακες Α11 και Α12) και 2ης Τάξης (Κλίμακα Α9)	5.741	5.945		Συνδυασμένη θέση.
(21)	2	2	2	Λογιστικοί Λειτουργοί 1ης Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9)	10.111	10.294		
(22)	4	4	4	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α4 και Α7)	13.445	14.245		
		84	84	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>381.690</b>	<b>384.860</b>	<b>+3.170</b>	

**Θέσεις με Αιτιώ Συναρμό**

2000 2001

2 2

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2001

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β  
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΙΜΑΚΕΣΚλίμακα

	£
A1:	1040X43 - 1556
A2:	1072X54 - 1720
A3:	1190X65 - 1970
A4:	1260X78 - 2196
A5:	1415X90 - 2495
A6:	1860X96 - 2820
A7:	2100X105 - 3150
A8:	2272X111 - 3493
A9:	2821X136 - 3909
A10:	3180X152 - 4396
A11:	3759X152 - 4975
A12:	4171X195 - 5536
A13:	4939X195 - 6109
A14:	5294X228 - 6662
A15:	6002X243 - 7217
	8.142

## Πάγιος Μισθός

Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χορηγούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό £166 το χρόνο
- (β) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
- (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό £148,80 το χρόνο
- (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό £141,60 το χρόνο
- (ε) 2,5% με κατώτατο ποσό £67,20 το χρόνο
- (στ) 1% με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο  
(θα αρχίσουν να καταβάλλονται μετά την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης για τα έτη 1998-2000 )

## ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

## ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ - ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα	
Λιεύθυνση	Νέες Θέσεις που Δημιουργήθηκαν	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα Β των Δελτίων Διαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης	1	Κλίμακα Α11	1	2110(11)

## ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

## ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ - ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα	
Διεύθυνση	Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα Β των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού	1	Κλίμακες Α8 και Α10	1	2110(12)

## ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2001

(Άρθρο 6)

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΚΑΤΑ  
 \*  
 ΚΑΤΑ