

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2003 Νόμος του 2002 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 60(ΙΙ) του 2002

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΤΡΙΑ

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 μέχρι 1991, ο ετήσιος Προϋπολογισμός κάθε Νομικού Προσώπου Δημόσιου Δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτούς.

Προοίμιο.
194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2003 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2003 Νόμος του 2002.

Συνοπτικός τίτλος.

2. Επιπρόσθετα με τα ποσά που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2003 ποσό που δεν υπερβαίνει τα εννέα εκατομμύρια διακόσιες τρεις χιλιάδες και οκτακόσιες εξήντα λίρες για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Εγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ποσού £9.203.860 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2003.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

4.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφυλάξεως, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα Άρθρα «Αποδοχές Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου» του Κεφαλαίου 1 «Διαχειριστικά Έξοδα» του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλ' ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού οποιουδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) αυτού του άρθρου, δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5. Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Πίνακα καταργούνται.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Κατάργηση
Θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

Λειτουργοί
που ασκούν
έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια.
Συμπλήρωμα.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2001

	<u>2001</u>	<u>2000</u>
	£	£
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	1.809.951	1.874.347
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	3.219.478	2.652.021
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	10.980	9.690
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΑ ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ	344.681	-
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Χρεώστες και Προπληρωμές	963.582	901.200
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου	8.553.686	7.582.941
Καταθέσεις στις Εμπορικές Τράπεζες	392.083	287.417
Μετρητά στο Ταμείο	300	300
	9.909.651	8.771.858
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	(61.649)	(92.090)
ΚΛΘΛΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	9.848.002	8.679.768
	15.233.092	13.215.826
ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	12.002.634	10.554.115
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	3.219.478	2.652.021
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	10.980	9.690
	15.233.092	13.215.826

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
 ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2002

	£	£
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2002	7.127.000	Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2002
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2002	10.553.750	Αναθεωρημένα Έσοδα 2002
	<u>17.680.750</u>	<u>17.680.750</u>

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2003

	£	£
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2003	9.203.860	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2003
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2003	10.304.890	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2003
	<u>19.508.750</u>	<u>19.508.750</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Αρθρο	ΣΥΝΟΨΗ	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2001		Προϋπολογισμός 2002		Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2002*		Προϋπολογισμός 2003		Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Προϋπολογισμό 2002	
		£	£	£	£	£	£	£	£	£	£
	ΕΣΟΔΑ										
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	7.321.608	7.321.608	7.600.000	7.800.000	7.800.000	8.350.000	8.350.000	+750.000		
3-2000	Έσοδα από Επιπλέοντες	514.842	514.842	500.000	500.000	500.000	530.000	530.000	+30.000		
3-3000	Τόκοι	33.099	33.099	30.000	30.000	30.000	25.000	25.000	-5.000		
3-4000	Άλλα	45.474	45.474	30.000	60.000	60.000	50.000	50.000	+20.000		
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	7.915.023	7.915.023	8.160.000	8.390.000	8.390.000	8.955.000	8.955.000	+795.000		
	ΕΞΟΔΑ										
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	3.800	3.800	6.500	6.000	6.000	6.500	6.500	+429.970		
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	2.119.041	2.119.041	1.995.520	1.925.000	1.925.000	2.425.490	2.425.490	-		
4-3000	Οδοιπορικά	11.578	11.578	18.600	13.000	13.000	18.600	18.600	-		
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	128.057	128.057	136.310	132.000	132.000	161.010	161.010	+24.700		
4-5000	Λιάφορα Έξοδα	237.375	237.375	260.140	250.000	250.000	362.140	362.140	+102.000		
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία Κατάρτιση **	50.595	50.595	73.200	53.000	53.000	87.100	87.100	+13.900		
4-6000	Συνεργασία με Λιθινές Οργανισμούς	3.804.814	3.804.814	5.600.000	4.600.000	4.600.000	5.510.000	5.510.000	-90.000		
4-6500	Κεφαλαιοχρημικές Απατήσεις	-	-	20.000	8.000	8.000	12.000	12.000	-8.000		
4-7000	Μη προβλεπόμενες Απατήσεις και Αποθεματικό	47.418	47.418	155.030	140.000	140.000	521.020	521.020	+365.990		
4-8900	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	6.402.678	6.402.678	8.365.300	7.127.000	7.127.000	9.203.860	9.203.860	+838.560		
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα) ***	+1.512.345	+1.512.345	-205.300	+1.263.000	+1.263.000	-248.860	-248.860	-43.560		

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2002.

** Στον τομέα της κατάρτισης προβλέπεται η διάθεση πρόσθετων ποσών £200.000 για τα έτη 2002 και 2003 υπό μορφή δανείων για ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης Επιχειρήσεων και Ιδρυμάτων που θα επιστραφούν με την εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης.

*** Το έλλειμμα θα κυλυφθεί από το ταμειακό πλεόνασμα, το οποίο στο τέλος του 2003 υπολογίζεται να μειωθεί σε £10.304.890 από £10.553.750 που θα είναι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2002.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΛΕΙΤΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 2001	Προϋπολογισμός 2002	Προϋπολογισμός 2003	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		£	£	£	£	
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού *	7.321.608	7.600.000	8.350.000	+750.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις **	514.842	500.000	530.000	+30.000	
3-3000	Τόκοι	33.099	30.000	25.000	-5.000	
3-4000	Άλλα	45.474	30.000	50.000	+20.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	7.915.023	8.160.000	8.955.000	+795.000	

* Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού βασίζονται πάνω σε ισχύουσες Νομοθεσίες και Κανονισμούς.

** Προέρχονται από τους τόκους που αποφέρουν οι επενδύσεις σε Κυβερνητικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως και οι καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2003 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 - 1300
2001 - 2999
3001 - 3999
4001 - 4999

αποτελούν υποδιείρεση των Άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Λιμοβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Α.Δ.).

ΔΙΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και Διεύθυνση ή Υπηρεσία φαίνονται στο Παράρτημα Α των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
4. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιαδήποτε άλλες περιστάσεις.

6. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
7. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
8. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Β το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων. Για τις νέες και κενές θέσεις γίνεται πρόνοια για έξι μήνες.
10. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα "Μισθολογικές Κλίμακες".
11. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιάρθρωση 2210 "Εκτακτες Υπηρεσίες" του Άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού για καθορισμένη περίοδο και/ή για εποχιακές ανάγκες.
12. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Αναπτυξής Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
13. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών Ι, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερομένων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακρίμανσης του τριμηνιαίου δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Όταν οποιαδήποτε υποκιτηγορία διαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοιπορικά" και 4000 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα δύνανται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
15. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταση με αγκύλη (D).
16. Τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, που περιλαμβάνει και εκείνη του χρονιμέτρη, για χρονική περίοδο πέρα από τους έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση Εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαίβες για τους τοιουτοτρόπως προσληφθέντες και απασχοληθέντες Εργάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2003

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Ποσό 2001	Ποσό 2002	Ποσό 2003	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
I		ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ					
	4-1000	ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	3.800	6.500	6.500	-	
	1100	Αμοιβή Προέδρου και Μελών	3.300	5.500	5.500	-	
	1200	Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	500	500	500	-	
	1300	Επίδομα Γαζιδίου	-	500	500	-	
	4-2000	ΑΠΟΛΟΧΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	2.119.041	1.995.520	2.425.490	+429.970	
	2110	Βασικοί Μισθοί	357.112	393.080	422.380	+29.300	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α.
	2120	Δέκατος Τρίτος Μισθός	97.694	109.780	121.380	+11.600	
	2130	Ανυπόδικη Καταβολή Μισθοδοσίας	75.318	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2210	Έκτακτες Υπηρεσίες	34.787	19.000	10.700	-8.300	
	2300	Δικαιώματα και Επίδοματα:					
	2310	Τριμηνιακό Επίδομα	787.025	903.840	1.012.150	+108.310	
	2320	Επίδομα Παραστάσεως	1.930	2.400	2.400	-	
	2330	Επίδομα Αναπληρωτικών Λογαριασμών	190	1.000	1.000	-	
	2340	Επίδοματα σε Υπαλλήλους για υπηρέσια πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	2.972	6.000	6.000	-	
2350	Άλλα Επίδοματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Διαπανών	Πραγματική Διαπάνη 2001	Προβολογισμός 2002	Προβολογισμός 2003	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	2400	Εισφορές για:					
	2410	Σχέδιο Συντάξεως	457.120	194.530	447.710	+ 253.180	Περιλαμβάνει μη επαναλαμβανόμενη πρόνοια £146.460, η οποία αφορά την αποπληρωμή οφειλόμενων εισφορών στο Σχέδιο Συντάξεως για προηγούμενα χρόνια.
	2420	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	105.932	132.240	146.260	+14.020	
	2430	Ταμείο Τελεματικού Διασχολήσεως	13.523	16.880	18.680	+1.800	
	2440	Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	5.637	7.030	7.780	+750	
	2450	Γαροφαρμακευτική Περιθάλψη	96.163	115.480	125.070	+9.590	
	2460	Ταμείο Άμυνας	24.938	28.140	10	-28.130	Συμβολική Πρόνοια.
	2470	Ταμείο Ενημερίας	58.700	66.100	72.830	+6.730	
	2480	Ταμείο Κοινωνικής Συνσχολής	-	-	31.120	+31.120	Νέα Υποδιάρθρωση.
	4-3000	ΟΔΟΠΟΡΙΚΑ:	11.578	18.600	18.600	-	
	3100	Έξοδα Κινήσεως	9.605	16.000	16.000	-	
	3200	Επίδομα εκτός έδρας	68	400	400	-	
	3300	Επίδομα κατ' αποκοπή	1.665	1.700	1.700	-	
	3400	Μεταφορικά	240	500	500	-	
	4-4000	ΕΞΟΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	128.057	136.310	161.010	+24.700	
	4110	Ταχυδρομικά Έξοδα	3.591	6.000	6.000	-	
	4120	Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	14.732	15.000	16.000	+1.000	

Κεφάλαιο	Αριθμο	Αετιομέρειες Διαπανών	Πραγματική Διατίθην 2001	Προβπολογι-σμός 2002	Προβπολογι-σμός 2003	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	4130	Φωτισμός, Θέρμανση και Κλιμαμα	27.520	31.000	32.000	+1.000	
	4140	Καθαριότητα Γραφείου	20.713	21.300	22.000	+700	
	4150	Ενοίκια και Κοινόχρηστα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	4160	Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	1.114	3.000	3.000	-	
	4170	Εφημερίδες και Περιοδικά	873	1.000	1.000	-	
	4180	Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	36.658	29.500	45.000	+15.500	
	4190	Γραφική Ύλη, Υλικά Γραφομηχανών και Φωτοτυπικής	13.718	16.000	17.000	+1.000	
	4210	Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	810	1.500	1.500	-	
	4220	Μικροεξοπλισμός Γραφείου	414	1.000	1.000	-	
	4230	Βιβλιοθήκη	5.096	10.000	15.000	+5.000	
	4290	Άλλα	2.818	1.000	1.500	+500	
	4-5000	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	237.375	260.140	362.140	+102.000	
	5110	Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	66.046	68.000	77.000	+9.000	
	5120	Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	27.778	41.000	41.700	+700	
	5130	Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφείας	5.897	5.400	6.000	+600	
	5140	Δημοσιότητα	19.919	19.500	63.000	+43.500	
	5150	Ασφάλιστρα	13.210	14.700	16.900	+2.200	

Κεφ- λαίο	Αριθμ	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2001	Προβολογι- σμός 2002	Προβολογι- σμός 2003	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	5160	Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	23.094	28.000	29.000	+1.000	
	5170	Εκπαίδευση Προσωπικού	27.696	40.000	40.000	-	
	5180	Στολές Βοηθών Γραφείου	400	500	500	-	
	5190	Άλλα	958	1.000	1.500	+500	
	5210	Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	16.501	16.000	55.500	+39.500	
	5220	Έκτακτη Εισφορά	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5230	Αποζημίωση και Έξοδα Ληγών	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5240	Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	16.039	16.000	20.000	+4.000	
	5250	Φιλοξενία	12.956	10.000	11.000	+1.000	
	5260	Συνεδρία, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5270	Μελέτες & Έργα	6.881	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	4-5500	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	50.595	73.200	87.100	+13.900	
	5510	Συντήρηση Κτηρίων	12.506	30.000	33.500	+3.500	Περλαμβάνει πρόνοια €22.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται.
	5520	Επιδορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	5.014	7.600	7.600	-	
	5530	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.189	3.000	3.000	-	

Κεφάλαιο	Αριθμο	Λειτουργίες Διανομών	Πραγματική Διάθεση 2001	Προβολογισμός 2002	Προβολογισμός 2003	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	5540	Συντήρηση Κρήτων	4.800	5.000	5.000	-	
	5550	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	5.915	9.000	9.500	+500	
	5560	Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	20.171	18.600	28.500	+9.900	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	2.550.446	2.490.270	3.060.840	+570.570	
2		ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
	4-6000	ΚΑΤ'ΑΡΤΙΣΤΗ:	3.804.814	5.600.000	5.510.000	-90.000	
	6110	Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	713.015	990.000	1.000.000	+10.000	
	6120	Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	2.740.050	3.860.000	3.900.000	+40.000	
	6130	Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	16.130	190.000	50.000	-140.000	
	6140	Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε Θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού	231.483	360.000	360.000	-	
	6150	Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης	67.657	150.000	150.000	-	Πρόσθετο ποσό £200.000 προβλέπεται να διατεθεί υπό μορφή δανείων που θα επιστραφούν με την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης σύμφωνα με τις πρόνοιες του Σχεδίου.
	6160	Σύστημα Μαθητείας	36.479	50.000	50.000	-	
	4-6500	ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	20.000	12.000	-8.000	
	6510	Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2001	Προβολογισμός 2002	Προβολογισμός 2003	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	6520	Συμμετοχή στα Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	20.000	12.000	-8.000	
	4-7000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	47.418	155.030	521.020	+365.990	
	7110	Γη	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7120	Κτήρια	-	90.000	389.000	+299.000	
	7130	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκευή	2.397	14.000	2.000	-12.000	
	7140	Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	22.000	+21.990	
	7150	Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	1.279	7.000	5.000	-2.000	
	7160	Έργα Τέχνης	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	7170	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	14.510	32.000	43.000	+11.000	
	7180	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	29.232	12.000	60.000	+48.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	3.852.232	5.775.030	6.043.020	+267.990	
		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΛΙΧΘΕΜΑΤΙΚΟ					
	4-8900	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Λιχθεματικό	-	100.000	100.000	-	
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	6.402.678	8.365.300	9.203.860	+838.560	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2003

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ)

Κεφάλαιο	Έτος	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Προβολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2002	2003		2002	2003		
I	2000			ΛΙΑΧΕΙΡΗΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΛΙΠΟΧΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	£	£	£	Σημείωση: Οι βασικοί μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα.
	2110			Βασικοί Μισθοί:				
	(1)	1	1	Γενική Διεύθυνση	10.926	11.765		
	(2)	2	2	Γενικός Διευθυντής (€8.142 π.μ.)				
	(3)	4	4	Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάστασης	18.906	20.711		Έξι Λειτουργοί πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Ένας Λειτουργός Ανθρόπινου Δυναμικού που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7 Οκτωβρίου 1983 και κατέχει προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11, όταν προαχθεί στη θέση Λειτουργού Ανθρόπινου Δυναμικού 1ης Τάξης τοποθετείται πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.
	(4)	12	12	Διευθυντές Ανθρόπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15)	31.483	34.466		
		4	4	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρόπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13)	76.678	84.090		
		12	12	Λειτουργοί Ανθρόπινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11)				

Κεφάλαιο	Αριθρ	Θέσεις		Λειτουργίες Δαπανών	Προβολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2002	2003		2002	2003		
					£	£	£	
(5)	21	21	21	Λειτουργίοι Ανθρώπινο Δυναμικό (Κλίμακες Α8 και Α10)	74.434	83.115		Ένας Λειτουργός πάνω σε προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11 με βάση τη συλλογική σύμβαση για τα έτη 1982-83.
(6)	1	1	1	Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10)	5.899	6.334		
(7)	2	2	2	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α9)	10.492	11.232		
(8)	2	2	1	++Λειτουργοί Β' (Κλίμακες Α7 και Α8) και Γ' (Κλίμακα Α4)	8.726	4.510		Συνδυασμένη θέση. Μια θέση καταργήθηκε.
(9)	1	1	1	Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15)	9.684	10.429		
(10)	1	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13)	7.805	8.687		
(11)	2	2	2	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11)	12.609	14.012		
(12)	3	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8 και Α10)	11.758	12.881		
(13)	3	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9)	13.842	15.438		Ένας Λειτουργός πάνω σε προσωπική κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις.
(14)	14	14	14	Γραφείς (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7)	41.516	44.788		
(15)	1	1	1	Ανώτερη Στενογράφος (Κλίμακες Α8 και Α9)	4.759	5.321		
(16)	2	2	2	Στενογράφοι (Κλίμακες Α3, Α4 και Α7)	7.057	7.902		
(17)	2	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	5.190	5.786		

Κεφάλαιο	Αριθμο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Προβολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		2002	2003		2002	2003		
	(18)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλιμακας Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	€ 2.032	€ 2.278	€	
	(19)	1	1	<u>Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών</u> Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλιμακα Α15)	9.087	8.878		
	(20)	1	1	Λογιστής 1ης Τάξης (Κλιμακας Α11 και Α12) και 2ης Τάξης (Κλιμακα Α9)	6.149	2.716		
	(21)	2	2	Λογιστικοί Λειτουργοί 1ης Τάξης (Κλιμακας Α8 και Α9)	10.476	11.298		
	(22)	5	5	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλιμακας Α4 και Α7)	13.572	15.743		Συνδυασμένη θέση.
		84	83	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	393.080	422.380	+29.300	

Θέσεις με Διπλό Σταυρό

2002	2003
2	1

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2003

ΠΑΡΤΗΡΗΜΑ Β
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Κλίμακα

€

A1:	1040X43 - 1556
A2:	1072X54 - 1720
A3:	1190X65 - 1970
A4:	1260X78 - 2196
A5:	1415X90 - 2495
A6:	1860X96 - 2820
A7:	2100X105 - 3150
A8:	2272X111 - 3493
A9:	2821X136 - 3909
A10:	3180X152 - 4396
A11:	3759X152 - 4975
A12:	4171X195 - 5536
A13:	4939X195 - 6109
A14:	5294X228 - 6662
A15:	6002X243 - 7217
	8.142

Πάγιος Μισθός

Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χορηγούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό £166 το χρόνο
 (β) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
 (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό £148,80 το χρόνο
 (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό £141,60 το χρόνο
 (ε) 2,5% με κατώτατο ποσό £67,20 το χρόνο
 (στ) 1% με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
 (ζ) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο, 2,75% με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο και ακόμη 2,75% με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο (θα αρχίσουν να καταβάλλονται με την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης για τα έτη 2001-2003)

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα	
Διεύθυνση	Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα Β των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διευνήσεις Έρευνας και Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	Λειτουργός Β' και Γ'	1	Κλίμακες Α7 και Α8, και Κλίμακα Α4	1	2110(8)

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2003

(Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού