

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2007, Νόμος του 2006 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 52(ΙΙ) του 2006

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ
ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΠΤΑ

Προσίμιο,
194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτούς.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκ νέου τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2007 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2007 Νόμος του 2006.

2. Επιπρόσθετα με τα ποσά που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2007 ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκατέσσερα εκατομμύρια εννιακόσιες τριάντα έξι χιλιάδες λίρες, για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Συνολτικός τίτλος.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ποσού ύψους £15.936.000 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2007.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύνανται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.
Πρώτος Πίνακας.

Νοείται ότι οποιοδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Αποδογές Προσωπικού", "Οδοπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του Κεφαλαίου 1 "Διαχειριστικά Έξοδα" του Πρώτου Πίνακα δε δύνανται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου δύνανται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιοδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) αυτού του άρθρου, δύνανται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του κεφαλαίου "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδύλιων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

Δημιουργία νέων
θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.

6. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί που ασκούν
έλεγχο πάνω στα
κονδύλια.
Τρίτος Πίνακας.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

| | <u>2005</u> | <u>2004</u> |
|---|--------------------------|--------------------------|
| | £ | £ |
| <u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u> | | |
| Μη τρεχούμενο ενεργητικό | | |
| Πάγιο ενεργητικό | 2.739.810 | 2.365.939 |
| Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους | 4.729.553 | 4.300.395 |
| Σχέδιο Ωφελιμάτων Εργατικού Προσωπικού | 16.465 | 14.976 |
| Επενδύσεις - κατοχή μέχρι τη λήξη | <u>2.619.931</u> | <u>2.117.269</u> |
| | <u>10.105.759</u> | <u>8.798.579</u> |
| Τρεχούμενο ενεργητικό | | |
| Χρεώστες και προπληρωμές | 1.039.388 | 875.457 |
| Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών | <u>10.427.990</u> | <u>10.440.463</u> |
| | <u>11.467.378</u> | <u>11.315.920</u> |
| Σύνολο ενεργητικού | <u><u>21.573.137</u></u> | <u><u>20.114.499</u></u> |
| <u>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u> | | |
| Αποθεματικά | | |
| Συσσωρευθέν αποθεματικό | 16.755.382 | 15.771.093 |
| Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους | 4.729.553 | 4.300.395 |
| Σχέδιο Ωφελιμάτων Εργατικού Προσωπικού | <u>16.465</u> | <u>14.976</u> |
| | <u>21.501.400</u> | <u>20.086.464</u> |
| Τρέχουσες υποχρεώσεις | | |
| Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα | 71.737 | 28.035 |
| Σύνολο αποθεματικών και υποχρεώσεων | <u><u>21.573.137</u></u> | <u><u>20.114.499</u></u> |

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

| | £ | £ |
|--|-------------------|--|
| Αναθεωρημένες Δαπάνες 2006 | 12.315.000 | Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2006 |
| Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2006 | 12.647.921 | Αναθεωρημένα Έσοδα 2006 |
| | <u>24.962.921</u> | <u>24.962.921</u> |

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

| | £ | £ |
|--|-------------------|---|
| Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2007 | 15.936.000 | Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2007 |
| Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2007 | 11.043.921 | Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2007 |
| | <u>26.979.921</u> | <u>26.979.921</u> |

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

| Αριθρο | ΣΥΝΟΨΗ | Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2005 | | Προϋπολό- γισμός 2006 | | Αναθεωρη- μένα Έσοδα και Έξοδα 2006* | | Προϋπολο- γισμός 2007 | | Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Προϋπολο- γισμό 2006 | |
|--------|--|---------------------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|--------------------------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|--|---|
| | | £ | £ | £ | £ | £ | £ | £ | £ | £ | £ |
| | ΕΣΟΔΑ | | | | | | | | | | |
| 3-1000 | Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 10.110.756 | 10.780.000 | 10.920.000 | 11.700.000 | 10.920.000 | 11.700.000 | 11.700.000 | +920.000 | | |
| 3-2000 | Έσοδα από Εκπαιδύσεις | 571.415 | 607.000 | 525.000 | 515.000 | 525.000 | 515.000 | 515.000 | -92.000 | | |
| 3-3000 | Τόκοι | 31.678 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | - | | |
| 3-4000 | Άλλα | 23.580 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | - | | |
| 3-5000 | Έσοδα από Τριετία της Ευρωπαϊκής Ένωσης | 21.350 | 828.000 | 415.000 | 2.062.000 | 415.000 | 2.062.000 | 2.062.000 | +1.234.000 | | |
| | ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ | 10.758.779 | 12.270.000 | 11.915.000 | 14.332.000 | 11.915.000 | 14.332.000 | 14.332.000 | +2.062.000 | | |
| | ΕΞΟΔΑ | | | | | | | | | | |
| 4-1000 | Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου | 11.548 | 14.250 | 14.000 | 15.250 | 14.000 | 15.250 | 15.250 | +1.000 | | |
| 4-2000 | Αποδοχές Προσωπικού | 2.453.205 | 2.916.990 | 2.916.000 | 3.190.590 | 2.916.000 | 3.190.590 | 3.190.590 | +273.600 | | |
| 4-3000 | Οδοιπορικά | 10.000 | 18.400 | 16.000 | 18.400 | 16.000 | 18.400 | 18.400 | - | | |
| 4-4000 | Έξοδα Λειτουργικής Γραφείου | 202.991 | 226.710 | 212.000 | 229.010 | 212.000 | 229.010 | 229.010 | +2.300 | | |
| 4-5000 | Διάφορα Έξοδα | 410.774 | 788.920 | 714.000 | 852.620 | 714.000 | 852.620 | 852.620 | +63.700 | | |
| 4-5500 | Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία | 73.817 | 106.700 | 102.000 | 65.600 | 102.000 | 65.600 | 65.600 | -41.100 | | |
| 4-6000 | Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού | 6.461.708 | 9.200.000 | 8.000.000 | 10.950.010 | 8.000.000 | 10.950.010 | 10.950.010 | +1.750.010 | | |
| 4-6500 | Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς | 2.366 | 30.000 | 30.000 | 50.000 | 30.000 | 50.000 | 50.000 | +20.000 | | |
| 4-7000 | Κεφαλαιουχικές Δαπάνες | 525.665 | 397.030 | 211.000 | 464.520 | 211.000 | 464.520 | 464.520 | +67.490 | | |
| 4-8900 | Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποδεκτικό | - | 100.000 | 100.000 | 100.000 | 100.000 | 100.000 | 100.000 | - | | |
| | ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ | 10.152.074 | 13.799.000 | 12.315.000 | 15.936.000 | 12.315.000 | 15.936.000 | 15.936.000 | +2.137.000 | | |
| | Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα) ** | +606.705 | -1.529.000 | -400.000 | -1.604.000 | -400.000 | -1.604.000 | -1.604.000 | -75.000 | | |

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 30 Απριλίου 2006.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από το ταμειακό πλεόνασμα, το οποίο στο τέλος του 2007 υπολογίζεται να μειωθεί σε £11.043.921 από £12.647.921 που θα είναι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2006.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

| Άρθρο | Λεπτομέρειες Εσόδων | Πραγματικά Έσοδα 2005 | Προϊπολογισμός 2006 | Προϊπολογισμός 2007 | Αύξηση + ή Μείωση - | Επεξηγήσεις |
|--------|--|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------|
| | | £ | £ | £ | £ | |
| 3-1000 | Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 10.110.756 | 10.780.000 | 11.700.000 | +920.000 | |
| 3-2000 | Έσοδα από Επενδύσεις | 571.415 | 607.000 | 515.000 | -92.000 | |
| 3-3000 | Τόκοι | 31.678 | 30.000 | 30.000 | - | |
| 3-4000 | Άλλα | 23.580 | 25.000 | 25.000 | - | |
| 3-5000 | Έσοδα από Τεχνία της Ευρωπαϊκής Ένωσης | 21.350 | 828.000 | 2.062.000 | +1.234.000 | |
| | ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ | 10.758.779 | 12.270.000 | 14.332.000 | +2.062.000 | |

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2007 - ΛΕΙΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 - 1300
2001 - 2999
3001 - 3999
4001 - 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των Άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοπορικά" και "Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και Διεύθυνση φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
4. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμός του 1985 μέχρι 1995.
5. Ο διαπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί, αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.
6. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
7. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταση για αγκώλη (Γ).
8. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα το προσυρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για έξι μήνες μόνο.
10. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα - "Μισθοδοτικές Κλίμακες".
11. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 "Εκτακτές Υπηρεσίες" του Άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής διαπάνης για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού για καθορισμένη περίοδο και/ή για εποχιακές ανάγκες.
12. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργιών της Αρχής πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
13. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών 1, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δίδεται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερομένων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη διαπάνη.

Α Λ Λ Ε Σ Δ Α Π Α Ν Ε Σ

14. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοιπορικά" και 4000 "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
15. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια εγκύβλη (Γ).
16. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, που περιλαμβάνει και εκείνη του χρονιότερη, για χρονική περίοδο πέραν από τους έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση φορομένου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαφές για το του τουτορδπως προσλήφθέν και απασχοληθέν φορομένο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2007

| Κατά- τάξη | Αριθμο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Προβλεπτική Δαπάνη 2005 € | Προβλεπόμε- νος 2006 € | Προβλεπόμε- νος 2007 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|---------------|--------|--------|------|---|---------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|---|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| 1 | | | | Λεπτομέρειες Δαπανών | | | | | |
| | 4-1000 | | | ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ | | | | | |
| | 1100 | | | ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | 11.548 | 14.250 | 15.250 | +1.000 | |
| | 1200 | | | ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ: | | | | | |
| | | | | Αμοιβή Προέδρου και Μελών | 10.780 | 13.000 | 14.000 | +1.000 | |
| | | | | Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου | 750 | 750 | 750 | - | |
| | | | | Επίδομα Ταξιδιού | 18 | 500 | 500 | - | |
| | 4-2000 | 91 | 96 | ΛΠΘΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: | 2.453.205 | 2.916.990 | 3.190.590 | +273.600 | |
| | 2110 | | | Βασικοί Μισθοί | 429.195 | 480.020 | 517.380 | +37.360 | Οι Βασικοί Μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα. |
| | | | | <u>Γενική Διεύθυνση</u> | | | | | |
| | (1) | 1 | 1 | Γενικός Διευθυντής (€8.482 π.μ.) | - | 12.502 | 12.627 | +125 | |
| | (2) | - | 1 | Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπώσεις) | - | - | 3.676 | +3.676 | (2). Νέα θέση. |
| | | | | <u>Διεύθυνσεις Έργων & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης</u> | | | | | |
| | (3) | 2 | 2 | Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσωπώσει) | - | 21.992 | 22.210 | +218 | |
| | (4) | 6 | 6 | Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπώσεις) | - | 48.781 | 53.816 | +5.035 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Διπανίων | Πραγματική Δαπάνη 2005 € | Προβολογισμός 2006 € | Προβολογισμός 2007 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|--|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|---|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| | (5) | 12 | 12 | Λειτουργοί Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | - | 87.528 | 89.988 | +2.460 | (5). Στους υπερεστώτες Λειτουργούς Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης που κατά την 31/12/2002 δικαιούνταν να ανεχθούν μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Στους υπερεστώτες κατά την 31/12/2002 Λειτουργούς Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Σε Λειτουργό Ανθράκινου Δυναμικού που υπερεστώσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 και κατά την 31/12/2002 δικαιούτο όταν προαχθεί στη θέση Λειτουργού Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης να ανεχθεί μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(Π) του 2003. |

| Κατά- λειτουργία | Αρθρο | Θέσεις | | Λειτουργικές Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2005 £ | Προϋπολογι- σμός 2006 £ | Προϋπολογι- σμός 2007 £ | Αύξηση + ή Μείωση - £ | Επεξηγήσεις |
|---------------------|-------|--------|------|---|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| | (6) | 25 | 29 | Λειτουργικοί Ανθρώπινο Δυναμικό (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) | - | 99.539 | 117.544 | +18.005 | (6). Τέσσερις νέες θέσεις. Μετά την πλήρωση όλων των κενών θέσεων Λειτουργίου Ανθρώπινου Δυναμικού (περιλαμβανομένων και των υπό δημιουργία 4 θέσεων), 4 θέσεις Λειτουργίου Ανθρώπινου Δυναμικού θα σημειωθούν με διπλό σταυρό (++) για να καταργηθούν μετά την κένωση τους. Ένας Λειτουργός που υπηρέτησε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 καταίχε στις 31/12/2002 προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11. |
| | (7) | 1 | 1 | Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11) | - | 5.541 | 5.596 | +55 | |
| | (8) | 1 | 1 | Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτενόμενη κατά μία προσαύξηση) | - | 6.703 | 6.770 | +67 | |
| | (9) | 2 | 2 | Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α9 επεκτενόμενη κατά μία προσαύξηση) | - | 11.924 | 12.044 | +120 | |
| | (10) | 1 | 1 | ++ Λειτουργός Β' (Κλίμακες Α7 και Α8 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | - | 5.080 | 5.296 | +216 | |
| | (11) | 1 | 1 | <u>Διεύθυνση Διοίκησης & Προσωπικού</u> Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 επεκτενόμενη κατά μία προσαύξηση) | - | 9.862 | 10.232 | +370 | |
| | (12) | 1 | 1 | Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | - | 8.525 | 8.901 | +376 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λειτουργικές Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2005 € | Προβολογισμός 2006 € | Προβολογισμός 2007 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|---|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|---|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| | (13) | 2 | 2 | Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπίσεις) | - | 14.759 | 15.360 | +601 | (13). Στον υπηρετόντα κατά την 31/12/2002 Λειτουργό Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) να παραχωρείται και τρίτη προσωπίση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπίσεις. Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. |
| | (14) | 3 | 3 | Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) | - | 11.292 | 11.896 | +604 | |
| | (15) | 3 | 3 | Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσωπίση) | - | 17.519 | 18.049 | +530 | |
| | (16) | 14 | 14 | Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπίσεις) | - | 46.207 | 47.613 | +1.406 | |
| | (17) | 1 | 1 | Ανώτερη Στενογράφος (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσωπίση) | - | 5.962 | 6.022 | +60 | |
| | (18) | 2 | 2 | Στενογράφοι (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπίσεις) | - | 8.989 | 9.391 | +402 | (18). Κενούμενες οι θέσεις αυτές θα καταργούνται και θα αντικαθίστανται με θέσεις Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπίσεις). Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. |

| Κεφάλαιο | Αρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Προϋπολογισμός 2005 € | Προϋπολογισμός 2006 € | Προϋπολογισμός 2007 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| | (19) | 2 | 2 | Βοήθει Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | - | 6.474 | 6.761 | +287 | (19). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. |
| | (20) | 1 | 1 | Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | - | 2.461 | 2.552 | +71 | (20). Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. |
| | (21) | 1 | 1 | <u>Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών</u> Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) | - | 10.130 | 10.593 | +463 | |
| | (22) | 1 | 1 | Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) | - | 5.914 | 6.199 | +285 | (22). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι μέλη ενός εκ των Εγκερμένων Σωματίων Επαγγελματιών Λογιστών ή οποιουδήποτε άλλου Σώματος εγκριθεί ως ισοδύναμο και κάτοχοι Πανεπιστημιακού Διπλώματος ή Τίτλου ή ισότιμου προσόντος θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. |

| Κατά- τάξη | Αριθμός | Θέσεις | | Λειτουργικές Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2005 € | Προβολογι- σμός 2006 € | Προβολογι- σμός 2007 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|---------------|---------|--------|------|--|--------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|---|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| | (23) | 2 | 2 | Λογιστικοί Λειτουργοί 1ης Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση) | - | 11.924 | 12.044 | +120 | (23) και (24). Λογιστικοί Λειτουργοί με κατάλληλο Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή λογιστικό προσόν δυνατό να προβιβασθούν στη θέση του Λογιστικού Λειτουργού 1ης Τάξης, ανώτατο όριο της κλίμακας της θέσης τους ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών θέσεων ή τον αριθμό των θέσεων στην 1η Τάξη με τον όρο ότι ο αριθμός των υπηρετούντων Λογιστικών Λειτουργών 1ης Τάξης και Λογιστικών Λειτουργών, δε θα υπερβεί τον εγκεκριμένο αριθμό των αντίστοιχων θέσεων λαμβανομένων συνδυασμένα Νόμος Αρ. 66(Π) του 2003. |
| | (24) | 6 | 6 | Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α4 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις) | - | 20.412 | 22.220 | +1.808 | |
| | 2120 | | | Δέκατος Τρίτος Μισθός | 127.993 | 145.930 | 161.110 | +15.180 | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 2130 | | | Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας | 2.293 | 10 | 10 | - | |
| | 2210 | | | Έκτακτες Υπηρεσίες | 84.196 | 183.000 | 150.000 | -33.000 | |
| | 2300 | | | Δικαιώματα και Επιδόματα: | | | | | |
| | 2310 | | | Τιμηριθμικό Επίδομα | 1.078.044 | 1.240.000 | 1.392.450 | +152.450 | |
| | 2320 | | | Επίδομα Παραστάσεως | 1.800 | 3.600 | 3.600 | - | |
| | 2330 | | | Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών | 1.714 | 1.000 | 1.000 | - | |

| Κατά- ταξη | Αριθμ ο | Θέσεις | | Λειτουργικές Διατάξεις | Πραγματική Δαπάνη 2005 € | Προβολογ- σμός 2006 € | Προβολογ- σμός 2007 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|---------------|------------|--------|------|---|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| | 2340 | | | Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας | 4.860 | 8.000 | 8.000 | - | |
| | 2350 | | | Άλλα Επιδόματα | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 2400 | | | Εισφορές για: | | | | | |
| | 2410 | | | Σχέδιο Συντάξεως | 316.429 | 361.200 | 401.070 | +39.870 | |
| | 2420 | | | Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων | 137.373 | 175.400 | 194.670 | +19.270 | |
| | 2430 | | | Ταμείο Τελεματισμού Αποσχλήσεως | 17.633 | 22.390 | 24.850 | +2.460 | |
| | 2440 | | | Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 7.349 | 9.330 | 10.360 | +1.030 | |
| | 2450 | | | Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη | 135.125 | 162.990 | 188.720 | +25.730 | |
| | 2460 | | | Ταμείο Άμυνας | - | 10 | 10 | - | |
| | 2470 | | | Ταμείο Ευημερίας | 76.373 | 86.780 | 95.930 | +9.150 | |
| | 2480 | | | Ταμείο Κοινωνικής Συνσχής | 32.828 | 37.320 | 41.420 | +4.100 | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 4-3000 | | | ΟΛΟΠΟΡΙΚΑ: | 10.000 | 18.400 | 18.400 | - | |
| | 3100 | | | Έξοδα Κινήσεως | 7.508 | 15.000 | 15.000 | - | |
| | 3200 | | | Επιδόματα εκτός έδρας | 24 | 400 | 400 | - | |
| | 3300 | | | Επιδόματα κατ' αποκοπή | 2.252 | 2.500 | 2.500 | - | |
| | 3400 | | | Μεταφορικά | 216 | 500 | 500 | - | |
| | 4-4000 | | | ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ: | 202.991 | 226.710 | 229.010 | +2.300 | |
| | 4110 | | | Τεχνوبرμικά Τέλη | 8.955 | 7.500 | 8.000 | +500 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λειτουργικές Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2005 £ | Προϋπολογισμός 2006 £ | Προϋπολογισμός 2007 £ | Αύξηση + ή Μείωση - £ | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|---|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| | 4120 | | | Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα | 16.542 | 18.500 | 18.500 | - | |
| | 4130 | | | Φοιτητές, Θέρμανση και Καύσιμα | 49.219 | 45.000 | 52.000 | +7.000 | |
| | 4140 | | | Καθαριότητα Γραφείου | 31.580 | 50.500 | 36.900 | -13.600 | |
| | 4150 | | | Ενοίκια και Κονόχρηστα | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| | 4160 | | | Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας | 4.874 | 5.000 | 4.900 | -100 | |
| | 4170 | | | Εφημερίδες και Περιοδικά | 1.192 | 1.200 | 1.200 | - | |
| | 4180 | | | Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις | 62.101 | 58.000 | 60.000 | +2.000 | |
| | 4190 | | | Γραφική Ύλη, Ύλικά Γραφομηχανών και Φωτοτυπική | 16.432 | 18.000 | 15.000 | -3.000 | Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε κάτω από την Υποδιαίρεση 4-4210 "Ύλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή". |
| | 4210 | | | Ύλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 5.700 | 6.500 | 16.000 | +9.500 | Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε από την Υποδιαίρεση 4-4190 "Γραφική Ύλη, Ύλικά Γραφομηχανών και Φωτοτυπική". |
| | 4220 | | | Μικροεξοπλισμός Γραφείου | 483 | 1.000 | 1.000 | - | |
| | 4230 | | | Βιβλιοθήκη | 5.269 | 14.000 | 14.000 | - | |
| | 4290 | | | Άλλα | 644 | 1.500 | 1.500 | - | |
| | 4-5000 | | | ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ: | 410.774 | 788.920 | 852.620 | +63.700 | |
| | 5110 | | | Προμήθεια για Εισπραξη Τέλους Ανάπτυξης Αιθριαπινου Δυναμικού | 77.938 | 82.000 | 85.000 | +3.000 | |
| | 5120 | | | Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες | 27.936 | 64.000 | 72.000 | +8.000 | |
| | 5130 | | | Τέλη και Τέξοδα Μηχανογράφησης | 7.051 | 7.500 | 8.000 | +500 | |

| Κατά- λαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Προϋπολογιστική Δαπάνη 2005 € | Προϋπολογισ- μός 2006 € | Προϋπολογισ- μός 2007 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|---------------|-------|--------|------|---|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| 5140 | | | | Δημοσιότητα | 114.935 | 136.000 | 136.000 | - | |
| 5150 | | | | Λοφάλλια | 20.457 | 26.800 | 26.000 | -800 | |
| 5160 | | | | Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό | 14.825 | 35.000 | 35.000 | - | Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα. |
| 5170 | | | | Εκπαίδευση Προσωπικού | 28.593 | 80.000 | 80.000 | - | |
| 5180 | | | | Στολές Βοηθών Γραφείου | 460 | 500 | 500 | - | |
| 5190 | | | | Άλλα | 1.055 | 1.500 | 1.500 | - | |
| 5210 | | | | Εισφορές Άμυνας πάνω στους Τόκους | 60.298 | 67.000 | 57.000 | -10.000 | |
| 5220 | | | | Έκτακτη Εισφορά | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| 5230 | | | | Αποζημίωση και Έξοδα Λογών | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| 5240 | | | | Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού | 14.288 | 15.600 | 15.000 | -600 | |
| 5250 | | | | Φιλοξενία | 10.986 | 13.000 | 13.000 | - | |
| 5260 | | | | Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο | 3.107 | 4.000 | 4.000 | - | |
| 5270 | | | | Μελέτες & Έργα | 8.970 | 152.000 | 159.000 | +7.000 | Περιλαμβάνει πρόνοια 59.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται. |
| 5280 | | | | Τραπεζικά Έξοδα | 338 | 1.000 | 1.100 | +100 | |
| 5290 | | | | Αγορά Υπηρεσιών | 19.537 | 103.000 | 159.500 | +56.500 | |
| 4-5500 | | | | ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ: | 73.817 | 106.700 | 65.600 | -41.100 | |
| 5510 | | | | Συντήρηση Κτιρίων | 32.648 | 51.000 | 11.000 | -40.000 | |

| Κατά- Λογ | Αριθμ | Θέσεις | | Λειτουργικές Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2005 € | Προϋπολογι- σμός 2006 € | Προϋπολογι- σμός 2007 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|--------------|--------|--------|------|--|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| | 5520 | | | Επιδοτήσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επείλων και Σκευών | 6.494 | 8.000 | 8.000 | - | |
| | 5530 | | | Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων | 2.918 | 3.500 | 3.500 | - | |
| | 5540 | | | Συντήρηση Κήπων | 5.787 | 6.000 | 6.000 | - | |
| | 5550 | | | Επιδοτήσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 3.148 | 6.500 | 7.400 | +900 | |
| | 5560 | | | Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 22.822 | 31.700 | 29.700 | -2.000 | |
| | | | | ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ | 3.162.335 | 4.071.970 | 4.371.470 | +299.500 | |
| | | | | ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ | | | | | |
| | 4-6000 | | | ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ: | 6.461.708 | 9.200.000 | 10.950.010 | +1.750.010 | |
| | 6110 | | | Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης | 849.699 | 1.000.000 | 1.000.000 | - | |
| | 6120 | | | Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης | 5.279.989 | 5.400.000 | 5.600.000 | +200.000 | |
| | 6130 | | | Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων | - | 400.000 | 50.000 | -350.000 | |
| | 6140 | | | Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε Θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού | 247.570 | 400.000 | 400.000 | - | |
| | 6150 | | | Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης | 78.648 | 250.000 | 250.000 | - | |
| | 6160 | | | Σύστημα Μεθοδεύσεως | - | 50.000 | 10 | -49.990 | Συμβολική Πρόνοια. |

| Κατά- Λογ | Αριθμο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2005 € | Προϋπολογι- σμός 2006 € | Προϋπολογι- σμός 2007 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|--------------|--------|--------|------|---|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| 6170 | | | | Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης | - | 100.000 | 100.000 | - | Προηγούμενα ονομαζόμενα "Πιστοποιή- ση Ιδρυμάτων Κατάρτισης και Εκπαιδευτών". |
| 6180 | | | | Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο | 5.802 | 1.600.000 | 3.550.000 | +1.950.000 | Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. |
| 4-6500 | | | | ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ: | 2.566 | 30.000 | 50.000 | +20.000 | |
| 6510 | | | | Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς | - | - | - | - | |
| 6520 | | | | Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης | 2.566 | 30.000 | 50.000 | +20.000 | Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. |
| 4-7000 | | | | ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ: | 525.665 | 397.030 | 464.520 | +67.490 | |
| 7110 | | | | Γη | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| 7120 | | | | Κτήρια | 474.277 | 229.000 | 194.000 | -35.000 | |
| 7130 | | | | Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη | 23.233 | 19.000 | 8.000 | -11.000 | |
| 7140 | | | | Μηχανοκίνητα Οχήματα | - | 10 | 10 | - | Συμβολική Πρόνοια. |
| 7150 | | | | Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα | 1.720 | 5.000 | 5.000 | - | |
| 7160 | | | | Έργα Έξυψης | - | 10 | 10.500 | +10.490 | |
| 7170 | | | | Εξοπλισμός Η/Εκτρονικού Υπολογιστή | 14.834 | 40.000 | 14.000 | -26.000 | |
| 7180 | | | | Προγράμματα Η/Εκτρονικού Υπολογιστή | 11.601 | 104.000 | 233.000 | +129.000 | |

| Κερί- λαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Προβλεπόμενη Δαπάνη 2005 € | Προβλεπόμε- νος 2006 € | Προβλεπόμε- νος 2007 € | Αύξηση + ή Μείωση - € | Επεξηγήσεις |
|---------------|--------|--------|------|--|----------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------|
| | | 2006 | 2007 | | | | | | |
| 3 | | | | ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ | 6.989.739 | 9.627.030 | 11.464.530 | +1.837.500 | |
| | 4-8900 | | | ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΦΕΜΑΤΙΚΟ Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | - | 100.000 | 100.000 | - | |
| | | | | ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ | 10.152.074 | 13.799.000 | 15.936.000 | +2.137.000 | |

ΠΑΡΤΗΡΗΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΙΜΑΚΕΣ

| Κλίμακα | £ |
|---------------|----------------------------------|
| A1: | 1040 X 43 - 1556 |
| A2: | 1072 X 54 - 1720 |
| A3: | 1190 X 65 - 1970 |
| A4: | 1260 X 78 - 2196 |
| A5: | 1415 X 90 - 2495 |
| A6: | 1860 X 96 - 2820 |
| A7: | 2100 X 105 - 3150 |
| A8: | 2272 X 111 - 3493 |
| A9: | 2821 X 136 - 3909 |
| A10: | 3180 X 152 - 4396 |
| A11: | 3759 X 152 - 4975 |
| A12: | 4171 X 195 - 5536 |
| A13: | 4939 X 195 - 6109 |
| A14: | 5294 X 228 - 6662 |
| A15: | 6002 X 243 - 7217 |
| Πάντος Μισθός | £8482 - Νόμος Αρ. 52(Η) του 2003 |

Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χρησιμοποιούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό £166 το χρόνο
- (β) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
- (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό £148,80 το χρόνο
- (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό £141,60 το χρόνο
- (ε) 2,5% με κατώτατο ποσό £67,20 το χρόνο
- (στ) 1% με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
- (ζ) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο, 2,75% με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο και ακόμη 2,75% με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο
- (η) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 1% με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

| Πρώτη Στήλη | Δεύτερη Στήλη | Τρίτη Στήλη | Τέταρτη Στήλη | Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα | |
|--|---------------------------------|---------------------|--|---|---------|
| Διεύθυνση | Νέες Θέσεις που Ιδρύθηκαν | Αριθμός Νέων Θέσεων | Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα) | Κεφάλαιο | Άρθρο |
| Γενική Διεύθυνση | Εσωτερικός Ελεγκτής | 1 | Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις | 1 | 2110(2) |
| Διευδύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης | Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού | 4 | Κλίμακες Α8, Α10 και Α11 | 1 | 2110(6) |
| | | <u>5</u> | | | |

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

| | |
|-------|--|
| Άρθρα | Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εγχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) |
| Όλα | Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού |

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΑΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

| | |
|-------|--|
| Άρθρα | Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εγχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) |
| Όλα | Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού |

Τυπώθηκε στο Τυπογραφείο της Κυπριακής Δημοκρατίας

Μιχαλάκη Καραολή, 1445 Λευκωσία, Τηλ. 22405824, Φαξ 22303175 – www.mof.gov.cy/gpo
Αντίτυπα της Επίσημης Εφημερίδας πωλούνται προς £1,00 το καθένα – Ετήσια συνδρομή: £40,00