

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4238, 30.4.2013

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2013 Νόμος του 2013 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 25(II) του 2013

ΝΟΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΠΩΝ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ
ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΤΡΙΑ

194 του 1987
718 του 1987
152 του 1988
89 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σ' αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2013 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων θέσεων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
Πίνακας.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2013 Νόμος του 2013.

Έγκριση
κονδυλίων της
Αρχής
Τηλεπικοινωνιών
Κύπρου ποσού
ύψους
€435.275.893 για
τη χρήση του
έτους που λήγει
στις 31
Δεκεμβρίου 2013.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2013 ποσό που δεν υπερβαίνει τα τετρακόσια τριάντα πέντε εκατομμύρια διακόσιες εβδομήντα πέντε χιλιάδες οκτακόσια ενενήντα τρία ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσέυματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από το ίδιο
Κεφάλαιο.

4. (1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων, ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράληψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Εάν δεν προκύψει εξοικονόμηση όπως προνοείται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, να γίνει μεταφορά πιστώσεων από το Κεφάλαιο "Απρόβλεπτες Δαπάνες" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου σύμφωνα με το εδάφιο (1) κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων υπό του Υπουργού Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα

διενεργηθεί.

Δημιουργία και
κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.
Πρώτο Μέρος.
Δεύτερο Μέρος.

5. (1) Ιδρύονται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Πρώτο Μέρος του Δευτέρου Πίνακα.

(2) Οι θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δευτέρου Πίνακα καταργούνται.

Λειτουργία
υπεύθυνοι για την
είσπραξη των
εσόδων
Συμπλήρωμα.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

Λειτουργοί που
ασκούν έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια.

7. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Ενσωμάτωση
γενικών
αυξήσεων μισθών
και τιμαριθμικού
επιδόματος στους
βασικούς μισθούς
των κλιμάκων.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα 1.

8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς όπως αναφέρεται στο Παράρτημα 1 του Πρώτου Πίνακα.

Κωδικοποίηση
κλιμάκων.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα 3.

9. Οι μισθοδοτικές κλίμακες κωδικοποιούνται και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες κλίμακες ανά βαθμό/ειδικότητα αναφέρονται στο Παράρτημα 3 του Πρώτου Πίνακα.

Τροποποίηση
βαθμών και
ειδικοτήτων των
θέσεων.
Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα 4.

10. Οι βαθμοί και οι ειδικότητες που προβλέπονται στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς και περί Συστήματος Αξιολόγησης Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς, τροποποιούνται με βάση και τη μελέτη αναδιάρθρωσης της Cyta, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα 4 του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω αναφερόμενους Κανονισμούς θα γίνεται ως εάν αντί της παλαιάς ονομασίας, ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα 4 του Πρώτου Πίνακα.

Μείωση κλιμάκων
εισοδήτων.

11. (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα 1 του Πρώτου Πίνακα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

Απαγόρευση
προσλήψεων για
κάλυψη εκτάκτων
αναγκών

12. (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2012 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή

κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2012:

Νοείται ότι οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

Αναστολή
πλήρωσης κενών
θέσεων Πρώτου
Διορισμού και
Πρώτου
Διορισμού και
Προαγωγής.

13. (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2013, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού ή/και πρώτου διορισμού και προαγωγής και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση αναστολής πλήρωσης μίας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή:

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση θέσεων πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής το παρόν άρθρο δεν τυγχάνει εφαρμογής εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης της θέσης και έχουν οριστεί οι συνεντεύξεις των υποψηφίων ενώπιον τη αρμόδιας αρχής.

Απαγόρευση
σύναψης
σύμβασης ή
συμφωνίας για
σκοπούς
παροχής άτοκου
δανείου για
απόκτηση
ιδιωτικού
οχήματος από το
προσωπικό της
Αρχής
Τηλεπικοινωνιών
Κύπρου.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών, ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας ουδεμία δαπάνη ή/και σύναψη σύμβασης ή συμφωνίας δύναται να διενεργηθεί για σκοπούς παροχής άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκινήτου οχήματος από το προσωπικό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

Μείωση και
φορολόγηση
επιδομάτων.

15. (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά έχουν μειωθεί κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%).

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

16. (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων της Δημοκρατίας και των κρατικών υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από τη ν εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	
			2011	2012	2013	
			€	€	€	€
10	000	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	150.573.171	154.997.143	150.703.336	(4.293.807)
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	180.301.651	181.030.000	168.188.000	(12.842.000)
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	71.983.743	100.044.810	78.430.700	(21.614.110)
31	100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	5.407.636	21.900.680	14.734.400	(7.166.280)
31	200	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ	9.233.053	12.000.000	12.000.000	0
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	10.000.000	30.000.000	7.000.000	(23.000.000)
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.659.000	3.000.000	1.000.000	(2.000.000)
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	0	0	3.219.457	3.219.457
			429.159.254	502.972.633	435.275.893	(67.696.740)

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ	ΟΛΙΚΑ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ €	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ/ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ €	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ €	
10	000	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	150.703.336	9.702.400	539.200	0	140.461.736
20	000	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	168.188.000	321.100	22.100	0	167.844.800
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	78.430.700	78.430.700	0	0	0
31	100	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	14.734.400	0	14.734.400	0	0
31	200	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ	12.000.000	0	12.000.000	0	0
40	000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	7.000.000	0	0	7.000.000	0
50	000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.000.000	1.000.000	0	0	0
55	000	ΠΡΟΣΤΙΜΑ	3.219.457	0	0	0	3.219.457
			435.275.893	89.454.200	27.295.700	7.000.000	311.525.993

CYTA
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2013

	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ		
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2011 € '000	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 € '000	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 € '000
Έσοδα εισπρακτέα			
Έσοδα από υπηρεσίες	473.982	470.985	434.205
Άλλα Έσοδα (Τόκοι)	14.163	12.250	14.320
Τόκοι ενεργητικού σχεδίου συντάξεων	37.087	37.000	36.500
Ακυρωθέντα πρόστιμα	3.712	0	0
	528.944	520.235	485.025
Έξοδα πληρωτέα			
Πρόστιμα	0	0	295
Αποδοχές Προσωπικού	149.619	145.573	140.461
Τρέχουσες Δαπάνες (μη συμπεριλαμβανομένου του εταιρικού φόρου και έκτακτης εισφοράς για την άμυνα)	170.867	177.466	161.445
Τερματικός εξοπλισμός για μεταπώληση	9.233	12.000	12.000
	329.719	335.059	314.201
Έξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών			
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	67.579	71.000	62.000
Αποσβέσεις αδειών χρήσης συχνοτήτων κινητής τηλεφωνίας	1.090	1.090	1.090
Έξοδα αφαίρεσης στοιχείων πάγιου ενεργητικού	76	200	100
Υπηρεσιακές Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	1.164	1.200	1.200
Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	2.727	1.200	2.000
Πρόβλεψη για πεπαλαιωμένα υλικά	7.643	1.000	1.500
Τόκοι παθητικού σχεδίου συντάξεων	36.757	37.000	36.000
Συναλλαγματικές διαφορές	(216)	0	0
Απομείωση επένδυσης στην Digimed	688	0	0
Σχέδια πιστότητας πελατών	0	0	3.000
	117.508	112.690	106.890
Σύνολο Εξόδων	447.227	447.749	421.091
Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία	81.717	72.486	63.934
Φορολογία			
Εταιρικός Φόρος	7.796	7.700	6.400
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	1.639	0	0
Αναβαλλόμενη φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	(1.000)	(1.000)	(1.000)
	8.435	6.700	5.400
Πλεόνασμα για το έτος	73.282	65.786	58.534

Σημείωση:

* Κεφ.20 - Τρέχουσες Δαπάνες - Σελ. 7 Κατανομή Δαπανών	167.845
Μείον Φορολογία	(6.400)
Πλεόνασμα Σχεδίου Συντάξεων 31/12/2011	0
Διαγραφή Ελλείμματος ΣΣ(Μεταφέρεται στα αποθεματικά από το 2013)	0
	161.445

CYTA
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2011 € '000	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2012 € '000 Εγκριμένος	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2013 € '000
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
ΠΑΓΙΟ ΚΑΙ ΑΪΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Τιμή κτήσης	1.455.050	1.650.620	1.651.539
Μείον αποσβέσεις	1.040.079	1.150.666	1.175.259
	414.971	499.954	476.280
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	105.138	135.487	142.138
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	31.740	11.456	24.398
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΧΡΕΩΣΤΕΣ	2.282	2.500	2.000
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Υλικά και προμήθειες	6.882	5.000	6.500
Φορολογία	0	0	0
Χρεώστες και προπληρωμές	124.645	100.000	140.000
Χρηματικά Διαθέσιμα	281.741	273.441	279.556
	413.268	378.441	426.056
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	967.399	1.027.838	1.070.873
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Αποθεματικά	874.726	926.255	986.338
ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Δάνεια	723	380	47
Αναβαλλόμενη φορολογία	5.749	4.650	4.650
	6.472	5.030	4.697
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Φορολογία	113	0	0
Δάνεια	343	340	338
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	70.968	73.000	71.000
Οφειλή στο σχέδιο συντάξεων	5.674	10.213	0
Έσοδα που προοισπράχθηκαν	9.103	13.000	8.500
	86.201	96.553	79.838
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	967.399	1.027.838	1.070.873

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΚΙΝΗΣΗ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

€

ΠΡΟΙΟΝ ΝΕΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ

ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Δάνεια από Χρηματοδοτικά Ιδρύματα Εξωτερικού

338.000

Υποχρέωση στο Σχέδιο Συντάξεων

0

338.000

Καθαρή Μείωση Δανείων και Υποχρέωσης στο Σχέδιο Συντάξεων

(338.000)

ΣΥΤΑ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
 ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΚΕΦ.	ΑΡΘΡΟ		ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΔΥΣΗΜΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
			ΕΣΟΔΑ 2011 € '000	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 € '000	2013 € '000	€ '000
01	100	Τηλεπικοινωνιακές Υπηρεσίες	449.762	447.585	409.580	(38.005)
02	100	Διασύνδεση	24.220	23.400	24.625	1.225
		Σύνολο Εσόδων από υπηρεσίες	473.982	470.985	434.205	(36.780)
		Άλλα Έσοδα	54.962	49.250	50.820	1.570
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	528.944	520.235	485.025	(35.210)

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2013
(Άρθρο 3)
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

Κεφάλαιο	Άρθρα
10	005-290
20	005-010
20	100-195

αποτελούν υποδιάρθρωση των άρθρων 005 του Κεφαλαίου 10 και 005 και 100 του Κεφαλαίου 20 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαιρέσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. (α) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.

(β) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με δύο σταυρούς (++)), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών και της Βουλής των Αντιπροσώπων.

372

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πίνακα-αυτού.

4. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεως Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 1983. Σημειώνεται ότι το Νοέμβριο του 2005 εγκρίθηκε η επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στο 63^ο έτος ηλικίας.

5. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.

6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά υποδ. άρθρου περιλαμβάνει:

(α) την ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127.

(β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

(γ) από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη ΣΣΕ 2001-2003.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα Β16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα Β16**).

7. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς και (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ, οι οποίες φάνονται στο Παράρτημα 1 στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα (Πίνακα 1): Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών κλιμάκων με τις προηγούμενες κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα Δύο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του Παρόντος Πίνακα.

Η κωδικοποίηση των κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των κλιμάκων ανά βαθμό/ειδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα 3 στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της Συλλογικής Σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον Προϋπολογισμό 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους προϋπολογισμούς και στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα 4 στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του παρόντος Πίνακα.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής για τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρονται στο Παράρτημα 1 αναφέρονται στις θέσεις στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στη Κύπ.

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις νέες ή/και ορισμένες κενές θέσεις γίνεται με βάση α) το αρχικό σημείο της Κλίμακας ή β) το σημείο που καθορίζεται από πρόνοια συλλογικής σύμβασης ή γ) το μέσο ή ανώτατο σημείο της κλίμακας. Για ορισμένες κενές θέσεις γίνεται πρόνοια για έξι (6) ή δώδεκα (12) μήνες. Για τις προσαγωγές του 2010 έγινε πρόνοια για έξι (6) μήνες και εξουσιοδοτείται η Αρχή να προβεί στην πλήρωση τους με ισχύ καθ' οιονδήποτε χρόνο από 1.1.2011 μέχρι 31.12.2011. Η διαδικασία πλήρωσης για τις προσαγωγές των προηγούμενων ετών συνεχίζεται και προβλέπεται ότι θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2011.

9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κομμάτια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε δικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
10. Η πρόνοια για επιδόματα που καταβάλλονται με βάση τους κανονισμούς προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή συλλογικές συμβάσεις γίνεται στο άρθρο 060 του Κεφαλαίου "Αποδοχές Προσωπικού". Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ισχύει με την υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 010 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου Δαπανών 10, τότε το δικαίωμα ή επίδομα αυτό μπορεί να πληρωθεί με χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του δικητικού συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
11. (α) Ο διπλός σταυρός (±) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο.
- (β) Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (∩).
- (γ) Όταν κάποιο άρθρο έχει καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και θα σημειώνεται με μια αγκύλη (∩).
12. Οι θέσεις των Εποπτών Α' Τάξεως και Εποπτών Β' Τάξεως, (βλέπετε Κεφάλαιο 10, άρθρο 010, υποδιατάξεις άρθρου 11 μέχρι και 12) είναι ενιαίες.
13. Οι θέσεις του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' Τάξεως και Β' Τάξεως είναι ενιαίες (βλέπετε Κεφάλαιο 10, άρθρο 010, υποδιατάξεις άρθρου 8 μέχρι και 10). Οι όροι για προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' έχουν ως ακολούθως:
- (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
- (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνία μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή.
- (γ) Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β' που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα €27.515,50 της κλίμακας.

14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία προσαπαίται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
16. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης. Ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου. Σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2012	2013						
10	005		ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
10	010		ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ					
	-01	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ3	Π1	75.391	75.391	
	-02	1	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Γ2	Π2	72.526	72.526	
	-03a	6	Ανώτεροι Διευθυντές	Δ2	B16+1-B16+A	430.210	465.016	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση. Σημειώνεται με διπλό σταυρό για να καταργηθεί όταν κενωθεί μια υπεραριθμική θέση Ανώτερου Διευθυντή η οποία είχε σημειωθεί με διπλό σταυρό για να καταργηθεί όταν κενωθεί στον Προϋπολογισμό του 2011.
	-04	10	Διευθυντές Α'	Δ2	B16*1	714.936	714.936	
	-05	18	Διευθυντές Β'	Δ1	B15*1	1.100.306	1.165.030	
	-06	44	Τμηματάρχες	Ε3	B14*2	2.295.239	2.560.157	
	-07	56	Υπομηματάρχες	Ε2	B13*2	2.456.008	2.581.369	Δημιουργία 8 νέων θέσεων Υπομηματάρχων. Η περίληψη των 8 νέων θέσεων (8 από σύνολο 24 σε τρία χρόνια 2012-2014) είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεσφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό. Οι επακόλουθες θέσεις προδληψής καταργούνται.
		136			Είς μεταφορά	7.144.614	7.634.425	
		144						

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2012	2013				2012 (€)	2013 (€)	
10	010 -08	136 297	144 289	Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστές Β και Α	Ε1	Εκ μεταφοράς, Β6 ² -Β10-Β11, Β12 ²² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	7.144.614 11.762.076	7.634.425 11.269.639	Ενιαίες θέσεις - 05 η Σημείωση 13 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Καταργούνται 8 θέσεις Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών έναντι της δημιουργίας των 8 νέων θέσεων Υποπαρατηρητών.
		433	433			Είς μεταφορά	18.926.690	18.904.064	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013

ΚΕΦ. ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2012	2013						
10	010	433			Εκ μεταφοράς	18.926.690	18.904.064	Ως η Σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Δημιουργία 4 νέων θέσεων Τεχνικών Επιστημών. Η περιλήψη των 4 νέων θέσεων (4 από σύνολο 12 σε τρία χρόνια 2012-2014) είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεσφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό. Οι επισκόλουθες θέσεις πρόσληψης καταργούνται.
	-11	57	Τεχνικοί Επιστήτες Β και Α	Π3	Β10 - Β11, Β12* (Συνδυασμένες Κλίμακες)	2.019.900	2.023.818	
	-12	24	Γραμματειακοί Επιστήτες Β και Α	Π2	Β9 - Β10, Β11*2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	835.223	625.404	Ως η σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Δημιουργία 2 νέων θέσεων Γραμματειακών Επιστημών. Η περιλήψη των 2 νέων θέσεων (2 από σύνολο 6 σε τρία χρόνια 2012-2014) είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεσφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό. Οι επισκόλουθες θέσεις πρόσληψης καταργούνται.
		510			Είς μεταφορά	21.781.813	21.553.286	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΙΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2012	2013						
10	010 -14	510 36	516 38	ΕΠΪΠΤΕΣ (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Π1	Εκ μεταφοράς B9 - B10 ² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	21.781.813 1.237.273	21.553.286 976.073	Ως η σημείωση 12 "Πρώτος Πίνακας, Δελτία Δαπανών, Σημειώσεις - Αποδοχές Προσωπικού". Διμηνιαία 2 νέων θέσεων Εποπτιών (Ειδικευμένο Προσωπικό). Η περίληψη των 2 νέων θέσεων (2 από σύνολο 6 σε τρία χρόνια 2012-2014) είναι αποτέλεσμα της συμφωνίας με τις συντεχνίες για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό. Οι επακόλουθες θέσεις πρόσληψης καταργούνται.
	-15	723	702	Τεχνικοί III, II, I και Ανώτεροι Τεχνικοί	M2	B5, B7, B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	20.084.991	19.675.404	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα B9-B10. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιδειρητή (Τεχνικό Προσωπικό) σε προσωπική κλίμακα B9-B10 και B11+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατό σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαιρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαιρέσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαιρέσεις αυτές υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο. Καταργούνται 4 θέσεις Τεχνικών έναντι της δημιουργίας των 4 νέων θέσεων Τεχνικών Εποπτιών. Καταργούνται επίσης 17 θέσεις Τεχνικών λόγω ευδόκιμης αφυστηρέτησης υπαλλήλων κατά το 2012 σύμφωνα με σχετική απόφαση ΣΤΔ. Σημειώνονται με διπλό σταυρό για να καταργηθούν όταν κενωθούν με ευδόκιμη αφυστηρέτηση, 23 θέσεις Τεχνικών, σε περίπτωση έγκρισης επιπρόσθετου κενδύλιου ύψους €6,5 εκ για ευδόκιμες αφυστηρέτησεις.
		1.269	1.256			Εκ μεταφοράς	43.104.077	42.204.763	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2012	2013						
10	010 -16	1.269 9	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	43.104.077 345.093	42.204.763 333.218	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα B9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις προνοιές των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαφορέων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαφορέων αυτών, γι'αυτά ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαφορέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		1.278			Είς μεταφορά	43.448.170	42.537.981	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 3)

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ		ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2012	2013				2012 (€)	2013 (€)	
10	010 -17	1.278 472	1.265 470	M1	Εκ μεταφοράς B2, B6, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	43.449.170 11.685.140	42.537.981 11.228.808	Εντολές θέσεις. Αριθμός υποαλλήλων σε προσωπική κλίμακα B9+2. Αριθμός υποαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Γραφείου) σε προσωπική κλίμακα B8-B9 και B10+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Καταργούνται 2 θέσεις Γραφείων έναντι της δημιουργίας των 2 νέων θέσεων Γραμματειακών Επιστητών.
		1.750	1.735		Είς μεταφορά	55.134.310	53.766.787	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	2012	2013						
10	010	1.750	Ειδικευμένοι Τεχνίτες III, II, I και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	55.134.310 16.007.934	55.766.787 16.208.306	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β7+2 και Β9+2. Αριθμός υπαλλήλων με βαθμό Επιθεωρητή (Ειδικευμένο Προσωπικό) σε προσωπική κλίμακα Β8+1 και Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις προνοίες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικά που κατέχει θέσεις των υποδιαίρεσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μετασφαι από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαίρεσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαίρεσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Καταργούνται 2 θέσεις Ειδικευμένων έναντι της δημιουργίας των 2 νέων θέσεων Επιστητών (Ειδικευμένο Προσωπικό). Καταργούνται επίσης 25 θέσεις Ειδικευμένων λόγω ευδόκιμης αφυπηρέτησης υπαλλήλων κατά το 2012 σύμφωνα με σχετική απόφαση ΣΓΔ. Σημειώνεται επίσης με διπλό σταυρό για να καταργηθούν όταν κενωθούν με ευδόκιμη αφυπηρέτηση 33 θέσεις Ειδικευμένων, σε περίπτωση έγκρισης επιπρόσθετου κονδυλίου ύψους €6,5 εκ για ευδόκιμες αφυπηρέτήσεις.
	-18	698						
		2.448			ΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑ	71.142.244	69.975.093	
		2.406						

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2012	2013						
10	010	2.448	2.406	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	M1	Εκ μεταφοράς B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες κλίμακες)	71.142.244 80.317	69.975.093 31.555	Ενιαίες θέσεις Με σπακτική ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατών σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαβρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαβρέσεων αυτών, γι'αυτό ο αριθμός των θέσεων υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο. Σημειώνεται ότι όλοι οι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα μεταταχθούν και ο ρόλος του Χειριστή Τηλεφωνικής Υπηρεσίας θα αντικατασταθεί με Δραμόβιο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
	-19	4	4						
		2.452	2.410			Είς μεταφορά	71.222.561	70.006.648	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρο 3)
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΚΛΙΜΑΚΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 (€)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 (€)	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
		2012	2013						
10	010	2.452	2.410	Καθαριστριες	Κ1	Εκ μεταφοράς Β1 ³ -Β2-Β3-Β4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	71.222.561	70.006.648	Καταργούνται 2 θέσεις Καθαριστριών οι οποίες είχαν σημειωθεί με διπλό σταυρό για να καταργηθούν όταν κενωθούν στον Προϋπολογισμό του 2012. Σημειώνεται ότι όλες οι θέσεις Καθαριστριών θα καταργηθούν όταν θα κενωθούν και θα αντικατασταθούν με Ομορμίσθιο Προσωπικό (Προϋπολογισμός 2007).
	-21	10	8				182.529	135.702	
	ΟΛΙΚΟ ΘΕΣΕΩΝ	2.462	2.418	ΟΛΙΚΟ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ			71.405.090	70.142.350	Σημείωση: Στον Προϋπολογισμό του 2013 καταργούνται συνολικά 2 θέσεις Καθαριστριών οι οποίες είχαν σημειωθεί με διπλό σταυρό για να καταργηθούν όταν κενωθούν. Επίσης, καταργούνται 16 εποικαλούθες θέσεις έναντι δημιουργίας 16 θέσεων που προκύπτουν από συμφωνία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Καταργούνται επίσης 42 θέσεις (ΤΕΧ και ΕΙΔ) λόγω ευδόκιμων αφυπηρετήσεων μέσα στο 2012. Επίσης, σημειώνονται με διπλό σταυρό για να καταργηθούν όταν κενωθούν 58 θέσεις ΤΕΧ και ΕΙΔ σε περίπτωση έκκρισης επιπρόσθετου κονδύλιου ύψους €6,5εκ για ευδόκιμες αφυπηρετήσεις. Συνεπώς, ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων στον Προϋπολογισμό του 2013 ανέρχεται στις 2.418.

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)	
					2011
	€	€	€	€	
10 010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	68.288.881	71.405.090	70.142.350	(1.262.740)
020	ΤΙΜΑΡΙΟΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	18.516.904	19.830.571	19.632.845	(197.726)
030	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	7.345.435	7.613.411	7.488.525	(124.886)
040	ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	2.197.537	1.790.100	1.460.000	(330.100)
050	ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ&ΑΡΓΕΣ	2.555.300	2.158.300	1.755.000	(403.300)
060	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	3.300.261	3.499.963	2.095.996	(1.403.967)
070	ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΡΑ	(44.362)	0	0	0
080	ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	286.948	500.000	400.000	(100.000)
090	ΑΜΟΙΒΗ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	8.273.410	9.400.000	9.700.000	300.000
210	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ	9.483.462	10.429.624	10.268.711	(160.913)
	ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ				
220	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	1.600.838	1.723.267	1.696.535	(26.732)
230	ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ	4.857.571	5.086.305	5.230.418	144.113
240	ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	19.214.602	16.148.711	15.890.209	(258.502)
260	ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	710.385	720.000	1.000.000	280.000
270	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	1.923.183	2.370.000	1.640.000	(730.000)
290	ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	2.062.816	2.321.801	2.302.747	(19.054)
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	150.573.171	154.997.143	150.703.336	(4.293.807)

ΣΥΤΑ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2011 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
20 000 ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
20 005 ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ				
010 Ταξίδια	541.022	400.000	250.000	(150.000)
20 100 ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ				
Συντήρηση ηλεκτρονικών αναλυτών δεδομένων και εξοπλισμού γραφείου	6.288.133	6.000.000	5.300.000	(700.000)
105				
110 Συντήρηση επίπλων και σκευών	73.777	100.000	100.000	0
120 Καθαριότητα	888.383	700.000	700.000	0
140 Ενοίκια και φόροι	2.994.412	2.500.000	2.800.000	300.000
160 Εκτυπωτικά και γραφική ύλη	936.829	900.000	750.000	(150.000)
180 Εφημερίδες, περιοδικά και βιβλία	43.082	100.000	80.000	(20.000)
185 Συνδρομές	282.289	300.000	300.000	0
195 Γενικά έξοδα	1.564.226	970.000	970.000	0
Σύνολο εξόδων λειτουργίας γραφείου	13.071.131	11.570.000	11.000.000	(570.000)
20 ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ				
Υπηρεσίες από τρίτους/Συντήρηση τηλεπικοινωνιακής υποδομής	20.725.580	17.000.000	17.680.000	680.000
220				
230 Ενοίκια εκμισθωμένων κυκλωμάτων	6.215.819	6.200.000	4.970.000	(1.230.000)
240 Εκτύπωση και διανομή καταλόγων	1.185.309	1.210.000	1.035.000	(175.000)
Συντήρηση υποβρυχίων καλωδίων και κυκλωμάτων	3.396.656	5.565.000	4.910.000	(655.000)
250				
Δικαιώματα εκκαθαριστικών οίκων διεθνούς περιαγωγής	587.595	500.000	500.000	0
260				
270 Δικαιώματα συνεργατών και συμβούλων	5.588.508	3.500.000	3.500.000	0
Δαπάνες αγοράς τηλεκαρτών/καρτών Cytamobile/so easy	740.275	750.000	600.000	(150.000)
275				
280 Συντήρηση και άλλα έξοδα αυτοκινήτων	1.423.368	1.600.000	1.795.000	195.000
290				
300 Συντήρηση κτηρίων και όρομοι πρόσβασης	2.949.923	2.300.000	2.060.000	(240.000)
305 Φύλαξη κτηρίων	1.901.055	2.100.000	2.000.000	(100.000)
310 Ηλεκτρισμός και νερό	11.579.669	13.370.000	13.360.000	(10.000)
315 Ασφάλιστρα	839.571	1.100.000	1.100.000	0
320 Έξοδα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού	989.257	1.100.000	1.000.000	(100.000)
340 Χορηγία για ευήμερα υπαλλήλων	842.517	700.000	675.000	(25.000)
345 Βοηθήματα σε αφυπνρητήσαντες υπαλλήλους	520.328	580.000	580.000	0
Ομαδική ασφάλεια και ιατροφαρμακευτική περιθαλψη συνταξιούχων	1.748.292	1.800.000	1.860.000	60.000
350				
380 Αμοιβή ελεγκτών	58.000	70.000	70.000	0
390 Αμοιβή ιατρικών συμβούλων και άλλα έξοδα	25.063	100.000	100.000	0
400 Αμοιβή νομικού συμβούλου και δικηγορικά έξοδα	271.376	300.000	800.000	500.000
+ 410 Αποζημίωση για πρόωρη αφυπνρήτηση	3.599.640	2.000.000	9.500.000	7.500.000 * Σημείωση 1
420 Αμοιβή και έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	35.846	28.000	28.000	0
440 Έρευνα και Ανάπτυξη	0	10.000	10.000	0
470 Έξοδα αδειών λειτουργίας	4.733.460	6.050.000	4.820.000	(1.230.000)
Εξασφάλιση περιεχομένου για υπηρεσία Cytavision	23.819.341	24.200.000	22.000.000	(2.200.000)
480				
485 Εξασφάλιση περιεχομένου κινητών υπηρεσιών	403.599	820.000	650.000	(170.000)
490 Αποδόσεις σε τηλεπικοινωνιακούς οργανισμούς	32.795.709	32.652.000	25.800.000	(6.852.000)
495 Έξοδα διασύνδεσης	11.897.832	11.500.000	13.000.000	1.500.000
Σύνολο Άλλων Εξόδων Λειτουργίας	138.633.688	137.105.000	134.403.000	(2.702.000)
εις μεταφορά	152.245.741	149.075.000	145.653.000	(3.422.000)
εις μεταφορά	152.245.741	149.075.000	145.653.000	(3.422.000)

* Σημείωση 1: Ουδένια δαπάνη δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό χωρίς να ενημερώνεται εκ των προτέρων η Κοινωνικοελεγκτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΣΥΤΑ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
 ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ)
	ΔΑΠΑΝΗ 2011 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 €	2013 €	€
εκ μεταφοράς	152.245.741	149.075.000	145.653.000	(3.422.000)
εκ μεταφοράς	152.245.741	149.075.000	145.653.000	(3.422.000)
20 ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ				
150 Διαφημίσεις και έξοδα προώθησης	14.943.707	15.000.000	12.000.000	(3.000.000) * Σημείωση 2
190 Ταχυδρομικά	1.543.244	1.800.000	1.850.000	(150.000)
360 Έξοδα φιλοξενίας	556.114	500.000	400.000	(100.000)
365 Προμήθειες σε μεταπωλητές	1.004.878	705.000	1.560.000	855.000
Σύνολο εξόδων πωλήσεως	18.047.943	18.005.000	15.610.000	(2.395.000)
20 ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ				
510 Τόκοι και τραπεζικά δικαιώματα	516.246	425.000	425.000	0
710 Έλλειμμα σχεδίου συντάξεων	0	5.675.000	0	(5.675.000)
720 Αυξήσεις ταμείου συντάξεων	56.236	150.000	100.000	(50.000)
Σύνολο άλλων εξόδων	572.482	6.250.000	525.000	(5.725.000)
20 ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ				
560 Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	1.639.184	0	0	0
600 Εταιρικός φόρος	7.796.301	7.700.000	6.400.000	(1.300.000)
Σύνολο φορολογίας	9.435.485	7.700.000	6.400.000	(1.300.000)
ΣΥΝΟΛΟ ΤΡΕΧΟΥΣΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	180.301.651	181.030.000	168.188.000	(12.842.000)

* Σημείωση 2: Ουδμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για το ποσό που υπερβαίνει το ένα δεύτερο της πρόνοιας που περιλαμβάνεται στο άρθρο αυτό, χωρίς να ενημερώνεται εκ των προτέρων η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεση της.

CYTA

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ	ΑΡΘΡΟ	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ 2011 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013 €	ΑΥΞΗΣΗ/ (ΜΕΙΩΣΗ) €
30	000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ				
109		Δίκτυο Πυρήνα*	11.596.143	0	0	0
119		Εθνικό/Διεθνές Δίκτυο Μεταφοράς & Πακετομεταγωγής	1.684.215	4.100.000	4.365.000	265.000
129		Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	2.921.218	9.016.000	4.650.000	(4.366.000)
139		Εφαρμογές Πληροφορικής	3.868.437	12.890.000	14.076.000	1.186.000
149		Ενσύρματο Δίκτυο Πρόσβασης	21.400.729	15.902.330	12.794.700	(3.107.630)
159		Τηλεπικοινωνιακά Τερματικά	5.914.111	6.098.300	4.157.900	(1.940.400)
171		Διεθνή Υποβρύχια και Επίγεια Καλωδιακά Συστήματα	10.024.774	20.800.000	5.220.000	(15.580.000)
181		Τήλεφα	0	15.000	13.500	(1.500)
191		Κτήρια και Υποδομή Ασφάλειας	1.492.101	2.906.520	3.973.100	1.066.580
201		Αυτοκίνητα	42.400	1.000.000	1.530.000	530.000
211		Έπιπλα και Σκεύη	323.319	244.000	345.600	101.600
221		Υποδομές Πληροφορικής	2.947.819	9.125.000	9.472.500	347.500
241		Μηχανικά Μέσα	86.213	250.000	135.000	(115.000)
250		Όργανα Μετρήσεως και εργαλεία	469.618	290.000	585.000	295.000
319		Δίκτυα Σταθερών και Κινητών Επικοινωνιών	9.212.646	15.407.660	14.712.400	(695.260)
329		Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων & Υπηρεσιών	0	2.000.000	2.400.000	400.000
			71.983.743	100.044.810	78.430.700	(21.614.110)

*Σημ. Οι δαπάνες του Δικτύου Πυρήνα στο Π2012 έχουν κατανομηθεί στα άλλα άρθρα με βάση την νέα δομή της Cyta.

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ

31	000	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ				
	100	Έργα επί πληρωμή για τρίτους	5.407.636	21.900.680	14.734.400	(7.166.280)

ΚΕΦ ΑΡΘΡΟ

31	000	ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΠΩΛΗΣΗ				
	200	Εξοπλισμός για μεταπώληση	9.233.053	12.000.000	12.000.000	0

* Σημείωση 3: Ουδμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για το ποσό που υπερβαίνει το ένα δεύτερο της πρόνοιας που περιλαμβάνεται στο άρθρο αυτό, χωρίς να ενημερώνεται εκ των προτέρων η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

* Σημείωση 4: Ουδμία δαπάνη ή σύμβαση συμφωνίας αγοράς νέων μηχανοκίνητων οχημάτων δύναται να διενεργηθεί από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου για το έτος 2013, από το άρθρο αυτό χωρίς να ενημερώνεται εκ των προτέρων η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

* Σημείωση 5: Ουδμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για το ποσό που υπερβαίνει το ένα δεύτερο της πρόνοιας που περιλαμβάνεται στο άρθρο αυτό για το μέρος που αφορά Αγορές Λογισμικού/Υλισμικού, χωρίς να ενημερώνεται εκ των προτέρων η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
 (Άρθρο 8)
 ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους βασικούς μισθούς των κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι γενικές αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τιμηθιμικού Επιδόματος ύψους 220%

Σημείωση 1:

Στους βασικούς μισθούς υπολογίστηκε αλλά δεν ενσωματώθηκε και η αύξηση του 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2008 και η αύξηση του 1% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006. Επιπρόσθετα έχει υπολογιστεί αύξηση 2% για το 2008 και 1,5% αύξηση για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

Σημείωση 2:

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών
A. Μισθοδοσία προσωπικού που βρίσκονταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999		B. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999		
Νέα Κλίμακα B1-2	10.955,83 - 11.029,30	Νέα Κλίμακα B1-2	10.294,70 - 10.393,25	Κλίμακα B1' επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09	
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	B2 9.508,63 - 13.721,86 Κλίμακα B2 μειωμένη κατά 10%
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82	
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23	
B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75	B5 10.336,51 - 19.704,75 Κλίμακα B5 μειωμένη κατά 10%
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά τρεις προσαυξήσεις
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52	
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75	
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00	
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27	Κλίμακα B7 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67	
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B8+2	18.034,39 - 29.339,95	B8+2	17.943,58 - 29.339,95	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B9	22.279,41 - 30.872,10	B9	22.279,41 - 30.872,10	
B9+1	22.279,41 - 31.946,20	B9+1	22.279,41 - 31.946,20	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B9+2	22.279,41 - 33.020,29	B9+2	22.279,41 - 33.020,29	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B10	25.114,68 - 34.718,29	B10	25.114,68 - 34.718,29	
B10+1	25.114,68 - 35.918,73	B10+1	25.114,68 - 35.918,73	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B10+2	25.114,68 - 37.119,18	B10+2	25.114,68 - 37.119,18	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B11	29.687,45 - 39.291,05	B11	29.687,45 - 39.291,05	
B11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	
B12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.914,31 - 43.721,66	
B12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.914,31 - 45.621,71	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.914,31 - 46.801,77	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04	
B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47	
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70	
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84	
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99	Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση

Πάγιοι Μισθοί

Πάγιος Μισθός (Π1): €70.684,40

Πάγιος Μισθός (Π2): €67.999,18

Σημειώνεται ότι στους πιο πάνω πάγιους μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών
B1 ² 10955,83 - 11029,30	B1 ² 10294,70 - 10393,25	
B1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 13511,12	B1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09	B2 9.508,63 - 9.508,63 - 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87
B2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 12636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 14440,60	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,86	
B3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 13642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 15977,18	B3 10835,57 - 10884,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82	
B4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 14486,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 17495,41 - 18048,78 - 18610,23	B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,64 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39	
B5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 15880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5 10336,51 - 10336,51 - 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,15
B6 15285,58 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 19244,42 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	
B7+2 16838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	
B8 ² 16.502,17 - 17256,04	B8 ² 16190,28 - 17066,93	
B8+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	B8+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	

Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρίσκονταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών
B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,58 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	
B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	
B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	
B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	
B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	
B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	
B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60836,97	B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60836,97	
B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 (+10%+4%+5,5%+5,25%+2,5%+1%+2%+2%+2,75%+2,75%) και μέρος του ημερησίου επιδόματος ύψους 220% με κατώτατο όριο €9.616

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
(Άρθρο 9)

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αιτήσεων 44.4474% και μέρους του τμηματικού επίδοματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €15.292	Πάγιος Μισθός (Π1) €70.684,40		Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €14.711	Πάγιος Μισθός (Π2) €67.999,18		Γ2
Ανώτεροι Διευθυντές	A16 ⁺¹	B16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση		Δ2
Διευθυντές Α'	A16 ⁺¹	B16+1		Δ2
Διευθυντές Β'	A15 ⁺¹	B15+1		Δ1
Τμηματάρχες	A14 ⁺²	B14+2		Ε3
Υπομηματάρχες	A13 ⁺²	B13+2		Ε2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	A8 ⁻ -A8-A10-A11, A12 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B8 ⁻ -B8-B10-B11, B12 ⁻² (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Ε1 *
Τεχνικοί Επόπτες Β' και Α'	A10 - A11, A12 ⁻² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B10 - B11, B12 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π3
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 ⁺² (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		Π1

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τριμηνιαίου επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2
Χειριστές ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		M1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Εργάτες	A1 ² -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		K2
Καθαριστριες	A1 ² -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 ² -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		K1

Σημείωση:

* Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β8-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).
Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
(Άρθρο 10)

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής
		Ανώτεροι Διευθυντές
Διευθυντές	Διευθυντές	Διευθυντές Α'
Υποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Β'
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Υποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)		
Υποδιευθυντές (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τμηματάρχες	
Τομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)		
Τομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)		
Τομάρχες (Πληροφορικής)		
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Υποτομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό) Υποτομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό) Υποτομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό) Υποτομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) Υποτομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) Υποτομάρχες (Πληροφορικής)	Υπομηματάρχες	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λειτουργοί Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Πληροφορικής) (όλοι)	Μηχανικοί Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Λογιστές Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) (όλοι)	Τεχνικοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Γραμματειακοί Επόπτες Β & Α	
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		
Προϊστ. Υππρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περι Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)	Επόπτες (Χειριστικό Προσωπικό) Β & Α	
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)		
Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεφωνητής)		
Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφήτης)		
Προϊστ. Υπηρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	
Επιθεωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)	Τεχνικοί ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	
Τεχνικοί ΙΙ, Ι, Ι (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)		
Τεχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)		
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφ.)	Χειριστές ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)		
Επιθεωρητές (Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)		
Τηλεγραφήτες ΙΙ, Ι, Ι		
Χειριστές ΚΑΑ ΙΙ, Ι, Ι		
Τεχνικοί Χειρ. ΙΙ, Ι, Ι		
Επιθεωρητές Γραφείου	Γραφείς ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Γραφείς (Ο βαθμός των Γραφείων Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι, Ι καταργείται).	
Γραφείς ΙΙ, Ι, Ι		
Γραφείς Γενικών Καθηκόντων		
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)		
Ειδικευμένοι ΙΙ, Ι, Ι		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή
Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Τηλεφ.) Τηλεφωνητές III, II, I	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	
Φύλακες/Θυρωροί Εργάτες	Εργάτες (Οι ενωπιημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαρίστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)	
Τεχνικοί Καθαριστές Καθαρίστριες	Καθαρίστριες (Οι ενωπιημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαρίστριες, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ
ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ			
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετάταξης	Ολικό	Κλιμακας	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
Υπομηματάρχες		8		8	B13 ^{*2}	E2	10	010	-07
Τεχνικοί Επόπτες Β' και Α'		4		4	B10 - B11, B12 ^{*2} (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π3	10	010	-11
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'		2		2	B9 - B10, B11 ^{*2} (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π2	10	010	-12
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)		2		2	B9 - B10 ^{*2} (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π1	10	010	-14
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ *		16		16					

* Δημιουργούνται 16 νέες θέσεις στον Προϋπολογισμό του 2013 οι οποίες προκύπτουν από τη συμφωνία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο καθορισμένων Συνεισφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό. Οι επακόλουθες 16 θέσεις πρόσληψης καταργούνται.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλιμακές	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α'	8	B8 ² -B8-B10-B11, B12 ^{2*} (Συνδυασμένες Κλιμακές)	E1	10	010	-08
Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	21	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	M2	10	010	-15
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς	2	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	M1	10	010	-17
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	27	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	M1	10	010	-18
Καθαριστριες	2	B1 ² -B2-B3-B4 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	K1	10	010	-21
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ*	60					

* Καταργούνται συνολικά 60 θέσεις. Οι 2 θέσεις είχαν σημειωθεί με διπλό σταυρό για να καταργηθούν όταν κενωθούν στον Προϋπολογισμό του 2012. Ακόμα 16 θέσεις καταργούνται οι οποίες είναι επακόλουθες θέσεις πρόσληψης οι οποίες προκύπτουν από την συμφωνία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις για αλλαγή του Σχεδίου Συνταξιοδότησης από Σχέδιο Καθορισμένων Οφελημάτων σε Σχέδιο Καθορισμένων Συνεσφορών για το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό. Καταργούνται επίσης 42 θέσεις ως επακόλουθο κένωσης τους λόγω ευδόκιμης αφηρητότητας.

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΘΗΚΑΝ ΜΕ ΔΙΠΛΟ ΣΤΑΥΡΟ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΤΗΘΟΥΝ ΟΤΑΝ ΘΑ ΚΕΝΩΘΟΥΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλιμακές	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΟΔ. ΑΡΘΡΟΥ
Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	23	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	M2	10	010	-15
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	33	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλιμακές)	M1	10	010	-18
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ *	56					

* Στον Προϋπολογισμό του 2013 σημειώνονται για να καταργηθούν 56 θέσεις, 23 Τεχνικών και 33 Ειδικευμένων οι οποίες θα καταργηθούν όταν κενωθούν με ευδόκιμη αφηρητότητα δεδομένου ότι θα εγκριθεί επιπρόσθετο κονδύλι ύψους €6,5εκ στον Προϋπολογισμό του 2013.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013
 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ
 ΜΕΡΟΣ Α
 (Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ
 ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίον εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
όλα	όλα	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής

ΜΕΡΟΣ Β
 (Άρθρο 7)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΑΣΚΟΥΝΤΩΝ
 ΕΛΕΓΧΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Ελέγχων Λειτουργός και περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίον εκχωρείται εξουσία από τον ελέγχοντα Λειτουργό
όλα	όλα	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής