

**Ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2019 Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 13(ΙΙ) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΝΝΕΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του περί της Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου ο ετήσιος προϋπολογισμός της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν.

122(Ι) του 2003  
239(Ι) του 2004  
143(Ι) του 2005  
173(Ι) του 2006  
92(Ι) του 2008  
211(Ι) του 2012  
206(Ι) του 2015  
18(Ι) του 2017  
145(Ι) του 2018.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2019 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2019 Νόμος του 2019.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ποσού ύψους €2.968.436 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2019. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2019, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δύο εκατομμύρια, εννιακόσιες εξήντα οκτώ χιλιάδες και τετρακόσια τριάντα έξι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που χορηγείται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), είναι δυνατό μετά από έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 'Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό' του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση  
κλιμάκων εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την Κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα-Μισθοδοτικές Κλίμακες.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη Κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη Κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οι πιο πάνω διατάξεις δεν τυγχάνουν εφαρμογής στην περίπτωση:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη Κλίμακα εισδοχής και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη Κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη Κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη Κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση  
προσλήψεων  
για την κάλυψη  
έκτακτων αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2018 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2018.

(3) Ανεξάρτητα από τις πιο πάνω διατάξεις, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών καθορισμένης διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(4) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(5) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας για το έτος 2019 απαγορεύεται.

(6) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο για το έτος 2019 απαγορεύεται.

(7) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού, εκτός εάν ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης θέσης μόνιμου ωρομίσθιου προσωπικού και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και ακολούθως στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

(8) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιον της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

Απαγόρευση  
πλήρωσης  
κενών θέσεων  
πρώτου διορισμού,  
πρώτου διορισμού  
και προαγωγής και  
προαγωγής.

21(I) του 2013  
153(I) του 2013  
169(I) του 2013  
157(I) του 2014  
202(I) του 2014  
195(I) του 2015  
60(I) του 2017.

7.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2019, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στο παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

(2) Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού ή θέσης πρώτου διορισμού και προαγωγής ή θέσης προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή συνέχιση της πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της πιο πάνω ρύθμισης.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχου  
προσώπου.

**10.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) με τα οποία γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων, Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμου.

12(Ι) του 2006  
91(Ι) του 2010  
40(Ι) του 2011  
176(Ι) του 2011  
75(Ι) του 2012.

Δημιουργία  
νέων θέσεων.

**11.** Δημιουργούνται ο νέες θέσεις που παρουσιάζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργοί που  
ασκούν έλεγχο  
πάνω στα  
κονδύλια.  
Τρίτος  
Πίνακας.  
Μέρος Α.

**12.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι  
για την είσπραξη  
των εσόδων.  
Τρίτος Πίνακας.  
Μέρος Β.

**13.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019  
ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2018

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2018	8,635,804
Αναμενόμενες Δαπάνες 2018	(2,824,410)
Αναμενόμενα Έσοδα 2018	2,931,857
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018	8,743,251

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2019

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου 2019 (Προϋπολογιζόμενο)	8,743,251
Αναμενόμενες Δαπάνες 2019	(2,968,436)
Αναμενόμενα Έσοδα 2019	3,139,642
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019	8,914,457

\*Εκ των οποίων, ποσό ύψους €1,398,937 αφορά την υποχρέωση της ΡΑΕΚ στο ταμείο συντάξεως του Προσωπικού και των Μελών της ΡΑΕΚ σύμφωνα με τους περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμους 2003-2017.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	Πραγματικά 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2018 στο 2019)
	€	€	€	€
Σύνολο Εσόδων	4,193,540	2,931,857	3,139,642	+207,784
Σύνολο Δαπανών	1,616,705	2,824,410	2,968,436	+144,026

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2017	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2018 στο 2019) €
		€	€	€	€
1	Αποδοχές Προσωπικού	874,797	1,407,562	1,409,015	1,453
2	Δαπάνες Λειτουργίας	147,212	308,800	318,800	10,000
3	Άλλες Δαπάνες	530,699	953,048	1,025,622	72,573
4	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	63,997	145,000	210,000	65,000
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	10,000	5,000	- 5,000
	ΣΥΝΟΛΟ	1,616,705	2,824,410	2,968,436	144,026

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2019

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2018 στο 2019)	Επεξηγήσεις
1			€	€	€	€	
	102	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς	2,182	20,000	20,000	-	
		- Τέλος Αίτησης		47,500	47,100	-400	
		- Ετήσιο Τέλος					
	103	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ή εφεδρικής χρήσης					
		- Τέλος Αίτησης		1,000	4,000	+3,000	
	104	Εξάφρεση Άδειας Κατασκευής για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος Αίτησης		8,000	4,000	-4,000	
		- Ετήσιο Τέλος		20,000	180,000	+160,000	
	105	Εξάφρεση Άδειας Κατασκευής για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ή εφεδρικής χρήσης < 1 MW					
		- Τέλος Αίτησης		5,000	5,000	-	
	106	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος Αίτησης	2,182	-	-	-	
		- Ετήσιο Τέλος	2,236,632	1,144,850	1,161,906	+17,056	
	107	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ή εφεδρικής χρήσης					
		- Τέλος Αίτησης		1,500	1,500	-	
		- Ετήσιο Τέλος	44,720	33,041	33,041	-	
		- Τέλος τροποποίησης	171				



Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2018 στο 2019)	Επεξηγήσεις
	108	Εξαιρέση από Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος Αίτησης	39,296	2,000	2,000	-	
		- Ετήσιο Τέλος	106,388	105,000	105,000	-	
		- Τέλος τροποποίησης	5,639	-			
	109	Εξαιρέση από Άδεια Λειτουργίας για σκοπούς Αυτοπαραγωγής (<100 kW) και/ή εφεδρική χρήση (<1.000 kW)					
		- Τέλος Αίτησης		5,000	2,000	-3,000	
	110	Εξαιρέση από Άδεια Λειτουργίας για σκοπούς Αυτοπαραγωγής > 100 kW					
		- Τέλος Αίτησης		2,000	3,000	+1,000	
		- Ετήσιο Τέλος		3,500	3,500	-	
	111	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε τελικούς πελάτες					
		- Τέλος Αίτησης	854	10,000	5,000	-5,000	
		- Ετήσιο Τέλος	1,584,206	831,148	844,988	+13,840	
	112	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε πελάτες Χονδρικής					
		- Τέλος Αίτησης		3,000	3,000	-	
		- Ετήσιο Τέλος		30,000	30,000	-	
	113	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Διανομής					
		- Ετήσιο Τέλος	3,416	97,290	98,910	+1,620	
	114	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Διανομής					
		- Τέλος Αίτησης		1,000	1,000	-	
		- Ετήσιο Τέλος		97,290	98,910	+1,620	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2018 στο 2019)	Επεξηγήσεις
	115	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Μεταφοράς - Ετήσιο Τέλος	3,416	97,290	98,910	+1,620	
	116	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς - Ετήσιο Τέλος	17,086	121,613	123,638	+2,025	
	117	Άδεια Λειτουργού Αγοράς - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος		1,000	1,000	-	
	118	Άδεια Φορέα Σωρευτικής Εκπροσώπησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος		121,613	123,638	+2,025	
	119	Άδεια Υπεύθυνου Φορέα Εξισορρόπησης - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος		2,000	2,000	-	
	120	Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι	57,606	60,000	60,000	-	Τόκοι που αναμένεται να εισπραχθούν από τα γραμμάτια της ΡΑΕΚ μέσα στο έτος.
	121	Διάφορα	39,019	10,000	20,000	+10,000	
	122	Διοικητικά Πρόστιμα		-			
	125	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα	22,070	-			

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2019

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
		€	€	€	€	€	
3	301	Εισφορά Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών	11,597	15,289	13,840	- 1,449	Σύμφωνα με τον ΠΕΡΙ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ Νόμο
	302	Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές Μελών και υπαλλήλων Νόμος Ν.113(Ι)/2011	17,060	22,934	20,760	- 2,173	Σύμφωνα με τον ΠΕΡΙ ΣΥΝΤΑΞΙΣΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο.
4	401	Έσοδα από πώληση αυτοκινήτου	-	-	-		
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>4,193,540</b>	<b>2,931,857</b>	<b>3,139,642</b>	<b>+207,784</b>	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρα 3 και 4)  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

---

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

101-199

201-209

211-239

αποτελούν υποδιαιρέσεις των άρθρων 100, 200 και 210 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαιρέσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.
2. Οι Αποδοχές Προσωπικού αφορούν όλα τα ποσά για μισθούς, ημερομίσθια, ωφελήματα και συντάξεις που είναι πληρωτέα στη ΡΑΕΚ και στα μέλη του προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τον περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμο Ν.122(Ι)/2003.
3. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνονται στις δύο στήλες με τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το συγκεκριμένο προσωπικό.
4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:  

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
5. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι εγκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του Πίνακα αυτού.
7. Οι βασικοί μισθοί είναι οι αναθεωρημένοι, σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση

Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2005 (Ν.50(Ι)/2005).

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Γραφείου της ΠΑΕΚ πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου της ΠΑΕΚ.
10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφισταμένη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης της ΠΑΕΚ, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των σαν αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
11. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
  - (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
  - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχιακές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες Μισθοδοτικές Κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης Μισθοδοτικής Κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, η υπερωριακή αποζημίωση θα υπολογίζεται βάσει της χαμηλότερης από:
  - (α) Της ανώτερης βαθμίδας της Κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων Κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης Κλίμακας των συνδυασμένων Κλιμάκων της κατώτερης θέσης, ή

(β) της βαθμίδας που διανύει ο υπάλληλος:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τα Μέλη της ΡΑΕΚ:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΡΑΕΚ θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώθηκε κατά 20%.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τα Μέλη της ΡΑΕΚ.

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Προϋπολογισμού του 2013 Νόμου του 2012 για μείωση επιδομάτων σύμφωνα με τον οποίο μειώθηκαν κατά 15% τα επιδόματα τηλεφώνου και φιλοξενίας των Μελών της ΡΑΕΚ, το επίδομα οδοιπορικών και το γενικό επίδομα εξωτερικού.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (όροι και Διαδικασία) Νόμου και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδόθηκαν δυνάμει αυτών.
2. Όταν ένα άρθρο καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδος	Θέσις 2018	Θέσις 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2017	Προϋπολο- γισμός για το έτος 2018	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
						€	€	€	€	
1	100				<b>ΛΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>913,370</b>	<b>1,407,561</b>	<b>1,409,015</b>	<b>+1,453</b>	
	102				Βασικοί μισθοί					
					Μόνιμες Θέσεις					
		1			Πρόεδρος	70,685	70,685	70,685	-	
		2			Αντιπρόεδρος	52,026	52,026	52,026	-	
		3			Μέλος	52,026	52,026	52,026	-	
		10	1	1	Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ (Κλίμακα Α13(ii))	-	39,013	39,013	-	
		11	0	4	Μηχανικός Ενέργειας Α' (Κλίμακα Α12(ii))	-	-	142,568	+142,568	Μιστονομασία θέσεων εδαφίων 11, 12, 13, 14 και μεταφορά στο εδ. 11. Μια θέση είναι σημειωμένη με ++. Με την κένωση της θα καταργηθεί και θα δημιουργηθεί μια πρόσθετη θέση Μηχανικού Ενέργειας.
		11	1	-	Λειτουργός Α' (Ηλεκτρισμός και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) (Κλίμακα Α12)	34,371	36,027	-	-36,027	
		12	1	-	Λειτουργός Α' (Διεθνείς Σχέσεις και Ενεργειακή Πολιτική) (Κλίμακα Α12)	32,947	34,487	-	-34,487	
		13	1	-	Λειτουργός Α' (Φυσικό Αέριο) (Κλίμακα Α12)	2,746	32,947	-	-32,947	
		14	1	-	Λειτουργός Α' (Παρακολούθηση Αγοράς και Ανταγωνισμού) (Κλίμακα Α12)	13,728	32,947	-	-32,947	
		15	1	1	Λειτουργός Α' (Οικονομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α12(ii))	-	32,947	34,487	+1,540	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Εδάφιο	Θέσις 2018	Θέσις 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2017	Προϋπολο- γισμός για το έτος 2018	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
						€	€	€	€	
1	100									
	102	16	0	10	Μηχανικός Ενέργειας (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	-	-	160,269	+160,269	Περιλαμβάνει αναβάθμιση και μετονομασία 5 θέσεων (εδάφια 17, 26, 31, 38, 39), μετονομασία 2 θέσεων (εδ. 25, 30) και 3 νέες θέσεις Πρώτου Διορισμού.
		17	1	0	Λειτουργός Ενέργειας (Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα		16,151	-	-16,151	Μετονομασία και αναβάθμιση θέσης. Μεταφορά στο άρθρο 16.
		18	0	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα			10,024	+10,024	Νέα θέση Πρώτου Διορισμού.
		25	1	0	Λειτουργός Ενέργειας (Φυσικό Αέριο και άλλα Καύσιμα) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	13,951	24,426	-	-24,426	Μετονομασία θέσης, Μεταφορά στο άρθρο 16.
		26	1	0	Λειτουργός Ενέργειας (Φυσικό Αέριο και άλλα Καύσιμα) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα		16,151	-	-16,151	Μετονομασία και αναβάθμιση θέσης. Μεταφορά στο άρθρο 16.
		27	0	2	Λειτουργός Διοίκησης (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – Συνδυασμένη κλίμακα			16,151	+16,151	Περιλαμβάνει μετονομασία 1 θέσης Πρώτου Διορισμού (εδ. 36) που είναι κενή και μια νέα θέση Πρώτου Διορισμού.
		30	1	0	Λειτουργός Ενέργειας (Μεταφορά, Διανομή και Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	15,503	28,726	-	-28,726	Μετονομασία θέσης, Μεταφορά στο εδάφιο 16.
		31	1	0	Λειτουργός Ενέργειας (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	16,151	16,151	-	-16,151	Μετονομασία και αναβάθμιση θέσης. Μεταφορά στο άρθρο 16.



Κεφάλαιο	Άρθρο	Εδάφιο	Θέσις 2018	Θέσις 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2017	Προϋπολο- γισμός για το έτος 2019	Προϋπολο- γισμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
1	102					€	€	€	€	
		32	2	3	Νομικός (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	10,724	40,096	52,348	+12,252	Μετονομασία θέσεων. Περιλαμβάνει δύο πληρωμένες θέσεις (η μια μεταφέρθηκε από το εδ. 37) και μια κενή θέση Πρώτου Διορισμού.
		33	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	10,724	16,151	8,076	-8,075	Κενή θέση Πρώτου Διορισμού.
		35	1	1	Λογιστής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	27,055	26,576	10,024	-16,552	Μετονομασία θέσης. Κενή θέση Πρώτου Διορισμού.
		36	1	-	Λειτουργός Ενέργειας (Διατιμήσεις & Διαχείριση Αγοράς) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	16,151	16,151	-	-16,151	Μετονομασία και μεταφορά στο εδάφιο 27.
		37	1	-	Λειτουργός Ενέργειας (Ευρωπαϊκών Υποθέσεων / Νομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	4,958	32,086	-	-32,086	Μετονομασία και μεταφορά στο εδάφιο 32.
		38	1	-	Λειτουργός Ενέργειας (Παρακολούθησης Αγορών, Ανταγωνισμού και Προστασίας Καταναλωτών) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	16,151	16,151	-	-16,151	Δημιουργία μιας νέας θέσης. Μετονομασία, αναβάθμιση και μεταφορά στο εδάφιο 16.
		39	1	-	Λειτουργός Ενέργειας Ενεργειακή Πολιτική και Διεθνείς Σχέσεις (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	16,151	16,151	-	-16,151	Μετονομασία, αναβάθμιση και μεταφορά στο εδάφιο 16.
		40	1	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9) – συνδυασμένη κλίμακα	13,026	23,208	17,946	-5,262	Θέση Προαγωγής η οποία είναι κενή.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019										
Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδος	Θέσις 2018	Θέσις 2019	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2017	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2018	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
1	102					€	€	€	€	
		41	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10(i))	10,463	25,112	26,313	+1,201	
		45	3	4	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα	28,398	39,892	46,573	+6,681	Μία νέα θέση Πρώτου Διορισμού.
		46	1	1	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα		9,772	4,674	-5,099	Κενή θέση Πρώτου Διορισμού.
		55	2	2	Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α1-Α2-Α5)–συνδυασμένη κλίμακα	22,013	22,310	22,619	309	
			<b>27</b>	<b>33</b>	<b>Σύνολο Βασικών Μισθών</b>	<b>480,248</b>	<b>760,572</b>	<b>765,821</b>	<b>+5,249</b>	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
1	100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	€	€	€		
	103	Αύξηση Μισθών	33,551	52,873	52,284	-589	6.656% επί των βασικών μισθών.
	105	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	-				
	106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	17,049	18,823	19,700	+877	
	107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	59,868	90,365	89,834	-532	
	121	Τιμριθμικά Επιδόματα	148,771	237,143	240,199	+3,056	Το ποσοστό του Τιμριθμικού Επιδόματος ανέρχεται στο 28.67% σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
	122	Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσίες πέρα από τις συνήθεις ώρες	-	1,912	1,900	-12	
	123	Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	73,711	133,780	128,955	-4,825	ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ: 12.40% ή 8.3% Εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών ασφαλίσεων (ανάλογα με την περίπτωση), 1.2% Εισφορά στο Ταμείο τερματισμού απασχόλησης, 0.5% Εισφορά στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
	124	Εισφορά στο Ταμείο Υγείας για παροχή Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης στα Μέλη και στο Προσωπικό της ΡΑΕΚ	31,442	42,800	48,504	+5,704	Η αύξηση οφείλεται στην πρόνοια που έχει περιληφθεί για εισφορά του εργοδότη στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ).

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
			€	€	€		
1	125	Επιδόματα Φιλοξενίας	15,300	15,300	15,300	-	
	126	Επίδομα Τηλεφώνου	5,610	5,610	5,610	-	
	127	Ταμείο Συντάξεων/ Φιλοδωρημάτων Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	9,247	48,383	40,908	-7,475	Η πρόνοια για το 2019 αφορά στην καταβολή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στο προσωπικό του Γραφείου της ΡΑΕΚ και σε πρώην Μέλη της ΡΑΕΚ που έχουν αφυπηρέτησει. Η πληρωμή ωφελημάτων προς τα πρώην Μέλη της ΡΑΕΚ θα γίνει μόνο σε περίπτωση που διασφαλιστεί η νομιμότητα παροχής των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων αυτών.
2		<b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ</b>	<b>147,212</b>	<b>308,800</b>	<b>318,800</b>	<b>+10,000</b>	
	202	Οδοπορικά - Έξοδα Κινήσεως	2,933	3,700	3,700	-	
	203	Οδοπορικά - Επιδόματα Εκτός Έδρας Εσωτερικού	448	500	500	-	
	211	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	2,125	3,000	5,000	+2,000	
	212	Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο	3,685	5,000	5,000	-	
	213	Φωτισμός και Θέρμανση	18,198	24,000	24,000	-	
	214	Καθαριότητα	19,197	21,400	21,400	-	
	215	Ενοίκια	76,800	220,000	220,000	-	
	216	Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι	2,249	4,000	4,000	-	
	217	Δημιουργία Βιβλιοθήκης	-	1,000	1,000	-	
	218	Εφημερίδες και Περιοδικά	-	1,500	1,500	-	
	219	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	13,482	12,000	20,000	+8,000	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
			€	€	€		
	220	Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη	7,130	10,000	10,000	-	
	221	Νερό	556	700	700	-	
	222	Διάφορα	409	2,000	2,000	-	
<b>3</b>		<b>ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>530,699</b>	<b>953,048</b>	<b>1,025,622</b>	<b>+72,573</b>	
	301	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	15,071	23,533	23,395	-139	Εισφορά 2% επί των μικτών μισθών.
	302	Εισφορά άμυνας στους τόκους	17,282	18,000	18,000	-	
	303	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού	8,906	9,000	12,000	+3,000	
	304	Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό	52,433	115,000	115,000	-	
	305	Διοργάνωση Ημερίδων, Συνεδρίων, Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών	7,794	15,000	15,000	-	
	306	Συνδρομή στα Συμβούλια Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας και Ρυθμιστών για τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο της Μεσογείου	12,980	15,000	15,000	-	
	307	Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα	19,830	72,000	102,000	+30,000	
	308	Έξοδα Φιλοξενίας	6,937	10,000	10,000	-	
	309	Μίσθωση Υπηρεσιών	367,119	400,000	500,000	+100,000	
	310	Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού	1,190	15,000	10,000	-5,000	
	311	Εκπαίδευση Προσωπικού	7,197	10,000	10,000	-	
	312	Ασφάλιστρα Εξοπλισμού, Επίπλων και Προσωπικού	1,701	3,000	3,000	-	
	313	Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	628	1,000	1,000	-	
	314	Τόκοι από Δάνεια	-	-	-	-	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
	315	Έξοδα Τραπεζών	1,561	1,500	3,000	+1,500	
	317	Ειδικό αποθεματικό Σύνταξης Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	-	225,515	170,927	-54,588	Η μείωση οφείλεται στην αναπροσαρμογή του ποσοστού εισφοράς στο Ταμείο Συντάξεως από 29,50% σε 24,70% βάσει των αποτελεσμάτων σχετικής αναλογιστικής μελέτης με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2017.
	319	Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς	7,902	6,500	4,300	-2,200	Αφορά πληρωμή για άμυνα στη λογίζομενη διανομή μερίσματος για το έτος 2016.
	320	Άδεια χρήσης λογισμικού	2,168	8,000	8,000	-	
	321	Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας	-	4,000	4,000	-	
	322	Επιστροφή Τελών	-	1,000	1,000	-	
<b>4</b>		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>63,997</b>	<b>145,000</b>	<b>210,000</b>	<b>+65,000</b>	
	401	Αγορά εξοπλισμού Γραφείου	6,882	40,000	40,000	-	
	402	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	17,261	85,000	150,000	+65,000	
	403	Αγορά Επίπλων και Σκευών	9,985	20,000	20,000	-	
	404	Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	29,869	-	-		
	405	Αποθεματικό για απόκτηση ιδιόκτητης στέγης	-	-			
<b>5</b>		<b>ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>-</b>	<b>10,000</b>	<b>5,000</b>	<b>-5,000</b>	
	501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	10,000	5,000	-5,000	
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	<b>1,616,705</b>	<b>2,824,410</b>	<b>2,968,436</b>	<b>+144,026</b>	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 11)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Ίδρυσεις Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο 1/Άρθρο 100
<u>Μόνιμες Θέσεις</u>			
Μηχανικός Ενέργειας	3	A9-A11-A12 – συνδυασμένη κλίμακα	16
Λειτουργός Διοίκησης	1	A8-A10-A11 – συνδυασμένη κλίμακα	27
Εσωτερικός Ελεγκτής	1	A9-A11-A12 – συνδυασμένη κλίμακα	34
Βοθός Γραμματειακός Λειτουργός	1	A2-A5-A7+2 – συνδυασμένη κλίμακα	45

Σύνολο

6

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

(Άρθρο 12)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ ή άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από την ΡΑΕΚ

240

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 13)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ ή άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από την ΡΑΕΚ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
(Άρθρο 5)  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους μισθούς των κλιμάκων και στο Πάγιο Μισθό που αναφέρονται πιο κάτω έχουν ενσωματωθεί : (α) οι γενικές αυξήσεις μισθών οι οποίες παραχωρήθηκαν με βάση τις πρόνοιες των πιο κάτω Νόμων συνολικού ύψους 44,447%, με κατώτατο όριο αύξησης €431,93 (£738), (i) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση των Μισθών) Νόμου του 1981 (Νόμος Αρ, 52 του 1981) 10%, (ii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1987 (Νόμος Αρ, 155 του 1987) 4%, (iii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμος Αρ, 201 του 1990) 5,5%, (iv) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1994 (Νόμος Αρ, 12(1) του 1994) 5,25%, (v) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων Νόμου) του 1996 (Νόμος Αρ, 81(I) του 1996) 2,50%, (vi) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2000 (Νόμος Αρ, 52(I) του 2000), 3,02% (vii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2003 (Νόμος Αρ, 1 (I) του 2003), 7,69% και (β) μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €7762,18 το χρόνο.

Στους μισθούς των κλιμάκων και στους πάγιους μισθούς που αναφέρονται πιο κάτω χορηγείται αύξηση με βάση τις πρόνοιες (α) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2006 (Νόμος Αρ. 50(I)/2006) 2% από 1.1.2006, (β) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2007 (Νόμος Αρ. 19(I)/2007) 1% από 1.1.2007, και (γ) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμος του 2008 (Νόμος Αρ. 49(I)/2008) και 1,5% από 1.1.2009, δηλαδή συνολική σύνθεση αύξησης 6,656%.

<u>ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΡ.</u>	€
A1	10800, 10873, 10946, 11019, 11092, 11165, 11238, 11364, 11600, 11836, 12072, 12308, 12544
A2	10858, 10950, 11042, 11134, 11226, 11371, 11667, 11963, 12259, 12555, 12851, 13157, 13584
A5	11773, 12265, 12757, 13309, 14020, 14731, 15442, 16153, 16864, 17575, 18286, 18997, 19708
A7	16591, 17420, 18249, 19078, 19907, 20736, 21565, 22394, 23223, 24052, 24881
A7+2	16591, 17420, 18249, 19078, 19907, 20736, 21565, 22394, 23223, 24052, 24881, 25710, 26539
A8	17946, 18823, 19700, 20557, 21454, 22331, 23208, 24085, 24962, 25839, 26716, 27593
A9	22276, 23351, 24426, 25501, 26576, 27651, 28726, 29801, 30876
A11	29684, 30885, 32086, 33287, 34488, 35689, 36890, 38091, 39292
A12	32947, 34487, 36027, 37567, 39107, 40647, 40647, 42187, 43727
ΠΡΟΕΔΡΟΣ	70685
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	52026
ΜΕΛΟΣ	52026

Σύμφωνα με την εγκύκλιο επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών, ημερομηνίας 14 Σεπτεμβρίου 2011, και τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο τα ακόλουθα έχουν ληφθεί υπόψη αναφορικά με νεοεισερχόμενους υπαλλήλους:

<u>ΒΑΘΜΙΔΑ/ STEP</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
<u>SCALES/ ΚΛΙΜΑΚΕΣ</u>		
Κλ, A1-A2-A5(ii)	9,295	9,295
Κλ, A2-A5-A7(ii)	9,347	9,347
Κλ, A2-A5-A7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ,5)	10,892	10,892

Κλ, Α2 (4 <sup>η</sup> βαθμίδα)-Α5-Α7(ii)	9,596	9,596
Κλ, Α3-Α5-Α7(ii)	9,524	9,524
Κλ, Α4-Α6(ii)	9,631	9,631
Κλ, Α4-Α7(ii)	9,631	9,631
Κλ, Α5 (2 <sup>η</sup> βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	10,892	10,892
Κλ, Α6-Α9(i)	13,216	13,216
Κλ, Α8-Α10-Α11	16,151	16,151
Κλ, Α8-Α9-Α10	16,151	16,151
Κλ, Α9-Α11-Α12	20,048	20,048
Κλ, Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ, Α11)	26,716	26,716
Κλ, Α11-Α13 Ιατρικοί Λειτουργοί 1 <sup>ης</sup> Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ, Α11,	29,958	29,958

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, ο οποίος προβλέπει μεταξύ άλλων:

- (i) Για σκοπούς διασφάλισης της βιωσιμότητας του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων, ο εργοδότης αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε υπαλλήλου, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί του μισθού του υπαλλήλου,
- (ii) Οι περιοδικές εισφορές υπαλλήλου καθορίζονται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% των εκάστοτε ετήσιων συντάξιμων απολαβών του,
- (iii) Οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται σε Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, ή σχέδιο συντάξεων όμοιο με αυτό.