

Ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2019 Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 42(ΙΙ) του 2019

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΝΝΕΑ**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί που καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20 (Ι) του 2014 123 (Ι) του 2016 133 (Ι) του 2016 159 (Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2019 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια πρόβλεψη από οποιοδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2019 Νόμος του 2019.

Έγκριση Πληρωμής από το Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού ύψους €12.405.000, για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2019.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2019, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δώδεκα εκατομμύρια και τετρακόσιες πέντε χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 πιο πάνω, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση το Νόμο αυτό σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε άρθρου του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, δύναται να επιτραπεί η μεταφορά οποιουδήποτε περισσεύματος από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων, μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην υποκατηγορία «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 1 του Πρώτου Πίνακα δεν μπορεί να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε της προαναφερθείσας υποκατηγορίας ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου ή άλλου Κεφαλαίου, αλλά ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο άλλου Κεφαλαίου μπορεί να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, οποιασδήποτε από την πιο πάνω αναφερόμενη υποκατηγορία:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Εάν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται με την έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το Άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» για κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να το υποστηρίζουν.

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιοσδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα» του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και στο άρθρο 316 «Συμμετοχή σε Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης», του Κεφαλαίου 3, μπορούν να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δεν επιτρέπεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

(4) Όλοι οι όροι, οι τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του Νόμου αυτού.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων των Άρθρων 165 και 167 του Συντάγματος και του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε χρηματικά ποσά για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του Προϋπολογισμού και η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έχει εμβασθεί ή εισπραχθεί, θα χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του Προϋπολογισμού.

Δημιουργία νέων θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.

5.-(1) Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

6.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων του Πανεπιστημίου, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Πανεπιστημίου λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την Κλίμακα έκαστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(β) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Πανεπιστήμιο με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης, οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση νόμο:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν / εκλέχθηκαν πριν την 1.1.2012, είτε διορίστηκαν / εκλέχθηκαν μετά την 1.1.2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται / εκλέγονται ή προάγονται / ανελίσσονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται / εκλέγεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού / εκλογής και της απασχόλησης του σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται / εκλέγεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται / εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1.1.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Πανεπιστήμιο.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
πλήρωσης κενών
θέσεων πρώτου
διορισμού/
εκλογής,
προαγωγής/
ανέλιξης και
πρώτου
διορισμού/
εκλογής και
προαγωγής/
ανέλιξης.

21(Ι) του 2013
153(Ι) του 2013
169(Ι) του 2013
157(Ι) του 2014
202(Ι) του 2014
195(Ι) του 2015
60(Ι) του 2017.

Απαγόρευση
προσλήψεων
ωρομίσθιου
προσωπικού και

7. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε νόμου και των κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2019, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής ή θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης ή θέσης προαγωγής/ανέλιξης, μόνο στην περίπτωση που το πανεπιστήμιο, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να του επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

(2) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού, εκτός εάν ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση του Πανεπιστημίου δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη απόφασης και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

(3) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων. Συμπλήρωμα.

9. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως οι Λειτουργοί που είναι υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα.

10. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Φορολόγηση επιδομάτων.

11. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση διενέργειας δαπάνης για απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων:

- (α) Τα οποία δεν συμπλήρωσαν το 65 έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (β) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (γ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (δ) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου και
- (ε) σε πολιτειακό αξίωμα.

73(Ι) του 2016
97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.
73(Ι) του 2016.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

13.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας του Πανεπιστημίου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία ή σε Κρατικό Πανεπιστήμιο, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εφαρμογή των
προνοιών για
μείωση
απολαβών και
τη μη
παραχώρηση
προσαυξήσεων.
168(Ι) του 2012
31(Ι) του 2013
152(Ι) του 2013
94(Ι) του 2018.
192(Ι) του 2011
185(Ι) του 2012
73(Ι) του 2014.

14. Οι διατάξεις του περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής τηρουμένων των αναλογιών, στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Πανεπιστημίου.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά Κεφάλαιο		Προϋπολο- γισμός 2017	Προϋπολο- γισμός 2018	Προϋπολο- γισμός 2019
		ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1	Γενική Κρατική Χορηγία	5,737,510	5,737,510	6,237,510
2	Δίδακτρα και Διαχειριστική χρέωση*	6,190,113	5,596,961	5,502,392
3	Διάφορες εισπράξεις	647,377	545,529	665,098
Σύνολο εσόδων		12,575,000	11,880,000	12,405,000

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

* Δίδακτρα και Διαχειριστική χρέωση από Προγράμματα Σπουδών και Δίδακτρα (Έσοδα) από Αυτοχρηματοδοτούμενα Προγράμματα, συμπεριλαμβανομένων διδάκτρων από το προηγούμενο έτος.

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019
(Άρθρα 3 και 4)**

Λεπτομέρειες Δαπανών

Σημειώσεις

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 101-138 αποτελούν άρθρα της υποκατηγορίας δαπανών «Αποδοχές Προσωπικού». Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα της υποκατηγορίας αυτής, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε άρθρο της υποκατηγορίας αυτής.
2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+) αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με τη μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.)

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε: οι κάτοχοι των θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
5. Όταν μια θέση καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([]).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες της Δημόσιας Υπηρεσίας ή εκείνες που εγκρίθηκαν στις μισθοδοτικές κλίμακες που παρουσιάζονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
7. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις οι οποίες αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», του Κεφ. 1 της υποκατηγορίας «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των αμοιβών και μισθών των έκτακτων και ωρομίσθιων υπαλλήλων, για καθορισμένη περίοδο ή και για εποχιακές ανάγκες για συγκεκριμένες δραστηριότητες.

9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Πανεπιστημίου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας των, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου.
10. Τηρουμένων κατ' αναλογία των ισχύοντων στη δημόσια υπηρεσία σε ό,τι αφορά στο διοικητικό προσωπικό, το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου δύναται να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Πανεπιστημίου κατά το διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι, η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με τη νομοθεσία ή κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Προσωπικού» των Κεφαλαίων Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ειδική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που αυτή συνεπάγεται.
12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

- 13(i). Ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση του Πανεπιστημίου, δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη απόφασης και για την λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

- (ii) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιον της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:

14. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
15. Τηρούμενων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.
16. Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Πανεπιστημίου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
17. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
18. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου του 2014, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014.
19. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες εργασία και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο

προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ώρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ. γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.

20. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

(α) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργήθηκαν:

- (i) Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπάλληλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.
- (ii) Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας τους, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
- (iii) Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.

(β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,7.

- (δ) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,2 για 6 ώρες.
- (στ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 12,75%. Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 15%.
- (ζ) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:
- Επίδομα φιλοξενίας
 - Επίδομα βάρδιας
 - Οδοιπορικά
 - Επίδομα εκτός έδρας
 - Επίδομα Εξωτερικού
- (η) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των προνοιών της παρούσας σημείωσης.

21. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
22. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της πιο πάνω σημείωσης, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες.
23. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως

προσληφθέν και το απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

24. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.
25. Απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2019

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών		2017	2018	2018	2019	2019-2018	Επεξηγήσεις	
		2018	2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Πραγματικές Δαπάνες	(α) Προϋπολογισμός για το έτος 2018	(β) Προϋπολογισμός για το έτος 2019	(γ) = (β) - (α) Διαφορές Ψηλότερες / Χαμηλότερες (-)		
		Θέσεις	Θέσεις	€	€	€	€	€		
1	100									
	(01)									
	101									
	(1),(2)	30	38	Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	1.000.535	1.043.194	1.065.637	1.663.650	598.013	Στις περιπτώσεις των ανελίξων των μελών του Ακαδημαϊκού Προσωπικού, η συνδιαζόμενη θέση θα τροποποιηθεί ανάλογα. Η εν λόγω αύξηση αφορά σε πρόνοιες για τις νέες θέσεις του ακαδημαϊκού προσωπικού καθώς και την καταβολή των νενομισμένων προσαυξήσεων στο υφιστάμενο ακαδημαϊκό προσωπικό.
				Μισθοί:						
				Ολικό Μισθών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	1.000.535	1.043.194	1.065.637	1.663.650	598.013	
	105			Αύξηση επί Βασικού	66.596	69.435	70.929	0	-70.929	
	110			Δέκατος Τρίτος Μισθός	116.818	123.967	124.953	143.095	18.141	
					183.414	193.402	195.882	143.095	-52.788	
	120			Δικαιώματα και Επιδόματα:						
	121			Τιμαριθμικά Επιδόματα	298.690	315.430	326.876	17.485	-309.391	
	122			Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού Προσωπικού	0	0	0	4.272	4.272	Η πρόνοια θα καλύψει το ειδικό επίδομα του Πρύτανη και Αντιπρύτανη του Πανεπιστημίου.
				Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδομάτων Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	298.690	315.430	326.876	21.757	-305.119	
1	130			Εισφορές και Συνεισφορές:						
	131			Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	7.413	6.084	7.942	9.121	1.179	
	132			Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη	15.000	6.660	15.000	7.500	-7.500	
	(01)	133		Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη/Συνεισφορά στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	82.093	52.256	94.889	115.969	21.079	Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περιθαλψης καθορίζεται μέχρι 1,5% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμαριθμικό επίδομα), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς ασφάλισης υγείας. Η διαφορά στο ετήσιο ασφάλιστρο για το έτος καλύπτεται από το Πανεπιστήμιο και ως συνολικό ασφάλιστρο δεν ξεπερνά το ποσό στο εγκεκριμένο κονδύλι: Νοείται ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφάλισης υγείας. Οι συνταξιούχοι υπάλληλοι του πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισφορά μέχρι 1,5% επί της σύνταξής τους (τα τέλη που καταβάλλονται θα καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο). Επιπρόσθετα περιλαμβάνεται πρόνοια για την εισφορά του Πανεπιστημίου ύψους 1,85% (επί των ολικών αποδοχών του κάθε μισθωτού, με ετήσια οροφή π.ε. 180.000) στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ).
	134			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	172.727	124.946	185.048	226.204	41.156	
	135			Εισφορές βάση του Περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου	17.792	14.599	19.061	21.891	2.830	
	136			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	29.653	28.666	31.768	36.485	4.717	
	137			Ταμείο Συντάξεων/Φιλοδωρημάτων	80.000		10	10	0	Αφορά στο ποσό του Ταμείου Συντάξεως που θα καταβληθεί σε μέλος του ακαδημαϊκού προσωπικού.
				Ολικό Εισφορών και Συνεισφορών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	404.678	233.210	353.718	417.179	63.462	
	138			Αμοιβή Συνεργαζόμενου Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΣΕΠ)	2.428.394	1.803.840	2.100.000	1.800.000	-300.000	
	139			Απασχόληση Μεταδιδασκτορικών Φοιτητών	0	0	0	20.000	20.000	
				Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	4.315.711	3.589.075	4.042.113	4.065.681	23.568	

Κεφάλαιο	Αρθρο			2017	2018	2018	2019	2019-2018	Επεξηγήσεις
		2018	2019	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Πραγματικές Δαπάνες	(α) Προϋπολογισμός για το έτος 2018	(β) Προϋπολογισμός για το έτος 2019	(γ) = (β) - (α) Διαφορές Ψηλότερες / Χαμηλότερες (-)	
		Θέσεις	Θέσεις	€	€	€	€	€	
	130								
	131			10.293	8.812	10.805	11.045	240	
	132			15.000	3.010	15.000	7.500	-7.500	
	133			136.851	74.417	135.315	134.742	-574	Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης καθορίζεται μέχρι 1,5% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμαριθμικό επίδομα), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς ασφάλισης υγείας. Η διαφορά στο ετήσιο ασφάλιστρο για το έτος καλύπτεται από το Πανεπιστήμιο και ως συνολικό ασφάλιστρο δεν ξεπερνά το ποσό στο συγκεκριμένο κονδύλι. Νοείται ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφάλισης υγείας. Οι συνταξιούχοι υπάλληλοι του πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισφορά μέχρι 1,5% επί της σύνταξής τους (τα τέλη που καταβάλλονται θα καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο). Επιπρόσθετα περιλαμβάνεται πρόνοια για την εισφορά του Πανεπιστημίου ύψους 1.85% (επί των ολικών αποδοχών του κάθε μισθωτού, με ετήσια οροφή τις €180.000) στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ).
	134			239.828	191.626	251.765	273.923	22.158	
	135			41.172	36.560	43.222	44.181	960	
	136			24.703	21.144	25.933	26.509	576	
	137			10		10	10	0	
				467.858	335.569	482.050	497.910	15.860	
				2.926.469	2.696.072	3.053.126	3.166.970	113.844	
				7.242.181	6.285.147	7.095.239	7.232.650	137.411	

Κεφάλαιο	Άρθρο			Λεπτομέρειες Δαπανών	2017	2018	2018	2019	2019-2018	Επεξηγήσεις
		2018	2019		Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Πραγματικές Δαπάνες	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	(γ) = (β) - (α) Διαφορές Ψηλότερες / Χαμηλότερες (-)	
		Θέσεις	Θέσεις		€	€	€	€	€	
2	200			ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	201			Οδοιπορικά:						
	202			Έξοδα Κινήσεως	500	393	500	500	0	
	203			Μεταφορικά	500		500	500	0	
	204			Επιδόματα Εκτός Έδρας	500		500	500	0	
				Ολικό Οδοιπορικών	1.500	393	1.500	1.500	0	
	210			Έξοδα Λειτουργίας						
	211			Ταχυδρομικά	50.000	25.840	40.000	20.000	-20.000	
	212			Τηλεπικοινωνιακά Τέλη	50.000	16.180	44.000	20.000	-24.000	
	213			Τέλη Χρήσης Ηλεκτρονικών Δικτύων και Πυλών	95.000	38.671	79.000	50.000	-29.000	
	214			Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα	150.000	135.992	140.000	140.000	0	
	215			Καθαριότητα Χώρων	70.000	41.445	60.000	45.000	-15.000	
	216			Ενοίκια	711.700	736.371	741.700	776.700	35.000	
	217			Γραφική Ύλη	5.000	1.337	5.000	5.000	0	
	218			Τέλη Ύδατος, Αποχετευτικά κ.α.	7.000	4.508	7.000	5.000	-2.000	
	219			Βιβλία Αναφοράς και Συνδρομές Εφημερίδων και Περιοδικών	75.000	31.095	70.000	25.000	-45.000	
	220			Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα και Διαφημίσεις	200.000	122.634	150.000	80.000	-70.000	Κάλυψη των αναγκών που θα προκύψουν μέσα από τα προγράμματα σπουδών.
	221			Φωτοτυπικά Υλικά	7.000	0	7.000	5.000	-2.000	
	222			Συντήρηση και Επέκταση Ιστοσελίδας και Σύνδεση με Ηλεκτρονικά Συστήματα και Λογισμικά προγράμματα	150.000	95.827	110.000	55.000	-55.000	
	223			Διάφορα	20.000	6.347	10.000	10.000	0	
	224			Συσκευασία για Αποστολή Εκπαιδευτικού Υλικού	2.000		2.000	10	-1.990	
	225			Εκδόσεις και Οδηγός Σπουδών	25.000	12.358	25.000	20.000	-5.000	Αφορά στον σχεδιασμό, σελιδοποίηση, εκτύπωση των κεντρικών (π.χ. οδηγός σπουδών) και περιοδικών εκδόσεων του Πανεπιστημίου, καθώς και σε εκπαιδευτικά έξοδα που αφορούν στις εκδηλώσεις και λοιπές δράσεις του Πανεπιστημίου.
	226			Αγορά Αναλώσιμων Προμηθειών και Εξοπλισμού	20.000	10.228	15.000	10.000	-5.000	
				Ολικό Εξόδων Λειτουργίας	1.637.700	1.278.833	1.537.700	1.266.710	-270.990	
				Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών	1.639.200	1.279.226	1.539.200	1.268.210	-270.990	

Κεφάλαιο	Άρθρο			Λεπτομέρειες Δαπανών	2017	2018	2018	2019	2019-2018	Επεξηγήσεις
		2018	2019		Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Πραγματικές Δαπάνες	(α) Προϋπολογισμός για το έτος 2018	(β) Προϋπολογισμός για το έτος 2019	(γ) = (β) - (α) Διαφορές Ψηλότερες / Χαμηλότερες (-)	
		Θέσεις	Θέσεις		€	€	€	€	€	
3	300			ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ:						
	301			Μεταφορικά και Επιδόματα Συμβουλίου	80.000	11.821	19.000	20.000	1.000	
	302			Συνέδρια Εξωτερικού και Επισκέψεις Συνεργασίας	25.000	18.592	20.000	20.000	0	
	303			Μεταφορικά Επιδόματα και Άλλα Έξοδα Εκλεκτόρων	20.000	20.000	20.000	25.000	5.000	
	304			Μεταφορικά, Επιδόματα και Άλλα Έξοδα Συμβούλων / Εμπειρογνομόνων	20.000	3.403	20.000	10.000	-10.000	
	305			Έξοδα Φιλοξενίας	10.000	6.653	10.000	8.000	-2.000	
				Ολικό Διαχειριστικών Εξόδων	155.000	60.469	110.000	83.000	-27.000	
	310			Ερευνητικά Προγράμματα, Συνέδρια, Συνδρομές και Συνεισφορές:						
	311			Έρευνες, Μελέτες και Άλλες Δραστηριότητες	200.000	211.000	221.000	245.000	24.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά σε δαπάνες στα πλαίσια των εσωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων του ΑΠΚΥ, αλλά και σε άμεση συγχρηματοδότηση των εξωτερικών ερευνητικών.
	312			Συνδρομές, Συνεισφορές και Αντιπροσωπείωση σε Πανεπιστήμια και άλλους Οργανισμούς	65.000	53.308	65.000	50.000	-15.000	Στο πλαίσιο της στρατηγικής ανάπτυξης και της διεθνοποίησης του Πανεπιστημίου, καθώς και της προσπάθειας για νέες εκπαιδευτικές και ερευνητικές συνεργασίες, κρίνεται απαραίτητη η συμμετοχή του ΑΠΚΥ σε εγνωσμένου κύρους ευρωπαϊκά και διεθνή πανεπιστημιακά δίκτυα και οργανισμούς, με την καταβολή ετήσιων συνδρομών, όπου αυτό ισχύει.
	313			Συνέδρια και Σεμινάρια εντός Κύπρου και Ημερίδες	20.000	2.618	20.000	10.000	-10.000	Η πρόνοια οφείλεται σε διάφορες εκδηλώσεις που θα διοργανώσει το Πανεπιστήμιο με κυριότερη τη διημερίδα η οποία θα φιλοξενηθεί όλα τα Ελληνικά και Κυπριακά Πανεπιστήμια η οποία διοργανείται μία φορά χρόνο και φιλοξενεί όλα τα γραφεία των Διεθνών, Δημοσίων Σχέσεων και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων των Ελληνικών και Κυπριακών Πανεπιστημίων.
	316			Συμμετοχή σε Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	20.000		30.000	13.000	-17.000	Στα πλαίσια της ανάπτυξης των προγραμμάτων σπουδών του, το Πανεπιστήμιο θα πρέπει να καλύψει τη συμμετοχή του σε Προγράμματα, Πρωτοβουλίες της Ε.Ε.
	317			Διμερείς Συμφωνίες	20.000		40.000	19.000	-21.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά σε νέες πρωτοβουλίες και δράσεις για εκπαιδευτικές και ερευνητικές συνεργασίες στο πλαίσιο της στρατηγικής ανάπτυξης του ΑΠΚΥ και της προσφοράς διανεπιστημιακών εξ αποστάσεως προγραμμάτων σπουδών. Επιπρόσθετα το Πανεπιστήμιο θα συμβάλει στην προσπάθεια της Κυπριακής Δημοκρατίας να καταστεί η Κύπρος περιφερειακό κέντρο εκπαίδευσης και έρευνας.
				Ολικό Εξόδων Ερευνητικών Προγραμμάτων, Συνεδρίων, Συνδρομών και Συνεισφορών	325.000	266.926	355.000	337.000	-18.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο			Λεπτομέρειες Δαπανών	2017	2018	2018	2019	2019-2018	Επεξηγήσεις
		2018	2019		Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Πραγματικές Δαπάνες	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Προϋπολογισμός για το έτος 2019	(γ) = (β) - (α) Διαφορές Ψηλότερες / Χαμηλότερες (-)	
		Θέσεις	Θέσεις		€	€	€	€	€	
3	320			Συντήρηση:						
	321			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	5.000	2.722	5.000	5.000	0	
	322			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικών, Ηλεκτρονικών και Άλλων Συστημάτων	330.000	418.695	428.000	530.000	102.000	Το ΑΠΚΥ θα πρέπει να προχωρήσει σε αποπληρωμή των συμβατικών του υποχρεώσεων που αφορούν στα έξοδα συντήρησης του πάγιου εξοπλισμού του Πανεπιστημίου (Συντήρηση Συστήματος Οικονομικής και Διοικητικής Διαχείρισης, Συντήρηση και λειτουργική υποστήριξη Συστήματος Φοιτηκών Στοιχείων).
	323			Διάφορα	15.000		10.000	10.000	0	
	324			Συντήρηση και Λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού	20.000	4.262	20.000	10.000	-10.000	
				Ολικό Δαπανών Συντήρησης	370.000	425.679	365.000	555.000	190.000	
	330			Γενικά Διαχειριστικά Έξοδα:						
	331			Νομικά Έξοδα	40.000	31.571	45.000	35.000	-10.000	Κάλυψη των αναγκών που θα προκύψουν μέσα από τα προγράμματα σπουδών.
	332			Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνέδρια	50.000	34.055	36.000	20.000	-16.000	
	333			Έξοδα Ομαδικών Συμβουλευτικών Συναντήσεων και Εξετάσεων	170.000	99.202	110.000	100.000	-10.000	Κάλυψη των εξόδων που αφορούν στους χώρους διεξαγωγής των συναντήσεων, καλύπτονται επίσης και έξοδα των Συναντήσεων (Συντονισμού) των Ομάδων Διδακτικού Προσωπικού.
	334			Διάφορα Έξοδα	15.000		15.000	10.000	-5.000	
	335			Πολιτιστικές και Άλλες Εκδηλώσεις	70.000	75.149	90.000	60.000	-30.000	Το εν λόγω άρθρο περιλαμβάνει έξοδα που αφορούν στην τελετή αποφοίτησης του ΑΠΚΥ. Επιπρόσθετα περιλαμβάνει σειρά διαλέξεων στο εξωτερικό, όπως επίσης και διοργανώσεις πολιτιστικών εκδηλώσεων συμπεριλαμβανομένων εκδηλώσεων για τους αποφοίτους του Πανεπιστημίου.
	336			Αμοιβές Εμπειρογνομόνων/Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες	600.000	419.917	420.000	580.000	160.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά στην αγορά υπηρεσιών φρούρησης, σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε υπηρεσίες αναφορικά με τον έλεγχο συστημάτων ασφαλείας, διαμόρφωση εργαστηρίου εκπαιδευτικού υλικού και στην αποπληρωμή του Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙ.Π.Α.Ε.)
	337			Αμοιβή Ελεγκτών	5.000		5.000	15.000	10.000	
	338			Έξοδα Εξετάσεων	5.000		5.000	20.000	15.000	
				Ολικό Γενικών Διαχειριστικών Έξοδων	955.000	659.894	710.000	840.000	130.000	
				Σύνολο Διαχειριστικών Έξοδων	1.805.000	1.412.968	1.540.000	1.815.000	275.000	

Κεφάλαιο	Αρθρο			Λεπτομέρειες Δαπανών	2017	2018	2018	2019	2019-2018	Επεξηγήσεις
		2018	2019		Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Πραγματικές Δαπάνες	(α) Προϋπολογισμός για το έτος 2018	(β) Προϋπολογισμός για το έτος 2019	(γ) = (β) - (α) Διαφορές Ψηλότερες / Χαμηλότερες (-)	
		Θέσεις	Θέσεις		€	€	€	€	€	
4	400			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	401			Βιβλιοθήκη:						
	402			Βάσεις Δεδομένων/ Βιβλία / Περιοδικά σε Έντυπη ή και σε Ηλεκτρονική Μορφή	600.000	712.996	750.000	765.000	15.000	Αποπληρωμή των βάσεων δεδομένων και κατ' επέκταση εξασφάλιση της πρόσβασης των φοιτητών σε ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες κ.λ.π.
	403			Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης και Αιθουσών Ομαδικών Συμβουλευτικών Συναντήσεων	6.000		5.000	5.000	0	
	404			Δημιουργία και Αγορά Εκπαιδευτικού Υλικού και Συναφή Πνευματικά Δικαιώματα	20.000		5.000	10	-4.990	
				Ολικό Δαπανών Βιβλιοθήκης	626.000	712.996	760.000	770.010	10.010	
	410			Αγορά Εξοπλισμού:						
4	411			Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	20.000		0	0	0	
	412			Εξοπλισμός και Συντήρηση Μονάδας Παραγωγής και Διάθεσης Εκπαιδευτικού Υλικού	20.000		5.000	10.000	5.000	
	413			Αγορά Επίπλωσης και Εξοπλισμού	10.000		11.000	10.000	-1.000	
	414			Αγορά Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού και Άλλου Εξοπλισμού	240.000	83.029	267.000	490.000	223.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά στις δαπάνες για την αντικατάσταση υποδομής ενσύρματης και ασύρματης πρόσβασης εσωτερικών χρηστών και στην αντικατάσταση του πεπαλαιωμένου εξοπλισμού.
	415			Αγορά Λογισμικών Προγραμμάτων	325.000	9.944	25.000	140.000	115.000	Στα πλαίσια της δημιουργίας ενός ηλεκτρονικού Πανεπιστημίου, το Ίδρυμα θα πρέπει να προχωρήσει στην αγορά συγκεκριμένων λογισμικών προγραμμάτων για να είναι σε θέση να καλύψει τις αυξημένες του ανάγκες.
				Ολικό Αγορών Εξοπλισμού	595.000	92.973	390.000	650.000	260.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	1.221.000	805.969	1.150.000	1.420.010	270.010	
	420			Στέγαση:						
	421			Δικαιώματα Εμπειρογνομώνων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες	10.000		5.000	2.000	-3.000	
	422			Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές Εργασίες	10.000		5.000	2.000	-3.000	
				Ολικό Δαπανών Στέγασης	20.000	0	10.000	4.000	-6.000	
5	500			ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ:						
	501			Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	147.379		145.531	165.100	19.569	Ουδενια μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς την εξασφάλιση εκ των προτέρων της γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να το υποστηρίζουν αυτό.
	502			Δαπάνες από Εισφορές/Δωρεές/Κληροδοτήματα/Έσοδα για Υποτροφίες και Βραβεία και Άλλα Έσοδα	10		10	10	0	
	503			Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα	500.000	52.739	400.000	500.000	100.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά σε δαπάνες στα πλαίσια των εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων του ΑΠΚΥ.
	505			Δαπάνες από Έσοδα Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων	10		10	10	0	
	506			Δαπάνες από Διαρθρωτικά Προγράμματα και Σχέδια	10		10	10	0	
				Ολικό Μη Προβλεπόμενων Δαπανών και Αποθεματικό	647.409	52.739	545.561	665.130	119.569	
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	12.574.790	9.836.049	11.880.000	12.405.000	525.000	

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)

2017
€

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	1.015.321
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	396.031
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	22.562.198

23.973.550

ΠΑΘΗΤΙΚΟ

Αποθεματικά	19.244.819
Εμπορικές και άλλες υποχρεώσεις	4.355.572
Αναβαλλόμενα εισοδήματα	373.159

23.973.550

Σημειώσεις:

1. Ο οικονομικός έλεγχος του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2017 έχει ανατεθεί σε ιδιώτες ελεγκτές μέσω της διαδικασίας προσφορών που προκήρυξε η Ελεγκτική Υπηρεσία. Ο ιδιώτης Ελεγκτής δεν έχει ακόμη εκδώσει την Έκθεση Ελεγκτή για να εκφέρει γνώμη ότι οι οικονομικές καταστάσεις για το έτος αυτό δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης του Πανεπιστημίου.
2. Αναβαλλόμενα εισοδήματα ορίζονται ως τα εισοδήματα τα οποία εισπράττονται σε μια οικονομική περίοδο αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικές οικονομικές περιόδους. Τα Αναβαλλόμενα εισοδήματα αποτελούνται από:
 - Αγορές Ακινήτων, Εγκαταστάσεων και εξοπλισμού (οι εν λόγω αγορές και δωρεές αναγνωρίζονται ως αναβαλλόμενα εισοδήματα και διαγράφονται σταδιακά στο Λογαριασμό Αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού),
 - Μεταπτυχιακά Δίδακτρα (έσοδα που προκύπτουν από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, επιπέδου Master και Phd, αναγνωρίζονται ως αναβαλλόμενα εισοδήματα κατά την είσπραξη τους και διαγράφονται στο Λογαριασμό Αποτελεσμάτων του έτους που διενεργούνται τα έξοδα).
 - Χρηματικές Δωρεές/Εισφορές/Χορηγήματα (οι εισπράξεις από χρηματικές δωρεές, εισφορές και χορηγήματα πιστώνονται στο λογαριασμό αναβαλλομένων εισοδημάτων, ούτως ώστε να αξιοποιηθούν σε επόμενα έτη).

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ/ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2019 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών	12,405,000	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2019 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	12,405,000
	<u>12,405,000</u>		<u>12,405,000</u>

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά Κεφάλαιο		Προϋπολογισμός 2017	Προϋπολογισμός 2018	Προϋπολογισμός 2019
		ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1	Τρέχουσες Δαπάνες	7,242,181	7,095,239	7,232,650
2	Λειτουργικές Δαπάνες	1,639,200	1,539,200	1,268,210
3	Διαχειριστικά Έξοδα	1,805,000	1,540,000	1,815,000
4	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	1,221,000	1,150,000	1,420,010
4A	Δαπάνες Στέγασης	20,000	10,000	4,000
5	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	647,409	545,561	665,130
	ΟΛΙΚΟ	12,574,790	11,880,000	12,405,000

• ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ

**ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 6)**

A1: 15.051, 15.124, 15.197, 15.270, 15.343, 15.418, 15.511, 15.673, 15.975, 16.277, 16.579, 16.881, 17.183
A2: 15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544
A3: 15.306, 15.419, 15.561, 15.993, 16.447, 16.901, 17.355, 17.810, 18.442, 19.142, 19.842, 20.542, 21.242
A4: 15.425, 15.650, 16.196, 16.742, 17.288, 17.835, 18.627, 19.469, 20.311, 21.153, 21.995, 22.837, 23.679
A5: 16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907
A6: 20.049, 21.085, 22.121, 23.157, 24.193, 25.229, 26.265, 27.301, 28.337, 29.373, 30.409
A7: 22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968
A8: 24.500, 25.697, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667
A9: 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149
A10: 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396
A11: 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637
A12: 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692
A13: 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870
A14: 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825
A15: 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813
A16: 71.020, 73.640, 76.260, 78.880, 81.500, 84.120

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Βαθμίδα/ Step Scales Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾	13.546	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.598	13.598
Κλ. Α2 ^(4η βαθμίδα) -Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.847	13.847
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143	15.143
Κλ. Α3-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.775	13.775
Κλ. Α4-Α6 ⁽ⁱⁱ⁾	13.882	13.882
Κλ. Α4-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.882	13.882
Κλ. Α4-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ (Υπάλληλοι με προσόν που τοποθετούνται στην όγδοη βαθμίδα της Κλ. Α4)	17.521	17.521
Κλ. Α5-Α7	14.576	14.576
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾	15.143	15.143
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾ (Υπάλληλοι με προσόν που τοποθετούνται στην έκτη βαθμίδα της Κλ. Α5)	18.099	18.099
Κλ. Α8 ⁽ⁱ⁾	22.048	22.048
Κλ. Α6-Α9 ⁽ⁱ⁾	18.043	18.043
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048	22.048
Κλ. Α8-Α9-Α10	22.048	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470	36.470
Κλ. Α11 ⁽ⁱ⁾ (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)	36.470	36.470

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2019
ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

<u>Πρώτη Στήλη</u> <u>Θέσεις που δημιουργήθηκαν</u>	<u>Δεύτερη Στήλη</u> <u>Αριθμός θέσεων που δημιουργήθηκαν</u>	<u>Τρίτη Στήλη</u> <u>Μισθοδοτικές Κλίμακες</u>	<u>Αναφορά στα Δελτία δαπανών του Πρώτου Πίνακα</u>		
			<u>Κεφ.</u>	<u>Άρθρο</u>	<u>Εδάφιο</u>
Καθηγητής ή Αναπληρωτής Καθηγητής ή Επίκουρος Καθηγητής ή Λέκτορας	8	Κλ. Α15 και Α16 ή Κλ. Α14 και Α15 ή Κλ. Α13 και Α14 ή Κλ. Α12 και Α13	1	1	1,2
Βοηθός Μηχανογράφησης	1	Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις	1	2	10

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2019
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ
(Άρθρο 9)

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	
Όλα	Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών.

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ
(Άρθρο 10)

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	
Όλα	Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών.