

Ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2020 Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 87(ΙΙ) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει οποιαδήποτε πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2020 Νόμος του 2019.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ποσού ύψους €110.600.040 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020. 2. Επιπροσθέτως των ποσών τα οποία έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ή τα οποία θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020, ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα εκατόν δέκα εκατομμύρια, εξακόσιες χιλιάδες, σαράντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων ομάδων δαπανών για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων ομάδων δαπανών. Πρώτος Πίνακας. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από τα άρθρα της κάθε ομάδας δαπανών στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα των ομάδων δαπανών 02100 «Υπάλληλοι» και 02300 «Ωρομίσθιο Προσωπικό» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1),

δύνатаι με την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί σε οποιοδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Οικονομικών, σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2), ο Υπουργός Οικονομικών καταθέτει έκθεση στη Βουλή των Αντιπροσώπων στην οποία αναφέρονται οι περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση, όπως και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων σε οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση των διατάξεων των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Φορέα, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Φορέα, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογο με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης που προβλέπεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό, ενώ ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Φορέα με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση», περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Οι διατάξεις του εδαφίου (3) δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση.
- (β) έκτακτου υπάλληλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Φορέα, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Φορέα, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και

(ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή οντότητας γενικής κυβέρνησης/ κρατικής επιχείρησης/ κρατικού οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Φορέα, χωρίς να έχει μεσολάβησει διακοπή της απασχόλησης και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/ κρατική επιχείρηση/ κρατικό οργανισμό, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/ κρατική επιχείρηση/ κρατικό οργανισμό συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Φορέα για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/ κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/ κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα και απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων που παραμένουν κενές πέραν των πέντε ετών.

6.-(1) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση η οποία δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου δυνατό να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας εάν και όταν Νόμος ήθελε προβλέψει τούτο.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και/ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων οι οποίες προβλέπονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή έτη και άνω, για τις οποίες δεν έχει αρχίσει αρμοδίως η διαδικασία πλήρωσής τους.

Δημιουργία θέσεων.
Δευτερος Πίνακας.

(3) Στο Δεύτερο Πίνακα – Δημιουργία Νέων Θέσεων δεικνύεται η ίδρυση νέων θέσεων.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

Απαγόρευση αντικατάστασης αποχωρούντων υπαλλήλων.

8. Η αντικατάσταση υπαλλήλων οι οποίοι αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, απαγορεύεται.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού.

9.-(1) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού, εκτός εάν ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση· η οποία υποβάλλεται ακολούθως στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της.

(2) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη των εν λόγω θέσεων.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2020, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος

Νόμου, ανεξάρτητα εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(Ι) του 2013
153(Ι) του 2013
169(Ι) του 2013
157(Ι) του 2014
202(Ι) του 2014
195(Ι) του 2015
60(Ι) του 2017.

(2) Παρά τις διατάξεις του εδαφίου (1), είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη στον περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο διαδικασία, ανάλογα με την περίπτωση.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
πρόσληψης
συνταξιούχων
προσώπων.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται βάσει σύμβασης υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου του 2016.

73(Ι) του 2016.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός, η αντιμισθία, η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε Σχέδιο Συντάξεων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνονται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Καταβολή της
Αυτόματης
Τιμαριθμικής
Αναπροσαρμογής.

14. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται από την 1^η Ιανουαρίου με βάση το Δείκτη Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής, ως ακολούθως:

- (α) Καταβάλλεται το πενήντα τοις εκατόν (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου Δείκτη Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος το οποίο προηγείται του έτους αναφοράς.

- (β) σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός, η ως άνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

15. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

16. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Όροι και ορολογία.

17. Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου, περιλαμβανομένης της απόδοσής τους στην αγγλική, δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2018

	2017 €	2018 €
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	11.036	9.158
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ	411.345.044	401.579.264
	<u>411.356.080</u>	<u>401.588.422</u>
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	414.355.304	404.523.000
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	4.007.290	4.322.744
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	-7.006.514	-7.257.322
	<u>411.356.080</u>	<u>401.588.422</u>

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2019

	€
Πιστωτικό Υπόλοιπο κατά την 1.1.2019	<u>1.363.697</u>
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2019	108.600.050
Μείον Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2019	108.600.050
Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου, 2019	<u><u>1.363.697</u></u>

1731

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2020

	€
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1.1.2020	<u>1.363.697</u>
Προϋπολογιζόμενα Έσοδα για το έτος 2020	110.600.040
Μείον Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες για το έτος 2020	110.600.040
Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου, 2020	<u><u>1.363.697</u></u>

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	Κατηγορία	Πηγές Εσόδων	2018		2019		2020	Αύξηση + Μείωση - (4-2) €	2021	2022	Επεξηγήσεις
			Κατατάξιμη Εσοδα 1 €	Αρχικός Προϋπολογισμός 2 €	Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός 3 €	Προϋπολογισμός 4 €					
	9		79.380.618	108.600.050	108.600.050	110.600.040	1.999.990	116.100.030	120.600.030		
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ									
01100		Έμμεσοι Φόροι	0	10	10	10	0	10	10		
01400		Αντιμισθία Προσωπικού		10	10	10	0	0	0		
01550		Μεταβιβάσεις	0	10	10	10	0	10	10		
01689		Άλλα Έσοδα	0	10	10	10	0	10	10		
01750		Χορηγίες	19.656.066	27.600.000	27.600.000	28.100.000	500.000	28.100.000	28.100.000		
06000		Πρόσοδοι από Τόκους	3.940.452	5.000.000	5.000.000	6.000.000	1.000.000	6.000.000	6.000.000		
10000		Έσοδα Εκδοθέντων Δανείων	32.784.100	30.000.000	30.000.000	30.500.000	500.000	31.000.000	31.500.000		
10350		Αναλήψεις Δανείων Εσωτερικού	23.000.000	46.000.010	46.000.010	46.000.000	-10	51.000.000	55.000.000		

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

	2018	2019	2020	Αύξηση + Μείωση - (3-2) €	2021	2022	Επεξηγήσεις
	Πραγματικά Έσοδα	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός		Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
	1	2	3	(3-2)	4	5	
	€	€	€	€	€	€	
506700	79.380.618	108.600.040	110.600.040	2.000.000	116.100.040	120.600.040	
	=====	=====	=====	=====	=====	=====	
01100	0	10	10	0	10	10	
01200	0	10	10	0	10	10	
01299	0	10	10	0	10	10	
01400	0	0	10	10	0	0	
01402	0	0	10	10	0	0	
01550	0	20	10	-10	20	20	
01600	0	20	10	-10	20	20	
01625	0	10	10	0	10	10	
01650	0	10	10	0	10	10	
01651	0	10	10	0	10	10	
01689	0	10	10	0	10	10	
01750	19.656.066	27.600.000	28.100.000	500.000	28.100.000	28.100.000	
01850	19.656.066	27.600.000	28.100.000	500.000	28.100.000	28.100.000	
01870	18.161.891	25.603.293	26.073.055	469.762	26.000.010	26.001.500	Προηγούμενος καλούμενο [Κυβερνητική Χορηγία στα Ειδικά Ταμεία]
01880	1.494.175	1.996.707	2.026.945	30.238	2.099.990	2.098.500	
06000	3.940.452	5.000.000	6.000.000	1.000.000	6.000.000	6.000.000	
06001	3.940.452	5.000.000	6.000.000	1.000.000	6.000.000	6.000.000	
06004	3.940.452	5.000.000	6.000.000	1.000.000	6.000.000	6.000.000	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

	2018 Πραγματικά Έσοδα	2019 Προϋπολογισμός	2020 Προϋπολογισμός	Αύξηση + Μείωση - (3-2) €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 4 €	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 5 €	Επεξηγήσεις
	1 €	2 €	3 €	(3-2) €	4 €	5 €	
10000	<u>32.784.100</u>	<u>30.000.000</u>	<u>30.500.000</u>	<u>500.000</u>	<u>31.000.000</u>	<u>31.500.000</u>	
10001	<u>32.784.100</u>	<u>30.000.000</u>	<u>30.500.000</u>	<u>500.000</u>	<u>31.000.000</u>	<u>31.500.000</u>	
10005	32.784.100	30.000.000	30.500.000	500.000	31.000.000	31.500.000	
10350	<u>23.000.000</u>	<u>46.000.000</u>	<u>46.000.000</u>	<u>0</u>	<u>51.000.000</u>	<u>55.000.000</u>	
10450	<u>23.000.000</u>	<u>46.000.000</u>	<u>46.000.000</u>	<u>0</u>	<u>51.000.000</u>	<u>55.000.000</u>	
10452	23.000.000	46.000.000	46.000.000	0	51.000.000	55.000.000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 3)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, με εξαίρεση της υπέρβασης κάτω από την υποομάδα 02260 της ομάδας 02100, την υποομάδα 02460 της ομάδας 02300, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπέρβασεις για της σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια των ομάδων 02100 και 02300, αντίστοιχα, ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών:

02100 – Μισθοδοσία Υπαλλήλων

02300 – Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού

02500 – Συντάξεις και Φιλοδωρήματα

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα γεγονότα

03900 – Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα

07650 – Αγορά εξοπλισμού

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό του Φορέα.
5. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα – Μισθοδοτικές Κλίμακες προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
8. Οι θέσεις του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών είναι συντάξιμες και, σύμφωνα με τους περί Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1995, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπαλλήλων διέπονται, τηρουμένων των αναλογιών, από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», της ομάδας 02100 «Υπάλληλοι» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

Για την απασχόληση προσωπικού για δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες, ο Κεντρικός Φορέας Ισότιμης Κατανομής Βαρών υποβάλλει μέσω του αρμόδιου υπουργού σημείωμα στο Υπουργικό Συμβούλιο ταυτόχρονα με την πρόσληψη, με το οποίο να δίδει αιτιολογικά στοιχεία και, αν τούτο θεωρείται αναγκαίο, να ζητεί έγκριση για παράταση της εργοδότησης για τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες. Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφασίζει με βάση τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.

10. Ανεξαρτήτως των πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση Προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημερομηνία έναρξης του οικονομικού έτους το οποίο αναφέρεται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 02100 «Αποδοχές Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα τις διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [(Ν.3(Ι)/2014, Ν.85(Ι)/2014, και Ν.145(Ι)/2014)] και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π.504/2014), που εκδόθηκαν δυνάμει αυτού.
13. Τηρουμένων των ανώτατων ορίων των προβλεπομένων για την καταβολή επιδόματος φιλοξενίας, σύμφωνα με το άρθρο 02208 «Επίδομα Φιλοξενίας» του Δελτίου Δαπανών, παρέχεται επίδομα φιλοξενίας στον Διευθυντή του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, όπως καθορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
14. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού για το 2020 δεν θα αυξηθεί σε σχέση με τα αντίστοιχα επίπεδα απασχόλησης του 2019 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό προσωπικού το οποίο απασχολείται ως ωρομίσθιο.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτο τρόπο προσληφθέν και απασχολούμενο ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
16. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζει θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:
- (α) Κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση τους υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.
- Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:
- Νοείται ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού δύναται να υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία αυτού.
- (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου του Φορέα.
- (γ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 15%-
- οδοιπορικά (Άρθρο 03002 «Εξοδα κινήσεως» και Άρθρο 03004 «Επίδομα κατ' αποκοπή»),
 - επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Άρθρο 03003 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).
- (δ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%:
- Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων σύμφωνα με τις παραγράφους (β) και (γ) παραμένει ο ίδιος, όπως αυτός καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς

ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα επιδόματα/αποζημιώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους (β) και (γ) μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής, ανεξαρτήτως του άρθρου από το οποίο αυτά καταβάλλονται.

17. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκινήτου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού οι οποίες εγκρίνονται κατά περίπτωση από τον Υπουργό Οικονομικών.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εξόφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
5067			ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	<u>79.360.618</u>	<u>108.600.050</u>	<u>110.600.040</u>	<u>1.999.990</u>	<u>116.100.040</u>	<u>120.600.040</u>	
506700			Κεντρικά Γραφεία	79.365.541	108.430.240	110.430.230	1.999.990	115.930.130	120.430.130	
02100	24 25		Υπάλληλοι	<u>1.043.993</u>	<u>1.230.040</u>	<u>1.267.980</u>	<u>37.940</u>	<u>1.347.610</u>	<u>1.396.435</u>	
02101			Μισθοδοσία Υπαλλήλων	784.989	801.820	1.037.100	235.280	1.115.000	1.156.635	
			Βασικοί Μισθοί: -	519.987	543.300	760.500	217.200	831.900	864.835	
			Μόνιμες Θέσεις							
	1 1	1	Διευθυντής (Κλίμακα Α15 και Α16)		47.500	72.300	24.800	73.000	77.750	
	1 1	10	Ανώτερος Λειτουργός Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών (Κλίμακα Α13(ii))		48.400	36.700	-11.700	57.500	61.985	
	3 3	20	Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών Α' (Κλίμακα Α11(ii))		109.400	154.300	44.900	159.100	164.100	
	8 9	30	Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών (Κλίμακες Α8, Α10, Α11)		176.000	269.700	93.700	290.600	300.600	30. Μια νέα θέση

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
	1	55	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α8-9(i))		12000	15.000	3.000	31.800	33.000	
	8	60	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii))		123000	174500	51.500	180.900	187.200	
	2	70	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5(ii))		27.000	38.000	11.000	39.000	40.200	
02103			Αύξηση Μισθών	44.718	45.100	0	-45.100	0	0	
02104			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	0	10	0	-10	0	0	
02105			Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	0	10	0	-10	0	0	
02106			Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	151.870	136.400	195.000	58.600	197.400	203.400	
02107			Δέκατος Τρίτος Μισθός	53.232	61.000	65.000	4.000	68.800	71.100	
02108			Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτάκτων	15.182	16.000	16.600	600	16.900	17.300	
02140			Επιδόματα Συνδεόμενα με τη Μισθοδοσία Υπαλλήλων	90.479	205.000	17.000	-188.000	19.200	19.800	
02141			Τιμηριθμικά Επιδόματα	90.479	205.000	17.000	-188.000	19.200	19.800	
02200			Επιδόματα Θέσεως Υπαλλήλων	1.062	1.710	20	-1.690	10	0	
02201			Αναπληρωτικοί Διορισμοί	212	10	10	0	0	0	
02208			Επιδόμα Φιλοξενίας	850	1.700	10	-1.690	10	0	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
02260			Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης Υπαλλήλων	3.944	5.010	6.010	1.000	7.000	8.000	
02261			Υπερωριακή Αμοιβή	0	10	10	0	0	0	
02262			Κατ' αποκοπή Υπερωριακή Αμοιβή	3.944	5.000	6.000	1.000	7.000	8.000	
02280			Συνεισφορές Εργοδότη σε Ταμεία για Κρατικούς Υπαλλήλους	163.519	216.500	207.850	-8.650	206.400	212.000	
02281			Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	93.181	121.500	122.000	500	132.150	135.450	
02282			Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	17.629	20.500	21.000	500	22.250	23.000	
02283			Συνεισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	10.382	12.000	12.500	500	12.800	13.150	
02285			Συνεισφορά στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλής	38.000	57.000	16.350	-40.650	0	0	
02286			Εισφορά στο Ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4.327	5.500	5.500	0	5.700	5.900	
02289			Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	0	0	30.500	30.500	33.500	34.500	
<u>02300</u>			Ωρομίσθιο Προσωπικό	36.539	43.910	41.405	-2.505	42.450	43.855	
02301			Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού	12.061	13.550	11.350	-2.200	11.650	11.970	
02302			Ωρομίσθιο Προσωπικό	9.720	11.000	8.800	-2.200	9.000	9.220	
02307			Δέκατος Τρίτος Μισθός	2.341	2.550	2.550	0	2.650	2.750	
02340			Επιδόματα Συνδεόμενα με τη Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού	19.424	21.500	23.000	1.500	23.700	24.600	
02341			Τιμηριθμικά Επιδόματα	19.424	21.500	23.000	1.500	23.700	24.600	
02480			Συνεισφορές εργοδότη σε ταμεία για Ωρομίσθιο Προσωπικό	5.054	8.860	7.055	-1.805	7.100	7.285	
02481			Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2.356	2.800	2.850	50	2.950	3.050	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΞΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εξόφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
02482			Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	630	700	700	0	720	740	
02483			Συνεισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	378	410	410	0	450	450	
02484			Συνεισφορά στο Ταμείο Προνοίας	1.532	1.700	1.700	0	1.750	1.800	
02485			Συνεισφορά στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικ Περιθαλής	0	3.000	0	-3.000	0	0	
02486			Συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	158	250	170	-80	180	185	
02489			Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	0	0	1.225	1.225	1.050	1.060	
02500			Συντάξεις και Φιλοδώρηματα	88.076	65.010	100.010	35.000	100.010	100.510	
02501			Συντάξεις	62.672	65.000	100.000	35.000	100.000	100.500	
02530			Υπάλληλοι Ειδικών Ταμείων	62.672	65.000	100.000	35.000	100.000	100.500	
02550			Φιλοδώρηματα	25.404	10	10	0	10	10	
02560			Υπάλληλοι Ειδικών Ταμείων	25.404	10	10	0	10	10	
03000			Λειτουργικές Δαπάνες	161.110	200.487	246.960	46.473	249.960	219.720	
03001			Οδοιπορικά	748	2.120	2.100	-20	2.100	2.100	
03002			Έξοδα Κινήσεως	748	2.000	2.000	0	2.000	2.000	
03003			Επιδόματα Εκτός Έδρας	0	100	100	0	100	100	
03004			Επιδόματα κατ' αποκοπή	0	10	0	-10	0	0	
03005			Μεταφορικά	0	10	0	-10	0	0	
03020			Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	123.043	141.357	176.360	35.003	188.860	155.620	
03021			Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	7.042	7.000	7.000	0	7.000	7.000	
03022			Τηλέφωνα	12.370	10.500	12.000	1.500	11.500	13.000	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΞΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εξόφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
03023			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	14.609	20.000	20.000	0	19.000	20.000	
03024			Τηλεομοιοτυπική Υπηρεσία	0	10	10	0	10	10	
03025			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	73.096	77.500	82.000	4.500	83.000	87.000	
03026			Τέλη και Τέλη Ύδατος	901	1.000	1.000	0	1.000	1.250	
03027			Βιβλιοθήκη	0	150	150	0	150	150	
03028			Εφημερίδες και Περιοδικά	1.986	2.100	2.500	400	2.500	2.500	
03029			Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	666	500	1.500	1.000	1.500	1.500	
03035			Έξοδα εξετάσεων	0	10	25.000	24.990	40.000	10	
03036			Ασφάλιση Κτιρίων / Γραφείων	515	700	700	0	700	700	
03042			Ασφάλιση Εργοδοτούμενων	1.358	6.000	6.500	500	6.500	6.500	
03049			Διάφορα	10.500	15.887	18.000	2.113	16.000	16.000	
03100			Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	24.100	36.000	40.000	4.000	35.000	40.000	
03104			Αντηρισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής	21.442	32.000	35.000	3.000	30.000	35.000	
03114			Φιλοξενία	2.658	4.000	5.000	1.000	5.000	5.000	
03150			Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	13.219	21.010	28.500	7.490	24.000	22.000	
03152			Καθαριότητα Γραφείου	1.709	3.000	3.000	0	3.500	3.500	
03153			Αγορά Χάρτου	2.052	2.500	2.500	0	2.500	2.500	
03154			Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	2.165	4.000	5.000	1.000	5.000	5.000	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
03155			Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	4.459	4.000	5.000	1.000	5.000	5.000	
03157			Αγορά Άλλου Αναλώσιμου Εξοπλισμού	67	700	2.000	1.300	2.000	2.000	
03158			Αγορά Επίπλων και Σκευών	1.961	5.000	8.000	3.000	3.000	1.000	
03159			Αγορά Εξοπλισμού Ασφαλείας (Αναλώσιμα)	0	10	0	-10	0	0	
03161			Αγορά Καυσίμων και / ή Λιπαντικών	588	800	1.000	200	1.000	1.000	
03162			Αγορά Ηλεκτρικών Συσκευών και Τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού	218	1.000	2.000	1.000	2.000	2.000	
03300			Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	20.239	31.400	33.000	1.600	32.000	32.000	
03301			Συντήρηση κτιρίων και Γραφείων	0	800	1.000	200	1.000	1.000	
03319			Ηλεκτρολογικές Εργασίες	0	800	1.000	200	1.000	1.000	
03430			Μηχανήματα, Μηχανολογικός και Άλλος Εξοπλισμός	1.136	2.500	2.500	0	1.500	1.500	
03431			Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	587	1.500	1.500	0	500	500	
03433			Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	549	1.000	1.000	0	1.000	1.000	
03460			Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	18.846	26.100	27.500	1.400	27.500	27.500	
03461			Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	16.089	21.500	21.500	0	21.500	21.500	
03462			Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	1.904	1.100	2.500	1.400	2.500	2.500	
03466			Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	853	3.500	3.500	0	3.500	3.500	
03480			Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	257	2.000	2.000	0	2.000	2.000	
03481			Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	257	2.000	2.000	0	2.000	2.000	
03500			Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνεδρία, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	1.307	5.020	6.020	1.000	6.000	6.000	
03501			Εκπαίδευση Προσωπικού	1.307	5.000	6.000	1.000	6.000	6.000	
03502			Εντόπια Εκπαίδευση	1.307	5.000	6.000	1.000	6.000	6.000	
03520			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	0	20	20	0	0	0	
03521			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	0	10	10	0	0	0	
03531			Συνέδρια, Σεμινάρια και Αποστολές στο Εξωτερικό	0	10	10	0	0	0	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
03550			Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες	86.742	168.010	72.260	-95.750	48.010	48.010	
03551			Υπηρεσίες Εμπειρογνομίων / Συμβού	3.677	6.250	12.250	6.000	8.000	8.000	
03552			Νομικά Έξοδα	2.368	4.000	10.000	6.000	5.000	5.000	
03556			Μελέτες και Έρευνες	1.309	1.500	1.500	0	2.000	2.000	
03565			Ελεγκτικά Δικαιώματα	0	750	750	0	1.000	1.000	
03580			Σύμβαση Υπηρεσιών	83.065	161.760	60.010	-101.750	40.010	40.010	
03581			Αντιμισθία	0	30.860	10	-30.850	10	10	
03583			Αγορά Υπηρεσιών	83.065	130.900	60.000	-70.900	40.000	40.000	
03900			Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα	0	10	0	-10	0	0	
03930			Επιστροφές Τελών και Άλλων Προσόδων	0	10	0	-10	0	0	
03935			Επιστροφές Συνεισφορών Συντάξεων Χηρών και Ορφανών	0	10	0	-10	0	0	
04080			Συμβούλια / Επιτροπές / Οργανώσεις	27.216	31.500	32.000	500	35.550	36.570	
04092			υπαλλήλων	26.310	30.500	31.000	500	34.500	35.500	
04101			Ωρομίσθιου Προσωπικού	906	1.000	1.000	0	1.050	1.070	

	Θέσεις 2019/2020	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
04000			<u>Μεταβιβάσεις Εσωτερικού</u>	0	10	10	0	10	10	
04120			Άλλες Μεταβιβάσεις Εσωτερικού	0	10	10	0	10	10	
04125			Πληρωμές λόγω Εγγυήσεων	0	10	10	0	10	10	
04200			<u>Επιχορηγήσεις</u>	15.405.895	22.502.063	22.971.825	469.762	22.800.010	22.501.500	
04260			Άλλες Επιχορηγήσεις	15.405.895	22.502.063	22.971.825	469.762	22.800.010	22.501.500	
04261			Επιχορήγηση Επιτοκίου	15.405.895	22.502.063	22.971.825	469.762	22.800.010	22.501.500	
04600			<u>Αποζημιώσεις και Έξοδα Αγωγών</u>	0	10	10	0	10	10	
04650			Ζημιές και Θεομηνίες	0	10	10	0	10	10	
04652			Ζημιές σε Κτίρια με Ενοίκιο	0	10	10	0	10	10	
06100			<u>Εξυπηρέτηση Δημόσιου Χρέους</u>	2.755.996	3.101.230	3.101.230	0	3.200.000	3.500.000	
06220			Τραπεζικές Επιβαρύνσεις	2.755.996	3.101.230	3.101.230	0	3.200.000	3.500.000	
06225			Τραπεζικά Τέλη	2.755.996	3.101.230	3.101.230	0	3.200.000	3.500.000	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΊΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εδάφια Θέσεων	Λειτουργίες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
07400			Αγορά Σταθερών και Κινητών Μηχανημ	0	10	10	0	20.000	0	
07550			Κινητά Μηχανήματα	0	10	10	0	20.000	0	
07559			Αγορά Άλλων Μηχανοκίνητων Οχημάτων	0	10	10	0	20.000	0	
07650			Αγορά Εξοπλισμού	13.876	51.520	57.500	5.980	48.510	45.510	
07651			Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	13.876	51.520	57.500	5.980	48.510	45.510	
07652			Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	11.743	51.000	54.000	3.000	43.500	41.500	
07654			Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	2.133	500	500	0	3.000	3.000	
07655			Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	0	10	2.000	1.990	2.000	1.000	
07661			Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλ	0	10	1.000	990	10	10	
08950			Άλλα Έργα	0	10	10	0	0	0	
08951			Άλλα Έργα	0	10	10	0	0	0	
08955			Διάφορα Έργα	0	10	10	0	0	0	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
10100			Έκδοση Δανείων	23.000.000	46.000.000	46.000.000	0	51.000.000	55.000.000	Επιπρόσθετα με βάση το Σχέδιο Αποκατάστασης Προπολεμικής φερεγγυότητας θα δοθούν εγγυήσεις προς χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ύψους μέχρι €500.000 για κάλυψη δικαιούχων δανείων για στέγαση που εγκρίθηκαν μέχρι 31/12/2012 με βάση τους Περὶ Ισότητας Κατανομής Βαρῶν (Σχέδιο Αποκατάστασης Προπολεμικής φερεγγυότητας Κανονισμούς 1995. Οι συμφωνίες που αφορούν τις εγγυήσεις μεταξύ Κυβέρνησης, Φορέα και άλλων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ενημέρωση.
10101			Έκδοση Δανείων	23.000.000	46.000.000	46.000.000	0	51.000.000	55.000.000	
10171			Δάνεια για Σπουδές	23.000.000	39.999.980	39.999.980	0	44.999.980	48.999.980	
10172			Δάνεια για Νεοδημιουργούμενα Ζευγάρια	0	10	10	0	10	10	
10173			Δάνεια για Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	0	1.500.000	1.500.000	0	1.500.000	1.500.000	
10174			Δάνεια για Επαγγελματική Δραστηριοποίηση	0	4.500.000	4.500.000	0	4.500.000	4.500.000	
10175			Δάνεια για Σωματεία, Οργανώσεις και Ενώσεις Προσώπων	0	10	10	0	10	10	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εδείφα Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
10700			Αποπληρωμές Δανείων Εσωτερικού	<u>36.724.552</u>	<u>35.000.000</u>	<u>36.500.000</u>	<u>1.500.000</u>	<u>37.000.000</u>	<u>37.500.000</u>	
10800			Αποπληρωμές Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού	<u>36.724.552</u>	<u>35.000.000</u>	<u>36.500.000</u>	<u>1.500.000</u>	<u>37.000.000</u>	<u>37.500.000</u>	
506711	10801		Μακροπρόθεσμα Δάνεια Εσωτερικού	36.724.552	35.000.000	36.500.000	1.500.000	37.000.000	37.500.000	
			Αναθεωρητική Αρχή Κεντρικού Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών	15.077	19.810	19.810	0	19.910	19.910	
			Υπάλληλοι	<u>0</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>0</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	
			Μισθοδοσία Υπαλλήλων	<u>0</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>0</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	
	02101		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	0	10	10	0	10	10	
	02106			0	0	0	0	0	0	
			Λειτουργικές Δαπάνες	<u>15.077</u>	<u>19.800</u>	<u>19.800</u>	<u>0</u>	<u>19.900</u>	<u>19.900</u>	
	03001		Οδοιπορικά	<u>0</u>	<u>100</u>	<u>100</u>	<u>0</u>	<u>100</u>	<u>100</u>	
	03002		Έξοδα Κινήσεως	0	100	100	0	100	100	
	03020		Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	<u>10.016</u>	<u>12.700</u>	<u>12.700</u>	<u>0</u>	<u>12.800</u>	<u>12.800</u>	
	03021		Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	0	300	300	0	300	300	
	03022		Τηλεφωνικά Τέλη	935	1.400	1.400	0	1.400	1.400	
	03023		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	873	1.000	1.000	0	1.100	1.100	
	03025		Ενοίκια	7.433	8.500	8.500	0	8.500	8.500	
	03049		Διάφορα	775	1.500	1.500	0	1.500	1.500	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020-2022

	Θέσεις 2019/2020	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
03100			Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	5.061	6.000	6.000	0	6.000	6.000	
	03104		Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής	5.061	6.000	6.000	0	6.000	6.000	
03150			Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	0	1.000	1.000	0	1.000	1.000	
	03158		Αγορά Επίπλων και Σκευών	0	500	500	0	500	500	
	07654		Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου	0	500	500	0	500	500	
506730			Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεμα	0	150.000	150.000	0	150.000	150.000	
03850			Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	150.000	150.000	0	150.000	150.000	03850. Για κατανομή και επανακατανομή από
03851			Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	150.000	150.000	0	150.000	150.000	Κεφάλαια και Άρθρα ύστερα από
	03854		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	150.000	150.000	0	150.000	150.000	εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών για εξαιρετικές, επείγουσες και απρόβλεπτες δαπάνες.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

- A. Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω υιοθετήθηκε η ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018)

ΓΕΝΙΚΕΣ

(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ. 56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	2.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.155	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				

B. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλ. Α1-Α2-Α5 (ii)	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 (ii)	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7 (ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143
Κλ. Α2 (4η βαθμίδα)-Α5-Α7 (ii)	13.847
Κλ. Α3-Α5-Α7 (ii)	13.775
Κλ. Α4-Α6 (ii) ή Κλ. Α4-Α7 (ii)	13.882
Κλ. Α4-Α7 (ii) (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος που τοποθετούνται στην όγδοη βαθμίδα της Κλ. Α4)	17.521
Κλ. Α5 - Α7	14.576
Κλ. Α5 (2η βαθμίδα) - Α7 - Α8 (i)	15.143
Κλ. Α5 (2η βαθμίδα) - Α7 - Α8 (i) (υπάλληλοι με προσόν που τοποθετούνται στην 6η βαθμίδα της Κλ. Α5)	18.099
Κλ. Α6 - Α9 (i)	18.043
Κλ. Α8 ή Κλ. Α8-Α9-Α10 ή Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368
Κλ. Α11 ή Κλ. Α9-Α11-Α12, (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

			Αναφορά στον Πρώτο Πίνακα – Δελτίο Δαπανών 2020-2022
Δημιουργία Νέων Θέσεων.	Αριθμός νέων Θέσεων	Μισθολογικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)	Ομάδα (Εδάφιο)
Λειτουργός Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών	1	Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	02.100(30)