



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4401	Παρασκευή, 22 Ιανουαρίου 2021	1
---------------------	--------------------------------------	----------

Ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2021 Νόμος του 2021 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 1(II) του 2021

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΝΑ

Προοίμιο.
20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2021 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει οποιαδήποτε πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε νόμο,

Για όλους αυτούς τους λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2021 Νόμος του 2021.

Έγκριση
πληρωμής από το
Ταμείο του
Κεντρικού Φορέα
Ισότιμης
Κατανομής
Βαρών ποσού
ύψους
€111.700.040
για τη χρήση του
έτους που λήγει
την
31^η Δεκεμβρίου
2021.

2. Επιπροσθέτως των ποσών τα οποία έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ή τα οποία θα προϋπολογισθούν αργότερα, νόμιμα, για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2021 ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα εκατόν έντεκα εκατομμύρια επτακόσιες χιλιάδες σαράντα ευρώ (€111.700.040) για την κάλυψη των δαπανών του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων ομάδων δαπανών για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων ομάδων δαπανών. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από τα άρθρα της κάθε ομάδας δαπανών στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα των ομάδων δαπανών 02100 «Υπάλληλοι» και 02300 «Ωρομίσθιο Προσωπικό» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου παρά μόνο με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2), ο Υπουργός Οικονομικών καταθέτει έκθεση στη Βουλή των Αντιπροσώπων στην οποία αναφέρονται οι περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση, όπως και οι συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων σε οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών, κατά παράβαση των διατάξεων των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Φορέα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης που προβλέπεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό, ενώ ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση νόμο.

(4) Οι διατάξεις του εδαφίου (3) δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν μόνιμη θέση που είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρετήσαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και οι οποίοι, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση.
- (β) έκτακτου υπάλληλου ή με σύμβαση προσωπικού ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπάλληλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπάλληλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημόσιου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών:

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/κρατικών επιχειρήσεων/κρατικών οργανισμών που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατικής επιχείρησης/κρατικού οργανισμού αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα και απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων που παραμένουν κενές πέραν των πέντε ετών.

6.-(1) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση η οποία δημιουργείται, με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον νόμος προβλέπει τούτο.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και/ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων οι οποίες προβλέπονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή έτη και άνω, για τις οποίες δεν έχει αρχίσει αρμοδίως η διαδικασία πλήρωσής τους.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

Απαγόρευση αντικατάστασης αποχωρούντων υπαλλήλων.

8. Η αντικατάσταση υπαλλήλων οι οποίοι αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού.

9.-(1) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού, εκτός εάν ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση, η οποία υποβάλλεται στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού για την εξασφάλιση της γραπτής συγκατάθεσής της.

(2) Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη των εν λόγω θέσεων.

(3) Παρά τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής αποφασίζει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης Καθαρίστριας, Κλίμακας Ε1.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2021 απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής και θέσεων προαγωγής που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

(2) Παρά τις διατάξεις του εδαφίου (1), είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη στον περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο διαδικασία, ανάλογα με την περίπτωση.

Φορολόγηση επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση πρόσληψης συνταξιούχων προσώπων.

12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

73(I) του 2016.

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται βάσει σύμβασης υπηρεσιών, δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου του 2016.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός, η αντιμισθία, η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας οι οποίοι υπάγονται σε Σχέδιο Συντάξεων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων μειώνονται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Καταβολή της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής.

14. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται από την 1^η Ιανουαρίου, με βάση το Δείκτη Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής, ως ακολούθως:

- (α) Καταβάλλεται το πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου Δείκτη Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος το οποίο προηγείται του έτους αναφοράς·
- (β) σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους, διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, είναι αρνητικός, η ως άνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια.

15. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση του ελέγχου στα κονδύλια του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

16. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Όροι και ορολογία.

17. Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου, περιλαμβανομένης και της απόδοσής τους στην αγγλική, δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιονδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2019

	2018 €	2019 €
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	9,158	14,313
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ	<u>401,519,910</u>	<u>406,573,276</u>
	<u>401,529,068</u>	<u>406,587,589</u>
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	404,465,069	409,756,782
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	4,322,744	5,133,457
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	-7,258,745	-8,302,650
	<u>401,529,068</u>	<u>406,587,589</u>

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2020

	€
Πιστωτικό Υπόλοιπο κατά την 1.1.2020	1,505,518
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2020	110,600,040
Μείον Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2020	-110,600,040
Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο κατά την 31.12.2020	<u><u>1,505,518</u></u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2021

	€
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1.1.2021	1,505,518
Προϋπολογιζόμενα Έσοδα για το έτος 2021	111,700,040
Μείον Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες για το έτος 2021	-111,700,040
Προϋπολογιζόμενο Υπόλοιπο κατά την 31.12.2021	<u><u>1,505,518</u></u>

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	Κατάσταση	Πηγές Εσόδων	2019	2020		2021	Αύξηση + Μείωση - (4-2) €	2022	2023	Επεξηγήσεις
				Αρχικός Προϋπολογισμός	Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός					
	9		93,550,646	110,600,040	111,700,040	1,100,000	112,200,040	112,700,040		
01100		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	10	10	10	0	10	10		
01400		Έμμεσοι Φόροι	39,628	10	10	0	10	10		
01550		Αντιμισθία Προσωπικού	10	10	10	0	10	10		
01689		Μεταβιβάσεις	10	10	10	0	10	10		
01750		Άλλα Έσοδα	10	10	10	0	10	10		
06000		Χορηγίες	17,749,899	28,100,000	28,200,000	100,000	28,200,000	28,200,000		
10000		Πρόσοδοι από Τόκους	4,365,195	6,000,000	6,000,000	0	6,000,000	6,000,000		
10350		Έσοδα Εκδοθέντων Δανείων	32,395,924	30,500,000	31,500,000	1,000,000	32,000,000	32,500,000		
		Αναληψιές Δανείων Εσωτερικού	39,000,000	46,000,000	46,000,000	0	46,000,000	46,000,000		

∞

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

	Κατάσταση	Πηγές Εσόδων	2019	2020		2021	Αύξηση + Μείωση - (4-2) €	2022	2023	Επεξηγήσεις
				Αρχικός Προϋπολογισμός	Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός					
	9		93,550,646	110,600,040	111,700,040	1,100,000	112,200,040	112,700,040		
506700		Κεντρικά Γραφεία	93,427,399	110,430,230	111,529,630	1,099,400	112,029,430	112,529,030		
506711		Αναθεωρητική Αρχή	16,179	19,810	20,410	600	20,610	21,010		
506730		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	107,068	150,000	150,000	0	150,000	150,000		

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 3)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από της πιο κάτω ομάδες δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από την υποομάδα 02260 της ομάδας 02100, την υποομάδα 02460 της ομάδας 02300, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια των ομάδων 02100 και 02300, αντίστοιχα, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών:

02100 – Μισθοδοσία Υπαλλήλων

02300 – Μισθοδοσία Ωρομίσθιου Προσωπικού

02500 – Συντάξεις και Φιλοδωρήματα

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα γεγονότα

03900 – Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα

07650 – Αγορά εξοπλισμού

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
5. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα – Μισθοδοτικές Κλίμακες προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
8. Οι θέσεις του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών είναι συντάξιμες και, σύμφωνα με τους περί Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1995, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπαλλήλων διέπονται, τηρουμένων των αναλογιών, από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», της ομάδας 02100 «Υπάλληλοι» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού. Για την απασχόληση προσωπικού για δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες ο Κεντρικός Φορέας Ισότιμης Κατανομής Βαρών υποβάλλει μέσω του αρμόδιου υπουργού σημείωμα στο Υπουργικό Συμβούλιο ταυτόχρονα με την πρόσληψη, με το οποίο να δίδει αιτιολογικά στοιχεία και, αν τούτο θεωρείται αναγκαίο, να ζητεί έγκριση για

παράταση τις εργοδότησης για τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες. Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφασίζει με βάση τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση Προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημερομηνία έναρξης του οικονομικού έτους το οποίο αναφέρεται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 02100 «Αποδοχές Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών· οποιαδήποτε αναθέωση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα τις διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [(Ν.3(Ι)/2014, Ν.85(Ι)/2014, και Ν.145(Ι)/2014)] και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π.504/2014), που εκδόθηκαν δυνάμει αυτού.
13. Τηρουμένων των ανώτατων ορίων των προβλεπομένων για την καταβολή επιδόματος φιλοξενίας, σύμφωνα με το άρθρο 02208 «Επίδομα Φιλοξενίας» του Δελτίου Δαπανών, παρέχεται επίδομα φιλοξενίας στον Διευθυντή του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, όπως καθορίζεται από το διοικητικό συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
14. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού για το 2021 δεν θα αυξηθεί σε σχέση με τα αντίστοιχα επίπεδα απασχόλησης του 2020 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό προσωπικού το οποίο απασχολείται ως ωρομίσθιο.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχολούμενο ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
16. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζει θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων-

- (α) Κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση τους υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:

Νοείται ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού δύναται να υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία αυτού.

- (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου του Φορέα.

- (γ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 15%-
- οδοιπορικά (Άρθρο 03002 «Έξοδα κινήσεως» και Άρθρο 03004 «Επίδομα κατ' αποκοπή»),
 - επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Άρθρο 03003 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).

- (δ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων σύμφωνα με τις παραγράφους (β) και (γ) παραμένει ο ίδιος, όπως αυτός καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα επιδόματα/αποζημιώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους (β) και (γ) μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής, ανεξαρτήτως του άρθρου από το οποίο αυτά καταβάλλονται.

17. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκινήτου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού οι οποίες εγκρίνονται κατά περίπτωση από τον Υπουργό Οικονομικών.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021-2023

	Θέσεις 2020/2021	Εδάφια Θέσεων	Λειτουργικές Δαπάνες	2019 Πραγματική Δαπάνη €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2021 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - 2021-2020 €	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2023 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
5067			ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	93.550.646	110.600.040	111.700.040	1.100.000	112.200.040	112.700.040	
506700			Κεντρικά Γραφεία	93.427.399	110.430.230	111.529.630	1.099.400	112.029.430	112.529.030	
02100	25	25	Υπάλληλοι	1.061.574	1.267.980	1.305.030	37.050	1.353.360	1.420.100	
02101			Μισθοδοσία Υπαλλήλων	869.905	1.037.100	1.083.050	45.950	1.117.800	1.165.400	
02102			Βασικοί Μισθοί: -	577.561	760.500	803.300	42.800	829.500	867.200	
	1	1	Μόνιμες Θέσεις		72.300	71.000	-1.300	73.500	76.100	
	1	1	Διευθυντής (Κλίμακα Α15 και Α16)							
	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Φορέα Ισότητας		36.700	55.500	18.800	57.500	59.600	
	3	3	Κατανομή Βαρών (Κλίμακα Α13(ii))							
	3	3	Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομή Βαρών Α: (Κλίμακα Α11(ii))		154.300	150.000	-4.300	154.300	158.300	
	9	9	Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομή Βαρών		269.700	290.500	20.800	300.000	320.000	
	1	1	(Κλίμακας Α8, Α10, Α11)		15.000	32.800	17.800	34.000	35.200	
	8	8	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακας Α8-9(i))		174.500	164.500	-10.000	170.000	176.400	
	2	2	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7(ii))		38.000	39.000	1.000	40.200	41.600	
02103			Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακας Α1, Α2 και Α5(ii))	50.150	0	0	0	0	0	
02106			Αύξηση Μισθών	173.119	195.000	197.400	2.400	202.500	208.500	
02107			Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	53.372	65.000	65.750	750	68.500	71.800	
02108			Δέκατος Τρίτος Μισθός	15.703	16.600	16.600	0	17.300	17.900	
02140			Επιδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Υπαλλήλων	8.305	17.000	12.450	-4.550	18.100	26.700	
02141			Τιμηριθμικά Επιδόματα	8.305	17.000	12.450	-4.550	18.100	26.700	
02200			Επιδόματα Θέσεως Υπαλλήλων	673	20	20	0	10	0	
02201			Αναπληρωτικοί Διορισμοί	0	10	10	0	0	0	
02208			Επίδομα Φιλοξενίας	673	10	10	0	10	0	
02260			Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης Υπαλλήλων	4.451	6.010	6.010	0	7.000	8.000	
02261			Υπερωριακή Αμοιβή	0	10	10	0	0	0	
02262			Κατ' αποκοπή Υπερωριακή Αμοιβή	4.451	6.000	6.000	0	7.000	8.000	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021-2023

	Θέσεις 2020/2021	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2019 Πραγματική Δαπάνη €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2021 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - 2021-2020 €	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2023 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
02280			Συνεισφορές Εργοδοτή σε Ταμεία για Κρατικούς Υπαλλήλους	178,240	207,850	203,500	-4,350	210,450	220,000	
	02281		Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	98,897	122,000	130,000	8,000	135,000	141,100	
	02282		Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	17,696	21,000	21,500	500	22,250	23,300	
	02283		Συνεισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	10,329	12,500	12,800	300	13,100	13,700	
	02285		Συνεισφορά στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περιβολής	32,700	16,350	0	-16,350	0	0	
	02286		Εισφορά στο Ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4,305	5,500	5,700	200	5,800	6,000	
	02289		Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	14,313	30,500	33,500	3,000	34,300	35,900	
	02300		Ορομίσθιο Προσωπικό	38,603	41,405	44,950	3,545	45,690	46,515	
	02301		Μισθοδοσία Ορομίσθιου Προσωπικού	12,447	11,350	14,150	2,800	14,400	14,900	
	02302		Ορομίσθιο Προσωπικό	10,012	8,800	11,500	2,700	11,650	12,000	
	02307		Δέκατος Τρίτος Μισθός	2,435	2,550	2,650	100	2,750	2,900	
02340			Επιδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Ορομίσθιου Προσωπικού	20,231	23,000	23,700	700	24,000	24,100	
	02341		Τιμηριθμικά Επιδόματα	20,231	23,000	23,700	700	24,000	24,100	
02480			Συνεισφορές εργοδοτή σε ταμεία για Ορομίσθιο Προσωπικό	5,925	7,055	7,100	45	7,290	7,515	
	02481		Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2,608	2,850	2,950	100	3,050	3,150	
	02482		Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	654	700	720	20	740	760	
	02483		Συνεισφορά στο Σχέδιο Τερματισμού Απασχόλησης	392	410	450	40	450	460	
	02484		Συνεισφορά στο Ταμείο Προνοίας	1,594	1,700	1,750	50	1,800	1,850	
	02486		Συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	164	170	180	10	190	195	
	02489		Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	513	1,225	1,050	-175	1,060	1,100	
02500			Συντάξεις και Φιλοδώρηματα	62,232	100,010	100,010	0	100,510	100,510	
	02501		Συντάξεις	62,232	100,000	100,000	0	100,500	100,500	
	02530		Υπάλληλοι Ειδικών Ταμείων	62,232	100,000	100,000	0	100,500	100,500	
	02550		Φιλοδώρηματα	0	10	10	0	10	10	
	02560		Υπάλληλοι Ειδικών Ταμείων	0	10	10	0	10	10	
03000			Λειτουργικές Δαπάνες	182,007	246,960	218,010	-28,950	286,310	221,920	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021-2023

Θέσεις 2020/2021	Εδάφια Θέσεων	Λειτουργικές Δαπάνες	2019 Πραγματική Δαπάνη €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2021 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - 2021-2020 €	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2023 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
03001		Οδοπορικά	1,174	2,100	2,100	0	2,100	2,100	
03002		Έξοδα Κινησεως	1,174	2,000	2,000	0	2,000	2,000	
03003		Επιδόματα Εκτός Έδρας	0	100	100	0	100	100	
03020		Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	128,128	176,360	151,410	-24,950	220,710	157,320	
03021		Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	6,000	7,000	7,000	0	7,000	7,000	
03022		Τηλέφωνα	11,505	12,000	13,000	1,000	13,000	13,000	
03023		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	14,672	20,000	20,000	0	20,000	20,000	
03024		Τηλεμοιριαστική Υπηρεσία	0	10	0	-10	0	0	
03025		Ενοίκια και Κοινόχρηστα	76,464	82,000	83,000	1,000	87,000	88,500	
03026		Τέλη και Τέλη Ύδατος	777	1,000	1,000	0	1,250	1,250	
03027		Βιβλιοθήκη	30	150	150	0	150	150	
03028		Εφημερίδες και Περιοδικά	1,928	2,500	2,600	100	2,600	2,700	
03029		Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	702	1,500	1,500	0	1,500	1,500	
03035		Έξοδα εξετάσεων	0	25,000	10	-24,990	65,000	10	
03036		Ασφάλιση Κτιρίων / Γραφείων	515	700	700	0	700	700	
03042		Ασφάλιση Εργοδοτούμενων	5,498	6,500	7,000	500	7,500	7,500	
03049		Διάφορα	10,037	18,000	15,450	-2,550	15,010	15,010	
03100		Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	31,151	40,000	40,000	0	41,000	41,000	
03104		Αντιμίσθια Προέδρου και Μελών Επιτροπής	26,551	35,000	35,000	0	35,000	35,000	
03114		Φιλοξενία	4,600	5,000	5,000	0	6,000	6,000	
03150		Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	21,554	28,500	24,500	-4,000	24,500	21,500	
03152		Καθαριότητα Γραφείου	2,366	3,000	4,000	1,000	4,000	4,000	
03153		Αγορά Χάρτου	2,377	2,500	2,500	0	2,500	2,500	
03154		Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	2,445	5,000	4,000	-1,000	4,000	4,000	
03155		Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	4,785	5,000	5,000	0	5,000	5,000	
03157		Αγορά Άλλου Αναλώσιμου Εξοπλισμού	1,556	2,000	2,000	0	2,000	2,000	
03158		Αγορά Επίπλων και Σκευών	7,188	8,000	4,000	-4,000	4,000	1,000	
03161		Αγορά Καυσιμίων και / ή Λιπαντικών	724	1,000	1,000	0	1,000	1,000	
03162		Αγορά Ηλεκτρικών Συσκευών και Τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού	113	2,000	2,000	0	2,000	2,000	
03300		Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	17,568	33,000	30,500	-2,500	28,500	28,500	
03301		Συντήρηση κτιρίων και Γραφείων	400	1,000	2,500	1,500	1,000	1,000	
03319		Ηλεκτρολογικές Εργασίες	400	1,000	2,500	1,500	1,000	1,000	
03430		Μηχανήματα, Μηχανολογικός και							

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021-2023

Θέσεις 2020/2021	Εδάφια Θέσεων	Λειτουργικές Δαπάνες	2019 Πραγματική Δαπάνη €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2021 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - 2021-2020 €	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2023 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
03431 03433		Άλλος Εξοπλισμός Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	1,984 432	2,500 1,500	2,000 1,000	-500 -500	1,500 500	1,500 500	
03460		Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	1,552 13,683 11,338 1,488	1,000 27,500 21,500 2,500	1,000 24,000 18,000 2,500	0 -3,500 -3,500 0	1,000 24,000 18,000 2,500	1,000 24,000 18,000 2,500	
03466 03480 03481		Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις Συντήρηση Επίπλων και Σκευών Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνεδρία, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	1,501 1,501	2,000 2,000	2,000 2,000	0 0	2,000 2,000	2,000 2,000	
03500		Εκπαίδευση Προσωπικού Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	1,250	6,020	3,020	-3,000	3,000	3,000	
03501 03502 03520 03521 03531		Εκπαίδευση Προσωπικού Εντόπια Εκπαίδευση Συνεδρία, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα Συνεδρία, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο Συνεδρία, Σεμινάρια και Αποστολές στο Εξωτερικό	1,250 1,250 0	6,000 6,000 20	3,000 3,000 20	-3,000 -3,000 0	3,000 3,000 0	3,000 3,000 0	
03550		Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες Υπηρεσίες Εμπειρογνομήμων / Συμβούλων	40,590 6,545	72,260 12,250	256,010 140,000	183,750 127,750	55,010 13,000	55,010 13,000	
03552 03556 03565		Νομικά Έξοδα Μελέτες και Έρευνες Ελεγκτικά Δικαιώματα	5,117 1,428 0	10,000 1,500 750	137,000 2,000 1,000	127,000 500 250	10,000 2,000 1,000	10,000 2,000 1,000	
03580		Σύμβαση Υπηρεσιών Αντιμισθία Αγορά Υπηρεσιών	34,045 0 34,045	60,010 10 60,000	116,010 10 116,000	56,000 0 56,000	42,010 10 42,000	42,010 10 42,000	

Θέσεις 2020/2021	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2019 Πραγματική Δαπάνη €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2021 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - 2021-2020 €	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2023 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
<u>03900</u>	<u>03930</u>	<u>Δαπάνες σε σχέση με τα Έσοδα</u>	0	0	0	0	0	0	
	03935	Επιστροφές Τελών και Άλλων Προσόδων	0	0	0	0	0	0	
	<u>04080</u>	Επιστροφές Συνεισφορών Συντάξεων Χηρών και Ορφανών	0	0	0	0	0	0	
	04092	Συμβούλια / Επιτροπές / Οργανώσεις	27.318	32.000	34.050	2.050	35.320	36.900	
	04101	Συνεισφορά στις οργανώσεις των υπαλλήλων Συνεισφορά στις οργανώσεις του Ορφανοφίλου Προσωπικού	26.375	31.000	33.000	2.000	34.250	35.800	
	<u>04000</u>	943	1.000	1.000	1.050	50	1.070	1.100	
	<u>04120</u>	<u>Μεταβιβάσεις Εσωτερικού</u>	0	10	10	0	10	10	
	04125	Άλλες Μεταβιβάσεις Εσωτερικού	0	10	10	0	10	10	
	<u>04200</u>	Πληρωμές λόγω Εγγυήσεων	0	10	10	0	10	10	
	<u>04260</u>	<u>Επιχορηγήσεις</u>	13.575,941	22.971,825	22.749,020	-222,805	22.776,710	22.573,555	
	04261	Άλλες Επιχορηγήσεις	13.575,941	22.971,825	22,749,020	-222,805	22,776,710	22,573,555	
	<u>04600</u>	Επιχορήγηση Επιποκίου	13,575,941	22,971,825	22,749,020	-222,805	22,776,710	22,573,555	
	<u>04650</u>	<u>Αποζημιώσεις και Έξοδα Ανωγών</u>	0	10	10	0	10	10	
	04652	Ζημιές και Θεομηνίες	0	10	10	0	10	10	
	<u>06100</u>	Ζημιές σε Κτίρια με Ενvolκιο	0	10	10	0	10	10	
	<u>06220</u>	<u>Εξυπηρέτηση Δημοσίου Χρέους</u>	2,653,457	3,101,230	3,200,000	98,770	3,300,000	3,500,000	
	06225	Τραπεζικές Επιβαρύνσεις	2,653,457	3,101,230	3,200,000	98,770	3,300,000	3,500,000	
	<u>07400</u>	Τραπεζικά Τέλη	0	10	20,000	19,990	0	0	
	<u>07500</u>	<u>Αγορά Σταθερών και Κινητών Μηχανημάτων</u>	0	10	20,000	19,990	0	0	
	07559	Κινητά Μηχανήματα	0	10	20,000	19,990	0	0	
	<u>07650</u>	Αγορά Άλλων Μηχανοκίνητων Οχημάτων	0	10	20,000	19,990	0	0	
	<u>07651</u>	<u>Αγορά Εξοπλισμού</u>	5,741	57,500	69,000	11,500	43,000	43,000	
	07652	Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	5,741	57,500	69,000	11,500	43,000	43,000	
	07654	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	5,741	54,000	63,000	9,000	37,000	38,000	
	07655	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	0	500	3,000	2,500	3,000	3,000	
	07661	Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	0	2,000	2,000	0	2,000	1,000	
		Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλείας	0	1,000	1,000	0	1,000	1,000	

Θέσεις 2020/2021	Εδάφια Θέσεων	Λειτουργικές Δαπάνες	2019 Πραγματική Δαπάνη €	2020 Εγκρίμενος Προϋπολο- γισμός €	2021 Εγκρίμενος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - 2021-2020 €	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2023 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
08950		Άλλα Έργα	0	10	10	0	0	0	
08951	08955	Άλλα Έργα	0	10	10	0	0	0	
		Διάφορα Έργα	0	10	10	0	0	0	
10100	10101	Έκδοση Δανείων	39,000,000	46,000,000	46,000,000	0	46,000,000	46,000,000	
	10171	Έκδοση Δανείων	39,000,000	46,000,000	46,000,000	0	46,000,000	46,000,000	
	10172	Δάνεια για Σπουδές	37,400,000	39,999,980	39,999,980	0	44,999,980	48,999,980	
	10173	Δάνεια για Νεοδημιουργούμενα Ζευγάρια	0	10	10	0	10	10	
	10174	Δάνεια για Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	900,000	1,500,000	1,500,000	0	1,500,000	1,500,000	
	10175	Δάνεια για Επαγγελματική Δραστηριοποίηση	700,000	4,500,000	4,500,000	0	4,500,000	4,500,000	
		Δάνεια για Σωματεία, Οργανώσεις και Ενώσεις Προσώπων	0	10	10	0	10	10	
10700	10800	Αποπληρωμές Δανείων Εσωτερικού	36,761,118	36,500,000	37,500,000	1,000,000	38,000,000	38,500,000	
		Αποπληρωμές Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού	36,761,118	36,500,000	37,500,000	1,000,000	38,000,000	38,500,000	
506711	10801	Μακροπρόθεσμα Δάνεια Εσωτερικού	36,761,118	36,500,000	37,500,000	1,000,000	38,000,000	38,500,000	
		Αναθεωρητική Αρχή	16,179	19,810	20,410	600	20,610	21,010	
	02100	Υπάλληλοι	0	10	10	0	10	10	
	02101	Μισθοδοσία Υπαλλήλων	0	10	10	0	10	10	
	02106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	0	10	10	0	10	10	
03000	03001	Λειτουργικές Δαπάνες	16,179	19,800	20,400	600	20,600	21,000	
	03002	Οδοιπορικά	0	100	100	0	100	100	
		Έξοδα Κινήσεως	0	100	100	0	100	100	
03020	03021	Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	10,393	12,700	12,800	100	13,000	13,400	
	03022	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	100	300	300	0	300	300	
	03023	Τηλεφωνικά Τέλη	1,224	1,400	1,400	0	1,400	1,400	
	03025	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	919	1,000	1,100	100	1,200	1,200	
	03049	Ενοίκια	7,796	8,500	8,500	0	8,600	9,000	
		Διάφορα	354	1,500	1,500	0	1,500	1,500	
03100	03104	Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	5,691	6,000	6,500	500	6,500	6,500	
		Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής	5,691	6,000	6,500	500	6,500	6,500	

Θέσεις 2020/2021	Εδάφια Θέσεων	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2019 Πραγματική Δαπάνη €	2020 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	2021 Εγκριμένος Προϋπολο- γισμός €	Αύξηση + Μείωση - 2021-2020 €	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	2023 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
03150		Αγορά Αναλωσιμων Γραφείου	95	1,000	1,000	0	1,000	1,000	
03158		Αγορά Επίπλων και Σκευών	0	500	500	0	500	500	
07654		Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου	95	500	500	0	500	500	
506730		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	107,068	150,000	150,000	0	150,000	150,000	
03850		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	107,068	150,000	150,000	0	150,000	150,000	03850. Για κατανομή σε
03851		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	107,068	150,000	150,000	0	150,000	150,000	και επανακατανομή από, άλλα Κεφάλαια και
03854		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	107,068	150,000	150,000	0	150,000	150,000	Άρθρα, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών,
									για εξαιρετικές, επείγουσες και απρόβλεπτες δαπάνες.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

- Α. Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω υποδείχθηκε η ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος σύμφωνα με τον ΠΕΡΙ Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018)

ΓΕΝΙΚΕΣ

(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ. 56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A1	15,051	15,124	15,197	15,270	15,343	15,418	15,511	15,673	15,975	16,277	16,579	16,881	17,183			
A2	15,109	15,201	15,293	15,385	15,496	15,681	16,060	16,439	16,818	17,197	17,576	17,967	18,544			
A3	15,306	15,419	15,561	15,993	16,447	16,901	17,355	17,810	18,442	19,142	19,842	20,542	21,242			
A4	15,425	15,650	16,196	16,742	17,288	17,835	18,627	19,469	20,311	2,153	21,995	22,837	23,679			
A5	16,196	16,826	17,155	18,168	19,139	20,110	21,081	22,052	23,023	23,994	24,965	25,936	26,907			
A5(ii)	16,196	16,826	17,455	18,168	19,139	20,110	21,081	22,052	23,023	23,994	24,965	25,936	26,907	27,878	28,849	
A5(iii)	16,196	16,826	17,455	18,168	19,139	20,110	21,081	22,052	23,023	23,994	24,965	25,936	26,907	27,878	28,849	29,820
A6	20,049	21,085	22,121	23,157	24,193	25,229	26,265	27,301	28,337	29,373	30,409	31,445	32,481			
A6(ii)	20,049	21,085	22,121	23,157	24,193	25,229	26,265	27,301	28,337	29,373	30,409	31,445	32,481			
A7	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968					
A7(ii)	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968	35,100	36,232			
A8	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667				
A8(i)	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864			
A8(ii)	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864	40,061		
A9	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149							
A9(i)	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149	43,616						
A9(ii)	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149	43,616	45,083					
A10	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396							
A10(i)	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396	49,035						
A10(ii)	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396	49,035	50,674					
A11	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637							
A11(ii)	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915					
A11(iii)	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915	58,554				

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A12	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692	61,794	63,896						
A12(ii)	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692	61,794	63,896						
A12(ii)	επικτενόμενη μέχρι του ποσού 65.766															
	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692	61,794	63,896	65,766					
A13	53,258	55,360	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870									
A13(i)	53,258	55,360	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870	67,972								
A13(ii)	53,258	55,360	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870	67,972	70,074							
A14	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825									
A14(ii)	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825	74,283	76,741							
A15	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813										
A15(i)	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813	80,433									
A16	71,020	73,640	76,260	78,880	81,500	84,120										
A16(i)	71,020	73,640	76,260	78,880	81,500	84,120	86,740									

B. Μείωση Κλιμακών Εισδοχής

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλ. Α1-Α2-Α5 (ii)	13,546
Κλ. Α2-Α5-Α7 (ii)	13,598
Κλ. Α2-Α5-Α7 (ii)	15,143
Κλ. Α2 (4η βαθμίδα)-Α5-Α7 (ii)	13,847
Κλ. Α3-Α5-Α7 (ii)	13,775
Κλ. Α4-Α6 (ii) ή Κλ. Α4-Α7 (ii)	13,882
Κλ. Α4-Α7 (ii) (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος που τοποθετούνται στην όγδοη βαθμίδα της Κλ. Α4	17,521
Κλ. Α5 - Α7	14,576
Κλ. Α5 (2η βαθμίδα) - Α7 - Α8 (i)	15,143
Κλ. Α5 (2η βαθμίδα) - Α7 - Α8 (i) (υπάλληλοι με προσόν που τοποθετούνται στην 6η βαθμίδα της Κλ. Α5)	18,099
Κλ. Α6 - Α9 (i)	18,043
Κλ. Α8 ή Κλ. Α8-Α9-Α10 ή Κλ. Α8-Α10-Α11	22,048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27,368
Κλ. Α11 ή Κλ. Α9-Α11-Α12, (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36,470
Κλ. Α13-Α15	47,931

Τυπώθηκε στο Τυπογραφείο της Κυπριακής Δημοκρατίας, 1445 Λευκωσία, Κύπρος

Τηλ.: 22405824, Φαξ: 22303175 - www.mof.gov.cy/gpo

Αντίτυπα της Επίσημης Εφημερίδας πωλούνται προς €2,00 το καθένα