

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2021 Νόμος του 2021 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 8(ΙΙ) του 2021

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΝΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,  
20(Ι) του 2014  
123(Ι) του 2016  
133(Ι) του 2016  
159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2021 Νόμος του 2021.

Έγκριση  
κονδυλίων της  
Αρχής  
Τηλεπικοινωνιών  
Κύπρου ύψους  
€422.228.220  
για τη χρήση του  
έτους που λήγει  
την 31<sup>η</sup>  
Δεκεμβρίου  
2021.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τετρακόσια είκοσι δύο εκατομμύρια, διακόσιες είκοσι οκτώ χιλιάδες και διακόσια είκοσι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος  
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση  
του  
περισσεύματος  
ορισμένων  
άρθρων για την  
κάλυψη του  
ελλείμματος  
άλλων άρθρων  
κάτω από το ίδιο  
Κεφάλαιο.  
Πρώτος  
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε ομάδα στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στην ομάδα «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10 του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το Κεφάλαιο «Απρόβλεπτες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να

δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και κατάργηση θέσεων.  
Δεύτερος Πίνακας.  
Πρώτο Μέρος.

**5.**-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Πρώτο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος Πίνακας.  
Δεύτερο Μέρος.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

**6.** Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων, ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια.

**7.** Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια, ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα I.

**8.** Οι μισθοδοτικές κλίμακες, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, ενώ από την 1<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2020 έχουν ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς οι γενικές αυξήσεις ύψους 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2006, 1% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2007, 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2008 και 1,5% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2009 από την 1<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2020 έχει ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς 27,99% του τιμαριθμικού επιδόματος, όπως εμφανίζεται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα.

Κωδικοποίηση κλιμάκων.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα III.

**9.** Οι μισθοδοτικές κλίμακες κωδικοποιούνται και η αντιστοίχιση των κωδικών με τις παλαιές και τις νέες κλίμακες ανά βαθμό/ειδικότητα εμφανίζονται στο Παράρτημα III του Πρώτου Πίνακα.

Τροποποίηση βαθμών και ειδικοτήτων των θέσεων.  
Πρώτος Πίνακας.  
Παράρτημα IV.  
Επίσημη Εφημερίδα,  
Παράρτημα Τρίτο (I):  
26.7.1982  
8.11.1985  
6.12.1985  
27.10.1988  
21.4.1989

**10.** Οι βαθμοί και ειδικότητες που προβλέπονται στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς τροποποιούνται με βάση και τη μελέτη αναδιάρθρωσης της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, όπως αναφέρεται στο Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα:

15.6.1990  
13.7.1990  
21.12.1990  
25.11.2005  
17.2.2006  
24.2.2006  
10.11.2006.  
10.4.1998.

Πρώτος  
Πίνακας.  
Παράρτημα IV.

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναφορά σε βαθμούς και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στους πιο πάνω Κανονισμούς γίνεται ως εάν, αντί της παλαιάς ονομασίας ισχύει η νέα ονομασία σύμφωνα με το Παράρτημα IV του Πρώτου Πίνακα.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισοδήσης.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο μισθό ανάλογα με την μισθολογική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα.

Πρώτος  
Πίνακας.  
Παράρτημα I.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) Των θέσεων Λειτουργών/ Μηχανικών/ Λογιστών,
- (β) υπαλλήλων που κατέχουν οργανική θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής τους, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη οργανική θέση,
- (γ) ωρομίσθιοι προσωπικού που διορίζεται σε οργανική θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μεταξύ της παραίτησης του και του διορισμού του στην οργανική θέση διακοπή της απασχόλησης, και
- (δ) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, που διορίζεται σε οργανική θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

**12.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2020 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016, ο οποίος ανέρχεται στις εξακόσιες τέσσερις (604) θέσεις, πλην του επιπλέον αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού, ενενήντα (90) θέσεων, βάσει αναγκών που προέκυψαν από την αποχώρηση μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης του 2014 και πενήντα (50) θέσεων βάσει αναγκών που αναμένεται ότι θα προκύψουν από την αποχώρηση μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης του 2019, το οποίο υλοποιείται σταδιακά και θα ολοκληρωθεί τον Φεβρουάριο του 2021 και σχετικής αναδιοργάνωσης των εργασιών:

Νοείται ότι, στους προϋπολογισμούς της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τα έτη 2015 έως 2018 περιλήφθηκε πρόνοια για ενενήντα (90) πρόσθετες θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού και έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση πλήρωσής τους από τον Υπουργό Οικονομικών, ενώ μέρος από αυτές έχουν ήδη πληρωθεί και η διαδικασία πλήρωσης για τις εναπομείνουσες βρίσκεται σε εξέλιξη για την πρόσληψη του επιπλέον αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού των πενήντα (50) θέσεων που αναφέρονται πιο πάνω είναι αναγκαία η εξασφάλιση γραπτής έγκρισης του Υπουργού Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, αναφορικά με τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, το σύνολο των οποίων ανέρχεται σε εξακόσιες ενενήντα τέσσερις (694) θέσεις και περιλαμβάνει τον μέγιστο αριθμό των υπηρετούντων ωρομίσθιων υπαλλήλων κατά το έτος 2016 και τις ενενήντα (90) θέσεις που αναφέρονται στην πρώτη επιφύλαξη, όπως και σε περίπτωση έγκρισης επιπλέον αριθμού ωρομίσθιου προσωπικού εκ των πενήντα (50) θέσεων που αναφέρονται πιο πάνω, ισχύει η αναστολή πλήρωσής τους σε περίπτωση αποχώρησης προσωπικού:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση, ενώ για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται έτι έτι περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη των εν λόγω θέσεων:

Νοείται έτι έτι περαιτέρω ότι, από τις πιο πάνω διατάξεις αναστολής πλήρωσης θέσεων σε περίπτωση αποχώρησης ωρομίσθιου προσωπικού εξαιρείται η πλήρωση κατά το μέγιστο ογδόντα (80) θέσεων, η οποία επιτρέπεται χωρίς την εφαρμογή της πιο πάνω διαδικασίας.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

**13.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021 απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(I) του 2013  
153(I) του 2013  
169(I) του 2013  
157(I) του 2014  
202(I) του 2014

195(Ι) του 2015  
60(Ι) του 2017.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του άρθρου (1), είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή Προαγωγής μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο.

Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

**14.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Μείωση και φορολόγηση επιδομάτων.

**15.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**16.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

**17.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020.

<b>ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ</b>	
<b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021</b>	
<b>ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</b>	
	Πραγματικά 31.12.2019
	<b>€ '000</b>
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>	
<b>ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>	<b>584,642</b>
Ακίνητα, Εγκαταστάσεις και Εξοπλισμός	370,821
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία και Υπεραξία	32,616
Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης	14,147
Επένδυση σε Θυγατρική Εταιρεία	40,270
Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία στην Εύλογη Αξία Μέσω Λοιπών Συνολικών Εσόδων	1,100
Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία στην Εύλογη Αξία Μέσω Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	1,805
Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία σε Αποσβεσμένο Κόστος	64,406
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	462
Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις	59,015
<b>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>	<b>385,605</b>
Αποθέματα	8,591
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	191
Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις	87,930
Μετρητά στην Τράπεζα και στο Ταμείο	288,893
Δάνεια Εισπρακτέα	0
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ</b>	<b>970,247</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	
<b>Ίδια Κεφάλαια</b>	<b>446,691</b>
<b>ΜΗ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	<b>427,243</b>
Καθαρή Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	402,823
Συμβατικές Υποχρεώσεις	15
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις	24,405
<b>ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	<b>96,313</b>
Οφειλόμενη Φορολογία	462
Συμβατικές Υποχρεώσεις	148
Εμπορικές και Λοιπές Υποχρεώσεις	74,450
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	14,051
Μέρισμα Πληρωτέο στην Κυπριακή Δημοκρατία	0
Αναβαλλόμενο Εισόδημα	7,202
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>970,247</b>

<b>ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ</b>	
<b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021</b>	
<b>ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2021</b>	
	<b>Προβλέψεις 2021 € '000</b>
<b>Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες</b>	
Σύνολο Εσόδων από Υπηρεσίες	352,000
Άλλα Έσοδα που Αφορούν Λειτουργικές Δραστηριότητες	830
Μείον Έσοδα που δεν Αναμένεται να Εισπραχθούν στο Τρέχον Έτος	-30,433
Πλέον Εισπράξεις από Χρεώστες Προηγούμενων Ετών	28,583
Μείον Σύνολο Τακτικών Δαπανών Εκτός Χρηματοδοτικών	-252,800
Πλέον Δαπάνες που δεν Αναμένεται να Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	25,280
Μείον Δαπάνες που θα Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος ως Προπληρωμές	-11,400
Μείον Πληρωτέα Φορολογία	-7,220
<b>Καθαρή Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες</b>	<b>104,840</b>
<b>Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες</b>	
Έσοδα από Επενδύσεις / Τόκοι	4,400
Μείον Δαπάνες για Απόκτηση Κεφαλαιουχικών Στοιχείων	-97,677
Πλέον Δαπάνες που δεν Αναμένεται να Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	43,955
Μείον Δαπάνες Προηγούμενων Ετών που θα Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	-8,888
Μείον Λειτουργικές Δαπάνες που Κεφαλαιοποιούνται	-11,175
<b>Καθαρή Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες</b>	<b>-69,386</b>
<b>Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες</b>	
Χρηματοδοτικά Έξοδα	-1,564
Μερίσματα Πληρωτέα στην Κυπριακή Δημοκρατία	-9,000
Υποχρέωση προς Ταμείο Συντάξεων	-23,000
<b>Καθαρή Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες</b>	<b>-33,564</b>
<b>Καθαρή (μείωση) / Αύξηση Μετρητών και Αντίστοιχων Μετρητών</b>	<b>1,890</b>
<b>Μετρητά και Αντίστοιχα Μετρητών στην Αρχή του Έτους</b>	<b>288,660</b>
<b>Μετρητά και Αντίστοιχα Μετρητών στο Τέλος του Έτους</b>	<b>290,550</b>



<b>ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ</b> <b>ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021</b> <b>ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ / ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>				
	Πραγματικά 2019 € '000	Προβλέψεις 2020 € '000	Προβλέψεις 2021 € '000	Επεξηγήσεις
<b>Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις</b>	<b>146,945</b>	<b>155,010</b>	<b>167,425</b>	
<b>Εμπορικά Εισπρακτέα</b>	<b>84,535</b>	<b>92,110</b>	<b>100,025</b>	Περιλαμβάνει υπόλοιπα πελατών / συνδρομητών και τηλεπικοινωνιακών οργανισμών
Αρχικό Υπόλοιπο	75,925	84,530	92,110	
Πλέον: Τιμολογηθέντα Ποσά / Έσοδα	352,451	343,000	352,000	
Μείον: Εισπραξίες Εσόδων	-324,569	-315,900	-324,165	
Μείον: Πρόνοια για Επισφαλείς Χρεώσεις	-19,272	-19,520	-19,920	Λαμβάνονται όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για είσπραξη των επισφαλών χρεών
<b>Προκαταβολές και Προπληρωμές</b>	<b>8,028</b>	<b>6,900</b>	<b>11,400</b>	
<b>Άλλα Εισπρακτέα</b>	<b>54,382</b>	<b>56,000</b>	<b>56,000</b>	Περιλαμβάνει εισπρακτέα από συγγενικές εταιρείες και κυβερνητικά σμόλογα
<b>Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις</b>	<b>74,450</b>	<b>71,000</b>	<b>72,000</b>	
Εμπορικά Πληρωτέα	36,984	38,000	39,000	Περιλαμβάνει υπόλοιπα προμηθευτών εσωτερικού, εξωτερικού και τηλεπικοινωνιακών οργανισμών
Φορολογία, Κοινωνικές Ασφαλίσεις κλπ	23,734	20,000	20,000	
Άλλοι Πιστωτές	13,732	13,000	13,000	Περιλαμβάνει καταθέσεις από πελάτες, πληρωτέα προς συγγενικές εταιρείες και άλλα οφειλόμενα έξοδα



**ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**  
**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2021-2023**  
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ**

	Πραγματικά 2019 € '000	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020 € '000	Προϋπολογισμός 2021 € '000	ΜΔΠ 2022 € '000	ΜΔΠ 2023 € '000
<b>Έσοδα</b>	<b>362,539</b>	<b>349,140</b>	<b>357,230</b>	<b>356,480</b>	<b>357,730</b>
Έσοδα από Υπηρεσίες	352,451	343,000	352,000	352,500	353,500
Άλλα Έσοδα	10,088	6,140	5,230	3,980	4,230
<b>Έξοδα</b>	<b>290,198</b>	<b>306,010</b>	<b>310,660</b>	<b>308,795</b>	<b>309,910</b>
Τακτικές Δαπάνες	240,300	257,810	261,583	259,967	262,279
Άλλες Πρόνοιες / Προβλέψεις	49,898	48,200	49,077	48,828	47,631
<b>Πλεόνασμα για το Έτος πριν τη Φορολογία</b>	<b>72,341</b>	<b>43,130</b>	<b>46,570</b>	<b>47,685</b>	<b>47,820</b>
<b>Φορολογία</b>	<b>9,840</b>	<b>6,860</b>	<b>7,220</b>	<b>6,845</b>	<b>6,920</b>
Εταιρικός Φόρος	6,313	5,300	5,900	5,900	5,900
Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα	1,655	1,560	1,320	945	1,020
Αναβαλλόμενη Φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)	1,872	0	0	0	0
<b>Πλεόνασμα για το Έτος</b>	<b>62,501</b>	<b>36,270</b>	<b>39,350</b>	<b>40,840</b>	<b>40,900</b>

**ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**  
**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2021-2023**  
**ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**

	Πραγματικά Έσοδα 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Αύξηση + Μείωση - (2021/2020)
	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
Σύνολο Εσόδων από Υπηρεσίες	352,451	343,000	352,000	352,500	353,500	9,000
Άλλα Έσοδα	10,088	6,140	5,230	3,980	4,230	-910
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>362,539</b>	<b>349,140</b>	<b>357,230</b>	<b>356,480</b>	<b>357,730</b>	<b>8,090</b>

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΣΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2021- 2023 ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ									
ΚΕΦ	ΟΜΑΔΑ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2019 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	ΜΔΠ 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	Αύξηση + Μείωση - (2021/2020) €	
10/20		<b>ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>345,035,636</b>	<b>419,637,920</b>	<b>422,228,220</b>	<b>390,043,540</b>	<b>375,590,050</b>	<b>2,590,300</b>	
		<b>ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>262,061,760</b>	<b>276,745,750</b>	<b>279,976,020</b>	<b>277,814,450</b>	<b>280,199,620</b>	<b>3,230,270</b>	
10	10001	ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	46,348	55,000	55,000	55,000	55,000	0	
10	10005	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	113,671,025	122,519,340	116,646,110	120,274,840	123,110,560	-5,873,230	
10	10006	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	408,307	505,500	586,100	516,100	536,100	80,600	
10	10007	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	2,839,762	1,514,100	1,634,110	1,634,110	1,674,110	120,010	
10	10008	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΑ ΠΡΟΦΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	1,934,328	3,000,000	4,500,000	0	0	1,500,000	
20	20001	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	15,231,190	15,485,500	15,776,190	15,950,640	15,207,390	290,690	
20	20002	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	28,234,230	30,204,300	30,558,100	31,898,950	32,337,250	333,800	
20	20003	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	2,589,391	5,193,500	5,632,000	4,817,000	4,078,000	438,500	
20	20004	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	76,990,659	78,953,500	83,316,500	82,805,500	83,173,900	4,363,000	
20	20005	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	519,854	935,000	1,145,500	1,079,300	1,083,300	210,500	
20	20006	ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ	9,601,094	11,250,010	11,342,000	11,538,000	11,614,000	91,990	
20	20007	ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	191,572	270,000	1,564,410	400,010	410,010	1,294,410	
20	20008	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	9,804,000	6,860,000	7,220,000	6,845,000	6,920,000	360,000	
<b>30</b>		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>57,142,845</b>	<b>107,738,150</b>	<b>97,677,180</b>	<b>72,099,070</b>	<b>58,655,410</b>	<b>-10,060,970</b>	
30	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	46,056,654	78,546,250	72,693,380	47,618,570	40,631,510	-5,852,870	
30	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	3,721,753	7,482,900	9,022,500	12,012,500	6,830,500	1,539,600	
30	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	3,962,171	13,625,000	8,655,300	7,137,000	6,811,400	-4,969,700	
30	30004	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	3,402,267	8,084,000	7,306,000	5,331,000	4,382,000	-778,000	
<b>31</b>	<b>31100</b>	<b>ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΠΑ ΤΡΙΤΟΥΣ</b>	<b>1,731,032</b>	<b>9,954,000</b>	<b>15,975,000</b>	<b>11,530,000</b>	<b>8,135,000</b>	<b>6,021,000</b>	
40	40000	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0	20	20	20	20	0	
50	50000	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	4,500,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	0	
60	60000	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	19,600,000	19,600,000	23,000,000	23,000,000	23,000,000	3,400,000	

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ									
ΚΕΦ	ΟΜΑΔΑ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	ΟΛΙΚΑ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ €	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ €	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΛΛΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ €	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ €	
10/20		<b>ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>422,228,220</b>	<b>108,534,180</b>	<b>16,291,000</b>	<b>20</b>	<b>28,600,000</b>	<b>268,803,020</b>	
		<b>ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>279,976,020</b>	<b>10,857,000</b>	<b>316,000</b>			<b>268,803,020</b>	
10	10001	ΔΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	55,000					55,000	
10	10005	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	116,646,110	10,600,000	305,000			105,741,110	
10	10006	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	586,100					586,100	
10	10007	ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	1,634,110					1,634,110	
10	10008	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	4,500,000					4,500,000	
20	20001	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	15,776,190					15,776,190	
20	20002	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	30,558,100	257,000	11,000			30,290,100	
20	20003	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	5,632,000					5,632,000	
20	20004	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΑΔΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	83,316,500					83,316,500	
20	20005	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	1,145,500					1,145,500	
20	20006	ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ	11,342,000					11,342,000	
20	20007	ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	1,564,410					1,564,410	
20	20008	ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	7,220,000					7,220,000	
<b>30</b>		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>97,677,180</b>	<b>97,677,180</b>					
30	30001	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ	72,693,380	72,693,380					
30	30002	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	9,022,500	9,022,500					
30	30003	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	8,655,300	8,655,300					
30	30004	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	7,306,000	7,306,000					
<b>31</b>	<b>31100</b>	<b>ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ</b>	<b>15,975,000</b>		<b>15,975,000</b>				
<b>40</b>	<b>40000</b>	<b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>	<b>20</b>			<b>20</b>			
<b>50</b>	<b>50000</b>	<b>ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>5,600,000</b>					<b>5,600,000</b>	
<b>60</b>	<b>60000</b>	<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ</b>	<b>23,000,000</b>					<b>23,000,000</b>	

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
**(Άρθρα 3 και 4)**  
**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021**  
**ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ**  
**ΓΕΝΙΚΑ**

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 10040, 10050, 10060 τα οποία έχουν δική τους υπέρβαση και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 10005 ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

10 001	-	Αμοιβή Μελών Συμβουλίου
10 005	-	Αποδοχές Προσωπικού
10 006	-	Παροχές προς το Προσωπικό
10 007	-	Παροχές προς τους Συνταξιούχους
10 008	-	Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπηρέτηση
20 001	-	Έξοδα Λειτουργίας
20 002	-	Συντηρήσεις / Λειτουργία Υποδομής
20 003	-	Υπηρεσίες Συμβούλων και Συνεργατών
20 004	-	Δαπάνες Χρήσης Υποδομής / Περιεχομένου / Αδειών Τρίτων
20 005	-	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα
20 006	-	Έξοδα Πωλήσεων και Είσπραξης
20 007	-	Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα
20 008	-	Φορολογία
30 001	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Δίκτυα
30 002	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Εξοπλισμός
30 003	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Υποδομές Συστημάτων
30 004	-	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες – Υποστηρικτικές Υποδομές
31 100	-	Έργα Επί Πληρωμή για Τρίτους
40 000	-	Επενδύσεις

2. (α) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.
- (β) Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με δύο σταυρούς (++), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών και της Βουλής των Αντιπροσώπων.

**ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών.
2. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν και θα προσληφθούν στην Αρχή μετά την έναρξη της ισχύος του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [Ν.113/(Ι) του 2011], οι οποίοι εντάχθηκαν ή θα ενταχθούν σε Ταμείο Πρόνοιας. Σημειώνεται ότι με βάση τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.
3. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
4. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά υποδιαίρεση άρθρου περιλαμβάνει:
- (α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127.
- (β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

(γ) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.

(δ) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα Β16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα Β16\*).

5. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς, (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ και (δ) με την ενοποίηση των βαθμών Διευθυντών Β και Α και Τμηματάρχων Β και Α, οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα στο τέλος του Δελτίου Δαπανών. Η αντιστοίχιση των νέων μισθοδοτικών κλιμάκων με τις προηγούμενες κλίμακες παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα.

Η κωδικοποίηση των κλιμάκων καθώς και η νέα ονομασία των κλιμάκων ανά βαθμό/ειδικότητα παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙΙΙ στο τέλος του Δελτίου Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Η αντιστοίχιση και ισοδυναμία των νέων βαθμών και ειδικοτήτων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της Συλλογικής Σύμβασης 1998-2000 και όπως εγκρίθηκαν με τον προϋπολογισμό για το 2006, με τους βαθμούς και ειδικότητες που παρουσιάζονται σε προηγούμενους προϋπολογισμούς και στους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς, παρουσιάζονται στο Παράρτημα ΙV του Πρώτου Πίνακα.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών.

6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
7. Η πρόνοια για επιδόματα που καταβάλλονται με βάση τους Κανονισμούς Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή συλλογικές συμβάσεις ή αποφάσεις της Αρχής γίνεται στο άρθρο 060 του Κεφαλαίου "Αποδοχές Προσωπικού". Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με την υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 010 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου Δαπανών 10, τότε το δικαίωμα ή επίδομα αυτό μπορεί να πληρωθεί με χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιασδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
8. (α) Ο διπλός σταυρός (‡) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οι θέσεις που καταργούνται αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.  
(β) Όταν εδάφιο θέσης καταργηθεί σημειώνεται με μια αγκύλη (!).
9. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
10. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για

υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται βάσει της χαμηλότερης από: (α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή (β) της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος.

Νοείται περαιτέρω ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

12. Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού για την ετοιμασία του προϋπολογισμού για το 2021 έχουν υπολογιστεί, τόσο οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα που είναι τοποθετημένο το προσωπικό, όσο και η αναπροσαρμογή του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ATA).
13. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
  - (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
  - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Για τον υπολογισμό των απολαβών του προσωπικού εκτιμάται ότι θα παραχωρηθεί τιμαριθμικό επίδομα από 1/1/2021 σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 6 Ιουλίου 2020 ύψους 1,27% για τους υπαλλήλους που δεν δικαιούνται σε ελάχιστο τιμαριθμικό επίδομα.

14. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ ως 1.2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις Αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα εργασίας πέραν των 40 ωρών κατά τις μέρες Δευτέρα – Παρασκευή για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό και Δευτέρα – Σάββατο για εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό θεωρείται και λογίζεται ως 1,2 ώρες και κάθε μια ώρα εργασίας κατά τα Σάββατα (μόνο για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό), τις Κυριακές (για πενθήμερο και εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό) και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί κατά τις Αργίες ή/και την ημέρα ανάπαυσής του (day-off) θεωρείται υπερωριακή και λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
15. Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
16. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία έχει μειωθεί κατά 20% ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
17. Το Επίδομα Βάρδιας για απογευματινή εργασία έχει καταργηθεί για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας ως η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών.
18. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 6 Ιουλίου 2020 μειώνεται κατά 20%.

Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά έχουν μειωθεί κατά 15%, πλην των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 16, 17, 18 και 20 ως η σχετική επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 25/11/2014:

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους Αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 15%.

Η μείωση του 15% εφαρμόζεται και για το ισχύον επίδομα που λαμβάνει το ωρομίσθιο προσωπικό.

19. Η απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, συνεχίζεται εκτός σε περίπτωση εξαίρεσης από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων μετά από υποβολή αιτήματος για να επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης,



σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 6 Ιουλίου 2020, συνεχίζεται η μη δημιουργία πρόσθετων μόνιμων θέσεων και της μη αναβάθμισης μισθοδοτικών κλιμάκων σε προσωπική βάση, τόσο για τις υπαλληλικές θέσεις όσο και για τις θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού, με ελάχιστες εξαιρέσεις οι οποίες θα εγκρίνονται από τον Υπουργό Οικονομικών. Η δημιουργία νέων θέσεων εξετάζεται μόνο με την κατάργηση ισάριθμών εγκριμένων θέσεων.

20. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.
21. Οι πρόνοιες της σχετικής εγκυκλίου ημερομηνίας 6 Ιουλίου 2020 οι οποίες αφορούν οικονομικά οφέλη που είτε δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου είτε υπάρχει διαφορετική ρύθμιση σύμφωνα με σχετική πρόνοια ΣΣΕ ή/και απόφαση ΔΣ, δεν έχουν συμπεριληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2021 όπως δεν είχαν συμπεριληφθεί ούτε και στους Προϋπολογισμούς του 2017 - 2020.
22. Στον προϋπολογισμό του 2021 έχει περιληφθεί πρόνοια για τη διενέργεια προαγωγών για έξι μήνες για τις κενές θέσεις προαγωγής.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΛΠ) 2021-2023												
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ												
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποδιαί ρέσεις	Θέσεις 2020	Θέσεις 2021	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	ΜΛΠ 2022	ΜΛΠ 2023	Αύξηση + Μείωση - (2021/2020)	Επεξηγήσεις 2021
						€	€	€	€	€	€	
					Λειτουργικές Δαπάνες							
					ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΛΤΙΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ	345,035,636	419,637,920	422,228,220	390,043,540	375,590,050	2,590,300	
					ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	262,061,760	276,745,750	279,976,020	277,814,450	280,199,620	3,230,270	
10	10001				ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	46,348	55,000	55,000	55,000	55,000	0	
		10420			Αμοιβή και Έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	46,348	55,000	55,000	55,000	55,000	0	
10	10005		1845	1845	ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	113,671,025	122,519,340	116,646,110	120,274,840	123,110,560	-5,873,230	
					Βασικοί Μισθοί	51,980,798	54,447,872	66,936,468	68,795,779	69,950,223	12,488,597	
			-01	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής Π1	37,290	75,391	96,503	96,503	96,503	21,113	
			-02	1	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής Π2	31,875	72,526	0	0	72,526	-72,526	
			-03α	4	Ανώτεροι Διευθυντές Β16 <sup>1</sup> -Β16 <sup>4</sup> Α	158,265	348,066	408,412	410,454	411,306	60,346	Β16 <sup>1</sup> επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση.
			-04	25								Εναίες θέσεις
			-05		Διευθυντές Β' και Α' Β15 <sup>1</sup> , Β16 <sup>1</sup> -προσαύξηση (Συνδουασμένες Κλίμακες)	783,746	951,279	1,975,672	2,284,164	2,301,863	1,024,393	Οι θέσεις του Διευθυντή Α και Β είναι εναίες (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιαίρεσεις Άρθρου 4 και 5). Η προσαυγή στον ενιαίο βαθμό Διευθυντή Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Διευθυντή Β.
			-06	102								Εναίες θέσεις
			-07		Τμηματάρχες Β και Α Β13 <sup>2</sup> , Β14 <sup>2</sup> -προσαυξήσεις (Συνδουασμένες Κλίμακες)	3,397,355	5,105,373	7,789,453	9,091,637	10,089,806	2,684,080	Οι θέσεις του Τμηματάρχη Α και Β είναι εναίες (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιαίρεσεις Άρθρου 6 και 7). Η προσαυγή στον ενιαίο βαθμό του Τμηματάρχη Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Τμηματάρχη Β.

		ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2021-2023 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ										
ΚΕΔ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποδομ ρέσεις	Θέσεις 2020	Θέσεις 2021	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Αύξηση + Μείωση - (2021/2020)	Επεξηγήσεις 2021
		-08 -09 -10	269	269	Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστές Β και Α Β8 <sup>-2</sup> -Β10- Β11, Β12 <sup>-2</sup> , προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	6,633,822	10,581,783	11,614,767	10,819,548	10,309,011	1,032,984	Ενιαίες θέσεις Οι θέσεις του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' Τάξεως και Β' Τάξεως είναι ενιαίες (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιαίρεσεις Αρθρου 8 μέχρι και 10). Οι όροι για προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' έχουν ως ακολούθως: (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή. (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στον βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β' μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνία μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας Β' που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α' με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα €27.515,50 της κλίμακας Β10.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΒΛΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2021-2023 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ												
ΚΕΔ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποδιαι ρέσεις	Θέσεις 2020	Θέσεις 2021	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Αύξηση + Μείωση - (2021/2020)	Επεξηγήσεις 2021
		-11	44	44	Τεχνικοί Επόπτες Β και Α Β10-Β11, Β12 <sup>2</sup> προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1,533,055	1,405,834	2,132,254	2,470,329	2,563,631	726,419	Οι θέσεις των Τεχνικών Εποπτών Α' Τάξεως και Εποπτών Β Τάξεως, (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιαίρεση Άρθρου 11) είναι ενιαίες.
		-12	23	23	Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α Β9-Β10, Β11 <sup>2</sup> προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	782,265	770,264	1,126,600	1,304,183	1,358,657	356,335	Οι θέσεις των Γραμματειακών Εποπτών Α' Τάξεως και Εποπτών Β Τάξεως, (βλέπετε Κεφάλαιο 10, Άρθρο 010, υποδιαίρεση Άρθρου 11) είναι ενιαίες.
		-14	23	23	Επόπτες (Ειδικευμένοι Προσωπικοί) Β9-Β10 <sup>2</sup> προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	773,461	529,801	943,272	1,145,833	1,196,998	413,471	
		-15	524	524	Τεχνικοί ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί Β5, Β7, Β8, Β9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	13,403,981	14,630,488	16,926,948	16,738,564	16,856,051	2,296,460	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β10+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατό σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαφάσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαφάσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαφάσεις αυτές υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		-16	2	2	Χειριστές ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	48,048	59,136	75,702	77,690	79,687	16,566	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαφάσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαφάσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαφάσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2021-2023 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ												
ΚΕΔ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποδιαί ρέσεις	Θέσεις 2020	Θέσεις 2021	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Αύξηση + Μείωση - (2023/2020)	Επεξηγήσεις 2021
		-17	417	417	Γραφεία ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	13,256,984	10,760,899	13,336,189	13,613,601	13,781,709	2,575,290	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπίτη κλίμακα Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαρρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαρρέσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαρρέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		-18	407	407	Ειδικευμένοι ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	11,078,519	9,125,091	10,469,811	10,702,183	10,863,704	1,344,720	Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπίτη κλίμακα Β7+2 και Β9+2. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαρρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαρρέσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαρρέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		-19	1	1	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας Β2, Β5, Β7, Β8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	62,133	31,940	40,885	41,090	41,295	8,945	Ενιαίες θέσεις. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, είναι δυνατόν σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των υποδιαρρέσεων 15, 16, 17, 18 και 19 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των υποδιαρρέσεων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στις υποδιαρρέσεις αυτές υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΛΠ) 2021-2023												
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ												
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ												
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ/ Υποδοκι ρέσεις	Θέσεις 2020	Θέσεις 2021	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	ΜΛΠ 2022	ΜΛΠ 2023	Αύξηση + Μείωση - (2021/2020)	Επιδεικνύσεις 2021
		10020			Τιμαριθμικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων	15,242,535	16,143,796	850,093	1,224,565	1,776,736	-15,293,703	
		10030			Δέκατος Τρίτος Μισθός	5,608,141	5,882,639	5,648,880	5,835,029	5,977,247	-233,759	
		10040			Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής	1,866,098	1,600,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	400,000	
		10050			Αμοιβή Απασχόλησης Κατά τις Κυριακές και Αργίες	1,523,239	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	0	
		10060			Επιδόματα	2,069,860	2,657,000	2,702,800	2,702,800	2,602,800	45,800	
		10070			Αμοιβές και Κίνητρα	0	10	10	10	10	0	
		10080			Αμοιβή Απασχόλησης Έκτακτου Προσωπικού	111,869	180,000	180,000	180,000	180,000	0	
		10090			Αμοιβή Οραμέθλιου Προσωπικού	11,573,089	13,800,000	14,500,000	15,000,000	15,600,000	700,000	
		10210			Κοινωνικές Ασφαλίσεις	8,476,482	10,221,482	9,633,594	10,011,419	10,265,779	-587,888	
		10220			Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1,149,822	1,401,192	1,357,250	1,398,389	1,428,119	-43,942	
		10230			Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	4,027,069	1,776,689	2,017,347	2,081,010	2,129,648	240,658	
		10231			Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ) - Συνεισφορές Εργοδότη	1,219,654	2,624,756	2,315,309	2,385,487	2,436,203	-309,447	
		10240			Σχέδιο Συντάξεων	5,582,224	6,198,250	3,024,530	3,024,530	3,024,530	-3,173,720	
		10250			Ταμείο Προνοίας	109,372	155,000	360,000	400,000	448,000	205,000	
		10260			Ομαδική Ασφάλεια	455,279	550,000	525,000	525,000	525,000	-25,000	
		10270			Εισφορά στο Σωματείο Εισημερίας	1,534,369	1,504,229	1,458,063	1,530,661	1,546,126	-46,166	
		10290			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1,562,526	1,926,426	1,886,765	1,945,163	1,992,140	-39,661	
		10291			Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απώταση	-421,401	-250,000	-450,000	-465,000	-472,000	-200,000	
	<b>10006</b>				<b>ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	<b>408,307</b>	<b>505,500</b>	<b>586,100</b>	<b>516,100</b>	<b>536,100</b>	<b>80,600</b>	
		10340			Χορηγία για Εισημερία Υπαλλήλων	300,250	360,000	410,000	360,000	360,000	50,000	
		10390			Αμοιβή Ιατρικών Συμβούλων και Άλλα Έξοδα	37,876	59,500	79,500	59,500	79,500	20,000	
		10450			Κάλυψη Επαγγελματικών Συνδρομιών	23,871	25,800	26,400	26,400	26,400	600	
		10460			Έξοδα Κινήσεως	46,310	60,200	70,200	70,200	70,200	10,000	
	<b>10007</b>				<b>ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ</b>	<b>2,839,762</b>	<b>1,514,100</b>	<b>1,634,110</b>	<b>1,634,110</b>	<b>1,674,110</b>	<b>120,010</b>	
		10345			Βοηθήματα σε Αφιστηρητέους Υπαλλήλους	306,154	335,000	320,000	320,000	320,000	-15,000	
		10350			Ομαδική Ασφάλεια και Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη Συνταξιούχων	2,533,608	1,179,100	1,314,110	1,314,110	1,354,110	135,010	
	<b>10008</b>				<b>ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΑΡΟΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ</b>	<b>1,934,328</b>	<b>3,000,000</b>	<b>4,500,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,500,000</b>	
		10410			Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυστηρέτηση	1,934,328	3,000,000	4,500,000	0	0	1,500,000	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2021-2023										
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ										
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ										
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Αύξηση + Μείωση - (2021/2020)	Επεξηγήσεις 2021
				€	€	€	€	€	€	
20	20001		<b>ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ</b>	<b>15,231,190</b>	<b>15,485,500</b>	<b>15,776,190</b>	<b>15,950,640</b>	<b>15,207,390</b>	<b>290,690</b>	
		20120	Καθαριότητα	701,191	809,500	854,500	854,500	854,500	45,000	
		20140	Ενοίκια Γραφειακών και Άλλων Χώρων	1,026,143	1,090,000	1,200,000	1,200,000	1,100,000	110,000	
		20145	Φόροι	303,201	320,000	300,000	300,000	300,000	-20,000	
		20160	Εκτυπωτικά και Γραφική Ύλη	237,247	358,500	310,280	296,930	316,730	-48,220	
		20180	Εφημερίδες, Περιοδικά και Βιβλία	52,853	17,800	14,080	14,080	14,080	-3,720	
		20185	Συνδρομές	241,151	277,900	286,330	287,330	288,330	8,430	
		20195	Διάφορα	41,343	129,500	66,650	67,700	68,750	-62,850	
		20305	Φυλάξη Κτιρίων	1,733,066	2,028,000	2,028,000	2,028,000	2,028,000	0	
		20310	Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα	9,155,152	8,390,000	8,679,000	8,860,100	8,191,700	289,000	
		20312	Νερό	71,258	105,000	85,000	85,000	85,000	-20,000	
		20315	Ασφάλιστρα	883,239	895,000	935,000	970,000	1,026,000	40,000	
		20360	Έξοδα Φιλοξενίας	124,032	197,600	226,850	199,500	201,300	29,250	
		20710	Καύσιμα Αυτοκινήτων	430,235	520,000	475,000	460,000	445,000	-45,000	
		20720	Ταχυδρομικά	28,183	50,000	50,500	50,500	50,500	500	
		20730	Δημοσιεύσεις	43,712	30,000	40,000	40,000	40,000	10,000	
		20740	Στολές	72,304	135,700	123,500	135,500	96,000	-12,200	
		20750	Αρχειοθέτηση, Ανακύκλωση	86,880	131,000	101,500	101,500	101,500	-29,500	
20	20002		<b>ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ</b>	<b>28,234,230</b>	<b>30,204,300</b>	<b>30,558,100</b>	<b>31,898,950</b>	<b>32,337,250</b>	<b>353,800</b>	
		20105	Συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής	6,137,546	6,681,100	6,778,100	7,233,560	7,516,450	97,000	
		20110	Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	103,491	113,000	115,000	103,000	86,000	2,000	
		20220	Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής	15,667,873	16,253,500	16,000,000	16,573,090	16,593,000	-253,500	
		20250	Συντήρηση Υποβρυχίων Καλωδίων και Κυκλωμάτων	4,835,739	5,326,700	5,398,000	6,069,300	6,436,800	71,300	
		20280	Συντήρηση Οχημάτων	573,818	630,000	762,000	605,000	585,000	132,000	
		20300	Συντήρηση Κτιρίων	915,763	1,200,000	1,505,000	1,315,000	1,120,000	305,000	
	20003		<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ</b>	<b>2,589,391</b>	<b>5,193,500</b>	<b>5,632,000</b>	<b>4,817,000</b>	<b>4,078,000</b>	<b>438,500</b>	
		20270	Αμοιβές Συνεργατών και Συμβούλων	2,232,405	4,708,500	5,185,000	4,400,000	3,661,000	476,500	
		20380	Αμοιβή Ελεγκτών	77,000	100,000	72,000	72,000	72,000	-28,000	
		20400	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και Διηγηρικών Έξοδα	279,986	385,000	375,000	345,000	345,000	-10,000	
	20004		<b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ / ΔΑΕΙΩΝ ΤΡΙΤΩΝ</b>	<b>76,990,659</b>	<b>78,993,500</b>	<b>83,316,500</b>	<b>82,805,500</b>	<b>83,173,900</b>	<b>4,363,000</b>	
		20230	Ενοίκια Εκμισθωμένων Κυκλωμάτων	2,282,124	2,200,000	2,040,000	2,045,000	2,050,000	-160,000	
		20260	Δικαιώματα Διεθνούς Περιαγωγής	496,164	500,000	400,000	450,000	500,000	-100,000	
		20275	Δαπάνες Αγοράς Καρτών	167,290	255,000	180,000	180,000	180,000	-75,000	
		20470	Έξοδα Αδειών Λειτουργίας	3,342,686	4,876,500	3,911,500	3,621,500	3,631,500	-965,000	
		20480	Υπηρεσία Cytavision	23,736,760	23,500,000	26,967,000	27,065,000	27,060,000	3,467,000	



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2021-2023										
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ										
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ										
ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Αύξηση + Μείωση - (2021/2020)	Επεξηγήσεις 2021
				€	€	€	€	€	€	
		20485	Δαπάνες Κινητών και Χειριστικών Υπηρεσιών	250,819	450,000	850,000	850,000	850,000	400,000	Προηγούμενος καλύμνο "Περεχόμενο και Εφαρμογές Κινητών Υποστασίων"
		20490	Αποδόσεις σε Τηλεπικοινωνιακούς Οργανισμούς	12,096,463	11,850,000	10,045,000	9,760,000	9,400,000	-1,805,000	
		20495	Έξοδα Διασύνδεσης	6,997,869	6,860,000	9,900,000	9,850,000	9,940,400	3,040,000	
		20810	Άδεις-Χρήσης Χώρου Κινητής	1,465,181	1,412,000	1,623,000	1,784,000	1,962,000	211,000	
		20820	Έξοδα για Μετατόληση	26,155,303	27,050,000	27,400,000	27,200,000	27,600,000	350,000	
	<b>20005</b>		<b>ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ</b>	<b>519,854</b>	<b>935,000</b>	<b>1,145,500</b>	<b>1,079,300</b>	<b>1,083,300</b>	<b>210,500</b>	
		20320	Εκπαίδευση Εσωτερικού	193,182	350,000	675,000	600,000	600,000	325,000	
		20920	Εκπαίδευση Εξωτερικού	143,623	250,000	150,000	150,000	150,000	-100,000	
		20930	Ταξίδια Εξωτερικού	163,721	315,000	315,000	318,800	322,800	0	
		20940	Συμμετοχή σε Εκθέσεις	19,328	20,000	5,500	10,500	10,500	-14,500	
	<b>20006</b>		<b>ΕΞΟΔΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ</b>	<b>9,601,094</b>	<b>11,250,010</b>	<b>11,342,000</b>	<b>11,538,000</b>	<b>11,614,000</b>	<b>91,990</b>	
		20150	Διαφημίσεις και Έξοδα Προώθησης	6,955,787	7,854,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000	146,000	
		20190	Τεχνολογικά και Μεταφορικά	1,249,958	1,338,000	1,303,000	1,298,000	1,243,000	-35,000	
		20240	Εκτύπωση και Διανομή Καταλόγων και Περιοδικών	0	10	0	0	0	-10	
		20245	Εκτύπωση Τηλεπικοινωνιακών Λογαριασμών	280,841	243,000	245,000	235,000	205,000	2,000	
		20865	Προμήθειες Πωλήσεων	294,722	675,000	529,000	630,000	781,000	-146,000	
		20440	Έρευνα και Ανάπτυξη	0	200,000	200,000	300,000	300,000	0	
		20511	Προμήθειες Είσοδης	472,988	460,000	560,000	570,000	580,000	100,000	
		20515	Χαρτόσημα και Έξοδα Αγώνων	346,798	480,000	505,000	505,000	505,000	25,000	
	<b>20007</b>		<b>ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	<b>191,572</b>	<b>270,000</b>	<b>1,564,410</b>	<b>400,010</b>	<b>410,010</b>	<b>1,294,410</b>	
		20510	Τόκοι και Τραπεζικά Δικαιώματα	191,572	269,990	435,000	400,000	410,000	165,010	
		20516	Πρόστιμα	0	10	1,129,410	10	10	1,129,400	
	<b>20008</b>		<b>ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ</b>	<b>9,804,000</b>	<b>6,860,000</b>	<b>7,220,000</b>	<b>6,845,000</b>	<b>6,920,000</b>	<b>360,000</b>	
		20560	Εκτακτη Εισφορά για την Άμυνα	1,655,000	1,560,000	1,320,000	945,000	1,020,000	-240,000	
		20600	Εταιρικός Φόρος	8,149,000	5,300,000	5,900,000	5,900,000	5,900,000	600,000	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2021-2023 ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ										
ΚΕΦ. ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη 2019	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	ΜΔΠ 2022	ΜΔΠ 2023	Αύξηση + Μείωση - (2021/2020)	Επεξηγήσεις 2021	
			€	€	€	€	€	€		
30		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	57,142,845	107,738,150	97,677,180	72,099,070	58,655,410	-10,060,970		
30001		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΔΙΚΤΥΑ</b>	46,056,654	78,546,250	72,693,380	47,618,570	40,631,510	-5,852,870		
	30119	Εθνικό/Διεθνές Δίκτυο Μεταφοράς και Πακетоμεταγωγής	2,821,721	6,150,000	6,150,000	4,430,000	4,120,000	-600,000		
	30149	Ενσύρματο Δίκτυο Πρόσβασης	11,538,579	11,970,500	18,778,740	17,603,710	13,845,880	6,808,240		
	30171	Διεθνή Υποβρύχια και Επίγεια Καλωδιακά Συστήματα	21,063,052	32,750,000	17,210,000	10,800,000	10,800,000	-15,540,000		
	30231	Πλατφόρμες Παροχής Υπηρεσιών	1,865,191	3,288,500	2,568,000	1,265,000	1,005,000	-720,500		
	30319	Δίκτυα Σταθμών και Κινητών Επικοινωνιών	8,693,497	18,757,250	26,306,640	11,909,860	9,960,630	7,549,389		
	30329	Κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων & Υπηρεσιών	74,614	1,030,000	820,000	750,000	550,000	-210,000	Προηγούμενος καλούμενο "Νέες Τεχνολογίες"	
	30179	Δίκτυα Κάθρετων Αγορών	0	4,000,000	860,000	860,000	350,000	-3,140,000		
30002		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ</b>	3,721,753	7,482,900	9,022,500	12,012,500	6,830,500	1,539,600		
	30129	Ηλεκτρομηχανολογικός Εξοπλισμός	2,336,902	3,525,000	5,225,000	3,560,000	3,260,000	1,700,000		
	30159	Τηλεπικοινωνιακά Τερματικά	1,146,839	2,339,900	3,193,000	8,108,000	3,216,000	853,100		
	30241	Μηχανικά Μέσα	0	400,000	150,000	110,000	110,000	-250,000		
	30250	Όργανα Μέτρησης και Εργαλεία	238,012	1,218,000	454,500	234,500	244,500	-763,500		
30003		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ</b>	3,962,171	13,625,000	8,655,300	7,137,000	6,811,400	-4,969,700		
	30139	Ανάπτυξη Λογισμικού	2,587,829	7,086,500	5,628,600	4,190,000	3,814,400	-1,457,900		
	30221	Αγορά Εξοπλισμού Πληροφορικής	1,374,343	6,538,500	3,026,700	2,947,000	2,997,000	-3,511,800		
30004		<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ</b>	3,402,267	8,084,000	7,306,000	5,331,000	4,382,000	-778,000		
	30181	Αγορά Γης	0	135,000	315,000	140,000	140,000	180,000		
	30191	Ανεγέρσεις / Επεκτάσεις Κτιρίων και Υποδομή Ασφάλειας	2,191,358	5,515,000	4,520,000	3,130,000	2,685,000	-995,000		
	30201	Αυτοκίνητα	985,690	1,998,000	2,215,000	1,850,000	1,400,000	217,000		
	30211	Έπιπλα και Σκεύη	225,219	436,000	256,000	211,000	157,000	-180,000		
31	31100	<b>ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ</b>	1,731,032	9,954,000	15,975,000	11,530,000	8,135,000	6,021,000		
	31100	Έργα για Τρίτους	1,731,032	9,954,000	15,975,000	11,530,000	8,135,000	6,021,000		
40	40000	<b>ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ</b>	0	20	20	20	20	0		
	40951	Θυγατρικές και Συνδεδεμένες Εταιρείες	0	10	10	10	10	0		
	40960	Άλλες Επενδύσεις	0	10	10	10	10	0		
50	50000	<b>ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	4,500,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	0		
	50001	Απρόβλεπτες Δαπάνες	4,500,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	0		
	50002	Συμβατικές Υποχρεώσεις μη Άλλως Προνοούμενες Τρεφουσών Δαπανών	0	100,000	100,000	100,000	100,000	0	Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με έξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.	
	50003	Συμβατικές Υποχρεώσεις μη Άλλως Προνοούμενες Αναπτυξιακών Δαπανών	0	500,000	500,000	500,000	500,000	0	Για κατανομή σε άλλα Κεφάλαια και Άρθρα με έξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών.	
60	60000	<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ</b>	19,600,000	19,600,000	23,000,000	23,000,000	23,000,000	3,400,000		
	60001	Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως	19,600,000	19,600,000	23,000,000	23,000,000	23,000,000	3,400,000		

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
(Άρθρα 8 και 11)

Στους βασικούς μισθούς των Κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Οι Γενικές Αυξήσεις μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127

(β) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%

(γ) Στους βασικούς μισθούς έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις 2% που παραχωρήθηκε για το έτος 2007 για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006, 2% για το 2008 και 1,5% για το 2009 με βάση τη νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007-31.12.2009

(δ) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%

Σημείωση 1:

Τα ελάχιστα ποσά των πιο πάνω γενικών αυξήσεων που απορρέουν από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους που βρίσκονται στην υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999. Προσωπικό που προσλήφθηκε στην υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999 λαμβάνει τα ελάχιστα ποσά μισθολογικής αύξησης μόνο για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2001-2003.

Νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B1-2	10.955,83 - 11.029,30	B1-2	10.294,70 - 10.393,25	B1-2	15344,78 - 15419,05
B1	11.102,77 - 13.511,12	B1	10.491,80 - 12.519,09	C1	15513,09 - 18595,76
B2	11.157,44 - 14.440,60	B2	10.565,14 - 13.721,86	C2	15583,08 - 19785,48
B3	11.150,01 - 15.977,18	B3	10.835,57 - 15.565,82	C3	16034,36 - 21811,93
B4	11.892,74 - 18.575,39	B4	10.996,01 - 18.610,23	C4	16524,25 - 23884,59
				C1-2	14683,65 - 14782,20
				C2-10%	13456,88 - 18865,51
				C3	15224,52 - 21260,59
				C4	15384,96 - 23677,00

Γ. Μειωμένες Κλίμακες εισδοχής κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών Αρχής στις 11.11.1999 (ή μείωση 10% στις κλίμακες εισδοχής μετά από οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών γίνεται πάνω στον συνολικό μισθό (βασικό μισθό, τιμαριθμική αναπροσαρμογή και γενικές αυξήσεις)

Δ. Μισθοδοσία προσωπικού που βρίσκονταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999  
Βασικοί Μισθοί

Ε. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999  
Βασικοί Μισθοί

Νέα Κλίμακα

Νέα Κλίμακα

Νέα Κλίμακα

Κλίμακα B1 επεκτετινόμενη προς τα κάτω κατά δύο προσαυξήσεις

Κλίμακα B2 μειωμένη κατά 10%

B5	12.740,20 - 19.704,75	B5	11.485,01 - 19.704,75	B5	10.014,18 - 21837,15	Κλίμακα B5 μειωμένη κατά 10%	C5 <sup>-10%</sup>	17609,00 - 26900,77	C5 <sup>-10%</sup>	14401,13 - 26900,77
B5+1	12.740,20 - 20.415,55	B5+1	11.485,01 - 20.415,55	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση			C5 <sup>+1</sup>	17609,00 - 27871,14	C5 <sup>+1</sup>	16002,37 - 27871,14
Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€				Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B5+2	12.740,20 - 21.126,34	B5+2	11.485,01 - 21.126,34	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις			C5 <sup>+2</sup>	17609,00 - 28841,52	C5 <sup>+2</sup>	16002,37 - 28841,52
B5+3	12.740,20 - 21.837,14	B5+3	11.485,01 - 21.837,14	Κλίμακα B5 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά τρεις προσαυξήσεις			C5 <sup>+3</sup>	17609,00 - 29811,89	C5 <sup>+3</sup>	16002,37 - 29811,89
B6	15.285,58 - 22.271,52	B6	14.784,61 - 22.271,52				C6	20891,04 - 30404,90	C6	20183,34 - 30404,90
B7	16.838,87 - 24.877,75	B7	16.585,17 - 24.877,75				C7	22988,28 - 33962,91	C7	22641,94 - 33962,91
B7+1	16.838,87 - 25.707,00	B7+1	16.585,17 - 25.707,00				C7 <sup>+1</sup>	22988,28 - 35094,99	C7 <sup>+1</sup>	22641,94 - 35094,99
B7+2	16.838,87 - 26.536,27	B7+2	16.585,17 - 26.536,27				C7 <sup>+2</sup>	22988,28 - 36227,11	C7 <sup>+2</sup>	22641,94 - 36227,11
B8-2	16.502,17 - 17.256,04	B8-2	16.190,28 - 17.066,93	Κλίμακα B7 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις			C8 <sup>-2</sup>	22529,57 - 23557,80	C8 <sup>-2</sup>	22103,81 - 23299,63
B8	18.034,39 - 27.586,67	B8	17.943,58 - 27.586,67				C8	24620,41 - 37662,70	C8	24496,43 - 37662,70
B8+1	18.034,39 - 28.463,30	B8+1	17.943,58 - 28.463,30	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση			C8 <sup>+1</sup>	24620,41 - 38857,87	C8 <sup>+1</sup>	24496,43 - 38857,87
B8+2	18.034,39 - 29.339,95	B8+2	17.943,58 - 29.339,95	Κλίμακα B8 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις			C8 <sup>+2</sup>	24620,41 - 40054,64	C8 <sup>+2</sup>	24496,43 - 40054,66
B9	22.279,41 - 30.872,10	B9	22.279,41 - 30.872,10				C9	30415,67 - 42148,24	C9	30415,67 - 42148,24
B9+1	22.279,41 - 31.946,20	B9+1	22.279,41 - 31.946,20	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση			C9 <sup>+1</sup>	30415,67 - 43614,48	C9 <sup>+1</sup>	30415,67 - 43614,48
B9+2	22.279,41 - 33.020,29	B9+2	22.279,41 - 33.020,29	Κλίμακα B9 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις			C9 <sup>+2</sup>	30415,67 - 45079,04	C9 <sup>+2</sup>	30415,67 - 45079,04
B10	25.114,68 - 34.718,29	B10	25.114,68 - 34.718,29				C10	34286,36 - 47399,25	C10	34286,36 - 47399,25
B10+1	25.114,68 - 35.918,73	B10+1	25.114,68 - 35.918,73	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση			C10 <sup>+1</sup>	34286,36 - 49037,98	C10 <sup>+1</sup>	34286,36 - 49037,98
B10+2	25.114,68 - 37.119,18	B10+2	25.114,68 - 37.119,18	Κλίμακα B10 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις			C10 <sup>+2</sup>	34286,36 - 50674,80	C10 <sup>+2</sup>	34286,36 - 50674,80
B11	29.687,45 - 39.291,05	B11	29.687,45 - 39.291,05				C11	40529,06 - 53642,12	C11	40529,06 - 53642,12

B11+1	29.687,45 - 40.491,50	B11+1	29.687,45 - 40.491,50	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	C11 <sup>+1</sup>	40529,06 - 55281,15	C11 <sup>+1</sup>	40529,06 - 55281,15
B11+2	29.687,45 - 41.691,96	B11+2	29.687,45 - 41.691,96	Κλίμακα B11 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C11 <sup>+2</sup>	40529,06 - 56917,53	C11 <sup>+2</sup>	40529,06 - 56917,53
Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€		Νέα Κλίμακα	€	Νέα Κλίμακα	€
B12	32.941,31 - 43.721,66	B12	32.941,31 - 43.721,66		C12	44971,20-59690,94	C12	44971,20-59690,94
B12+1	32.941,31 - 45.261,71	B12+1	32.941,31 - 45.621,71	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	C12 <sup>+1</sup>	44971,20 - 61793,56	C12 <sup>+1</sup>	44971,20 - 61793,56
B12+2	32.941,31 - 46.801,77	B12+2	32.941,31 - 46.801,77	Κλίμακα B12 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C12 <sup>+2</sup>	44971,20 - 63896,19	C12 <sup>+2</sup>	44971,20 - 63896,19
B13	39.006,74 - 48.247,04	B13	39.006,74 - 48.247,04		C13	53251,68 - 65866,47	C13	53251,68 - 65866,47
B13+1	39.006,74 - 49.787,09	B13+1	39.006,74 - 49.787,09	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	C13+1	53251,68 -67971,85	C13 <sup>+1</sup>	53251,68 -67971,85
B13+2	39.006,74 - 51.327,14	B13+2	39.006,74 - 51.327,14	Κλίμακα B13 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C13 <sup>+2</sup>	53251,68 - 70074,46	C13 <sup>+2</sup>	53251,68 - 70074,46
B14	41.810,42 - 52.614,47	B14	41.810,42 - 52.614,47		C14	57079,25 - 71828,84	C14	57079,25 - 71828,84
B14+1	41.810,42 - 54.415,15	B14+1	41.810,42 - 54.415,15	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαυξήσεις	C14 <sup>+1</sup>	57079,25 - 74290,30	C14 <sup>+1</sup>	57079,25 - 74290,30
B14+2	41.810,42 - 56.215,82	B14+2	41.810,42 - 56.215,82	Κλίμακα B14 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C14 <sup>+2</sup>	57079,25 -76748,70	C14 <sup>+2</sup>	57079,25 -76748,70
B15	47.401,99 - 56.997,70	B15	47.401,99 - 56.997,70		C15	64712,81-77812,80	C15	64712,81-77812,80
B15+1	47.401,99 - 58.916,83	B15+1	47.401,99 - 58.916,83	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	C15 <sup>+1</sup>	64712,81 - 80436,24	C15 <sup>+1</sup>	64712,81 - 80436,24
B15+2	47.401,99 - 60.835,97	B15+2	47.401,99 - 60.835,97	Κλίμακα B15 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά δύο προσαυξήσεις	C15 <sup>+2</sup>	64712,81 -83052,77	C15 <sup>+2</sup>	64712,81 -83052,77
B16	52.022,15 - 61.617,84	B16	52.022,15 - 61.617,84		C16	71020,21 - 84123,88	C16	71020,21 - 84123,88
B16+1	52.022,15 - 63.536,99	B16+1	52.022,15 - 63.536,99	Κλίμακα B16 επεκτεινόμενη προς τα άνω κατά μία προσαύξηση	C16 <sup>+1</sup>	71020,21 - 86744,01	C16 <sup>+1</sup>	71020,21 - 86744,01

Πάγια Μισθοί  
Πάγια Μισθός (Π1): €70.684,40  
Πάγια Μισθός (Π2): €67.999,18

Σημειώνεται ότι στις πιο πάνω κλίμακες και πάγια μισθούς δεν περιλαμβάνονται οι μισθολογικές αυξήσεις όπως αναγράφεται στον Πρώτο Πίνακα του Δελτίου Δαπανών.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ  
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΝΕΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
Μισθοδοτικές Κλίμακες (€)

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Β. Μισθοδοσία προσωπικού που προσλήφθηκε στην Αρχή μετά τις 11.11.1999	Γ. Μεταβιβάσιμες Κλίμακες εισοδήσις κατά 10% για Προσωπικό που θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Δ. Ενασωματωμένες Κλίμακες από 1/2/2020 για το προσωπικό που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999	Ε. Ενασωματωμένες Κλίμακες από 1/2/2020 για το προσωπικό που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής μετά τις 11.11.1999
B1 <sup>2</sup> 10955,83 - 11029,30	B1 <sup>2</sup> 10284,70 - 10393,25	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, ημερήσιος και γενικός αυξήσεις))	C1 <sup>2</sup> 15344,78 - 15419,05	C1 <sup>2</sup> 14683,65-14.782,20
B1 11102,77 - 11176,24 - 11249,71 - 11395,19 - 11630,30 - 11865,40 - 12100,50 - 12335,61 - 12570,71 - 12805,81 - 13040,92 - 13276,02 - 13511,12	B1 10491,80 - 10590,36 - 10688,89 - 10787,44 - 10886,00 - 10984,55 - 11083,10 - 11181,65 - 11280,20 - 11573,02 - 11888,38 - 12203,74 - 12519,09	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,86	C1 15513,09-15607,13 - 15701,18-15887,39-16188,32-16489,25-16790,18-17091,11-17392,04-17692,97-17993,90-18294,83-18595,76	C1 14880,75-14979,31-15077,84-15176,39-15274,95-15373,50-15487,92-15614,06-15740,21-16115,01-16518,67-16922,32-17325,98
B2 11157,44 - 11249,71 - 11455,34 - 11750,58 - 12045,83 - 12341,07 - 12636,32 - 12931,57 - 13226,81 - 13522,06 - 13817,31 - 14115,83 - 14440,60	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,86	B2 10565,14 - 10688,89 - 10812,66 - 10936,42 - 11060,17 - 11183,94 - 11345,66 - 11741,70 - 12137,73 - 12533,77 - 12929,79 - 13325,83 - 13721,87 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, ημερήσιος και γενικός αυξήσεις))	C2 15583,09-15701,18-15964,38-16342,29-16720,20-17098,11-17476,03-17853,94-18231,85-18609,76-18987,67-19369,78-19755,48	C2 <sup>10%</sup> 13456,88 -14954,09-15077,84-15201,61-15325,37-15458,57-15616,99-15823,99-16330,92-16837,84-17344,76-17851,66-18358,58-18665,51
B3 11510,01 - 11865,40 - 12220,79 - 12576,18 - 12931,57 - 13286,96 - 13642,35 - 13997,73 - 14380,46 - 14771,39 - 15162,32 - 15563,67 - 15977,18	B3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82	B3 10835,57 - 10984,55 - 11133,52 - 11282,49 - 11741,70 - 12218,40 - 12695,11 - 13171,81 - 13648,51 - 14125,23 - 14601,93 - 15078,63 - 15565,82	C3 16034,36-16489,25-16944,15-17399,04-17853,94-18308,83-18763,73-19218,62-19708,50-20213,01-20728,51-21257,75-21811,93	C3 15224,52-15373,50-15552,45-15743,14-16330,92-16941,08-17551,28-18161,45-18771,62-19381,81-19993,72-20618,16-21260,59
B4 11892,74 - 12319,20 - 12745,67 - 13172,14 - 13598,61 - 14025,07 - 14488,72 - 14957,83 - 15433,90 - 15925,38 - 16435,45 - 16961,97 - 17495,41 - 18048,78 - 18610,23	B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39	B4 10996,01 - 11174,77 - 11492,34 - 12064,40 - 12636,44 - 13208,48 - 13780,54 - 14352,58 - 14924,63 - 15505,54 - 16111,31 - 16727,33 - 17343,35 - 17959,37 - 18575,39	C4 16524,25-17070,12-17615,99-18161,87-18707,74-19253,61-19847,35-20458,87-21086,63-21741,20-22437,54-23156,34-23884,59	C4 15384,96-15605,26-16011,75-16743,97-17476,18-18208,38-18940,61-19672,81-20415,09-21181,10-21995,03-22836,02-23677,00
B5+3 12740,20 - 13232,28 - 13724,36 - 14230,10 - 14771,39 - 15316,48 - 15880,37 - 16468,80 - 17078,22 - 17697,07 - 18343,90 - 19009,01 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,14	B5+3 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,16 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,15 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, ημερήσιος και γενικός αυξήσεις))	B5 <sup>3</sup> 10014,18 - 10014,18 - 11485,01 - 12145,06 - 12805,11 - 13465,18 - 14125,23 - 14785,28 - 15452,78 - 16150,79 - 16861,59 - 17572,38 - 18283,18 - 18993,96 - 19704,75 - 20415,55 - 21126,34 - 21837,15 (Βασικοί Μισθοί μετά την μείωση κατά 10% του συνολικού μισθού (βασικός, ημερήσιος και γενικός αυξήσεις))	C5 17609,18-18238,49-18868,40-19516,80-20213,72-20932,86-21680,75-22483,08-23315,05-24046,93-23019,31-23889,68-24960,05-25930,39-26900,77-27871,14-28841,52-29811,89	C5 <sup>3-10%</sup> 14401,13-16002,37-16847,96-17692,85-18537,77-19382,57-20232,24-21111,53-22046,93-23019,31-23889,68-24960,05-25930,39-26900,77-27871,14-28841,52-29811,89
B6 15285,68 - 15886,73 - 16515,51 - 17167,14 - 17832,84 - 18523,85 - 19244,42 - 19966,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	B6 14748,61 - 15460,31 - 16206,08 - 16924,26 - 17722,43 - 18480,61 - 19238,80 - 19996,98 - 20755,15 - 21513,33 - 22271,52	C6 20183,34-21121,47-22124,42-23159,47-24194,53-25229,58-26264,66-27299,71-28334,76-29369,81-30404,90	C6 20183,34-21121,47-22124,42-23159,47-24194,53-25229,58-26264,66-27299,71-28334,76-29369,81-30404,90
B7+2 18838,87 - 17556,96 - 18307,90 - 19084,96 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	B7+2 16585,17 - 17414,42 - 18243,68 - 19072,95 - 19902,20 - 20731,45 - 21560,72 - 22389,97 - 23219,23 - 24048,50 - 24877,75 - 25707,00 - 26536,27	C7 <sup>2</sup> 22641,94-23774,03-24906,12-26039,33-27171,55-28303,66-29435,89-30567,90-31700,11-32832,35-33962,91-35094,99-36227,11	C7 <sup>2</sup> 22641,94-23774,03-24906,12-26039,33-27171,55-28303,66-29435,89-30567,90-31700,11-32832,35-33962,91-35094,99-36227,11

## Μισθολογικές Κλίμακες (€)

B8 <sup>2</sup> 16.502,17 - 17256,04	B8 <sup>2</sup> 16190,28 - 17066,93		C8 <sup>2</sup> 22529,57-23557,80	C8 <sup>2</sup> 22103,81- 23299,63
B8+2 18034,39 - 18841,94 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95	B8+2 17943,58 - 18820,21 - 19696,86 - 20573,51 - 21450,16 - 22326,79 - 23203,44 - 24080,09 - 24956,72 - 25833,37 - 26710,02 - 27586,67 - 28463,30 - 29339,95		C8 <sup>2</sup> 24620,41-25272,87-26889,99-28086,79-29283,58-30480,35-31678,46-32875,37-34072,26-35268,97-36465,89-37662,70-38857,87-40054,64	C8 <sup>2</sup> 24496,43-25693,20-26889,99-28086,79-29283,58-30480,35-31678,46-32875,37-34072,26-35268,97-36465,89-37662,70-38857,87-40054,64
B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,56 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29	B9+2 22279,41 - 23353,49 - 24427,56 - 25501,66 - 26575,76 - 27649,84 - 28723,93 - 29798,03 - 30872,10 - 31946,20 - 33020,29		C9 <sup>2</sup> 30415,67-31882,00-33348,34-34814,67-36281,01-37748,33-39215,37-40681,72-42148,24-43614,48-45079,04	C9 <sup>2</sup> 30415,67-31882,00-33348,34-34814,67-36281,01-37748,33-39215,37-40681,72-42148,24-43614,48-45079,04
B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18	B10+2 25114,68 - 26315,13 - 27515,59 - 28716,04 - 29916,48 - 31116,93 - 32317,38 - 33517,84 - 34718,29 - 35918,73 - 37119,18		C10 <sup>2</sup> 34286,36-35925,20-37564,06-39202,90-40841,74-42480,58-44121,38-45760,23-47399,25-49037,98-50674,80	C10 <sup>2</sup> 34286,36-35925,20-37564,06-39202,90-40841,74-42480,58-44121,38-45760,23-47399,25-49037,98-50674,80
B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96	B11+2 29687,45 - 30887,91 - 32088,36 - 33288,80 - 34489,25 - 35689,69 - 36890,16 - 38090,60 - 39291,05 - 40491,50 - 41691,96		C11 <sup>2</sup> 40529,06-42167,92-43806,74-45447,57-47084,44-48723,28-50362,14-52003,20-53642,12-55281,15-56917,53	C11 <sup>2</sup> 40529,06-42167,92-43806,74-45447,57-47084,44-48723,28-50362,14-52003,20-53642,12-55281,15-56917,53
B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77	B12+2 32941,31 - 34481,35 - 36021,40 - 37561,45 - 39101,51 - 40641,56 - 42181,61 - 43721,66 - 45261,71 - 46801,77		C12 <sup>2</sup> 44971,20-47073,66-49178,14-51280,75-53383,39-55485,91-57588,42-59690,94-61793,56-63896,19	C12 <sup>2</sup> 44971,20-47073,66-49178,14-51280,75-53383,39-55485,91-57588,42-59690,94-61793,56-63896,19
B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14	B13+2 39006,74 - 40546,79 - 42086,83 - 43626,88 - 45166,95 - 46707,00 - 48247,04 - 49787,09 - 51327,14		C13 <sup>2</sup> 53251,68-55354,15-57456,60-59559,07-61661,55-63766,72-65866,47-67971,85-70074,46	C13 <sup>2</sup> 53251,68-55354,15-57456,60-59559,07-61661,55-63766,72-65866,47-67971,85-70074,46
B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82	B14+2 41810,42 - 43611,09 - 45411,77 - 47212,45 - 49013,11 - 50813,79 - 52614,47 - 54415,15 - 56215,82		C14 <sup>2</sup> 57079,25-59537,51-61995,78-64454,06-66912,30-69370,58-71828,84-74290,30-76748,70	C14 <sup>2</sup> 57079,25-59537,51-61995,78-64454,06-66912,30-69370,58-71828,84-74290,30-76748,70
B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97	B15+2 47401,99 - 49321,14 - 51240,27 - 53159,41 - 55078,56 - 56997,70 - 58916,83 - 60835,97		C15 <sup>2</sup> 64712,81-67332,82-69952,81-72572,79-75192,80-77812,8-80436,24-83052,77	C15 <sup>2</sup> 64712,81-67332,82-69952,81-72572,79-75192,80-77812,8-80436,24-83052,77
B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99	B16+1 52022,15 - 53941,28 - 55860,42 - 57779,57 - 59698,71 - 61617,84 - 63536,99		C16 <sup>1</sup> 71020,21-73640,2-76260,18-78880,20-81500,19-84123,88-86744,01	C16 <sup>1</sup> 71020,21-73640,2-76260,18-78880,20-81500,19-84123,88-86744,01

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί, ποσοστό ημερησίου επιδόματος ύψους 27,99% καθώς και γενικές αυξήσεις ύψους 2%, 1%, 2% και 1,5% που παραχωρήθηκαν για τα έτη 2006-2009.

Σημείωση: Στις μισθολογικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί οι μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003



ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ  
(Άρθρο 9)

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,44,74% και μέρους του τιμριθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών	Ενσωμάτωση κλιμάκων (από 1/1/2020) και ενσωμάτωση τιμριθμικού επιδόματος ύψους 27,99% (από 1/2/2020)	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €15.292	Πάγιος Μισθός (Π1) €70.684,40		Πάγιος Μισθός (Π1) €96.503,30	Γ3
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	Πάγιος Μισθός €14.711	Πάγιος Μισθός (Π2) €67.999,18		Πάγιος Μισθός (Π2) €92.825,53	Γ2
Ανώτεροι Διευθυντές	A16 <sup>+1</sup>	B16 <sup>+1</sup> επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €65.269 πάνω σε προσωπική βάση		C16 <sup>+1</sup> επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108,00 πάνω σε προσωπική βάση	Δ2
Διευθυντές Α'	A16 <sup>+1</sup>	B16 <sup>+1</sup>		Διευθυντής Β και Α C15 <sup>+1</sup> , C16 <sup>+1</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Δ2
Διευθυντές Β'	A15 <sup>+1</sup>	B15 <sup>+1</sup>			Δ1
Τμηματάρχες	A14 <sup>+2</sup>	B14 <sup>+2</sup>		Τμηματάρχης Β και Α C13 <sup>+2</sup> , C14 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	E3
Υποτμηματάρχες	A13 <sup>+2</sup>	B13 <sup>+2</sup>			E2
Λειτουργοί / Μηχανικοί / Λογιστές Ε	A8 <sup>+2</sup> -A8-A10-A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B8 <sup>+2</sup> -B8-B10-B11, B12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C8 <sup>+2</sup> -C8-C10-C11, C12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	E1 *
Λειτουργοί Β' και Α'	A8-A10-A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	A8-A10-A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)			EΠ1
Μηχανικοί / Λογιστές Β' και Α' (που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11)	A9-A10-A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	A9-A10-A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)			EΠ2
Τεχνικοί Επítőτες Β' και Α'	A10 - A11, A12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B10 - B11, B12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C10 - C11, C12 <sup>+2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π3

Βαθμός/Ειδικότητα	Παλαιές Κλίμακες	Νέες Κλίμακες (με την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% στον Προϋπολογισμό 2006)	Μειωμένες Κλίμακες εισοχής κατά 10% για Προσωπικό το οποίο θα προσληφθεί μετά την 1.1.2012, εκτός Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών	Ενσωμάτωση κλιμάκων (από 1/1/2020) και ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 27,99% (από 1/2/2020)	Κωδικοποίηση Κλιμάκων
Γραμματειακοί Επόπτες Β' και Α'	A9 - A10, A11 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10, B11 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C9 - C10, C11 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π2
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	A9 - A10 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B9 - B10 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C9 - C10 <sup>2</sup> (Συνδυασμένες Κλίμακες)	Π1
Τεχνικοί ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί	A5, A7/A8, A9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B5, B7/B8, B9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C5, C7/C8, C9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M2
Χειριστές ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Γραφείς και Γραφείς Γενικών Καθηκόντων ΙΙ, Ι και Ανώτεροι	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Ειδικευμένοι Τεχνίτες ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας	A2, A5, A7, A8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B2, B5, B7, B8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	M1
Εργάτες	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4-A5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4-B5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C1 <sup>2</sup> -C1-C2-C3-C4-C5 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K2
Καθαριστριες	A1 <sup>2</sup> -A1-A2-A3-A4 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	B1 <sup>2</sup> -B1-B2-B3-B4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)		C1 <sup>2</sup> -C1-C2-C3-C4+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	K1

Σημείωση:

\* Οι κλίμακες για Λειτουργούς Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Οι κλίμακες για Μηχανικούς/Λογιστές Β' και Α' που προσλήφθηκαν πριν τις 11/11/1999 είναι: Β9-Β10-Β11, Β12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΕΣΣΕΡΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ  
(Άρθρο 10)

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τραπεζικών Κέντρων Κώδικος Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενιστοποίηση Βαθμών (από 1/1/2020)
Γενικός Διευθυντής	Γενικός Διευθυντής	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής	Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	
		Ανώτεροι Διευθυντές	
Διευθυντές	Διευθυντές	Διευθυντές Α'	Διευθυντές Β' και Α'
Υποδιευθυντές (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποδιευθυντές	Διευθυντές Β'	
Υποδιευθυντές (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)			
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)			
Υποδιευθυντές (Διοικητικό Προσωπικό)			
Υποδιευθυντές (Οικονομικό Προσωπικό)			
Υποδιευθυντές (Πληροφορικής)			
Τομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Τομάρχες		Τμηματάρχες Β' και Α'
Τομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)			
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)			
Τομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)			
Τομάρχες (Πληροφορικής)			
Τομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)			
Υποτομάρχες (Τεχνικό Προσωπικό)	Υποτμηματάρχες		
Υποτομάρχες (Διοικητικό Προσωπικό)			
Υποτομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό)			
Υποτομάρχες (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές)			
Υποτομάρχες (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό)			
Υποτομάρχες (Πληροφορικής)			

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενίσχυση Βαθμών (από 1/1/2020)
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού) Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού) Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού) Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Πληροφορικής) (όλοι)	Λειτουργοί Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις Επιστημονικού Προσωπικού)	Μηχανικοί Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό - Λογιστές) (όλοι)	Λογιστές Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Τεχνικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Τεχνικοί Επόπτες Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Διοικητικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού) Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Οικονομικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού) Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Εκμεταλλεύσεως/Εμπορικό Προσωπικό) (θέσεις μη Επιστημονικού Προσωπικού)	Γραμματειακοί Επόπτες Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Χειρ. ΚΑΑ)	Επόπτες (Χειριστικό Προσωπικό) Β & Α		
Προϊστ. Υπηρ. Β & Α (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τεχν. Χειρ.)			
Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεφωνητής)			
Προϊστ. Υπηρ. Β (Προσ. Εκμετ./Χειρ. Προσ. - Τηλεγραφήτης)			
Προϊστ. Υπηρ. Β (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)		

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενίσχυση Βαθμών (από 1/1/2020)
Επιθεωρητές (Τεχνικό Προσωπικό) (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)	Τεχνικοί III & II, I και Ανώτεροι Τεχνικοί		
Τεχνικοί III, II, I (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)			
Τεχνικοί Βοηθοί (περιλαμβάνει Σχεδιαστές)			
Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Τηλεγραφ.)	Χειριστές III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές		
Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Χερ. ΚΑΑ)			
Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Τεχν. Χερ.)			
Τηλεγραφευτές III, II, I			
Χειριστές ΚΑΑ III, II, I			
Τεχνικοί Χερ. III, II, I			
Επιθεωρητές Γραφείου	Γραφείς III, II, I και Ανώτεροι Γραφείς (Ο βαθμός των Γραφείων Γενικών Καθηκόντων III, II, I καταργείται).		
Γραφείς III, II, I			
Γραφείς Γενικών Καθηκόντων			
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)	Ειδικευμένοι Τεχνίτες III, II, I και Ανώτεροι Ειδικευμένοι Τεχνίτες		
Επιθεωρητές (Ειδικευμένο Προσωπικό)			
Ειδικευμένοι III, II, I			
Επιθεωρητές (Χερ. Προσ. - Τηλεφ.)	Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας III, II, I και Ανώτεροι Χειριστές Τηλεφωνικής Υπηρεσίας		
Τηλεφωνητές III, II, I			

Βαθμός/Ειδικότητα σύμφωνα με τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς	Νέα ονομασία Βαθμού/Ειδικότητας (με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1998-2000)	Νέα ονομασία βαθμού όπως προκύπτει από τη νέα Οργανική Δομή 18/6/2007	Νέα Ονομασία μετά την Ενίσχυση Βαθμών (από 1/1/2020)
Φύλακες/Θυρωροί Εργάτες	Εργάτες (Οι ενωπιημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστές, Εργάτες διαχωριστήκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)		
Τεχνικοί Καθαριστές Καθαριστριες	Καθαριστριες (Οι ενωπιημένοι βαθμοί στον Προϋπολογισμό 2001 Φύλακες/Θυρωροί, Καθαριστές, Εργάτες διαχωρίστηκαν. Η ειδικότητα Φύλακες/Θυρωροί καταργήθηκε.)		

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
 ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ  
 (Άρθρο 5)  
 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ			ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ				
	Πρόσληψης	Προαγωγής	Μετατάξης	Ολικό	Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΛΔΑΦΙΟ	ΘΕΣΗΣ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ				0						

Στον Προϋπολογισμό του 2021 δεν δημιουργούνται νέες θέσεις.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ - ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΔΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	0					

ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΔΙΠΛΟ ΣΤΑΥΡΟ (±) ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΟΤΑΝ ΚΕΝΩΘΟΥΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ	ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ		ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ		
		Κλίμακες	Κωδικοί	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΕΔΑΦΙΟ ΘΕΣΗΣ
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	0					

Στον Προϋπολογισμό του 2021 δεν καταργούνται θέσεις.