

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)  
Αρ. 4408, 22.2.2021

Ν. 12(ΙΙ)/2021

Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2021, Νόμος του 2021 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 12(ΙΙ) του 2021

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΕΝΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2021, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δε θα γίνει πρόβλεψη αργότερα από οποιονδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2021, Νόμος του 2021.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €70.702.342 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, ποσό που δεν υπερβαίνει τα εβδομήντα εκατομμύρια, επτακόσιες δύο χιλιάδες και τριακόσια σαράντα δύο ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, η μεταφορά οποιοδήποτε περισσεύματος δύναται να επιτραπεί από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε από τις υποκατηγορίες “Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού”, του Κεφαλαίου 1 του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή άλλων άρθρων άλλου Κεφαλαίου, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων υποκατηγοριών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προνοείται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο 501 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 352 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 3, στο άρθρο 430 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 4, στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα» και στο άρθρο 504 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 5, του Πρώτου Πίνακα Δαπανών, θα μπορούν να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δε θα γίνεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων Συμπλήρωμα.

**5.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα.

**6.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στο Νόμο αυτό.

**7.** Όλοι οι όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

**8.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή οποιωνδήποτε Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Πανεπιστημίου, λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται / εκλέγονται ή προάγονται / ανελίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα – Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(β) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Πανεπιστήμιο με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του κατά περίπτωση Νόμου:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1.1.2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1.1.2012 και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Πανεπιστήμιο και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1.1.2012 στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Πανεπιστήμιο:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Πανεπιστήμιο για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση  
πλήρωσης  
κενών θέσεων  
πρώτου  
διορισμού/  
εκλογής,

9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της

προαγωγής/  
ανέλιξης και  
πρώτου  
διορισμού/  
εκλογής και  
προαγωγής  
/ανέλιξης.

21(Ι) του 2013  
153(Ι) του 2013  
169(Ι) του 2013  
157(Ι) του 2013  
202(Ι) του 2014  
195(Ι) του 2015  
60(Ι) του 2017.

Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου:

Νοείται ότι, παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής ή θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης ή θέσης προαγωγής/ανέλιξης, μόνο στην περίπτωση που το Πανεπιστήμιο, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να του επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση  
προσλήψεων  
προσωπικού  
για την κάλυψη  
έκτακτων και  
εποχιακών  
αναγκών και  
ωρομίσθιου  
προσωπικού.

**10.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2020 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου /προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις προϋποθέσεις ότι η σχετική δαπάνη θα ανακτάται τουλάχιστον κατά 85% από εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης, τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης ή/και μετατροπής σε καθεστώς αορίστου χρόνου, οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2021 και έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά το έτος 2020:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου, απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(5) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου, απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση του Πανεπιστημίου, δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση

ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/εων ωρομίσθιου προσωπικού.

Απαγόρευση  
εργοδότησης  
συνταξιούχων  
προσώπων.

**11.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το 65<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιοδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και
- (ε) τα οποία απασχολούνται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020.

Εναλλαξιμότητα.

**12.** Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας, αν και όταν ο Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Δημιουργία  
νέων θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας.

**13.** Δημιουργούνται οι θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

Κατάργηση  
θέσεων.  
Τρίτος Πίνακας.

**14.** Καταργούνται οι θέσεις που ορίζονται στον Τρίτο Πίνακα.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

**15.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή οποιωνδήποτε Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Πανεπιστήμιο ή στον δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου εργαζόμενου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

**16.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή οποιωνδήποτε Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Παροχή  
άτοκου  
δανείου.

**17.** Παραχωρείται, με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατά περίπτωση από το Υπουργείο Οικονομικών, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

Εφαρμογή  
διατάξεων για  
τη μείωση  
απολαβών.

168(I) του 2012

31(I) του 2013

152(I) του 2013

94(I) του 2018.

192(I) του 2011

185(I) του 2012

73(I) του 2014.

**18.** Οι διατάξεις του περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής, τηρούμενων των αναλογιών, στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Πανεπι-στημίου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ  
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31<sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017  
(ΕΛΕΓΜΕΝΑ)<sup>3</sup>

	(€)	(€)
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		36.720.818
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	20.724.743	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>(8.640.997)</u>	12.083.746
		<u>48.804.564</u>
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ <sup>1</sup>		
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ <sup>2</sup>		36.649.896
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		(46.220.870)
		58.375.538
		<u>48.804.564</u>

Σημειώσεις

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα αναβαλλόμενα έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2017 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένα κέρδη / (ζημιές) και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Πανεπιστημίου.
3. Ο οικονομικός έλεγχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2017 έχει ολοκληρωθεί και οι οικονομικές καταστάσεις έχουν υπογραφεί.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ  
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31<sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018  
(ΕΛΕΓΜΕΝΑ)<sup>3</sup>

	(€)	(€)
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		35.734.685
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	25.768.984	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	<u>(10.636.648)</u>	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		15.132.336
		<u>50.867.021</u>
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ <sup>1</sup>		35.377.760
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ <sup>2</sup>		(46.549.376)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		62.038.637
		<u>50.867.021</u>

Σημειώσεις

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα αναβαλλόμενα έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2018 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένα κέρδη / (ζημιές) και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Πανεπιστημίου.
3. Ο οικονομικός έλεγχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2018 έχει ολοκληρωθεί και οι οικονομικές καταστάσεις έχουν υπογραφεί.



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2021

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2021 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 20 – 30)	70.702.342	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2021 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 13)	70.702.342
	----- 70.702.342 =====		----- 70.702.342 =====

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2020 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 20 – 30)	70.491.056	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2020 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 13)	70.491.056
	----- 70.491.056 =====		----- 70.491.056 =====

**ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ**

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2019	2020	2021	2022	2023
	Πραγματικά Έσοδα	Εγκεκριμ. Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο
	€	€	€		
1. Χορηγίες και Συνεισφορές <sup>1</sup>	31.791.000	38.500.000	38.500.000	40.000.000	40.000.000
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα <sup>2</sup>	6.233.878	7.300.000	7.300.000	7.300.000	7.300.000
3. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων <sup>3</sup>	-	500.000	500.000	500.000	500.000
4. Διάφορες Εισπράξεις <sup>4</sup>	18.498.954	24.191.056	24.402.342	24.785.591	24.795.967
<b>Σύνολο Εσόδων</b>	<b>56.523.832</b>	<b>70.491.056</b>	<b>70.702.342</b>	<b>72.585.591</b>	<b>72.595.967</b>

Σημειώσεις:

<sup>1</sup> Οι «Χορηγίες και Συνεισφορές» αφορούν στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας. Η πρόνοια στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για χορηγία στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για το έτος 2021 είναι €36.000.000.

Η διαφορά ύψους €2.500.000 που παρουσιάζει ο Προϋπολογισμός Εσόδων για χρηματοδότηση από «Χορηγίες και Συνεισφορές» του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου σε σχέση με την αντίστοιχη πρόνοια που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας ως χορηγία για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, αναμένεται να καλυφθεί από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ή / και του Υπουργείου Οικονομικών. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν διαθέσιμες εξοικονομήσεις για να καλύψουν τις δαπάνες του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι δαπάνες αυτές μειώνονται στο ύψος του ελλείμματος του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, δηλαδή, κατά το ποσό ύψους €2.500.000, σε οποιοδήποτε Κεφάλαιο/Άρθρο ή/και Κεφάλαια/Άρθρα του Προϋπολογισμού, ανάλογα.

<sup>2</sup> Το ποσό των €7.300.000 αφορά στην εισπράξη προπτυχιακών διδάκτρων τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό είναι αυτό που προβλέπεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

<sup>3</sup> Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2021, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

<sup>4</sup> Οι «Διάφορες Εισπράξεις» αφορούν τα έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών ή Άλλων Προγραμμάτων / Έργων, Έσοδα από Εκμετάλλευση Περιουσίας καθώς και Τόκους από Τραπεζικούς Λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2021.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

<u>Έσοδα κατά Κεφάλαιο</u>	2019	2020	2021	2022	2023
	Πραγματικά Έσοδα	Εγκεκριμ. Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία <sup>4</sup>	31.791.000	38.500.000	38.500.000	40.000.000	40.000.000
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	6.233.878	7.300.000	7.300.000	7.300.000	7.300.000
3. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα <sup>5</sup>	1.456.709	1.440.662	1.072.481	914.970	934.681
4. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας <sup>6</sup>	264.209	300.000	250.000	300.000	300.000
5. Χρηματοδότηση για Εξωτερικά Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα <sup>7</sup>	14.414.646	19.500.000	19.000.000	19.000.000	19.000.000
6. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α. <sup>8</sup>	549.389	1.500.000	2.000.000	2.500.000	2.500.000
7. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους <sup>9</sup>	162.605	150.000	150.000	150.000	150.000
8. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων <sup>10</sup>	-	500.000	500.000	500.000	500.000
9. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) <sup>11</sup>	788.042	600.394	529.861	520.621	511.286
10. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση	863.354	500.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
11. Έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού <sup>12</sup>	-	150.000	350.000	350.000	350.000
12. Αποθεματικό από Μεταφορά Εσόδων Προηγούμενων Ετών <sup>13</sup>	-	50.000	50.000	50.000	50.000
<b>Σύνολο</b>	<b>56.523.832</b>	<b>70.491.056</b>	<b>70.702.342</b>	<b>72.585.591</b>	<b>72.595.947</b>

Γενικές Σημειώσεις:

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.
3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν Κρατική Χορηγία, Προπτυχιακά Δίδακτρα, Έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών ή άλλων Προγραμμάτων / Έργων, Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση, Χρηματοδότηση από Διαρθρωτικά ταμεία, Έσοδα από εκμετάλλευση Περιουσίας, Έσοδα παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Έσοδα Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων και Έσοδα Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς και άλλα.

Σημειώσεις:

4. Η διαφορά ύψους €2.500.000 που παρουσιάζει ο Προϋπολογισμός Εσόδων για χρηματοδότηση από «Χορηγίες και Συνεισφορές» του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου σε σχέση με την αντίστοιχη

- πρόνοια που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας ως χορηγία για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, αναμένεται να καλυφθεί από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ή / και του Υπουργείου Οικονομικών.
5. Το ποσό αφορά σε έσοδα από μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, έσοδα από εξετάσεις αγγλικών, έσοδα από μαθήματα ελληνικής γλώσσας, τέλη φοιτητών, εισπράξεις βιβλιοθήκης, διδάκτρα μαθημάτων επαγγελματικής κατάρτισης κλπ.
  6. Το ποσό αφορά σε έσοδα από ενοίκιαση φοιτητικών εστιών, δικαιώματα χρήσης καφεστιατορίων και κυλικείων, έσοδα χρήσης εγκαταστάσεων και εξοπλισμού του Πανεπιστημίου κλπ.
  7. Η πρόνοια αυτή αφορά έσοδα, συμπεριλαμβανομένων των εισπράξεων που μεταφέρονται προς συνεργαζόμενους φορείς στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο Επικεφαλής Εταίρος σε Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα, από χρηματοδοτήσεις προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα. Αναμένεται ότι κατά το 2021 όπως και κατά το έτος 2020, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, θα αναλάβει περισσότερα ερευνητικά ή άλλα προγράμματα / έργα ως Επικεφαλής Εταίρος.
  8. Το ποσό αφορά σε έσοδα από δωρεές για στήριξη του Πανεπιστημίου, δωρεές ειδικού σκοπού, χορήγηση βραβείων, χορηγίες για συγχρηματοδότηση συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων, αναμενόμενα έσοδα από εκμετάλλευση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες, έσοδα από αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα σπουδών και άλλα συναφή έσοδα από εξωτερική χρηματοδότηση.
  9. Ποσό €150.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του ΤΕΠΑΚ προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.) λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους Δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.
  10. Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2021, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Οι οποιοσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα".
  11. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο ΤΕΠΑΚ, το μέρος των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που

προσωπικό του ΤΕΠΑΚ εργάστηκε στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο.

12. Η πρόνοια αφορά στα έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε άλλους οργανισμούς, σύμφωνα με τις πρόνοιες του «περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο 2017 (Ν.47(Ι)/2017)» και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554 ημερ. 07/08/2017.
13. Τα ποσά αφορούν σε εισπράξεις οι οποίες αφορούν σε έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων, Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, Χορηγιών, Δωρεών κ.α. για τα οποία οι δαπάνες θα πραγματοποιηθούν σε επόμενα έτη, είτε λόγω συμβατικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από συμφωνίες με τους χρηματοδότες, είτε λόγω ετεροχρονισμού εισπράξεων και δαπανών. Στο ποσό αυτό δεν περιλαμβάνεται οποιοδήποτε ποσό κρατικής χορηγίας ή προπτυχιακών διδάκτρων.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρο 3)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 101 – 141

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού». Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα Άρθρα κάθε μιας των υποκατηγοριών αυτών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα Άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ (ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ)  
ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη που φέρει τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε. Οι κάτοχοι θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπέισα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες στο τέλος των Δελτίων Δαπανών, όπως αυτοί αναφέρονται στον περί Αναδιάρθρωσης του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (56(I)/2018).
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις νέες θέσεις Ακαδημαϊκού και Διοικητικού Προσωπικού είναι μηδενική.
8. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών αυξήσεων και Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου [N. 50(I) του 2005] και του περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 [N.56(I)/2018].
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών του Πανεπιστημίου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των

προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή Εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.

10. Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου μπορεί να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Πανεπιστημίου, κατά το διορισμό του, σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.

11. Τα επιδόματα του Πρύτανη και των Αντιπρυτάνεων έχουν μειωθεί κατά 15% σε σχέση με τα επιδόματα που ίσχυαν κατά την 1.01.2012. Ειδικό επίδομα ύψους €4.356 το χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €2.905 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.

12. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την νομοθεσία ή κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση Άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που αυτή συνεπάγεται.

13. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:

(α) το Άρθρο 502 "Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α." αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του προσωπικού



του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες

(π.χ. παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών).

(β) το Άρθρο 503 “Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα” αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν του μισθού τους.

14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθολογική κλίμακα την οποία διανύει.

15. Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Πανεπιστημίου αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [(Ν.3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν. 145(Ι)/2014)] και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.
17. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δε θα αυξηθεί σε σχέση με το 2020. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων Λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 17 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες κατά το 2021 διατηρείται, κατ'ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2020, και μειώνεται όπου είναι δυνατό.
19. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο

πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιουτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

20. Τα επιδόματα στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών έχουν μειωθεί κατά 15% σε σχέση με τα αντίστοιχα του 2012. Συγκεκριμένα παρέχονται κατ' αποκοπήν επιδόματα φιλοξενίας (€3.570), Οδοιπορικών (€1.046) και Τηλεφώνου (€595) στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου.
21. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων ωφελημάτων-
- (α) ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης·
- (β) ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6<sup>ης</sup> Ιανουαρίου, 1<sup>ης</sup> Απριλίου, 15<sup>ης</sup> Αυγούστου, 28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου, 25<sup>ης</sup> και 26<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,7·
- (γ) ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,2 για 6 ώρες·

- (δ) το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών και σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 12,75%.
- (ε) ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (στ) κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές μετά τις 17:00 και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες:

Νοείται ότι, στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (ζ) η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του

προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.

(η) τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:

(i) Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Γενικό επίδομα εξωτερικού
- Ειδικό επίδομα εξωτερικού
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά

(ii) Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/ αποζημιώσεων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας σημείωσης.

## ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

22. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα Άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.

23. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.



Κατάσταση	Αρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Διακρίσεις	2019 Προϋπολογισμός Δράση	2020 Επικυρωμένος Προϋπολογισμός	2021 Πραγματικές Προβλέψεις	2022 Μεταρρυθμιστικό Διμεσολογικό Πλάνο	2023 Μεταρρυθμιστικό Διμεσολογικό Πλάνο	Αύξηση + Μείωση - (2021-2020)	Επισημώσεις	
		Εγκριθείς 2019	Εγκριθείς 2020									
	102			Λειτουργικές Διακρίσεις	208.054	468.000	408.000	208.000	208.000	-	60.000	
	103			Ερευνητική Συνεργασία και Μεταδιδακτορική Ερευνητική	-	100.000	30.000	30.000	-	-	70.000	Η πρόβλεψη για το 2021 αφορά στην πρόβλεψη Επισκεπτικών Ακαδημαϊκών, για εκτέλεση διδακτικού έργου, με συνολικό όριο εργαδότησης το ένα έως και δυνατότητα ανανέωσης για ακόμα ένα έτος το πολύ. Η εργαδότηση των Επισκεπτικών Ακαδημαϊκών γίνεται με κανόνες που εγκρίνει η Σύγκλητος.
	104			Επισκεπτικές Ακαδημαϊκοί	1.138.257	994.444	603.250	503.250	503.250	-	491.194	
	105			Ειδική Επισημείωση	404.403	507.644	329.739	329.739	350.000	-	208.105	
	106			Βοήθοι Διδασκαλίας	-	-	10	10	10	-	-	
	107			Εργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους (δραπάνες από χρηματοδότηση Πανεπιστημίου)	-	10	10	10	10	-	-	
	108			Προσθέτες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	-	10	10	10	10	-	-	
	109			Προσθέτες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποβιβατικό	-	10	10	10	10	-	-	
	111			Κινητά Επιστάτες	41.568	25.000	25.000	25.000	25.000	-	-	
	112			Δάκτυλος Τρίτος Μισθός	759.817	846.925	923.235	923.235	1.050.000	-	76.310	
	120			Δικαιώματα και Επιδόματα	2.552.099	2.972.243	2.219.254	2.089.254	2.136.280	-	752.989	
	121			Τριμηνιαία Επιδόματα	96.071	115.669	133.171	133.171	150.000	-	17.502	
	126			Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού Προσωπικού	10.136	10.168	10.168	10.168	10.168	-	-	Τα Επιδόματα Πρώτης και Αντιπροσώπων, μειώνονται κατά 15% σε σχέση με αυτά που καταβάλλονταν την 01/01/2012.
	127			Ειδικό Επίδομα Νοσηλευτικού Προσωπικού με Αποσπασή	-	-	-	-	-	-	-	
	130			Ολοκό Δικαιωμάτων και Επιδόματων Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	106.207	125.835	143.337	143.337	160.166	-	17.502	
	131			Εισφορές και Συνεπιφορές: Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψή	356.402	168.287	-	-	-	-	-	168.287 Το Πανεπιστήμιο δεν καταβάλλει οφειλόμενα εισεπιφορές στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής από 01/09/2020.
	132			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	846.734	986.484	1.034.102	1.034.102	1.250.000	-	47.618	
	133			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	194.900	217.440	237.698	237.698	280.000	-	20.258	
	134			Εισφορές βάσει του Ππρ/Τετραμηνιαίου Αποσολογιστικού Νόμου	96.682	111.461	121.443	121.443	151.673	-	9.982	
	135			Τόση Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	40.276	48.444	50.584	50.584	63.197	-	2.140	
	136			Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργαδότη	11.869	10.000	10.000	10.000	15.797	-	-	
	137			Συντάξεις	29.679	43.064	61.747	61.747	86.725	-	18.683	
	138			Φιλοδώρηματα	8.697	175.030	260.366	36.000	132.880	-	85.336	Η πρόβλεψη αντιστοιχεί στην εισφορά του εργοδότη, ύψους 2,95%, επί των ολίσθων αποδοχών του προσωπικού. Η δήμευση του εφάρου εγκρίθηκε στον Ππρ/Τετραμηνιαίου Αποσολογιστικού του Τετραμηνιαίου Νόμου του 2015 (π. 46/19/2015).
	140			Γενικό Σχέδιο Υγείας	152.642	291.134	340.841	340.841	420.171	-	48.707	
				Ολοκό Εισορρόπων και Συνεπιφορών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	1.739.884	2.051.344	2.116.781	1.892.415	2.400.443	-	65.437	
				Ολοκό Αποδοχών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	13.265.380	15.216.828	15.295.543	15.466.571	17.974.543	-	76.715	



Κεφάλαιο	Αριθμός	Είσοδοι		Αποδοχές Διευθυντών	2019 Προϋπολογισμός Δράσης	2020 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2021 Προβλεπόμενος	2022 Προβλεπόμενος	2023 Επικρατέστεμο Διατεταμένο Πάσης	Αύξηση Μείωση (2021-2020)	Επεξηγήσεις
		Εγκριθέντες	Είσοδοι								
1 (02)											
101	1	1	1	84.120	84.198	84.198	84.198	84.198	84.198	-	
(1)											
(2)	1	1	1	73.464	75.956	76.792	76.792	76.792	76.792	836	
(3)	1	1	1	73.464	75.956	76.792	76.792	76.792	76.792	836	
(4)	1	1	1	76.741	76.773	76.792	76.792	76.792	76.792	19	
(5)	1	1	1	68.688	71.620	74.078	76.792	76.792	76.792	2.458	
(6)	1	1	1	76.741	76.692	76.792	76.792	76.792	76.792	100	
(7)	1	1	1	75.307	76.741	76.741	76.792	76.792	76.792	-	
(8)	1	1	1	61.683	68.704	69.162	71.620	74.078	74.078	2.458	
(9)	1	1	1	64.383	67.972	70.074	70.074	70.074	70.074	2.102	
(10)	3	3	3	104.107	129.749	153.991	157.269	157.269	157.269	24.242	Από τις τρεις (3) συγκεκριμένες θέσεις Λογιστή, οι δύο (2) είναι πληρωμένες και για την κενή θέση είναι σε εξέλιξη η διαδικασία πλήρωσης.
(11)	3	3	3	138.648	143.606	147.347	134.924	98.983	98.983	3.741	
(12)	2	2	2	98.269	102.646	106.387	109.778	109.778	109.778	3.741	
(13)	1	1	1	47.081	48.720	50.359	53.386	55.488	55.488	1.639	
(14)	1	1	1	48.310	49.949	51.588	53.039	54.982	54.982	1.639	
(15)	37	42	42	1.168.826	1.301.488	1.085.094	1.531.687	1.573.632	1.573.632	-	216.394 Από τις εφτά (7) συγκεκριμένες θέσεις Λειτουργιών Πανεπιστημίου, οι πέντε (5) είναι κενές μετακρίνονται σε "Έργων Περιμετρικών Έργων" (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>β)</sup> και μεταφέρονται στο εδάφιο (36). Κατά την υλοποίηση κατηγορησών των προϋπολογισμών, οι δύο θέσεις είναι πληρωμένες και οι πέντε (5) είναι κενές. Η ενίσταση προνοία και για τις άπλετ. (7) θέσεις μεταφέρεται από το εδάφιο (20) στο εδάφιο (35).
(16)	7	7	7	209.190	286.617	276.278	285.286	297.388	297.388	9.661	
(17)	2	2	3	36.555	68.850	71.139	73.975	75.000	75.000	2.289	Κλά (1) νέα θέση Γραμματείας Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>β)</sup> - θέση προαγωγής, υπερωριζόμενη στον Προϋπολογισμό για το έτος 2021 με πρόνοια τριών μηνών.
(18)	8	8	8	188.448	202.633	203.305	191.959	190.762	190.762	672	
(19)	11	11	11	252.700	263.853	269.380	265.544	278.761	278.761	5.527	
(20)	15	19	12	288.195	329.912	246.337	269.648	246.752	246.752	-	Επίτα (7) θέσεις προαγωγής κελούμενες "Τεχνός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>β)</sup> ", οι πέντε (5) είναι κενές μετακρίνονται σε "Έργων Περιμετρικών Έργων" (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>β)</sup> και μεταφέρονται στο εδάφιο (36). Κατά την υλοποίηση κατηγορησών των προϋπολογισμών, οι δύο θέσεις είναι πληρωμένες και οι πέντε (5) είναι κενές. Η ενίσταση προνοία και για τις άπλετ. (7) θέσεις μεταφέρεται από το εδάφιο (20) στο εδάφιο (35).
(21)	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	Μία (1) κενή θέση Λογιστικής Λειτουργός (Κλ. Α4 και Α7) επεκτεταμένη κατά δύο προσαυξήσεις
(22)	38	38	39	808.370	849.442	847.709	867.503	891.261	891.261	1.739	Μία (1) νέα θέση Βοηθού Γραμματείας Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>β)</sup> υπερωριζόμενη στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2021 με πρόνοια τριών μηνών, για εδωκή θέσεων υπερωριζόμενων οφθαλμών οφθαλμολογίας.
(23)	1	1	1	15.217	21.809	22.780	23.751	23.751	23.751	971	
(24)	1	1	1	17.739	18.557	19.864	20.665	20.665	20.665	1.307	Μετανομία της θέσης από "Τεχνολογίας (Κλ. Α1, Α2 και Α5 <sup>β)</sup> " σε "Τεχνολογίας (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>β)</sup> " λόγω της μεθόδου αναθέσεως του κλάδου της θέσης Τεχνολογίας, κατά τον οποίο της προηγούμενης ανίστασης ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία και ισάριθμη ανίσταση από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.
(25)	1	1	1	16.554	16.856	17.544	17.934	17.934	17.934	688	Μετανομία της θέσης από "Βοηθός Γραμματείας (Κλ. Α1, Α2 και Α5 <sup>β)</sup> " σε "Βοηθός Γραμματείας (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>β)</sup> " λόγω της μεθόδου αναθέσεως του κλάδου της θέσης Βοηθός Γραμματείας, με ανίσταση της προηγούμενης ανίστασης ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία και ισάριθμη ανίσταση από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.
(26)	8	8	8	170.914	178.682	180.325	167.664	172.001	172.001	1.643	

Κατηγορία	Αριθμ	Όλας		Απομείνου Δαπανών	2019 Προβλεπόμενη Δαπάνη €	3016 Εκτελεσμένες Προνομιολογήσιμες	3031 Προνομιολογήσιμες	20-22 Μη εν-προς-όραση Δαπάνες/συντάξιμα Πόσιμα	2021 88-επισκευασμένο Διαφοροποιημένο Πόσιμα	Αύξηση + Μείωση - (2021-2020)	Επεξηγήσεις
		Ενεκρίθη Όλες 2019	Ενεκρίθη Μένεις 2020								
	(27)	1	1	Εσωτερικός Νομικός Σύμβουλος (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	45.447	51.068	52.725	54.155	55.138	1.639	
	(28)	7	7	Ανώτερος Λειτουργός Παντοπιστημίου (Κλ. Α13 επεκτασόμενη κατά δύο προσωπόμενες)	-	282.919	385.418	409.591	409.591	92.489	Κατά την πραγματοποίηση λειτουργιών του προνομιολογήσιμου, οι κατά θέσεις Ανώτερον Λειτουργία δύο κενά και βρίσκονται σε εξέλιξη η διαδικασία πλήρωσής τους.
	(29)	7	7	Λειτουργός Παντοπιστημίου Α' (Κλ. Α11 επεκτασόμενη κατά δύο προσωπόμενες)	-	111.444	295.148	306.621	306.621	183.704	Κατά την πραγματοποίηση λειτουργιών του προνομιολογήσιμου, οι κατά θέσεις Ανώτερον Λειτουργία δύο κενά και βρίσκονται σε εξέλιξη η διαδικασία πλήρωσής τους.
	(30)	1	1	Προϊστάμενος Υπηρεσίας Επισκευαστικής, Προώθησης και Διανομήσιμης (Κλ. Α14 επεκτασόμενη κατά δύο προσωπόμενες)	-	14.269	60.794	61.993	64.451	46.525	Η θέση Προϊστάμενου Υπηρεσίας Επισκευαστικής, Προώθησης και Διανομήσιμης έχει εγκριθεί στον Πίνακα της ΕΠΕΑΕΚ 2014-2020 (Π.Δ. 40/11/2019), και βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία πλήρωσής της.
	(31)	0	0	ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Λογιστικός Λειτουργός 1ης Τάξης (Κλ. Α8 και Α9 επεκτασόμενη κατά μία προσωπόμενη)	-	-	6.125	25.697	26.894	6.125	ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου "Λογιστικός Λειτουργός 1ης Τάξης (Κλ. Α8 και Α9)" - θέση Προνομιολογήσιμη Παντοπιστημίου Λειτουργία για το έτος 2021 καθώς το Παντοπιστήριο διαθέτει το έτος 2021 κενά στην εν λόγω θέση.
	(32)	0	0	ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Βοήθος Επιμελητηρίου Α' (Κλ. Α8 και Α9 επεκτασόμενη κατά μία προσωπόμενη)	-	-	6.125	25.697	26.894	6.125	ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου "Βοήθος Επιμελητηρίου Α' (Κλ. Α8 και Α9)" - θέση Προνομιολογήσιμη Παντοπιστημίου Λειτουργία για το έτος 2021 καθώς το Παντοπιστήριο διαθέτει το έτος 2021 κενά στην εν λόγω θέση.
	(33)	0	0	ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Βοήθος Μηχανογράφησης 1ης Τάξης (Κλ. Α8 και Α9 επεκτασόμενη κατά μία προσωπόμενη)	-	-	6.125	25.697	26.894	6.125	ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου "Βοήθος Μηχανογράφησης 1ης Τάξης (Κλ. Α8 και Α9)" - θέση Προνομιολογήσιμη Παντοπιστημίου Λειτουργία για το έτος 2021 καθώς το Παντοπιστήριο διαθέτει το έτος 2021 κενά στην εν λόγω θέση.
	(34)	0	0	ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Ανώτερος Τεχνικός (Κλ. Α8 επεκτασόμενη κατά μία προσωπόμενη)	-	-	7.307	31.880	33.947	7.307	ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου "Ανώτερος Τεχνικός (Κλ. Α8)" - θέση Προνομιολογήσιμη Παντοπιστημίου Λειτουργία για το έτος 2021 καθώς το Παντοπιστήριο διαθέτει το έτος 2021 κενά στην εν λόγω θέση.
	(35)	0	0	ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Τεχνικός Παραρτημάτων Εργαστηρίων (Κλ. Α2, Α3 και Α4 επεκτασόμενη κατά δύο προσωπόμενες)	-	-	93.684	138.544	164.966	93.684	ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ: Προτείνεται η δημιουργία νέου άρθρου "Τεχνικός Παραρτημάτων Εργαστηρίων (Κλ. Α2, Α3 και Α4)" - θέση Προνομιολογήσιμη Παντοπιστημίου Λειτουργία για το έτος 2021 καθώς το Παντοπιστήριο διαθέτει το έτος 2021 κενά στην εν λόγω θέση.
		165	174	<b>ΟΛΙΚΟ Βασικών Μισθών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>4.313.141</b>	<b>5.135.659</b>	<b>5.344.299</b>	<b>6.020.751</b>	<b>6.068.485</b>	<b>208.600</b>	
106				Αύξηση Μισθών	1.991.579	-	-	2.288.932	-	12.756	Κατά το έτος 2021, έχουν εξοφληθεί έκταση από το Υπουργείο Οικονομικών, να καταρθεί μέχρι 15% των ολικών αποδοχών εργαζομένων εργαζομένων γάμου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξοφλήθηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας. Οι εργαζομένοι των Αποδοχών γάμου στη θέση Βοήθος Γραφείου που είναι ταξινομημένοι στην Α.Π. Α.1, Α.2 και Α.5 <sup>α</sup> τομάκι είναι στην κλίμακα Α2, Α3 και Α4 <sup>α</sup> και τακτικά της εφαρμογής εκκλιόμενων βαθμολογών στην ίδια κλίμακα υπηρεσίας και ο σύνολος σχετικής έκτασης από το Υπουργείο Οικονομικών είναι 12.756 ευρώ.
108				Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	2.105.097	2.105.097	2.117.842	2.288.932	2.381.471	12.756	Κατά το έτος 2021, έχουν εξοφληθεί έκταση από το Υπουργείο Οικονομικών, να καταρθεί μέχρι 15% των ολικών αποδοχών εργαζομένων εργαζομένων γάμου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξοφλήθηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας. Οι εργαζομένοι των Αποδοχών γάμου στη θέση Βοήθος Γραφείου που είναι ταξινομημένοι στην Α.Π. Α.1, Α.2 και Α.5 <sup>α</sup> τομάκι είναι στην κλίμακα Α2, Α3 και Α4 <sup>α</sup> και τακτικά της εφαρμογής εκκλιόμενων βαθμολογών στην ίδια κλίμακα υπηρεσίας και ο σύνολος σχετικής έκτασης από το Υπουργείο Οικονομικών είναι 12.756 ευρώ.
109				Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποδομικό	-	10	10	10	10	-	Κατά το έτος 2021, έχουν εξοφληθεί έκταση από το Υπουργείο Οικονομικών, να καταρθεί μέχρι 15% των ολικών αποδοχών εργαζομένων εργαζομένων γάμου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξοφλήθηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας. Οι εργαζομένοι των Αποδοχών γάμου στη θέση Βοήθος Γραφείου που είναι ταξινομημένοι στην Α.Π. Α.1, Α.2 και Α.5 <sup>α</sup> τομάκι είναι στην κλίμακα Α2, Α3 και Α4 <sup>α</sup> και τακτικά της εφαρμογής εκκλιόμενων βαθμολογών στην ίδια κλίμακα υπηρεσίας και ο σύνολος σχετικής έκτασης από το Υπουργείο Οικονομικών είναι 12.756 ευρώ.
110				Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	155.556	165.650	213.960	187.960	192.950	48.300	
111				Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	425.899	449.046	458.028	470.267	482.507	8.962	
112				Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	370.269	442.703	449.767	505.011	501.312	7.064	
113				Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	56.576	150.000	450.000	300.000	300.000	300.000	
1 (02)				<b>ΟΛΙΚΟ Βασικών Μισθών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>4.313.141</b>	<b>5.135.659</b>	<b>5.344.299</b>	<b>6.020.751</b>	<b>6.068.485</b>	<b>208.600</b>	
				<b>Αύξηση Μισθών</b>	<b>1.991.579</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2.288.932</b>	<b>-</b>	<b>12.756</b>	
				<b>Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>2.105.097</b>	<b>2.105.097</b>	<b>2.117.842</b>	<b>2.288.932</b>	<b>2.381.471</b>	<b>12.756</b>	
				<b>Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποδομικό</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	
				<b>Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>155.556</b>	<b>165.650</b>	<b>213.960</b>	<b>187.960</b>	<b>192.950</b>	<b>48.300</b>	
				<b>Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>425.899</b>	<b>449.046</b>	<b>458.028</b>	<b>470.267</b>	<b>482.507</b>	<b>8.962</b>	
				<b>Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>370.269</b>	<b>442.703</b>	<b>449.767</b>	<b>505.011</b>	<b>501.312</b>	<b>7.064</b>	
				<b>Προβλεπόμενες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>56.576</b>	<b>150.000</b>	<b>450.000</b>	<b>300.000</b>	<b>300.000</b>	<b>300.000</b>	

Κεφάλαιο	Αριθμ	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	2019 Προσμηθ Δαπάνη €	2020 Ενεργητικό Προσμηθ €	2021 Προσμηθ €	2022 Προσμηθ €	2023 Προσμηθ €	Αύξηση * Μείωση * (2021-2020) €	Επεξηγήσεις	
		2019 Ενεργητικό 2019	2020 Ενεργητικό 2020									
				<b>Δικαιώματα και Επιδόματα:</b>	<b>2.993.871</b>	<b>3.312.496</b>	<b>3.689.597</b>	<b>3.752.170</b>	<b>3.859.250</b>	<b>377.101</b>		
	120			Τυποθηκάρια Επιδόματα	45.017	72.467	76.031	166.163	166.041	3.564		
	121			Επίδομα (π.χ. Βαρέως, Επικρατικής κ.θ)	19.676	25.000	25.000	25.000	25.000	-		
	122			Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών (καταπολεπήν επίδομα φιλοξενίας, εδαποτικών και υπηρεσιών)	5.211	5.211	5.211	5.211	5.211	-		
	123			Επίδομα Φιλοξενίας								
	124			Δικαιώματα Υπερωριών	15.008	20.000	20.000	20.000	20.000	-		
	125			Επίδομα, Υπερωρίες κλπ Διοικητικού Προσωπικού (από Ίδια Έσοδα)	24.887	24.700	24.700	24.700	24.700	-		
	126			Ολικό Δικαιώμάτων και Επιδόματων Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	-	2.000	2.000	2.000	2.000	-		
	130			Εισφορές και Συνεσφορές:	108.799	149.378	152.942	243.074	241.952	3.564		
	131			Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	179.411	87.439	-	-	-	-	87.439	Το Πανεπιστήμιο δεν καταβάλλει οποιεσδήποτε συνεσφορές στο Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από 01/06/2020.
	132			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	534.449	633.893	659.621	733.933	728.105	25.728		
	133			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	95.148	112.455	118.298	132.248	131.306	5.943		
	134			Εισφορές βάση του Π.π.ρ. Τριμηνιαίου Απασχολήσεως Νόμου	54.065	65.474	67.873	75.199	74.835	2.199		
	135			Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	22.531	26.990	27.905	31.052	30.817	925		
	136			Ασφάλιστρα για Νομική Ευλόγη Εργοδότη	5.831	5.000	5.000	7.057	7.762	-		
	137			Συντάξεις	9.805	14.747	14.798	20.407	27.230	51		
	138			Φοιτωρικά	33.194	26.226	20.000	68.332	96.976	6.226		
	139			Ταμείο Πανελαίας Ορομήθιου Προσωπικού	15.937	16.500	17.000	17.500	18.000	500	Η πρόνοια αφορά στην τερματική του εν λόγω σχέδιου για το Θραύσειο προσωπικό του Πανεπιστημίου. Ο σχετικός Κανονισμός εγκρίθηκε κατά το έτος 2017. Η δημιουργία του άθροιστος εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2016.	
	140			Γενικό Σχέδιο Υγείας	74.345	153.171	169.701	191.370	190.007	16.530	Η πρόνοια ενισχύεται στην ύφεση του ενοσήθι ύφους 2,90% επί των ολικών αποδοχών του προσωπικού. Η δημιουργία του άθροιστος εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2019 (π. 40(Ι)/2019).	
	141			Ασφάλιστρα Επαγγελματικής Ευλόγη	-	4.500	-	-	-	4.500	Η πρόνοια στο άρθρο "Ασφάλιστρα επαγγελματικής ευλόγη" καλύπτει το κόστος της αντίστοιχης ασφάλισης για Αρχιτέκτονες και Μηχανικούς που εργοδοτούνται από το Πανεπιστήμιο, ύφους τριών, η δημιουργία του άθροιστος εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2019 (π. 40(Ι)/2019).	
				Ολικό Εισοφών και Συνεσφορών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	1.024.716	1.146.335	1.099.996	1.277.096	1.303.838	46.389		
				Ολικό Αποδοχών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	8.441.527	9.743.958	10.286.834	11.283.091	11.472.525	542.876		



Κεφάλαιο	Άρθρο	Έτος		Λειτουργικές Δαπάνες	2019 Προϋπολογισμός Διατίθεται	2021 Προϋπολογισμός	2020 Εκπαιδευτικές Δαπάνες	2021 Εκπαιδευτικές Δαπάνες	2020 Εκπαιδευτικές Δαπάνες	2021 Εκπαιδευτικές Δαπάνες	Αύξηση - Μείωση - (2021-2020)	Ενημέρωση
		2019	2021									
	(8)	1	1	++ Εντεταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (Α11) (Κόμβοι Α5, Α7 και Α9 επεκταίνονται κατά δύο προσώψεις)	39.949	41.416	43.616	46.550	32.011	2.200		
	(10)	0	0	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή)(Κόμβοι Α14 και Α15)	51.875	-	-	-	-	-		
	(11)	9	9	Εντεταγμένος Επικουρός Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (Κόμβοι Α13 και Α14 επεκταίνονται κατά δύο προσώψεις)	551.899	545.626	510.366	526.661	512.150	35.260		
	(12)	0	0	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κόμβοι Α12 και Α13)	-	-	-	-	-	-		
	(13)	0	0	++ Εντεταγμένος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κόμβοι Α8, Α10 και Α12 επεκταίνονται κατά δύο προσώψεις)	-	-	-	-	-	-		
	(14)	1	1	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κόμβοι Α14 και Α15)	208.646	212.607	217.523	222.439	227.355	4.916		
	(15)	3	3	Εντεταγμένος Επικουρός Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κόμβοι Α13 και Α14 επεκταίνονται κατά δύο προσώψεις)	-	-	-	-	-	-		
	(16)	0	0	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΕΙΚ) (Κόμβοι Α12 και Α13)	-	-	-	-	-	-		
		71	71	Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	2.687.625	2.377.645	2.150.576	2.035.050	1.844.325	228.969		
1	105			Αύξηση Μισθών	-	-	-	-	-	-		
	112			Διάκοπος Τρίτος Μισθός	231.907	202.760	175.638	167.126	150.726	27.142		
	120			Διακοπόμενα και Επιδόματα	231.907	202.760	175.638	167.126	150.726	27.142		
	121			Παραβολικά Επιδόματα	30.349	30.639	27.282	54.068	48.995	3.357		
	126			Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) Προσωπικού	-	-	-	-	-	-		
				Ολικό Διακοπιμάτων και Επιδόματων Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	30.349	30.639	27.282	54.068	48.995	3.357		
	130			Εισοδήματα και Συντάξεις:	-	-	-	-	-	-		
	131			Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	103.638	41.298	-	-	-	41.298		Το Πανεπιστήμιο δεν καταβάλλει οποιαδήποτε συνεισφορά στα Σχέδια Σύνταξης/μειωμένης
	132			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	244.327	262.344	232.107	209.777	190.945	30.237	Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από 01/06/2020.	
	133			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	59.784	52.171	47.022	45.077	40.833	5.149		
	134			Εισοδήματα βίαιου του Γενικού Περιστασιολογίου Νόμου	27.650	26.300	22.914	20.707	18.696	3.366		
	135			Τόκοι Αρχικής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	11.525	10.958	9.547	9.143	8.286	1.411		
	136			Ασφάλιστρα για Νομική Ευλόγητη Εργασία	1.242	1.000	1.245	1.370	1.506	245		Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά κεφάλαια (συντάξη) για το Ακαδημαϊκό (ενταγμένο)
	137			Συντάξεις	1.013.255	1.184.182	1.488.793	1.289.902	1.405.914	4.611	Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά κεφάλαια (συντάξη) για το Ακαδημαϊκό (ενταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.	
				Φοροδωρήματα	1.084.544	850.503	675.471	1.037.344	1.037.344	175.032	Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά κεφάλαια (συντάξη) για το Ακαδημαϊκό (ενταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό που αναλογεί στην περίοδο	
	138			Γενικό Σχέδιο Υγείας	45.680	71.434	68.181	65.361	59.207	3.253	Η πρόνοια αυτή αφορά την εισφορά του εργοδότη ύψους 2,90% επί των ολικών αποδοχών του προσωπικού. Η δήλωση για το έτος 2019 εγκρίθηκε στον ππρ του Πρωτολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2013 (δ. 49(ΙΙΙ)2019).	
				Ολικό Εισοφών και Συνεισφορών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	2.591.665	2.500.190	2.245.280	2.678.681	2.762.711	254.910		
				Ολικό Διαδοχικών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	5.541.546	5.111.154	4.598.776	4.934.925	4.806.757	512.376		
				Ολικό Τρέχουσών Δαπανών	27.246.453	30.073.940	30.181.153	31.694.667	34.253.825	107.213		

Κατάλογος	Αριθμός	Είδη		Λειτουργικές Δαπάνες	2019 Επένδυση Δαπάνη €	2020 Προϋπολογισμός €	2021 Προϋπολογισμός €	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο €	2023 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο €	Αύξηση * Μείωση (2021-2020) €	Επεξηγήσεις
		Επένδυση 2019	Επένδυση 2020								
2				<b>Λειτουργικές Δαπάνων</b>							
				<b>ΑΕΙΟΥΠΡΟΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>							
200				<b>Οδοποιΐα:</b>							
201				Έξοδα Κινήσεως και Μεταφορικά	179.958	170.000	145.000	100.000	100.000	-	25.000
202				Μεταφορικά	-	-	-	-	-	-	-
203				Επιδόματα Εξόχου Έθους	-	10	10	10	10	10	-
204				Επιδόματα κατάταξης	-	10	10	10	10	10	-
205				<b>Ολικό Οδοποιϊκών</b>	<b>179.958</b>	<b>170.020</b>	<b>145.020</b>	<b>100.020</b>	<b>100.020</b>	<b>-</b>	<b>25.000</b>
210				<b>Έξοδα Λειτουργίας</b>							
211				Τοχυδρωτικό	6.472	6.600	7.600	7.600	7.600	1.000	
212				Γραφική Υλη & Φωτοτυπικά Υλικά	25.070	30.000	29.750	29.750	29.750	-	250
213				Φωτισμός, Θέρμανση, Κλιματισμός	1.041.723	1.000.000	901.800	901.800	901.800	-	98.200
214				Τέλη Νερού, Αποχέτευσης κ.α.	108.335	110.000	122.000	90.000	122.000	-	12.000
215				Καθαρότητα	553.312	500.000	534.150	534.150	550.000	-	34.150
216				Ενοίκια	2.887.826	2.911.524	2.512.000	2.400.000	2.400.000	-	399.524
217				Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφήμιση και Προβολή	185.961	218.382	235.666	180.000	180.000	-	17.284
218				Εκδόσεις	51.996	56.971	61.125	40.000	40.000	-	4.154
219				Ασφάλεια	131.557	142.500	133.650	133.650	133.650	-	8.850
220				Τηλέφωνο, Τηλεμοστίρια και διαδίκτυο	88.709	140.302	130.000	100.000	100.000	-	10.302
221				Βιβλιοθήκη (Διακρίση), Εφημερίδες και Περιοδικά	-	10	10	10	10	-	-
222				Ενοίκια για φοιτητική Στέγαση	730.356	730.356	661.800	733.800	733.800	-	68.556
223				Έξοδα Προβολής και Δημοσιότητας	-	-	-	-	-	-	-
224				Έξοδα Μεταβίβασης για Πρακτική Εξέσκηση Φοιτητών Νοσηλευτικής	284.570	300.000	300.000	300.000	300.000	-	-
225				Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και Διαφορικού Υδάτος	-	10	10	10	10	-	-
226				Έξοδα Ασφάλισης	41.781	55.000	60.000	40.000	40.000	-	5.000
227				Ανοδα Υπηρεσιών	93.295	118.500	164.600	154.600	150.600	-	36.100
228				Επιστροφές για πρακτική άσκηση φοιτητών Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης	24.253	25.000	25.000	25.000	25.000	-	-
229				Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Πόρους (δαπάνες από χρηματοδότηση Πανεπιστημίου)	-	10	10	10	10	-	-
249				<b>Διάφορα</b>	<b>894</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1,000</b>	<b>1,000</b>	<b>-</b>	<b>475.994</b>
				<b>Ολικό Έξοδων Λειτουργίας</b>	<b>6.206.110</b>	<b>6.346.155</b>	<b>5.870.171</b>	<b>5.671.380</b>	<b>5.715.230</b>	<b>-</b>	<b>475.994</b>
				<b>Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών</b>	<b>6.386.068</b>	<b>6.516.195</b>	<b>6.015.191</b>	<b>5.771.400</b>	<b>5.815.250</b>	<b>-</b>	<b>500.994</b>

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως αποτέλεσμα της διαμόρφωσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχέδων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικούς Πόρους, του πλαισίου προγραμματισμού "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φέρουν των οποίων ορίζεται σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα όμοια άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 38(Ι)/2018).

Κατηγορία	Άρθρο	Ετήσιος		Λειτουργικές Δαπάνες	2016 Προβλεπόμενη δαπάνη €	2020 Εγκεκριμένες Προβλεπόμενες €	2021 Προβλεπόμενες €	2022 Δεσφαιρούμενα Διαμορφωσιμής Παράστασης €	2023 Μεσοπρόθεσμα Διαμορφωσιμής Παράστασης €	Αύξηση * 2021-2020 €	Ετήσιος/ετήσιες
		Εγκριση 2019	Εγκριση 2020								
3	300			<b>ΔΙΑΔΕΙΡΣΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ:</b>							
	301			Μεταφορικά και Επιδόματα:	16.971	20.000	20.000	20.000	20.000	179.000	
	302			Επιδόματα για Συνδρόμους Συμβουλίου	92.752	300.000	121.000	121.000	121.000	-	
	303			Μεταφορικά και Επιδόματα Μελών Εθνικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών και Χορηγίες Υποτροφιών Ακαδημαϊκών							
	304			Έξοδα Φιλοξενίας	9.255	36.100	36.100	25.000	25.000	-	
	305			Χορηγίες Επισκεπτικών Καθηγητών Συντομής Διάρκειας	18.205	61.400	27.000	27.000	27.000	-	
				<b>Ολικό Μεταφορικών και Επιδόμάτων</b>	<b>137.183</b>	<b>417.500</b>	<b>204.100</b>	<b>193.000</b>	<b>193.000</b>	<b>- 213.400</b>	
	310			<b>Ερευνητικά Προγράμματα, Συνέδρια, Συνδρομίες και Συνεργασίες:</b>							
	311			Συνδρομίες και Συνεργασίες	54.605	60.000	85.120	85.120	78.620	25.120	
	312			Συνέδρια και Συμμόρφωση εντός Κύπρου	79.364	125.800	95.000	95.000	95.000	30.800	
	313			Επιχορήγηση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων	17.236	25.000	25.000	25.000	25.000	-	
	314			Επιχορήγηση Φοιτητικών Δραστηριοτήτων	50.026	55.000	55.000	55.000	55.000	-	
	315			Αθλητικές Δραστηριότητες	39.338	37.500	37.500	37.500	37.500	-	
	316			Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα	447	8.000	8.000	8.000	8.000	-	
	317			Στηρίξη Φοιτητών με ειδικές ανάγκες και προβλήματα	128.871	130.000	130.000	130.000	130.000	-	
	318			Διαμίες Συμφωνίας	13.519	3.000	4.500	4.500	6.000	1.500	
	319			Ερευνητικές και άλλες δραστηριότητες	913.430	1.123.236	1.100.027	1.100.027	1.100.027	23.209	
	320			Αντιπροσωπεία σε Πανεπιστήμια και άλλους Οργανισμούς	9.403	10.000	10.000	10.000	10.000	-	
	321			Συνδρομίες για βάσεις δεδομένων	309.285	340.579	348.219	348.219	350.000	8.640	
	322			Υποτροφίες και Βραβεία	198.735	266.500	269.500	200.000	200.000	-	
	323			Χορηγία Συμμάχου Ευρωπαϊκής Φοιτητών ΤΕΠΑΚ	62.091	74.000	78.400	78.400	55.000	4.400	
	324			Στηρίξη υποβολής προτάσεων σε ανταγωνιστικά Ερευνητικά Προγράμματα	130.791	150.000	149.500	149.500	150.000	-	
	325			Κανονισμός Μεταφοράς Τεχνολογίας	28.378	45.000	50.000	30.000	30.000	5.000	
	326			Στηρίξη Ερευνητικών Μονάδων	29.018	10	10	10	10	-	
	327			Χρηματοδότηση Δημοσιεύσεων σε περιοδικά και εκδόσεις βιβλίων Ανοικτής Πρόσβασης	39.400	40.000	40.000	40.000	40.000	-	

## Ετήσιος/ετήσιες

Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει μεταφορικά και καταστική επίδομα σε ΜΕΛ Εθνικών Επιτροπών για εθνική και ανάλογη Μελών Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού καθώς και σε ερευνητικά ΜΕΛ Επιτροπών για αξιολόγηση διδακτορικών διατριβών, και επιδόματα ανεξάρτητων Κριτών. Η μετονομασία του άρθρου με τη συμπλήρωση των χορηγίων υποτροφιών ακαδημαϊκών από το εξωτερικό, οι οποίοι καλούνται να παρευρίσκονται στο Πανεπιστήμιο για προσωπική συνέντευξη, ως αποδεδειγμένη έναντι των προγραμμάτων τους εξόφλησε στον Πίνακα του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2016 (Ν. 38(Ι)/2016).

Η μετονομασία του άρθρου από "Στηρίξη προγραμμάτων "Ορίζοντες 2020"" σε "Στηρίξη υποτροφιών προτάσεων σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα" εγκρίθηκε στον Πίνακα του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2020 (Ν. 38(Ι)/2020).

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως αποτέλεσμα της έγκρισης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προς εξωτερικούς χρηματοδοτές ερευνητικών προγραμμάτων για στήριξη της βιωσιμότητας ερευνητικών μονάδων. Η πρόνοια για το 2017 περιλαμβάνει διακριτικές δαπάνες για τις ερευνητικές μονάδες αυτές. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον Πίνακα του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2017 (Ν. 38(Ι)/2017).

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε για να στήσει τη διάθεση της γνώσης στην παγκόσμια ερευνητική κοινότητα καθώς και να ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εθνικών ερευνητικών βιβλίων που έχουν δημιουργήσει βάσει συγκεκριμένης πολιτικής της Συγκλήτου. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον Πίνακα του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 38(Ι)/2018).

Κεφάλαιο	Άρθρο	Επίπεδο		Λειτουργικές Δαπάνες	2019 Προϋπολογισμός Δράσης	2020 Επενδύσιμα Προϋπολογισμός	2021 Πραγματοποιηθείσες Δαπάνες	2022 Μεταρρυθμιστικό Διμεταρρυθμιστικό Πάγιο	2023 Μεταρρυθμιστικό Διμεταρρυθμιστικό Πάγιο	Αύξηση + Μείωση (2021-2020)	Επισημάνσεις
		Ενδεικτικό 2019	Ενδεικτικό 2020								
328				Έργα και Σχέδια συγχρηματοδοτούμενα από Καναδικούς πόρους (δαπάνες από χρηματοδότηση Πανεπιστημίου)	215.000	786.429	786.429	786.429	786.429	-	Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως αποτέλεσμα της δόμησης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχέδων συγχρηματοδοτούμενων από Καναδικούς πόρους, του πλαισίου προγραμματισμού "Εκπαίδευση και Ερευνα" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φούρα με μεταρρυθμιστικό πάγιο. Η δαπάνη αυτή αφορά στην παροχή βοήθειας με μεταρρυθμιστικό πάγιο στον τομέα της έρευνας και της ανάπτυξης στον τομέα της τεχνικής και επαγγελματικής κατάρτισης των φοιτητών. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2019 (Ν. 49(Ι)/2019).
329				Χορηγία Συμμετοχή ΙΑΕΣΤΕ	2.484	3.500	3.500	3.500	3.500	-	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο εθνικός διαχειριστής του προγράμματος ΙΑΕΣΤΕ και σε συνεργασία με εργοδότες και φοιτητές αναλαμβάνει μέσω του Συμμετοχικού ΙΑΕΣΤΕ την εξειδικευμένη κτηνοτροφία Κυπρίων βοοειδών σε φάρμακα που ελεγχονται και την επαγγελματική αποκατάσταση φοιτητών του εξωτερικού σε φάρμακα στην Κύπρο, με σκοπό την προώθηση της εκπαίδευσης και της γνώσης και την ενίσχυση της τεχνικής και επαγγελματικής κατάρτισης των φοιτητών. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2019 (Ν. 49(Ι)/2019).
330				Ολοκό Ερευνητικών Προγραμμάτων, Συνεδρίων, Συνεδριακών και Συνεργασιών	2.320.401	3.283.554	3.287.005	3.163.805	3.160.085	16.549	
331				Συντήρηση	12.337	15.500	17.850	17.850	17.850	2.350	
332				Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	838.400	900.551	870.000	870.000	870.000	30.551	
333				Συντήρηση και Λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού	177.096	204.300	227.250	227.250	251.250	22.950	
334				Συντήρηση Εξοπλισμού Εργαστηρίων	137.128	254.165	168.686	150.000	150.000	85.500	
339				Διάφορα	1.164.951	1.374.526	1.283.775	1.285.110	1.283.110	90.751	
340				Ολοκό Δαπάνων Συντήρησης							
341				Ελεγκτικά Δοκίμια							
342				Νομικά Εξόδα	88.784	105.000	105.000	70.000	70.000	19.550	
343				Επιμόρφωση και Μετακίνηση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνεδρία	38.054	45.000	50.000	50.000	50.000	5.000	
344				Έξοδα Εξοπλισμών	50.165	90.000	30.000	30.000	30.000	60.000	
345				Επιστημικές Τεχνικές και Άλλες Εκδηλώσεις	61.695	77.100	58.900	58.900	58.900	18.200	
346				Δικαιώματα Επιπρωτογενών / Συμβαδίων, Μελέτες Υπηρεσιών	18.758	117.410	33.860	33.860	40.000	83.550	
347				Ιατρικές και Νοσοκομειακές Υπηρεσίες	866	4.000	4.000	4.000	4.000	-	
348				Υλικά Εργαστηρίων	296.046	343.450	303.450	300.000	300.000	40.000	
349				Έξοδα Διάδοσης Βιβλίων, Άρθρων κλπ	6.256	7.000	7.000	7.000	7.000	-	
350				Χορηγία Cyprus Program for the Environment and Public Health at the Harvard School of Public Health (HCP)		10	10	10	10	-	
351				Δαπάνη για τη Λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας		10	10	10	10	-	
352				Δαπάνες από Συγχρηματοδότησης με Διαδερμικά Ταμεία Ε.Ε.		10	10	10	10	-	
353				Ασφάλεια και Υγεία		50.000	81.000	30.000	30.000	31.000	Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε για να καλύψει δαπάνες εμπειρογνομώνων και συμβούλων με σκοπό την παροχή υπηρεσιών ως προς την πιστοποίηση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου με πρότυπα Αεροναυτικής και Υγείας. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2017 (Ν. 36(Ι)/2017).
354				Τέλη για Ιδρυματική, Τριμηνιαία και Προγραμματική Αξιολόγηση και Πιστοποίηση	396.500	100.000	56.000	32.000	19.000	44.000	Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε προς συμμόρφωση με τον περί της Διαφάνειας και Πιστοποίησης της Ανώτερης Εκπαίδευσης και της Έρευνας Νόμο του 2016 (Ν. 109(Ι)/2016), για ιδρυματική, τριμηνιαία και προγραμματική αξιολόγηση και πιστοποίηση. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2017 (Ν. 36(Ι)/2017).
355				Ταμείο Αλληλεγγύης Πανεπιστημιακής Κοινότητας και Υποτροφιών Διοικητικού Προσωπικού		5.000	5.000	5.000	5.000	-	Το άρθρο δημιουργήθηκε με σκοπό την κάλυψη έκτακτων και επιβεβλημένων αμοιβών του Πανεπιστημίου σε μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας (φοιτητές και προσωπικό) καθώς και την παροχή υποτροφιών σε άπορους φοιτητές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Της απόφασης ως προς τους σκοπούς θα τις λαμβάνει το Διοικητικό Πανεπιστήμιο. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2019 (Ν. 49(Ι)/2019).
356				Χορηγία Συμμετοχή "Κέντρο Επικοινωνιακής Αριστείας"		35.000	5.000			30.000	Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2019 (Ν. 49(Ι)/2019).
357				Εκπαίδευση και κατάρτιση ακαδημαϊκού προσωπικού		15.000	5.000	5.000	5.000	10.000	Το άρθρο δημιουργήθηκε με σκοπό την κάλυψη κόστους συμμετοχής Μελών του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του Πανεπιστημίου Κύπρου στο εξωτερικό. Το άρθρο αυτό αφορά στην κάλυψη των δαπανών της Ανώτερης Εκπαίδευσης και της Έρευνας της Ακαδημαϊκής Κοινότητας. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2020 (Ν. 20(Ι)/2020).
359				Διάφορα	23.700	30.000	30.000	30.000	30.000	-	
				Ολοκό Γενικών Διαχειριστικών Εξόδων	980.834	1.066.190	816.890	672.100	665.240	269.300	
				Ενολο Διαχειριστικών Εξόδων	4.603.369	6.161.770	5.671.770	5.294.015	5.207.436	590.000	





**ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**

<u>Δαπάνη κατά Κεφάλαιο</u>	2019 Πραγμ. Δαπάνη	2020 Εγκεκριμ. Προϋπολο γισμός	2021 Προϋπολο γισμός	2022 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2023 Μεσοπρ. Δημοσιονομ. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Τρέχουσες Δαπάνες	27.248.453	30.073.940	30.181.653	31.694.587	34.253.825
2. Λειτουργικές Δαπάνες	6.386.068	6.516.185	6.015.191	5.771.400	5.815.250
3. Διαχειριστικά Έξοδα	4.603.369	6.161.770	5.571.770	5.294.015	5.307.436
4. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	3.042.512	5.539.141	6.233.708	6.625.569	4.019.436
<b>Σύνολο δαπανών κεφαλαίων 1-4</b>	<b>41.280.402</b>	<b>48.291.036</b>	<b>48.002.322</b>	<b>49.385.571</b>	<b>49.395.947</b>
5. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	10.628.559	22.200.020	22.700.020	23.200.020	23.200.020
<b>Σύνολο Δαπανών</b>	<b>51.908.961</b>	<b>70.491.056</b>	<b>70.702.342</b>	<b>72.585.591</b>	<b>72.595.967</b>

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

(Άρθρο 8)

**ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ**

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.848	20.542	21.242
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409		
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968		
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149				
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396				
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637				
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915		
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692					
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870						
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074				
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825						
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741				
A15	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433						
A16*	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120							

## ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Βαθμίδα/ Step  Scales/ Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5 <sup>(ii)</sup>	13.546	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.598	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143	15.143
Κλ. Α2 <sup>(4η βαθμίδα)</sup> -Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.847	13.847
Κλ. Α3-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.775	13.775
Κλ. Α4-Α6 <sup>(ii)</sup>	13.882	13.882
Κλ. Α4-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.882	13.882
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(i)</sup>	15.143	15.143
Κλ. Α6-Α9 <sup>(i)</sup>	18.043	18.043
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048	22.048
Κλ. Α8-Α9-Α10	22.048	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470	36.470
Κλ. Α11-Α13, Ιατρικοί Λειτουργοί 1 <sup>ης</sup> Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ.Α11	40.895	40.895

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
(Άρθρο 13)  
Δημιουργία Νέων Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα		Πρόνοια για το 2021 Σε Μήνες
			Κεφάλαιο	Άρθρο	
Θέσεις που δημιουργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες			
<u>Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό:</u>					
Καθηγητής (Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	3 <sup>1</sup>	(Κλ. Α15 Και Α16 ή Κλ. Α14 και Α15) ή Κλ. Α13 και Α14 ή Κλ. Α12 και Α13)	1(01)	101 (1)	0
Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	2 <sup>2</sup>	(Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1(01)	101(6)	0
<u>Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό:</u>					
Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	1 <sup>3</sup>	(Κλ. Α8 και Α9 <sup>(b)</sup> )	1(02)	101(17)	3
Τεχνικός Πειραματικών Εργαστηρίων (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	3 <sup>4</sup>	(Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>(b)</sup> )	1(02)	101(35)	3
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	1 <sup>5</sup>	(Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>(b)</sup> )	1(02)	101(22)	3
Λογιστικός Λειτουργός 1ης Τάξης (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	1 <sup>6</sup>	(Κλ. Α8 και Α9 <sup>(b)</sup> )	1(02)	101(31)	3
Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος Α' (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	1 <sup>7</sup>	(Κλ. Α8 και Α9 <sup>(b)</sup> )	1(02)	101(32)	3
Βοηθός Μηχανογράφησης 1 <sup>ης</sup> τάξης (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	1 <sup>8</sup>	(Κλ. Α8 και Α9 <sup>(b)</sup> )	1(02)	101(33)	3

Ανώτερος Τεχνικός (Κλ. Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	1 <sup>9</sup>	(Κλ. Α9 <sup>(1)</sup> )	1(02)	101(34)	3
--	----------------	--------------------------	-------	---------	---

#### Ακαδημαϊκό και άλλο Προσωπικό

1. Συνολικά τρεις (3) νέες θέσεις Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Α14 και Α15) ή Επίκουρου Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2021 με μηδενική πρόνοια.
2. Συνολικά δύο (2) νέες θέσεις Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Κλ. Α8, Α10 και Α11) οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2021 με μηδενική πρόνοια.

#### Διοικητικό και άλλο Προσωπικό

3. Συνολικά μία (1) θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλ. Α8 και Α9<sup>(1)</sup>) – θέση προαγωγής η οποία περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2021 με πρόνοια τριών μηνών.
4. Συνολικά τρεις (3) νέες θέσεις Τεχνικού Πειραματικών Εργαστηρίων (Κλ. Α2, Α5 και Α7<sup>(1)</sup>) – θέσεις πρώτου διορισμού οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2021 με πρόνοια τριών μηνών και αφορούν σε Τεχνικούς εργαστηρίων για κάλυψη άμεσων αναγκών στελέχωσης πειραματικών εργαστηρίων
5. Συνολικά μία (1) θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλ. Α2, Α5 και Α7<sup>(1)</sup>) – θέση πρώτου διορισμού η οποία περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2021 με πρόνοια τριών μηνών για την κάλυψη άμεσων αναγκών στελέχωσης σε Τμήματα και Διοικητικές Υπηρεσίες.
6. Συνολικά μία (1) θέση Λογιστικού Λειτουργού 1<sup>9</sup>ς Τάξης (Κλ. Α8 και Α9<sup>(1)</sup>) – θέση προαγωγής για την αναγνώριση και επιβράβευση της απόδοσης του διοικητικού προσωπικού, ως απαραίτητη προϋπόθεση για ενίσχυση της διαρκούς προσωπικής και οργανωσιακής ανάπτυξης. Η θέση περιλαμβάνεται με πρόνοια τριών μηνών στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2021.
7. Συνολικά μία (1) θέση Βοηθού Βιβλιοθηκονόμου Α' (Κλ. Α8 και Α9<sup>(1)</sup>) – θέση προαγωγής για την αναγνώριση και επιβράβευση της απόδοσης του διοικητικού προσωπικού, ως απαραίτητη προϋπόθεση για ενίσχυση της διαρκούς προσωπικής και οργανωσιακής ανάπτυξης. Η θέση περιλαμβάνεται με πρόνοια τριών μηνών στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2021.
8. Συνολικά μία (1) θέση Βοηθού Μηχανογράφησης 1<sup>9</sup>ς τάξης (Κλ. Α8 και Α9<sup>(1)</sup>) – θέση προαγωγής για την αναγνώριση και επιβράβευση της απόδοσης του διοικητικού προσωπικού, ως απαραίτητη προϋπόθεση για ενίσχυση της διαρκούς

προσωπικής και οργανωσιακής ανάπτυξης. Η θέση περιλαμβάνεται με πρόνοια τριών μηνών στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2021.

9. Συνολικά μία (1) θέση Ανώτερου Βοηθού Μηχανογράφησης (Κλ. Α9<sup>(1)</sup>) – θέση προαγωγής για την αναγνώριση και επιβράβευση της απόδοσης του διοικητικού προσωπικού, ως απαραίτητη προϋπόθεση για ενίσχυση της διαρκούς προσωπικής και οργανωσιακής ανάπτυξης. Η θέση περιλαμβάνεται με πρόνοια τριών μηνών στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2021.

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρο 14)  
Κατάργηση Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα		Πρόνοια για το 2021 Σε Μήνες
			Κεφάλαιο	Άρθρο	
Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες			
<u>Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό:</u>					
Λογιστικός Λειτουργός (Κλ. Α4 και Α7 (επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	1 <sup>1</sup>	(Κλ. Α4 και Α7 <sup>(0)</sup> )	1(02)	101 (22)	0

**Διοικητικό και άλλο Προσωπικό**

1. Μία (1) κενή θέση Λογιστικού Λειτουργού (Κλ. Α4 και Α7<sup>(0)</sup>) καταργείται.



ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2021ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 5)

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
Όλα	Όλα	

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

(Άρθρο 6)

<u>Κεφάλαιο</u>	<u>Άρθρο</u>	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
Όλα	Όλα	