



# ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

### ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4460	Παρασκευή, 2 Δεκεμβρίου 2022	981
--------------	------------------------------	-----

Ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2023 Νόμος του 2022 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 44(II) του 2022

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ

Προοίμιο.

129(I) του 2021.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2023 Νόμος του 2022.

Έγκριση  
πληρωμής από  
το Ταμείο της  
Ρυθμιστικής  
Αρχής Ενέργειας  
Κύπρου ποσού  
ύψους  
€4.226.102

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τέσσερα εκατομμύρια διακόσιες είκοσι έξι χιλιάδες εκατό δύο ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή.

για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

**3.** Το ποσό που εγκρίνεται, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

**4.**-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των ομάδων δαπανών του Πρώτου Πίνακα που αφορούν αποδοχές προσωπικού δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών και ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

Παράρτημα Ι.

Παράρτημα ΙΙ.

**5.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα – «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης

θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής κα ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, οι πιο πάνω διατάξεις αυτές δεν τυγχάνουν εφαρμογής στην περίπτωση-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό, ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου είτε προσλήφθηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του, και
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύνανται να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2022, καθώς και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη

Απαγόρευση  
προσλήψεων για  
την κάλυψη  
έκτακτων  
αναγκών.

εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2022:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των πιο πάνω διατάξεων, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών καθορισμένης διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(4) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(5) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται για το 2023:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%)·
- (β) τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και σε αυτά αναφέρεται ρητά το ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης·
- (γ) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2023 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023-2025· και
- (δ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Δημιουργία νέων  
θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας.

9. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που εμφανίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργός που  
ασκεί έλεγχο  
πάνω στα κονδύλια.  
Συμπλήρωμα,  
Μέρος Α.

10. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργός  
υπεύθυνος για  
την είσπραξη  
των εσόδων.  
Συμπλήρωμα,  
Μέρος Β.

**11.** Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχου  
προσώπου.

**12.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο ή Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020  
74(Ι) του 2022.

Απαγόρευση  
πλήρωσης  
κενών θέσεων.

**13.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου:

21(Ι) του 2013  
153(Ι) του 2013  
169(Ι) του 2013  
157(Ι) του 2014  
202(Ι) του 2014  
195(Ι) του 2015  
60(Ι) του 2017.

Νοείται ότι, ανεξαρτήτως των διατάξεων του πιο πάνω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής, μόνο στη περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή συνέχιση της πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

nPoYn OI#OHLMOI 2023  
 PYOMIETIKHL APXHL ENEPr EIAL KYnPOY

npo01roi#oyl ϕέξμEvo Xp11μm1K6 Y1r6#omo Kara 111v 31 iv iTEKE μ3piou 2022

									€
Xp11μm1K6	Y1r6#omo	Kma	TIV	111v	lavouapiou			2022	7,629,414
AvayEv6μEVE<	L1aTTCNE<							2022	(3,168,821)
AvayEv6μEva	'Ecrooa							2022	2,412,649
	xp11μm1K6	YTTOAOITTO	KaTCl	TIV	311J	iTEKEμ3piou		2022	6,873,242

npoOnoi#oyl ϕέξμEvo Xp11μm1K6 YTT6#omo Kma 111v 311v iTEKEμ3piou 2023

									€
Xp11μm1K6									6,873,242
AvayEv6μEVE<	L1aTTCNE<							2023	(4,226,102)
AvayEv6μEva	'Ecrooa							2023	2,523,448
npo01roi#oyl ϕέξμEVO	Xp11μm1K6	YTTOAOITTO	KaTCl	TIV	311J	iTEKEμ3piou		2023	5, 170,588*

\*EK TWV OTTOWV, 1Too6 UJIJOY<, € 2,386,825 mpopa TIV unoptwv11 HI< PAEK CITO mjeio OUV TIC#EW< TOU nnoCWTIKOU Kai TWV Me#wv Td<  
 PAEK cpycpwva μe: 10v 1repi rucmepi< Kai J#moupyia< 111< Puδu1CITIK#< Apr#< Eitpye1a< KuTtpou N6yo mu 2021.

Με την ολοκλήρωση του ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων της ΡΑΕΚ από την Ελεγκτική Υπηρεσία ή τον Ανάδοχο στον οποίο έχει ανατεθεί ο έλεγχος από την Ελεγκτική Υπηρεσία, καθορίζονται τα ταμειακά υπόλοιπα της ΡΑΕΚ στις τράπεζες καθώς και η αξία των ομολόγων και μετρητών για το έτος  $t$ . Τονίζεται ότι ο έλεγχος των οικονομικών καταστάσεων της ΡΑΕΚ για το έτος που έληξε την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021, έχει σκοπό το σκοπούς του παρόντος Προϋπολογισμού.

Οι σχετικές πληροφορίες παρέχονται ως ακολούθως:

1. Τυχόν έλλειμμα προϋπολογισμού (Π/Υ) του έτους  $t+1$  και του έτους  $t+2$ .
2. Αποθεματικό ασφαλείας το οποίο υπολογίζεται ως τα 10/12 των εξόδων του Προϋπολογισμού της ΡΑΕΚ του έτους  $t+2$ , επειδή τα τέλη της ΡΑΕΚ τιμολογούνται τον Οκτώβριο και εισπράττονται τον Νοέμβριο κάθε έτους.
3. Ποσά για κάλυψη των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων όλου του μόνιμου προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με εγκεκριμένες θέσεις που περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του  $t+1$ , αφού οι θέσεις που περιλαμβάνονται στον Π/Υ  $t+2$  δεν έχουν ακόμη εγκριθεί.  
Ποσά για αγορά ιδιόκτητου κτιρίου για τις ανάγκες της ΡΑΕΚ.

Οι σχετικές επεξηγηματικές σημειώσεις περιγράφει τον τρόπο διαχείρισης του αποθεματικού της ΡΑΕΚ, ως αυτός ορίζεται στην Ανώτερη Διοίκηση της ΡΑΕΚ, μέσω της Απόφασης Αρ.383/2021.

@□□Va□È □@yDW@a□È j□T È @□□TÈ □□;È D□□;qÈ @@"(EyA□Vb□È		
j□Á,B,È ÁF□□À□□□È ,Á,B3ÁÁÁÈ c«È ÆG□□ □□È		
H IXrsCÈ J¼dJd□YtK)□È □°¢°□ □¼\$ku□È	514 )6+È	)È
R JZsvCÈ ±□□□J[~□sL~□È ²□°□³□ □;lw□È	) 7#, 420È	+È
@'§%MsC□[d□È Ck=xNXcmÈ	- 1+* 81+È	.È
qÿ• □C?[□n□□□iCÈ □>J UrC□CÈμ□□k□°e□È	: &-9 919È	/È
a□]□[CdKmÈ C□C¼fOoÈ	1 #&' &&&È	1 È
□H ^a□È D! PVyzA□Wa□È □@yQ^@g□È @¶"(D{@□_a□È p□□È □R`□qÈ □□;È S□□;qÈ	0 &;1 <90	

□I rÈ 3 □X % □È +È \*( / È § È È È »È VÍ&È uč È % ÎÈ U È È ¼775 ? È □ d\$ZEGÈ hÈ i+ È □ q^È È) ò5 "Y bÈ  
È0=È %D i? □È ¼ÈÈ□BcÈ □□sÈ

□+ tÈ 3 □V 8d □È NCÈ \*(¥ È <È È eÈ &È DèW žfÿâ ÛÈ À È "È I gÈ Ī0,È Ø ## 4 . È 6 È ēhÈ □ i □È  
□P vÈ @È ÷È 4 È ! È 'È W 8DĀæ0,È Ć&È È □z È È 9 Û È È ó @ È É 3 □X [, ZÈ R□È - / È È 2 CÈ È  
! È : □;È "È &È ð ]çbĀ È SQIÈ 0È È -)F È 4# ā T<È È J "\$È hÈ È ó ñGÈ È Iü \$HÈ È 2 È  
□Ñ>È) ò È đ È È ± È 2 È PÈ È Ì»ÒĀK²K)+□ ¼È [qÈ àOÈ ĉ È T9 Ý ° È L!β Ó 6ĉ È £ È È Ć ĀÈ ö L' -È È  
î ÆM È ÓÈ \*)F È:Èj □Bk□ -È 8=È È 6 ā È³ È ě È ! Õ È ø l È È « Ć~ □È ,È □AÈ È Ě È - n È HÈ È 7R 5 Ćà È  
Y äÈ Ā`! Õ È è È È J "• È È A;oÈ A#Ç È #ÙÈμ.È % Q 'ÈÿàáÈ U È ùÙ@E\$ ēSÁ©È È é □ú ° È È  
| jÈ >È

□P x·È (Ā çĒĐpÈ aÈ {□/ × È ¶ M È iNDÈ \*( / yÈ



ಎಂತಾಸಿ | ಸುನ್ | ಂ | ಸಿಂಸಿ | ಸ್ವಜಿಂಸಿ | ಸ್ವಜಿಂಸಿ |

ಎಸಿಂಸಿ | ಂ | ಸಿಂಸಿ | ಸ್ವಜಿಂಸಿ | ಸ್ವಜಿಂಸಿ |

| ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ |

ಂ | ಸುನ್ | ಸುನ್ |

ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ |

ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ |

ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ |

ನುನುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ | ಸುನ್ |

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ

1	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ
2	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ
3	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ
4	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ
5	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ
6	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ

89Z	8 Z	89Z	1Z	Z 1	
918'Z	918'Z	918'Z	918'Z	918'Z	
918'Z	918'Z	918'Z	918'Z	918'Z	

89E 1Z	89E 1Z	89E 1Z	89E 1Z	89E 1Z	
89E 1Z	89E 1Z	89E 1Z	89E 1Z	89E 1Z	
89E 1Z	89E 1Z	89E 1Z	89E 1Z	89E 1Z	

101Z	11Z	19E 1	-	-	
11	11	11	11	11	
11	11	11	11	11	

9Z0Z 0V	8 Z	8Z0Z	ZZ0Z	1Z0Z	
9Z0Z 0V	8 Z	8Z0Z	ZZ0Z	1Z0Z	
9Z0Z 0V	8 Z	8Z0Z	ZZ0Z	1Z0Z	

ನವವರ್ಷದ ಸಂತೋಷವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ

oded'u	
OIDy9(1>3)1	

	E'²_KW¶a□§□{	+6 +:4¶	+: .:¶	+? <=¶	. +/<¶	+? <: ¶
<¶	F³z□□-X□¶ z□7¶ @8- z¶ -!l[q□¥□□{¶ □□□-□;¶ □z□z¥□;{¶ IA-Pf□'□-□;¶ ¥"z¶ E-□□□#P□□□TPE-W-□□					
	b□"□ ¶B□□□□□•	? +: ¶	:< 4?6¶	46 .<1¶	46 .<1¶	36 /<1¶
	F□'_□□¶c□□□}	1/ <4<¶	, 4 , ¶	/ : 4/ ¶	/:4 <: ¶	111 , ¶
	d□§□ ¶□□□□□□□□□□{	+ .?+¶		\$ ?6 ¶	\$ ?6 ¶	?6 ¶
\$ ¶	C5-% ¶ □□□²>-&z{¶ JA-Pe□'□-□φ¶ -¶ -'oMA-u[vf-~¶ QYmYwYAx'®• ¶					
	a□ª□{¶B□□□□□{	/ 1 :¶	: ?¶	. 2\$:¶	. 1 :¶	. 1 :¶
	Ffµ_NW¶g §□	< ? :+¶	<14 :4¶	</? 6 6¶	<61 -\$ ¶	<<: +:6¶
( 0¶	D9-)z¶ -R'GA-Z□□¶ fxw¶ z□°[\KWh²iyw¶ nWs L]MWSj²f¶¶Ut^k²±z□□□¶V z£□-~{¶					
	H'_OW¶d□<□{	: ?¶	* : ?¶	\$ ; ?¶	\$ : ?¶	: ?¶

010' (31)

V O!ã• Ğ ; z □ Đ □ SX2, Ğ ù ÆÓÇ&30 □ ã127Ğ ) ; Ğ

<p>á %Ğ</p>	<p>[ 'æ # Ğ CF í Ğ ¼ (&amp; \$ò] Û Ğ Ñ Û + Ğ Đ # { É Y É Û + ð Ò Ğ # + I * » Ğ</p>	<p>—</p>	<p>—</p>	<p>—</p>	<p>—</p>	<p>Á V Ğ Ğ</p>
	<p>Â Ö 4 È ð Ä ð ä - á R Ğ</p>					
<p>Ğ</p>	<p>' e 5° Ğ È &lt; Ý CF 9 Ğ a 5 ó ^ b Ğ Ì Q + Ğ È □ □   * * Q + Ğ Ğ / □ 8 Ğ Ã è . Ě ē Å Ğ ) a - â , Ğ K ` ö = Ğ</p>	<p>" Ğ</p>	<p>&gt; Ğ</p>	<p>a Ğ</p>	<p>b Ğ</p>	<p>Ğ</p>
<p>y H ÷</p>	<p>Ó Ğ R</p>	<p>1 □ Ğ</p>	<p>c" Ğ</p>	<p>d % Ğ</p>	<p>e Ğ</p>	<p>% □ Ğ</p>
<p>Ğ</p>	<p>Í ŷ Ó e ² Á 3 6 2 ; J Ğ « □ □ P ( 3 ' Ğ</p>	<p>? □ Ğ</p>	<p>Ğ</p>	<p>□ □ Ğ</p>	<p>Ğ</p>	<p>Ğ</p>
<p>Ğ</p>	<p>ã W Ğ</p>	<p>? Ğ</p>	<p>f Ğ</p>			
<p>Ğ</p>	<p>T È μ ò Ì ¶ L § Ğ ú □ ú Ě Ğ</p>	<p>□ g Ğ</p>		<p>Ğ</p>	<p>" @ Ğ</p>	<p>% h   Ğ</p>
<p>" Ğ</p>	<p>\ 7 # Ğ □ □ Ğ = ě □ Z Ğ † O ! ě C Ğ</p>	<p>B i Ğ</p>	<p>Ğ</p>	<p>j Ğ</p>		
<p>□ Ğ</p>	<p>· ¥ I N ó \$ : k Ğ K . Y I Ğ G X İ ' &amp; E 0 \$ % ¶ / ð □ 8 □ □ Ğ Ã 4 Đ ! , ð ý ä W ß Ğ è D ð</p>					
<p>Ğ</p>	<p>' U Ğ &lt; , , ! Ñ T _ 5 î n Ğ À - ç L o Ğ - ! @ * © E &amp; \$ % Ğ ñ Ğ M / : □ □ Ğ Ã 4 P È é M Ğ Ć é à Ğ è D ð</p>	<p>m Ğ</p>	<p>l Ğ</p>	<p>A Ğ</p>	<p>&gt; Ğ</p>	<p>w □ Ğ</p>
<p>Ğ</p>	<p>— ø Ğ 6 &lt; p 7</p>		<p>p Ğ</p>	<p>q Ğ</p>	<p>r Ğ</p>	<p>x Ğ</p>
<p>" Ğ</p>	<p>□ / i □ 8 □ □ Ğ ' O Ğ Ć è . - S è Ğ Û i ; Ğ H U Ğ O (</p>	<p>s Ğ</p>	<p>@ □ Ğ</p>	<p>l Ğ</p>	<p>□ t Ğ</p>	<p>Bu Ğ</p>
<p>Ğ</p>	<p>ç # 9 Ğ ü ! □ □ 7 Ğ d \$ J × Ğ £ : = Ğ</p>					
<p>° . é ~ Ğ Ò (</p>					<p>□ v Ğ</p>	<p>A Ğ</p>

P <sup>3</sup> æ		°·ÖÖ« Yæ	°,'h} D'× □Ù7 æ	±ij~ E'× □Ø7 æ	b <sup>°</sup> æ- -4æ æ	b <sup>a2</sup> æ- -5æ
		- - æ	- --æ	- -/æ		
- :æ	a ÜÖKç, = z^□otÝQ«' æF• 8bZK□pÈ>æ□□Ga					
	uËË' æ FÉ'Á□Á		<53æ	<54æ		
	L°ß- ævËË'?		<55æ	<55æ	<55æ	<65æ
- <æ	TkVizwÁ□□æ □□□ZK□àæ Z□æ M\ÚKy□EDÒ□Áæ _□qxÞQ«' æF□µ8áZK□rÉ@æ□Fæ					
	zËË' æF»Á□Æ		<64æ	<54æ		
	N¼ã_æuËËµA		<55æ	<55æ	<55æ	<55æ
/æ	/ !æ O"□□',□æ cKEÓlä sFM]æ Z□æ °·'o□□UZi□æ ½·□□K 'ÍæsFP]æ1{iæu□ØKj'æ`X□ SâÊBæ□Ç,ÓÐæ	#- # \$ % æ	#- 9 ;æ	\$/ 0 æ	/ 95/æ	&4 5 æ
1 .æ	F□mZi□äæ□%æ □Ï_□á'ØKæ□□ H□'i æ cQH□Íæ \□ I□□dáEONæe7U' æ eæ*+2 , - % æ	\$ < #99æ	< =( æ	\$ = =6 æ	- 3 < æ	- ) ;3æ
	W□fnInæR\AnJgæ					

nPOTOL nINAKAL  
 (Ap9pa 3 KOi 4)  
 88\ TIO MnANON  
 J\EnTOMEPEIEL MnANQN

LHMEIOLEIr  
 rENIKA

1. LUμq>wva μ£ TO ap9po 4 TOU TTap6VTO(;; N6μου, UTTtpj3acri vIverm μ6vo CJE TTEpiTTWCJI"}  
 UTTtpj3acriic; TOU ouvoxou TWV TTICJTWCEJEWV TTOU EyKpi91")KaV KOTW aTT6 rnv Ka9£ μia crro TI(;  
 mo KCITW oμαOE(;; ap9pwv, avE-CIPTI"JTa an6 OTTOlaOr'IITTOE UTTEpj3acri KCITW orro re ap9pa  
 TWV oμαOWV aUTWV, μ£ E-afpE:CJI"} TI(;; UTTEpj3aCJIE(;; KOTW aTT6 TO ap9po 122 Emo6μara CJE  
 UTTaMr'\,lou(;; y,a UTTI"JPECJIE(;; rrepcv aTT6 TI(;; cruvr'\9£1(;; WpE<; 01 OTTOIE(;; 9Ewpouvrai we;  
 avE-CIpTI"}TE(;; UTTEpl3aCJIE(;; y1a TOU(;; CJKOTTOU(;; TI"}(;; rrcpouonc rrcpcvoceou Kai OUVaTal Va  
 Kai\ucp9ouv aTT6 TI"}V OAIKI'I rrpovorc TI"}(;; oμαoac\_; ap9pwv UCJTEpa aTTO E-OUCJIO00T11CJI"} TI"}(;;  
 Pu9μ1crT1Kr'l<; Apxr'l<; Evtpy£'lac\_; Kurrpou.

1, 01 ap19μοι:

100 Arroooxt(;; npocrWTTIKOU  
 200 8aTTavEc\_; J\moupyfac\_;

2. Drav KCITTOIO ap9po TOU TTap6VTO\$ Flpourroxoviouou CJl")μEIWVETOI μ£ CJTau6 (+), curo  
 UTTOOI"}AWVEI OTI OEV urropel va yiVEI oaTTOVI"}, μtxp1 va rrocrcresouv rri'r'IP£1(;; AETTTOμtpEIE(;;  
 Tr<; i5aTTavric; Kai ArJq>9Ei ri E~oucr1006TrJcr11 Tr<; PAEK μ£ TJJ μopcp'r'l "E~oucr1006Tricr11c; y/a  
 81Evtpy£1a LiaTTavwv".

AnO8OXEL n=ornruxov

1. 01 cmoooxtc; Flpourmxou ceopouv 6J...a re rrocc y1a μ1cr9ou(;; rijEpoμfcr91a,  
 wcpEMμara Kai cruvra~EI<; TTOU Eivai TTAJ"JPWTEa crrri PAEK KOi CJTa μJ...11 TOU  
 rrpocornxou rou rpacpEiou r11c; PAEK, oupqxovc μ£ rov TTEpi LUCrracrFK Km  
 J£1Toupyiac\_; TI"}<; Pu9μ1crT1Kr'l<; Apx~c; EvtpyE1ac\_; Kurrpou N6μο rou 2021 (N,  
 129(I)/2021 ).

2. O ap18μ6c;; TWV etcrewv TTOU OEIKVUETal crTl<; ouo (2) crn')AE<; TWV OEATiwv &mavwv, TTOU q>tpouv TOV TITAO "GtrE1c;;" UTT00'1AWVEI Tl<; £VKEKp1μtvE<; etcrEl<; uovipou rrpourmxou.
3. O om}.6c;; orcupo; (++) UTTOOfIAWVEI 6n || 8tr11 KaTapyEimr av auTfl Eivar K£Vfl KaTa rnv rijtpa tvap~ric;; TOU OIKOVOμIKOU £TOU<; fl av OUTfl KEVW9ci cpvorepc KOTW a116 01TOI£CJOfl1TTOTEaME<; TTEplCJTOCJEI<;  
N0Ei101 6TJ, o om}.6c;;; orcupoc rrou u1roo11}.wvEIT1IV Kmapyicrri μ1ac;; etcrri<; &v cvrnpetrm μE T'IV rrcpcrcon Tfl<; urrqpeokn; TOU Km6xou Tfl<; Kmapyouμ£Vfl<; 8tr11c;;, Eq>OCJOV fl rrpncrcon OUTfl OiOETal KaTCI fl μ£TO TI'}V tvap~ri TOU OIKOVOμIKOU trnuc;; TO orrolo o TTpoOTT0Aoy1crμ6c;;;acpopa.
4. Omv pre 9£CJ11 KaTOPY'I9Ei, Eμ<pavisETOI we; OIOKOITEicra urrnpeofc μE TTp6Ta~I μ1a ayKUA'I (I).
5. 01 KAιμαKE<; TTOU avmptpovm, 011TAO OTTO KO9E eto'fl elven EYKEKp1μtvEc;;; M1cr80AOYIK£<; I<AιμαKE<; TTOU OEIKVUOVTal CJTO napapnιμα I CJTO T£AD<; TWV 6EATiwv 6arravwv.
6. H rpo0TTOAOVIs6μ£Vfl rrpovoio y1a op1crμtvEc;;; a116 Tl<; KEVE<; fl/Kar VEE<; 9ECJEI<; TTpoaywyric;;; fl rrpdrrou 91op1crμou Km TTpoaywyric;;; yivE101 μE [3acr11 TO apx1K6 onuelo T'l<; KAιμαKa<;; TWV 9ECJEWV,.
7. H TTp00TTOAOYIs6μ£V11rrpovoio KOTW crro re ap9pa 103 «AU~'ICJ'I M1cr8wv» KOi 100 «Arroooxt<;;ITpOCJWTTIKOU» avTiCJTIOIXO, OITOCJKOTTEi CJTfIV KOAU4J'I rrt<;; 00TTOVJ'}<;; vc Tfl XOPflY'ICJ'fl au~~CJEWV moue; μ'cr8ouc;;; TWV IQ'μ6KWV KOi nay1wv M1cr9wv μE !3ci<J'I Tl<;; 01016~£1<;; TI)<;; vomo9Ecriac;;; rrou avacptpEm1 oro napapTIlμα I «M1cr800011Ktc;;; I<AιμαKE<;».
8. H 1Tp00TTOAOV1s6μ£V'I rrpovojr KOTW OITO TO ap9po 106 «np6cr9ETE<;; 80118rJT1KE<;; YII'IPECJEI<;» Tfl<;; oμafu<;; ap9pWV 100 «AITOOOXE(;;; TTpOCJWITIKOU» OTTOCJKOTTEi CJT'IV KOAU4J'I TWV [3aCJ1KWV μ1cr8wv TOU EKTaKTOUITpOCJWTTIKOU.
9. AvE~apTfITa OTI6 T'IV urra~11 rncncoscov ma 01acpopa Kovou}.1a Tou Flpourroxovropoe KOi npouuevcov TWV OlaTCI-EWV OTTOIOUOfITOTE N6μou fl Kavov,crμwv KaJ'11 OTTOIOCJOflITOTE OIOIK'ITIK~<;; TT!)CI-EW<;; vc T1IV OITOCJXOafICJ'I} AEITOUpywv TOU rpacpEiou Tfl<;; PAEK rrepcv OTTO Tl<;; CJUVf19EI<;; wpE<;; Epyacriac;;; TOU<;; OTTOITEITal fl EK TWV rrporepcov tyKp1cr11 TOU npotopou r11c; PAEK.
10. Omv KOTT0'0 O1Kaiwμα fl errloouc, TO orrolo icrxuE crupcpwva μE T1IV uqncrraptvri N6μo fl Kcvoviououc KOTO T1IV rijtpa £Vap~EW(;;; TOU OJKOVOμIKOU ETOU<;; rrou ava<pEpOVIOI Ta 6£ATia 601Tavwv, KOTaCJTEi TTAfIPWTEO rrpoc KOTTOIO UTTCIAAfIAO TTOU o [3acrK6<;; TOU μ1cr86c;;; TTpo[3MTTETOI flOfI KOTW OTTO TO 6p9po 100 "A1TOOOX£<;; npocrWTTIKOU", TO



E] EO E 0 fE & + DVf Âfj \$D\$NB9EP Ed Ö'E • Wn% E E t E G -2-  
 E h4/4fE EX. ' Zē \$ E ZKvE I E GE #C #E E kp EW G J E  
 E E B " 2 E ( G ÷ E ) E /Ö\$ - < E 6 E H 1 E ) ö ' f S %  
 E E A ( ø E 1 E 6y E E H \$ E E I ' ö  
 E E I 3 E 7 \$ E : Ä U E r \$ E E t . E C - - □ R E E M P f  
 E] # Ö E E E + R E □ H E E B Ä . E P E c D V E . P Ä 5 ö  
 E □ b . E S % E E \* E K J \* E L Ç R C P E a E p : 7 : Ö ) 4 E 8 n E Û  
 [ 9 \$ Ü E n E " \$ E E E ( 6 s ' E 9 E \ O k " \$ E E □ E □ E □  
 E ä z % P E \$ GC n E E & E @ ö " f □ t ü E E Z ! ä E □ z E ! . E □ B □ D E 3 ç  
 ± > J E E s 4 E @ j Ĩ \* - ä E 4 E H E E E E > !

E, E & ä E T E 6 E & \$ Ö E & E O \$ Ü 7 9 E 5 E □ □ E % E E □ < ) h E =  
 E ä E D U D r E n E m ( E E \* 7 Š % r 4 E E - - ä E, ü 4  
 E □ , z E / +

n v × I E E C 9 E X M □ t n E E { ä B + E E y E E H E Ä  
 F \* E E z E x a E í E E h Y R q E % + E E & \* Ü E i E ]  
 Š E E E ! @ 2 E , E Ø r E 5 E 7 E Š E E " ! š ?  
 □ / ; š E n E @ □ E ( ~ V t  
 } G \* E E I " N E E Ô E B B E Ä Q C T E \$ n E E ) \$ ,  
 « E o y ! ( E 7 ! E x 9 E : Ö ) r E E E : { Ü C C E  
 E " m ũ E " E & E ? ; U K E E N : T ~ 9 E ; ö Ĩ 1 4 a P  
 ° E .. o ũ E E □ E E Q a R E E E E ä G E I E 8 E - □ 2  
 E g ũ E ( E E # E F + g 2 ? 2 ¼ a E Ä n # D G \ E « + E N Ó ó  
 ) İ [ E 0 8 8 8 E , 5 E n E \* E G J E E } ä E Ü E E  
 Ĩ E # İ E Ĩ E I ! Ç E Ü E E C > H E E E ! g i E s □ c !  
 & E □ E E " E 3 A E Y E E □ ! 0 H E n % E f # # s E İ 3  
 ² a E / ŵ A I \ E W É M ö E ; Á Y # 9 W E Ä E N s P E L  
 X L 6 % Ä E E r c + E I Z I Y E E , İ E E Y < E f j 1 F □ =  
 E / ĩ N E & # j i - E a E / ĩ g < E / İ 1 E g ũ E \_ - A E ( L • 0  
 E □ J K E , Z E ) E " A E J ! □  
 □ İ Z N İ E E E < 3 2 E 0 S o E W \* < E Ĩ v e

NOEfrai 611, 0 Ka8op10μ6<; Tr)<; q>UOfk<; KOi TOU emrrsoou IWV KO9fIK6VTWV ITOU EKTEAOUVTOI vm OKOITOU<; urroxovioyou Tfl<; UITEpwpiaKr')<; an~riμiwcrri<; IWV 4JflA6rEpa ornv 'Erapxia u11aM11Awv v1verct 0116 re Mt>.ri rrJ<; PAEK.

Noeirci rrsprcrepco 611, OE Kap,a ITEpilTTWCJfl unaMriAo<; OITO~I")μIWVETOI umpwplaKa J3aOEI KAIμαKa<; ITOU U1TEpJ3aiVEI Tfl μ108000T1K11 KAIμαKa rqv orrolc OIOVUEI.

Ka9E μ1a wpd UTEpwploK11<; Epyaafa<; Aoyi~ETOI Kara Tl<; EpyamμE<; μtpE<; (cruπTEp1AaμJ3avoμtvou Kat mu raj3J3a10u μtxp1 Tl<; 1 μ.μ.) w<; 1,2 wpE<;, Kai Kara re LaJ3J3ara OTTO Tl<; 1 μ.μ., Tl<; Kup1aK&<; Kat Tl<; apyiE<; Aoyi~ETOI w<; 1,5 wpE<;. nEpatrtpw, OE Kapia rrsptrrrcon 'I UITEpwploK11 OTTO~flμlwo11 UTTaMI1AOOUTOU rpaq>Eiou Tl<; PAEK ea u11EρJ3aivEi III μriv1aia μ108ooocria rou,

H aTTo~riμiwori y1a UTEpwploK11 anacrX6Aricrri Kara Tl<; Epyao,μE<; μtpE<;, TT.AflV TOU LOJ3J3aTOU, μETO~U TWV WpWV 7,00 TT.μ. KOi 5,00 μ.μ. yiVETat OITOK.AEIOITIKa μE Tr)V 11apox11 EAEU9Erou xpovou.

13. AvE~apTflTO OTTO m; o,ara~El<; 01TOJOU011TTOTE a.AAOU OIKEiou v6μou 11 Kovoviouou 11 OIOIKflTlKwV pu9μicrEWV 11 ITpOKTlKwV 11 LUμq>wvfa<; TTOU pu9μi~ouv 9tμara KaraJ30A11<; ernooprcov, QTTO~flμlwoEwV KQJ aMwv OIKOVOμlKwV Wq>E.ArJμαTwv:

(a) Ta TTIO KaTW Emi56μara/ aTTo~riμ1wcrri;/ OIKOVOμlKa Wq>EA11μara μEIWVOTOI Kara 10%:

- Errfooma TrJAEq>WVOU
- ETTiBoμα <D1A0~Evia<;
- Eniooma Ooorrpouaov

(13) To mo «rno EITiooma μEIWVETOI Kara 5%:

- rEVIKO ETTiooma E~WTEpIKOU

## ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Ta μixav0Kiv11ra ox11μara xp11μo1101ouVTm ouucccovc μE re TpoJ3Arn6μEva orov rrspl Tfl<; napoxr')<; Opiouvcov Qcp&Ariμα1wv OE Ka8op1crμtvou<; IIKIOIΟΥΧΟΥ<; TOU Kpcnxou Kai mu Eupurspou Ilριμ6μου Τομτα (opoi Km II1a01Kacia) N6μου Km rouc trspl Y1rrpE<11aKwv Oxriμαrwv rou Kpa1Kou Τομτα Kat rou Euprrspou Ilριμ6μου Τομτα Kcvoviououc TTOU EK0iOOVTOI ouvaμEi QUTOU KOi 61TW<; QUTOi TpOTTOTTOIOUVTat.

			01'0110	1.4471-1402104	1.4471-1402104	1.4471-1402104	1.4471-1402104	1.4471-1402104	1.4471-1402104
A A				1 % 45% %	%	%	%	%	%
	A			1700A KA					
				1000A					
	A			1000A		b A	A	w A	B A
				1000A		A A	0 A	A	0 A
	A			1000A	A	0 A	0 A	d A	D A
		1 A	1 A	1000A	0 A	g A	1 A	b A	i A
		1 A	1 A	1000A	A	A	Jj A	0 A	0 A
	A		1 A	1000A	1 A	A A	m A	(C A)	0 A
		A	1 A	1000A	0 A	1 A	D A	A	o A
		A	1 A	1000A	0 A	1 A	D A	q A	r A
		1 A	1 A	1000A	0 A	1 A	s A	0 A	A
		A	1 A	1000A	0 A	A	u A	v A	(A)

97	9	9	Qy#L@ Pf]LGF G\$% G&7 _Gn]e]r	BAE\$!	F: !A7	&" !:&	3": ::8	"E E:9
			Mvf]M]					
99	(	&	]• yz@ J]s{I*] xm y^y +N Pg]M]	,E -A"	7: ;!! AFB	7<	7A EF:	7E "F&
			GU G\$" G:( `o]a]u]Mvf]M]					
9<	/	&	y0 OHg]M] GF G((G(7 -	88 E!C	8B 9AE	9" :19	9( EE"	99 9:B
			b]p]c]t]Mvf]M]					
:	2	(	{]w]L@ KjVRY} @ Ph]M] GE GF		8: ;""	8: =!"	8> AFD	7A EF:
			d]q]e]u]Mvf]M]					
:3	4	5	G[\WI S~]w]M@ IkXTZ] @ Pi]M]	9F EE:	! E:!	:7 :BF	:: 56E	:< B?B
			G(" 1					

SI ^L[-W□CZ/Z-

<p>εφ λφ</p>					<p>w□□□§□□J(Jh-Td'c;□i-</p>						
						<p>#7f- □□e"©e□eN7j- J'□□□□□7l-</p>					
						<p>!x0KA- C/ C6 C9 yz</p>					
						<p>i□eq □φ□-ND• «eNe</p>					
						<p>\$7f- □*r□(O7k- JM_a□□7f</p>					
					<p>v_eNJB- E0 C6 C; □{ -</p>						
					<p>i□es"□;□-OD□©eNe</p>						
					<p>#7l- □□emJ□□- PD□©eNJf- C0 C6</p>						
					<p>]- - t□;□ eu\$□□-OD□©eNe</p>						





	±, Pi FC □ ÷ Zc B *8, Ø c					
Hc	+ □ Æ Ö öc P c . ; ; c K # Æ ; E ó = \ c ^ = ä c : c . □ c d7 # c c W ø á ic	c	G% c	& g c	2h GDc	c
	( Æ ° M \$c A / c Ô Æ F @ N ! ac B □ < ù \$c À c ) # " Q æ O c	□ c	1 c	? c	□ c	D c
c	<sup>3</sup> . ÿ ô □ c " = Û ] c W ú 9 ^ c X 0 Ú _ c R è l c ° ú Æ c / ß c Ò □ < Û \$c + S - c	j c	□ k □ c	& l3 c	m c	n c
c	Ö ü > c è ï c X = ã \ ã □ c 7 _ Ç b A c , J □ 48 <sup>a</sup> - c ( ä ä c L â < \$c : c ' J E48 - c c Q c © » C > □ c Z c ¼ c é, ^ O c ( M ç c ½ è \$c + Ü c	% c	o c	p c	& ? ' c	1 c
□ c	² Í 0 > \$ Á µ Ó ic ¶ Æ c ð y ö ^ È c Y è ð [ a [ Y O é í / c		' q c	□ 6 c	' r □ 6 c	□ s □ 63 c
c	e7 # c C □ C 9 ac	t5 5 c	□ u 3 c	v c	□ w c	x c
c	+ Y j   □ c V Æ S □ * - c	H . c	% c	y □ c	z c	' { c
5 c	L ¾ Î È ð è c K P Ï T " c : c ) □ 0 ¥ " ¿ « ! c V - ! c		% c	@ 2 c	c	A c
c	Æ N - . , é l c ñ " U * ! c	} c	2 c	f 1 c	A c	@ c
c	( × . □ □ 4 R c ) # U □ □ Ç p ~ c ) Ì 9 T " c à c ò Ñ É * ! c	• c	c	c	□ c	□ & c





v	~	0	0	lo:	a.
!!!		0	~	C"	a. lo: w c:-
w	&	•O lo:	i	tij	L 9-
a.	O	lo:	0	ti	::
•w	E	0 W >	i= <	>	0 ~
::i		ts	0	6	S c. >
gg	z	3	.l.	a.	~ v
~	6				o > 0
	ts	w w 0	-C-	§	0 3
		CD 0 a.	e	v' lo:	t > S 6 c:-
>	<I	~ c	6	!:-	~
c:-	•O	{= ts	-C-	v' -C"	~ &
3-	8	.8	~ :J. 'ts	~ u]	0
			a.		w :E 6 0 •O
	i5	lo:		c	c. c. c. ts ::i.
~	•O	:::	3	0 ts W	~ -0 -0 -0 'E -c- -0
C1			&		lo: c.
g	lo:	•S io	w c b	i=	w 0 0 15
c	~	!U W a.	c<	W	~ ~ w
				f-	> < > > <
					< <

odedv:  
otoy,;xh3]l

!!!

8		\$1.&%2/(58)3\$*68		8	8	8	8
		% % !% %					
		# %					
		% \$ %					
		i 70+ 8)4\$*- 8	8	!8	8	#	" # 8





W

W

Q

Q

~

~



Q<sub>1</sub> 3< 0 1 3 2 1 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

~ A

..... N N ..... < >

A



	?	M	Q	V	Y	_	`	c	h	E8	<E	=M	>Q	?V	@Y	@_							
n@8	QV	McV	QY	hMQ	Q`	Y_M	Qh	M8A	U8	cV8	VN#V	h	VV	?Ec	VY	`Y`	V`	Qh_					
n@9	QV6	McV	QY	iMQ	Q`	Y_M	Qh	M8@	V8	cV8	VO\$V	h	VV	BEc	VY	`Y`	V`	Qh_Vh	8QY				
nF8	QV	McV	QY	hMQ	Q`	Y_M	Qh	M8@	V8	cV8	VP2V	i	VV	CDc	VY	`Y`	V`	Qh_Vh	!9QYY9"	_`	V		
nAD	V8#	YMY	VM	E_V	VQ	\$c8Q	VY	VVM	V`	9c@	Vd`	M8	Y8!	RYh	Y@%	hic	YQ_	Q`					
n@A	V8	YMY	VM	&F_V	VQ	c8Q	VZ	VVM	V`	8c@	Ve`	M8	Y9	QYh	Y@'	hhc	YQ(	Q`	YY	M`	Y_i	@Y	
n@@	V8	YM	VM	E_V	VQ	c8Q	VY2	VVM	V`	*:c@	±Vf`	M8	9%	QYh	Y=	hhc	YQ_	Q`	YY	M`	Y_i	@YYc	YYV
n@M	VV	h`c	V`	-9c8	Vh	<c	MYE	McV	ZQ	Qc_	Y]	Vcc	Y`	Yi8	Yi	hM							
n@M	VV	h`c	V`	08c8	Vh	EcM	YGi	McW	YQ	Qc_	Y^	Vcc	Y`	Yh8	Yh2	hM	@	`i	V	Q	\$ch_		
n@Q	YQ	MYc	YY!	Q_8	Y`7V	M	Yj!	Y_V	_H3		_S`	_c	Y%	c`8									
nDQ	YQ4	MYc	YY	Q_;	Y`1V	M	Yh	Y_V	_?		_T`	_c	Z	c`8	_`	h`M							
nDQ	YQ	MYc	YY\$	Q_8	Y`V	M	Yh	Y_V	_A		_T`	_c	Y	c`8	_`	i`M`	928`	V					
n?V	Y`	8`	Yh	YQY							418r	_k	Q`	I	cMY								
n?V	Y`	8`	Yh	YQY	A3	hhQ	V#	VY@															
n?V	Y`	8`	Yh	YQY							18i	_k	Q`	@	+cMY	X5	McQ						
n?V	Z`	!9`	Yh!	YQZ	_E	hiQ	_V	VYJ			'h8h	_k	Q`	@	cMY	V	McQ`	_`	V=				
n?Y	_V	"aEQ	_`	QQQ	h	hYQ	M2	Y`Q	Y	DhQ	b7c	AQ	c82	V	QQ								

o m t K  
w q g z x } h \_ V h V

nv• {xrg|`L 8M8  
uspy~`L 9M9





λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της μισθοδοτικής προσαύξησης.

Για τους σκοπούς της παρούσας Σημείωσης, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Γραφείο της ΡΑΕΚ, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο,

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου.