

Ο περί Προϋπολογισμού της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας του 2023 Νόμος του 2023 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 20(ΙΙ) του 2023

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει γίνει ήδη πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. **1.** Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας του 2023 Νόμος του 2023.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023 ποσού ύψους που δεν υπερβαίνει τα έξι εκατομμύρια εξακόσιες δεκαπέντε χιλιάδες οκτακόσια ογδόντα οκτώ ευρώ (€6.615.888) για την κάλυψη των δαπανών της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας για την περίοδο αυτή.
Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας ποσού ύψους €6.615.888 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. **3.** Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.
Πρώτος Πίνακας.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. **4.-(1)** Τηρουμένων των επιφυλάξεων του παρόντος άρθρου, τυχόν περίσσειμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα/ υποομάδα δαπανών, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στην εν λόγω ομάδα/ υποομάδα δαπανών είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για την εν λόγω ομάδα/ υποομάδα δαπανών, υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε, σε σχέση με την εν λόγω ομάδα/ υποομάδα δαπανών, δύναται, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας, να μεταφερθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείματος σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα, για οποιαδήποτε δε απόφαση για μεταφορά στη βάση του άρθρου αυτού, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας, μέσα σε ένα μήνα από τη λήψη της απόφασης, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Υγείας:
Πρώτος Πίνακας.

Νοείται ότι, το ολικό ποσό που δύναται να μεταφερθεί και δαπανηθεί δυνάμει του εδαφίου (1), δεν δύναται να υπερβεί το πέντε τοις εκατόν (5%) των συνολικών πιστώσεων του ίδιου Κεφαλαίου, εξαιρουμένων των απολαβών του προσωπικού και των τοκοχρεωλύων και για μεταφορά οποιουδήποτε ποσού που υπερβαίνει το ποσοστό αυτό, απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Υγείας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στην ομάδα άρθρων δαπανών 02100 του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείματος σε οποιαδήποτε ομάδα και υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη οποιουδήποτε ελλείματος στην ομάδα 02100:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από τη μη εκτέλεση οποιουδήποτε έργου κάτω από την ομάδα δαπανών 07650 δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού, παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Υγείας.

Πρώτος
Πίνακας.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.

(3) Εντός περιόδου τριών (3) μηνών από τη μεταφορά των πιστώσεων σύμφωνα με το εδάφιο (1), κατατίθεται από τον Υπουργό Υγείας ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στο εδάφιο (1) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια που έγινε υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.

Πρώτος
Πίνακας,
Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο, ενδεχόμενη δε προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπάλληλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας, καθώς και μόνιμου ή και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρέτησει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας·

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων της Αρχής και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

7. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών, δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη εσόδων και λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών. Δεύτερος Πίνακας.

8. Ο λειτουργός που αναφέρεται στον Δεύτερο Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη εσόδων και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023 απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία

21(I) του 2013
 153(I) του 2013
 169(I) του 2013
 157(I) του 2014
 202(I) του 2014
 195(I) του 2015
 60(I) του 2017.

έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εκτός εάν έχει ήδη αποφασιστεί από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού η εξαίρεσή τους από την απαγόρευση πλήρωσης θέσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του ως άνω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση
 συνεισφοράς
 εργοδότη σε
 ιδιωτική
 ασφαλιστική
 εταιρεία για
 ιατροφαρμακευτική
 περίθαλψη
 εργοδοτούμενων.

10. Ουδμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή, άμα τη λήξει των υφιστάμενων συμβατικών υποχρεώσεων.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023**

€		€
Προϋπολογισμός δαπανών για το έτος 2023	6.615.888	Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2023
Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2023	0	Προϋπολογισμός εσόδων για το έτος 2023
		6.615.888

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Λεπτομέρειες Εσόδων

	2021 Ενδεχόμενος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	2022 Ευεχόμενος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	2023 Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	2024 Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	2025 Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Σημείωση
Κρατική Χορηγία	1.313.975	1.126.736	4.532.373	4.321.626	4.250.773	
Προβλεπόμενα Έσοδα από Σχεδίο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	-	630.000	973.150	630.000	180.000	
Προβλεπόμενα Έσοδα από Εναρμονιστικά Προγράμματα	-	-	-	-	-	
Προβλεπόμενα Έσοδα από Ανταγωνιστικά Προγράμματα	-	-	1.110.365	500.000	-	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	1.313.975	1.756.736	6.615.888	5.451.626	4.430.773	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Ομάδα	Άρθρων		2021	2022	2023	2024	2025
				Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους
1	02100		Αποδοχές Προσωπικού	242.289	173.805	215.010	533.107	533.226
1	03000		Λειτουργικές Δαπάνες	164.196	245.667	245.667	249.417	220.417
1	03300		Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	8.508	17.016	17.016	17.016	17.016
1	03500		Εκπαίδευση Προσωπικού / Συνέδρια	38.700	36.900	36.900	70.200	70.200
1	03550		Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	350.078	395.348	452.076	452.076	452.076
1	05850		Άλλα Έργα και Σχέδια	-	-	1.110.365	500.000	-
1	07650		Αγορά Εξοπλισμού	460.203	838.000	4.488.853	3.579.810	3.087.837
2	03800		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
			ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	1.313.974	1.756.736	6.615.888	5.451.626	4.430.773

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

1. Τα άρθρα δαπανών:

02101 - 02280

03001 - 03150

03301 - 03480

03501 - 03520

03551 - 03580

07651

αποτελούν υποδιαίρεσεις των ομάδων δαπανών 02100 με εξαίρεση την υποομάδα 02260 «Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης Κρατικών Υπαλλήλων», 03000, 03300, 03500, 03550, 05000 και 07650, «Αποδοχές Προσωπικού», «Λειτουργικές δαπάνες», «Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις», «Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα», «Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Ερευνες», «Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους», «Αγορά Εξοπλισμού», αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από κάθε μια από τις πιο πάνω ομάδες δαπανών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των εν λόγω ομάδων.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Υγείας και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας υπό τη μορφή "Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ).

3. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα

καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων το επίδομα Οδοιπορικών (Άρθρο 03002 "Εξοδα Κινήσεως") μειώνεται κατά 10%.

4. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.
5. Οι πρόνοιες που αναφέρονται σε κάθε θέση βασίζονται σε εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες οι οποίες εμφανίζονται στο Παράρτημα του πρώτου Πίνακα.
6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για σκοπούς απασχόλησης λειτουργών πέραν των συνηθισμένων ωρών εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του/της Προέδρου της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας.
7. Όταν οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε δυνάμει ισχύοντος Νόμου ή Κανονισμών κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε οποιοδήποτε λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη στο Άρθρο 02102 «Βασικοί Μισθοί» το εν λόγω δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί με χρέωση της υποομάδας δαπανών 02140 «Δικαιώματα και Επιδόματα» και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου 1 μετά από εξουσιοδότηση της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας.
8. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου.
9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οπουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν

υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από τον Πρόεδρο της Εθνικής Αρχής Ηλεκτρονικής Υγείας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - α. Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς, σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
 - β. Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
11. Τα υπηρεσιακά μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [Ν. 3(Ι)/2014,] και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

12. Οποιαδήποτε αναθεώρηση επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιοδήποτε χορήγηση νέων επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση, μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
13. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργεί από το άρθρο 07652 «Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού» της υποομάδας 07651 «Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός» της ομάδας δαπανών 07650 «Αγορά Εξοπλισμού» για το μέρος της δαπάνης που αφορά το έργο υλοποίησης της Ενιαίας Τράπεζας Δεδομένων Υγείας του πολίτη για το 2023 ύψους € 3.055.500 χωρίς να εξασφαλιστεί εκ των προτέρων η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023-2025

Λειτουργικές Δαπάνες

Κατηγορία	Υποκατηγορία	Αρθρο	2021		2022		2023		2024		2025	
			Θέσις	Θέσις	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		
01			1.313.975	1.756.736	6.615.888	5.451.626	4.430.773					
			1.263.975	1.706.736	6.565.888	5.401.626	4.380.773					
02100			242.289	173.805	215.010	533.107	533.226					
	02101		207.750	147.250	147.250	415.500	415.500				1,1	
		02102	191.769	135.923	135.923	383.538	383.538				1,2	
		1	30.231	30.231	30.231	60.462	60.462					
		2	49.846	49.846	49.846	99.692	99.692					
		1	14.308	7.154	7.154	28.615	28.615					
		1	14.308	7.154	7.154	28.615	28.615					
		5	57.692	28.846	28.846	115.385	115.385					
		1	11.538	5.769	5.769	23.077	23.077					
		2	13.846	6.923	6.923	27.692	27.692					
		02107	15.981	11.327	11.327	31.962	31.962					
			Δέκατος Τρίτος Μισθός									
	02140		2.638	2.768	3.887	14.169	14.169					
		02141	2.638	2.768	3.887	14.169	14.169					
			ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΤΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
			Τιμωρικά Επίδομα									
	02280		31.899	23.787	23.872	63.438	63.558					
		02281	18.027	13.753	13.825	36.103	36.204					
		02282	4.155	2.945	2.945	8.310	8.310					
		02283	2.606	1.988	1.989	4.923	4.937					
		02284										
		02286	1.066	829	833	2.051	2.057					
		02289	6.025	4.270	4.270	12.050	12.050					
			Συνεφερόρα στο Γενικό Σχέδιο Υγείας									
	02260											
		02265				40.000	40.000					
			Επίδομα Επιφυλακτής									
03000			164.196	245.667	245.667	249.417	220.417				3,19	
	03001		8.711	6.667	6.667	10.417	10.417					
		03002	500	250	250	1.000	1.000					
		03004	8.211	6.417	6.417	9.417	9.417					
			Επίδομα κατ'επακοπή									
	03020		73.100	151.200	151.200	151.200	151.200				2,2	
		03021	420	840	840	840	840					
		03022	3.360	6.720	6.720	6.720	6.720					
		03023	9.000	18.000	18.000	18.000	18.000					
		03025	32.400	64.800	64.800	64.800	64.800					
		03026	420	840	840	840	840					
		03027	6.000	12.000	12.000	12.000	12.000					
		03028	1.500	3.000	3.000	3.000	3.000					
		03029	5.000	30.000	30.000	30.000	30.000					
		03042	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000					
		03049	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000					
			Βιβλιοθήκη									
			Εφημερίδες και Περιοδικά									
			Διαφημιστικές Δημόσιες Διημερίδες									
			Ασφάλεια Αστικής Ευθύνης									
			Διαφορά									
	03050		12.000	12.000	12.000	12.000	12.000					
		03078	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000					
		03099	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000					
			Ασφάλιση Κτιρίων									
			Εκτάκτα									
	03100		37.545	41.220	41.220	41.220	41.220					
		03104	34.545	38.220	38.220	38.220	38.220					
		03114	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000					
			ΑΛΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ									
			Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Αρχής									
			Φιλοξενία									

Επισημάνσεις

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023-2025

Κατηγορία	Ομάδα Αρθρών	Υποομάδα Αρθρών	Αρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες					2025	Σημειώσεις
				2021	2022	2023	2024	2025		
				Θέσις	Θέσις	Θέσις	Θέσις	Θέσις		
				2021	2022	2023	2024	2025		
				Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους	Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		
				1.313.975	1.756.736	6.615.888	5.451.626	4.430.773		
			ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	32.840	34.580	34.580	34.580	6.580		
			ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	900	1.800	1.800	1.800	1.800	3,9	
			Καθαριότητα Γραφείου	900	1.800	1.800	1.800	1.800		
			Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	840	1.680	1.680	1.680	1.680		
			Αγορά Επίπλων και Σκευών	21.000	21.000	21.000	21.000		3,10	
			Αγορά Εξοπλισμού Ασφαλείας	8.000	8.000	8.000	8.000			
			Αγορά Ηλεκτρικών Μηχανοργάνων και Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού - Άλλες Δαπάνες	700	700	700	700	700		
				1.400	1.400	1.400	1.400	1.400		
			ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	8.508	17.016	17.016	17.016	17.016		
			Συντήρησης Κτιρίων και Γραφείων	10.800	10.800	10.800	10.800	10.800		
			Συντήρησης Κτιρίων Γραφείων	5.400	10.800	10.800	10.800	10.800		
			ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΣ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	2.940	5.880	5.880	5.880	5.880	3,12	
			Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	420	840	840	840	840		
			Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	2.520	5.040	5.040	5.040	5.040	3,13	
			ΆΛΛΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	168	336	336	336	336		
			Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	168	336	336	336	336		
			ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	38.700	36.900	36.900	70.200	70.200		
			Εκπαίδευση Προσωπικού	3.600	2.100	2.100	7.200	7.200	2,4	
			Ενστάση Εκπαίδευση	3.600	2.100	2.100	7.200	7.200		
			ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	35.100	34.800	34.800	63.000	63.000		
			Συνέδρια, Σεμινάρια και άλλα γεγονότα στην Κύπρο	3.000	2.700	2.700	4.800	4.800	2,3	
			Συνέδρια, Σεμινάρια στο Εξωτερικό	32.100	32.100	32.100	58.200	58.200	2,5	
			ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ	350.078	395.348	452.076	452.076	452.076		
			ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ	155.000	185.000	245.000	245.000	245.000	3,14	
			Μελέτες και Έρευνες	140.000	180.000	230.000	230.000	230.000		
			Ελεγκτικά Δικαιώματα	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	3,15	
			ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	195.078	200.348	207.076	207.076	207.076	3	
			Αντιμίσθια	162.228	167.498	174.226	174.226	174.226		
			Αγορά Υπηρεσιών	32.850	32.850	32.850	32.850	32.850	3,16	
			ΈΡΓΑ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ	-	-	1.110.365	500.000	-		
			ΑΛΛΑ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑ	-	-	1.110.365	500.000	-		
			Ευρωπαϊκά Ανταγωνιστικά Προγράμματα	-	-	1.110.365	500.000	-		
			ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	460.203	838.000	4.488.853	3.579.810	3.087.837		
			ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	460.203	838.000	4.488.853	3.579.810	3.087.837		
			Αγορά Μηχανοργάνων Εξοπλισμού	422.203	800.000	4.450.853	3.541.810	3.087.837		
			Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	38.000	38.000	38.000	38.000	38.000	3,18	

07651 (07652) Ουδέμία δαπάνη δύνανται να διεκπεραιωθεί για το μέρος που αφορά το έργο της υλοποίησης της Ένωσης Τραπεζών Δεδομένων Υγείας του πολιτη για το 2023 ύψους €3.055.500 χωρίς να εξασφαλιστεί εκ των προτέρων η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023-2025

Αποδομητικές Δαπάνες

Κεφάλαιο Ομάδα Υποομάδα
Αριθμ. Αριθμ. Αριθμ.

Θέσις 2021
Θέσις 2022
Θέσις 2023

2021
ΕΣΚΕΛΕΤΟΛΟΓΙΑΣ
Προβολογισμός
για τη χρήση του
έτους
1.313.975

2022
ΕΣΚΕΛΕΤΟΛΟΓΙΑΣ
Προβολογισμός
για τη χρήση του
έτους
1.756.736

2023
Προβολογισμός
για τη χρήση του
έτους
6.615.888

2024
Προβολογισμός
για τη χρήση του
έτους
5.451.626

2025
Προβολογισμός
για τη χρήση του
έτους
4.430.773

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό (1)

Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικών

02 03800

03850

03854

Σημειώσεις

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 8)

ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος (Λειτουργός) που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία απο τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Πρόεδρος ΕΑΗΥ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος (Λειτουργός) που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία απο τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Πρόεδρος ΕΑΗΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ

Πίνακας Α - ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΟΠΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ										ΜΗΝΙΑΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ										
	ΕΤΗΣΙΑ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΑΣ ΤΙΜΑΡΙΩΜΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (12 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (13 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (14 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (15 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (16 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (17 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (18 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (19 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (20 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (21 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (22 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (23 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (24 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (25 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (26 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (27 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (28 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (29 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (30 ΜΗΝΩΝ)
5η	61.666	1.578,65	63.244,65	68.515,07	10.528,54	57.986,53	10.280,96	47.705,57	0,00	ΚΑΘΑΡΙΣ ΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΤΚΑ 4,2%	Τ.ΧΡΩΝ 2%	ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ 3%	ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΛΑΒΩΝ Ν με κλιμάκωση	ΕΙΣΦΟΡΑ ΓΕΣΥ	ΚΑΘΑΡΙΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.	ΚΑΘΑΡΙΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.	ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜ. με κλιμάκωση	ΚΑΘΑΡΙΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.	ΚΑΘΑΡΙΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.	
6η	63.768	1.632,46	65.400,46	70.850,52	10.908,40	59.942,12	10.867,64	49.074,48													
7η	65.870	1.686,27	67.556,27	73.185,97	11.288,26	61.897,71	11.549,20	50.348,51													
A13(i)	67.972	1.740,08	69.712,08	75.521,42	11.668,24	63.853,18	12.233,61	51.619,57													
A13(ii)	70.074	1.793,89	71.867,89	77.856,87	12.048,10	65.808,77	12.918,07	52.890,70													
A13(52616)	1.751	71.825	1.838,72	73.663,72	79.802,32	12.364,52	67.437,80	13.488,23	53.949,57												
A14	57.077	1.461,17	58.538,17	63.416,34	9.699,33	53.717,01	9.000,10	44.716,91													
2η	59.535	1.524,10	61.059,10	66.147,38	10.143,53	56.003,85	9.686,16	46.317,69													
3η	61.993	1.587,02	63.580,02	68.878,42	10.587,73	58.290,69	10.372,21	47.918,48													
4η	64.451	1.649,95	66.100,95	71.609,33	11.031,93	60.577,40	11.087,09	49.490,31													
5η	66.909	1.712,87	68.621,87	74.340,37	11.476,00	62.864,37	11.887,53	50.976,84													
6η	69.367	1.775,80	71.142,80	77.071,41	11.920,32	65.151,09	12.687,88	52.463,21													
7η	71.825	1.838,72	73.663,72	79.802,32	12.364,52	67.437,80	13.488,23	53.949,57													
A14(i)	74.283	1.901,64	76.184,64	82.533,36	12.808,59	69.724,77	14.288,67	55.436,10													
A14(ii)	76.741	1.964,57	78.705,57	85.264,40	13.252,92	72.011,48	15.089,02	56.922,46													
A15	64.713	1.656,65	66.369,65	71.900,40	11.079,21	60.821,19	11.172,42	49.648,77													
2η	67.333	1.723,72	69.056,72	74.811,49	11.552,58	63.258,91	12.025,62	51.233,29													
3η	69.953	1.790,80	71.743,80	77.722,45	12.026,20	65.696,25	12.878,69	52.817,56													
4η	72.573	1.857,87	74.430,87	80.633,41	12.499,70	68.133,71	13.731,80	54.401,91													
5η	75.193	1.924,94	77.117,94	83.544,50	12.973,19	70.571,31	14.584,96	55.986,35													
6η	77.813	1.992,01	79.805,01	86.455,46	13.446,69	73.008,77	15.438,07	57.570,70													
A15(i)	80.433	2.059,08	82.492,08	89.366,42	13.920,18	75.446,24	16.291,17	59.155,06													
A15(ii)	83.053	2.126,16	85.179,16	92.277,38	14.393,67	77.883,71	17.144,30	60.739,41													
A16	71.020	1.818,11	72.838,11	78.307,92	12.219,06	66.688,86	13.226,10	53.462,76													
2η	73.640	1.885,18	75.525,18	81.819,01	12.692,56	69.126,45	14.079,26	55.047,19													
3η	76.260	1.952,26	78.212,26	84.729,97	13.165,93	71.564,04	14.932,41	56.631,63													
4η	78.880	2.019,33	80.899,33	87.640,93	13.639,42	74.001,51	15.785,53	58.215,98													
5η	81.500	2.086,40	83.586,40	90.551,89	14.113,05	76.438,84	16.638,59	59.800,25													
6η	84.120	2.153,47	86.273,47	93.462,98	14.586,42	78.876,56	17.491,80	61.384,76													
A16(i)	86.740	2.220,54	88.960,54	96.373,94	14.666,95	81.706,99	18.482,45	63.224,54													
7η																					

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ: 1. Οι αποκοπές αφορούν σε κρατικούς υπαλλήλους που κατέχουν μόνιμη και συντάξιμη θέση εκτός στις περιπτώσεις μειωμένων κλιμάκων εισοδήσεως που οι αποκοπές αφορούν σε κρατικούς υπαλλήλους που διορίζονται σε μόνιμη μη συντάξιμη θέση.
 2. Η φορολογία υπολογίζεται βάσει των πιο πάνω εισοδημάτων και αποκοτών χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τυχόν άλλα εισοδήματα ή άλλα φορολογικά απαλλαγές/εκπτώσεις.
 3. Στον υπολογισμό των ετήσιων αποκοτών σημειώνεται ότι δεν γίνεται αποκοπή επί 13ου μισθού για το σχέδιο συντάξης και το ταμείο χηρών. Επίσης δεν αποκόπεται επί 13ου μισθού εισφοράς στο ΤΚΑ εάν οι ετήσιες απολαβές (12 μηνών) υπερβαίνουν τις €58.080
 4. Οι Διευθυντές των Τμημάτων/Υπηρεσιών με κλιμάκας Α15 και Α16 λαμβάνουν επιπρόσθετα επίδομα φιλοεπίταξ ύψους €3.570 το χρόνο και οι Διευθυντές με κλιμάκας Α15(Ι) €2.040 το χρόνο.
<http://www.treasurynew.nsf/A11/3F6393476A4031F4C22584510028FBA2?OpenDocument>

Πίνακας Β - ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ (€)
(άρθρο 5)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ		Πίνακας Α - ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΟΠΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΩΝ	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΕΤΗΣΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ						ΜΗΝΙΑΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ						
		ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (12 ΜΗΝΩΝ)	ΑΚΑΘΑΡΙΣ ΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (13 ΜΗΝΩΝ)	ΑΚΑΘΑΡΙΣ ΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (13 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΚΟΠΕΣ (ΠΡΙΝ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.)	ΚΑΘΑΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣ.	ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΤΟΣ	ΚΑΘΑΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣ.	ΚΑΘΑΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣ.	ΚΑΘΑΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.	ΚΑΘΑΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.
		ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΝΗ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (12 ΜΗΝΩΝ)	ΑΚΑΘΑΡΙΣ ΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (13 ΜΗΝΩΝ)	ΑΚΑΘΑΡΙΣ ΤΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (13 ΜΗΝΩΝ)	ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΚΟΠΕΣ (ΠΡΙΝ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.)	ΚΑΘΑΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣ.	ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΤΟΣ	ΚΑΘΑΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣ.	ΚΑΘΑΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.	ΚΑΘΑΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.	ΚΑΘΑΡΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ Φ.ΕΙΣΟΔ.
		Κλίμακα Θέσης												
		Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)												
Κλ. Α2-Α5-Α7(II)		13,598												
Κλ. Α8-Α10-Α11		22,048												
Κλ. Α9-Α11-Α12		27,368												
Κλ. Α9, Α11 και Α12, (Κάτοχοι πανεπιστημιακού πτυχίου και εγγεγραμμένα μέλη Επαγγελματικού Σώματος που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11 σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)		36,470												