



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4476	Δευτέρα, 3 Απριλίου 2023	619
---------------------	---------------------------------	------------

Ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2023 Νόμος του 2023 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 24(II) του 2023

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ
ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ
ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(I) του 2014, 123(I) του 2016, 133(I) του 2016 και 159(I) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2023 Νόμος του 2023.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο του
Θεατρικού
Οργανισμού
Κύπρου ποσού
ύψους
€6.432.583
για τη χρήση
του έτους που
λήγει την
31η Δεκεμβρίου
2023.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει τα έξι εκατομμύρια τετρακόσιες τριάντα δύο χιλιάδες πεντακόσια ογδόντα τρία ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υφυπουργού Πολιτισμού, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις υποκατηγορίες "Αποδοχές Προσωπικού" και "Ημερομίσθια και Ωρομίσθια" του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερομένων υποκατηγοριών ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιασδήποτε των πιο πάνω υποκατηγοριών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Υφυπουργού Πολιτισμού να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υφυπουργού Πολιτισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε η έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Εμβάσματα και εισπράξεις κονδυλίων.

5.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε κονδύλια για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο λογαριασμό του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του προϋπολογισμού.

(2) Η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό εμβάζεται ή εισπράττεται, χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του προϋπολογισμού.

Υπερρωριακή αποζημίωση.

6. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερρωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που η συγκεκριμένη ανάγκη για υπερρωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν δύναται να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερρωριακά, τόσο πιο υψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερρωριακά για τον σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, η φύση και το επίπεδο των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερρωριακής αποζημίωσης των υψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων καθορίζονται από τον Γενικό Διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερρωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου:

21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

Νοείται ότι, ανεξαρτήτως των διατάξεων του πιο πάνω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση της πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2022, όπως και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) ημέρες:

Νοείται ότι, οι προσλήψεις ηθοποιών για τις ρεπερτοριακές ανάγκες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου εξαιρούνται.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2022:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχιακών ή άλλων αναγκών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.

10. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Φορολόγηση επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό, ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες και προσωρινές θέσεις στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος είτε διορίστηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιονδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιο προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης· και
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιο προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση πρόσληψης έκτακτου προσωπικού.

14. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

Απασχόληση συνταξιούχων προσώπων.

15. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιονδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Υπηρεσιακά
οχήματα.

3(I) του 2014
85(I) του 2014
145(I) του 2014.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
7.11.2014.

16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

Απασχόληση
ωρομίσθιου
προσωπικού.

17.-(1) Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν αυξάνεται σε σχέση με το έτος 2022 και όπου είναι δυνατό γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργού τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος άρθρου, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου απασχόλησης του προηγούμενου έτους.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για
την είσπραξη
των εσόδων.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Α.

18. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

Λειτουργοί
που ασκούν
έλεγχο πάνω
στα κονδύλια.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Β.

19. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική ασφαλι-
στική εταιρεία για
ιατροφαρμακευ-
τική περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

20. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, άμα τη λήξει των υφιστάμενων συμβατικών υποχρεώσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

	2020 €	2019 €
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	21.765.214	22.522.410
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ:		
Χρεώστες και άλλοι λογαριασμοί	91.983	2.174.743
Επενδύσεις σε μετοχές	10.000	10.000
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων	0	0
Εισπρακτέα από Κυπριακή Δημοκρατία	308.207	781.679
	410.190	2.966.422
ΜΕΙΟΝ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Αναβαλλόμενο Έσοδο	21.126.773	21.960.725
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί	1.183.288	3.297.783
Κυπριακή Δημοκρατία	0	0
Υποχρεώσεις για συντάξεις	264.264	710.676
	22.574.325	25.969.184
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΕΩΣ	-22.164.135	-23.002.762
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	-398.921	-480.352
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΕΤΑΙ ΑΠΟ:		
Λογαριασμός Κεφαλαίου	-398.921	-480.352

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 ΚΑΙ 2022

	€
Χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1.1.2021	0
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 9	0
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 9	0
Μείον Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2022 όπως φαίνεται στη σελίδα 10	0
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2021	0

Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1.1.2021

0

Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2022 όπως φαίνεται στις σελίδες 9 και 11

Κρατική Χορηγία

5.800.000

Άλλες Χορηγίες

140.000

Δάνεια

0

Άλλες Πηγές και Ίδιοι Πόροι

1.061.629

7.001.629

Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 10

7.001.629

0

Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2022

0

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	2020		2022		2023	2023 Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες - ως προς τον αρχικό Προϋπολογισμό €
	Πραγματικά Έσοδα €	Προϋπολογισμός Αρχικός €	Προϋπολογισμός Αναθεωρημένος €	Προϋπολογισμός €		
1 Χορηγίες και Συνεισφορές	5.809.008	6.140.000	0	5.515.000	-625.000	
2 Παραστάσεις και Περιοδείες	170.723	642.449	0	693.383	50.934	
3 Ενοίκια	14.757	78.000	0	78.000	0	
4 Έσοδα από δάνεια και Κυβερνητικές Προκαταβολές	0	0	0	0	0	
5 Διάφορες Εισπράξεις	7.477	118.666	0	146.200	27.534	
Σύνολο Εσόδων	6.001.965	6.979.115	0	6.432.583	-546.532,00	
			0	0		

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη νομοθεσία που ισχύει ή σε νομοσχέδια που έχουν ήδη υποβληθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά κεφάλαιο	2021		2022		2023	
	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος €	Προϋπολογισμός Αναθεωρημένος €	Εγκριμένος €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες - ως προς τον αρχικό Προϋπολογισμό €
1 Διαχειριστικά Έξοδα	711.944	1.115.489	0	1.217.223	101.734	
2 Λειτουργία Σκηνών	3.179.048	4.024.109	0	4.537.600	513.491	
3 Θεατρική Ανάπτυξη	1.403.719	1.617.275	0	467.760	-1.149.515	
4 Αποπληρωμή Δανείων	0	0	0	0	0	
5 Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	260.322	222.242	0	210.000	-12.242	
Σύνολο Δαπανών	5.555.033	6.979.115	0	6.432.583	-546.532	

0

ΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα κατά Κεφάλαιο	Προϋπολογισμός για το έτος		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσο-πρόβλεψη 2024	Μεσο-πρόβλεψη 2025
			2022	2023			
1		ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ					
	01	Κρατική Χορηγία	5.800.000	5.175.000	-625.000	5.300.000	5.300.000
	02	Χορηγία Ελληνικής Κυβέρνησης	0	0	0	0	0
	03	Μεταφορά χρηματικών υπολοίπων Προϋπολογισμού 2022	0	200.000	0	200.000	200.000
	09	Άλλες χορηγίες και συνεισφορές	9.008	140.000	0	140.000	140.000
		5.809.008	5.515.000	-625.000	5.640.000	5.640.000	
2		ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΕΙΣ					
	10	Παραστάσεις στην Κύπρο	170.723	425.000	0	450.000	450.000
	11	Συμμετοχή στο Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.	0	160.000	0	160.000	160.000
	12	Άλλες Περιόδεις στο εξωτερικό	0	30.449	50.934	57.000	30.449
	14	Μεταφορά Παραστάσεων στην Τηλεόραση	0	0	0	0	0
		170.723	642.449	50.934	668.980	642.429	
3		ΕΝΟΙΚΙΑ					
	20	Αμφιθέατρο Μακάριος Γ' (Σχολή Τυφλών)	14.757	28.000	0	28.000	28.000
	29	Δικαίωμα Χρήσης Θεάτρου Αποθηκών, Νέου Κτηρίου ΘΟΚ, Κούριο	0	50.000	0	50.000	50.000
		14.757	78.000	0	78.000	78.000	
4		ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ					
	30	Δάνεια	0	0	0	0	0
	31	Κυβερνητικές Προκαταβολές	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	
5		ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ					
	40	Πώληση Προγράμματος	3.371	8.000	0	8.000	8.000
	41	Πώληση Αφίσσας/Αναμνηστικών	0	2.500	0	2.500	2.500
	42	Πώληση CD	0	1.700	0	2.915	4.035
	43	Διαφημίσεις	0	15.000	0	15.000	15.000
	44	Τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς	0	15.000	0	15.000	15.000
	45	Πώληση υπηρεσιών	0	12.000	0	12.000	12.000
	49	Διάφορα	4.106	12.000	0	12.000	12.000
	50	Ευρωπαϊκά Προγράμματα	0	80.000	27.534	85.000	85.000
		7.477	146.200	27.534	152.415	153.535	
		6.001.965	6.432.583	-546.532	6.539.395	6.513.964	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρα 3 και 4)
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί
001 - 039
040 - 044
045 - 059.

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντιστοίχως.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα κάθε μιας των τριών αυτών υποκατηγοριών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υφυπουργού Πολιτισμού, με τη μορφή "Εξουσιοδότησεως προς Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.

2. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό - οι κάτοχοι θέσεων στο μόνιμο προσωπικό μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
3. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και προτάσσεται μια αγκύλη (I).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα.
5. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
6. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα.
7. Στο άρθρο 002 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" της υποκατηγορίας "Αποδοχές Προσωπικού" χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται έναντι κενών οργανικών θέσεων για τις οποίες γίνεται πρόνοια κάτω από το άρθρο 001 "Βασικοί Μισθοί" της ίδιας υποκατηγορίας.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 003 "Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες" της υποκατηγορίας "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη των μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται είτε σε μερική βάση είτε για περιορισμένη χρονική περίοδο.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης για την απασχόληση λειτουργών του οργανισμού πέραν των συνηθών ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.
10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του

οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία "Αποδοχές Προσωπικού" των Κεφαλαίων Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου του οργανισμού και οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υφυπουργό Πολιτισμού, στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

- (α) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες:

Νοείται ότι, στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και η όποια καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης σε χρήμα προϋποθέτει την ύπαρξη κατάλληλων πιστώσεων στον εν λόγω προϋπολογισμό για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογία η πιο πάνω ρύθμιση λόγω

του ότι η αργία κατά το εξαήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.

- (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου· για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογίαν η πιο πάνω ρύθμιση λόγω του ότι η αργία κατά το εξαήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.
- (γ) Σε σχέση με την επιφύλαξη που διαλαμβάνεται στις Σημειώσεις 1(α) και (β) της Ενότητας «Επιδόματα και άλλα Θέματα», αναφορικά με την υπερωριακή αποζημίωση του τεχνικού και καλλιτεχνικού προσωπικού, ότι ο όρος «αργίες» αναφέρεται στις αργίες που τηρούνται στη δημόσια υπηρεσία (δημόσιες αργίες, θρησκευτικές και εθνικές εορτές), όπως αυτές καθορίζονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικούς) Κανονισμούς του 1991 έως 2017, και όχι στην ημέρα/ημέρες ανάπαυσης (day – off) των υπαλλήλων, όπως αυτές προκύπτουν από το πρόγραμμα εργασίας τους.
- (δ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:
- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.
 - Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
 - Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.

- Επίδομα περιοδείας.
 - Επίδομα /Αποζημίωση Οδηγού.
- (ε) Επίδομα υπερωριακής εργασίας. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%. Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δέκα τοις εκατό (10%): Επίδομα υπαλλήλων και Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Επίδομα φιλοξενίας.
- Οδοιπορικά.
- Επίδομα τηλεφώνου.
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Άρθρο 2.1.2015 & 2.2.014 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).
- Γενικό επίδομα εξωτερικού (Άρθρο 2.2175 «Ελληνικό Φεστιβάλ»):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων στην παράγραφο (ε) παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

2. (1) Το επίπεδο απασχόλησης εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και εκτάκτων που απασχολούνται σε δεκαπενθήμερη βάση κατά το 2023 διατηρείται, κατ' ανώτατο όριο, στο επίπεδο απασχόλησης του έτους 2022.
- (2) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, απαγορεύεται.

- (3) Η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού, απαγορεύεται.

3. Παρέχονται επιδόματα ως ακολούθως:

Έξοδα Παραστάσεως του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου (€1.281,45), όπως καθορίστηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών με εγκύκλιο Αρ. 1261 και ημερομηνία 23 Μαρτίου 2004.

Τα πιο πάνω επιδόματα δεν μειώνονται κατά 15% αλλά φορολογούνται δυνάμει των Εγκυκλίων του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1482 και ημερ. 17.6.2013, και αρ. 1540 και ημερ. 11.8.2016.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες "Οδοιπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
2. Κάθε φορά που κάποιο άρθρο καταργείται θα εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και θα προτάσσεται μια αγκύλη (I).
3. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.
4. Κάθε πρόσληψη και απασχόληση εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν τον έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους εργάτες που προσλήφθηκαν και απασχολήθηκαν τοιουτοτρόπως, καθίστανται προσωπικώς υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5. Σε σχέση με τη συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ο ΘΟΚ περιλαμβάνει πρόνοια μόνο για υπηρεσίες και βαθμό κάλυψης που παρείχε ο οργανισμός πριν την εφαρμογή του ΓεΣΥ και που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ, όχι πρόσθετες υπηρεσίες ή 100% κάλυψη, αν προηγουμένως η κάλυψη που παρείχετο ήταν μικρότερη:

Νοείται ότι το συμπληρωματικό σχέδιο δε δύναται να καλύπτει τις συμπληρωμές σε υπηρεσίες που καλύπτονται από το ΓεΣΥ ή εναλλακτικά φάρμακα που δεν παρέχονται από το ΓεΣΥ, αλλά ούτε και κοσμητικές θεραπείες.

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

κωδ.	έτος	Λειτουργικές Δραστηριότητες	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2021	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2022	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2023	Διαφορές ψηφισμένες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμα Προβλεψη 2024	Μεσοπρόθεσμα Προβλεψη 2025	(03) Οι διοριζόμενοι που είναι κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας Α11. Της ίδιας μεταχείρισης θα τυγχάνουν και οι υπάλληλοι που αποκτούν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν μετά την τοποθέτησή τους.
Ε01		ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ							
001		Βασικοί Μισθοί							
		Διοικητικό Προσωπικό							
		Μόνιμες Θέσεις							
'01	1	Γενικός Διευθυντής (Κλ. Α15 και Α16)		32.357	32.357	0	67.333	69.953	
'03	1	Λογιστής (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)		61.280	62.600		57.590	59.692	
'04	1	Λειτουργός Θεατρικής Ανάπτυξης (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		47.103	50.050		52.997	55.944	
'05	1	Λειτουργός Εκδόσεων και Δημοσίων Σχέσεων (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		55.052	56.300		57.548	58.796	
'06	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α8 και Α9+1)		43.616	43.616		43.616	43.616	
'07	2	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		88.488	93.800		99.132	107.254	
'08	8	Βοηθό Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7+2)		146.450	146.450		146.450	146.450	
			81.564	474.306	485.173	10.867	524.666	541.705	
002		Απασχόληση Εκτακτου Προσωπικού	0	0	0	0	0	0	
003		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες							
		Βοηθό Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακα Α2, Α5 & Α7+2)		8.932	46.500		8.932	8.932	
		Βοηθητικές Υπηρεσίες		12.000	14.000		12.000	12.000	
			20.101	20.932	60.500	39.568	63.500	65.500	
004		Δέκατος Τρίτος Μισθός							
		Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι		42.000	48.500	6.500	51.000	53.000	
			4.209	5.390	9.800	4.410	11.000	12.500	
005		Δέκατος Τρίτος Μισθός							
		Εκτακτοί Υπάλληλοι		4.743	5.690	947	7.097	12.259	
		Δικαιώματα και Επιδόματα		10	10	0	10	10	
010		Τιμηριθμικά Επιδόματα		0	0	0	0	0	
011		Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερωριών		0	0	0	0	0	
012		Δικαιώματα Αναπληρωτικών Διορισμών		0	0	0	0	0	
014		Επίδομα Φιλοξενίας Διευθυντή		1.530	1.530	0	1.530	1.530	
015		[Επίδομα Τηλεφώνου Διευθυντή		0	0	0	0	0	
			287.159	6.293	7.240	947	7.127	13.809	
320		Εισφορές και Συνεισφορές	0	0	0	0	0	0	
021		Ταμείο Προνοίας	0	215.180	215.180	0	215.180	215.180	
022		Ταμείο Συντάξεων	31.215	32.558	38.950	6.392	38.000	38.000	
023		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	54.564	54.096	62.810	8.714	51.520	51.520	

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

κωδ.	έτος	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους		Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμα Πρόβλεψη	
			2021	2022	2022	2023		2024	2025
025		Σχέδιο Τελεματισμού Απασχολήσεως	4.677	6.653	8.713	2.060	6.653	6.653	
026		Τέλος Βιομηχαν. Καταρτίσεως	1.949	4.444	3.210	-1.234	4.232	4.232	
027		Ταμείο Αδειών	0	0	0	0	250	250	
028		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	8.623	12.976	14.870	1.894	12.358	12.358	
			<u>101.028</u>	<u>325.906</u>	<u>343.733</u>	<u>17.827</u>	<u>328.193</u>	<u>328.193</u>	
039		Αναδρομική καταβολή μισθοδοσίας	0	10	10	0	10	10	
15		Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού	<u>526.974</u>	<u>874.837</u>	<u>954.956</u>	<u>80.119</u>	<u>985.496</u>	<u>1.014.717</u>	
		ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ							
		Οδοιπορικά							
040		Έξοδα Κινήσεως	1.501	2.500	2.500	0	2.500	2.500	
041		Επιδόματα εκτός έδρας	0	90	90	0	90	90	
042		Επιδόματα κατ' αποκοπή	0	0	0	0	0	0	
043		Μεταφορικά	0	0	0	0	0	0	
		Σύνολο Οδοιπορικών	<u>1.501</u>	<u>2.590</u>	<u>2.590</u>	<u>0</u>	<u>2.590</u>	<u>2.590</u>	
		Έξοδα Λειτουργικής Γραφείου							
045		Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	1.056	4.095	4.095	0	4.095	4.095	
046		Τηλέφωνα	7.624	9.555	9.555	0	9.555	9.555	
050		Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	2.759	5.797	5.797	0	5.797	5.797	
051		Δαπάνες για Ευρωπαϊκά Κονδύλια	1.860	850	850	0	850	850	
054		Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	2.197	2.730	2.730	0	2.730	2.730	
055		Φωτοτυπικά Υλικά	402	2.821	2.821	0	2.821	2.821	
058		Υλικά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	3.970	5.460	5.460	0	5.460	5.460	
059		Διάφορα	20.994	2.185	15.000	12.815	15.000	15.000	
		Σύνολο Εξόδων Λεπ. Γραφείου	<u>40.862</u>	<u>33.493</u>	<u>46.308</u>	<u>12.815</u>	<u>46.308</u>	<u>46.308</u>	
		Ωφελήματα Προσωπικού Γραφείου							
060		Ασφάλιστρα Ασφαλείων Προσωπικού Γραφείου	0	3.700	3.700	0	3.700	3.700	
061		Επιμόρφωση Προσωπικού Γραφείου	0	1.000	1.000	0	1.000	1.000	
062		Έμμεσα Ωφελήματα Προσωπικού Γραφείου	14.858	22.007	22.007	0	22.007	22.007	
069		Διάφορα Ωφελήματα	0	0	0	0	0	0	
			<u>14.858</u>	<u>26.707</u>	<u>26.707</u>	<u>0</u>	<u>26.707</u>	<u>26.707</u>	
080		Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου και Προέδρου Καλλιτεχνικής Επιτροπής	1.281	1.152	1,152	0	1,152	1,152	
085		Αμοιβές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και έξοδα συνεδριάσεων	22.773	30.000	30.000	0	30.000	30.000	
090		Νομικά και Άλλα Έξοδα	17.723	40.000	40.000	0	25.000	25.000	
091		Νομικά Δικαιώματα	0	6.500	6.500	0	6.500	6.500	
		Σύνολο Νομικών και Άλλων Εξόδων	<u>17.723</u>	<u>46.500</u>	<u>46.500</u>	<u>0</u>	<u>31.500</u>	<u>31.500</u>	
100		Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού	7.233	6.000	8.000	2.000	8.000	8.000	
101		Αγορά Εξοπλισμού	14.604	15.000	15.000	0	15.000	15.000	
		Επιδιορθώσεις, ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	21.837	21.000	23.000	2.000	23.000	23.000	
		Σύνολο	<u>21.837</u>	<u>21.000</u>	<u>23.000</u>	<u>2.000</u>	<u>23.000</u>	<u>23.000</u>	
		Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων							

Θέσεις αρθρ	Θέσεις 2022 2023	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2021 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2022 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους 2023 €	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμα Πρόβλεψη 2024 €	Μεσοπρόθεσμα Πρόβλεψη 2025 €	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
104		Οχημάτων	7.945	15.000	15.000	0	15.000	15.000	(104) Αλλαγή ονομασίας άρθρου
105		Αγορά / Ενοίκια Μηχανοκινήτων Οχημάτων Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων Σύνολο	3.991 11.936	7.000 22.000	7.000 22.000	0 0	7.000 22.000	7.000 22.000	
126		Φορητό Προσωπικό	52.199	57.200	64.000	-6.800	64.000	64.000	
330		Αγορά Υπηρεσιών	0	10	10	0	10	10	
		Σύνολο Άλλων Δαπανών	184.970	240.652	262.267	21.615	247.267	247.267	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	711.944	1.115.489	1.217.223	101.734	1.232.763	1.261.984	
ΕΦ 2		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΚΗΝΩΝ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ							
301		Βασικοί Μισθοί Διοικητικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις							
01)	1	Λειτουργός Οργάνωσης και Προγραμματισμού Παραστάσεων και Περιβολιών (Κλ. Α5, Α7 και Α8+1)		27.527	29.300	1.773	31.073	29.288	
02)	2	Αποθηκάριοι (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)		45.789	46.200	411	46.611	47.022	
03)	1	Ταμίας Θεάτρου (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)		10	10	10	10	10	
		Τεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις							
04)	1	Τεχνικός Προϊστάμενος/Συντονιστής (Κλ. Α9 και Α10+1)		49.035	28.800	-20.235	8.565	-11.670	
05)	1	Υπεύθυνος Ξυλουργικού Εργαστηρίου (Κλ. Α8 και Α9+1)		44.760	45.730	970	46.700	47.670	
06)	1	Κόπτης, Ράπτης, Βεσπαρίστρια (Α2, Α5 και Α7+2)		19.197	19.980	783	20.763	21.546	
07)	1	Ανώτερος Φωτιστής (Κλ. Α8 και Α9+1)		39.995	42.400	2.405	44.805	40.682	
08)	1	Ανώτερος Τεχνικός (Κλ. Α8+1)		39.164	40.800	1.636	42.436	44.072	
09)	3	++ Τεχνικοί (Κλ. Α4 και Α7+2)		72.522	82.600	10.078	92.678	102.756	(09) Με την κένωση των θέσεων αυτών θα δημιουργούνται ισόριθμες θέσεις "Τεχνικού (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)".
10)	1	Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)		26.960	28.300	1.340	29.640	30.980	
11)	1	Τεχνικός Ηχου (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)		33.308	35.200	1.892	37.092	33.968	
12)	1	Φωτιστής (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)		10	14.950	14.940	29.890	44.830	
13)	1	Φροντιστής (Κλ. Α4 και Α7+2)		37.180	37.990	810	38.800	39.610	
14)	2	Αμηνιές (Κλ. Α2 και Α5+2)		48.850	51.741	2.891	54.632	57.523	

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

Κωδικός	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους					Μεσοπρόθεσμα Προβλέψεις 2024 €	Μεσοπρόθεσμα Προβλέψεις 2025 €
			2021	2022	2023	€	€		
15)	1	Καλλιτεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις							
16)	1	Διευθυντής Σκηνης (Κλ. Α8 και Α9+1)		43.256	45.740	2.484	48.224	42.149	
17)	3	Βοηθός Διευθυντής Σκηνης (Κλ. Α6 και Α7+2)		37.180	38.100	920	39.020	39.940	
		Βοηθοί Σκηνης (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)		68.707	72.520	3.813	76.333	80.146	
18)	1	Προσωρινές θέσεις							
		Καλλιτεχνικός Διευθυντής (Κλ. Α13)		63.824	67.500	3.676	67.500	67.500	
			185.039	697.274	727.861	30.597	754.772	758.022	
		Βοηθοί Γραμματειακού Λειτουργοί (Κλίμακα Α2 Α5+Α7+2)		8.848	8.848	0	8.848	8.848	
		Βοηθητικές Υπηρεσίες		12.000	47.296	35.296	12.000	12.000	
			5.233	20.848	56.144	35.296	20.848	20.848	
004		Δέκατος Τρίτος Μισθός-Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι	80.306	161.388	115.620	-45.768	161.388	161.388	
005		Δέκατος Τρίτος Μισθός - Έκτακτοι Υπάλληλοι	54.643	31.185	63.500	32.315	31.185	31.185	
		Σύνολο	134.950	192.573	179.120	-13.453	192.573	192.573	
010		Δικαιώματα και Επιδόματα							
011		Τιμηριθμικά Επιδόματα	452.736	34.864	36.393	1.529	90.070	80.314	
019		Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερωριών	719	8.000	8.000	0	8.000	8.000	
		Άλλα Δικαιώματα και Επιδόματα	0	0	0	0	0	0	
			453.456	42.864	44.393	1.529	98.070	88.314	
020		Εισφορές και Συνεισφορές							
021		Ταμείο Προνοίας	21.436	24.200	26.200	2.000	18.000	22.000	
022		Ταμείο Συντάξεων	719	318.000	318.000	0	318.000	318.000	
023		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	0	100.000	120.000	20.000	157.629	100.000	
025		Σχέδιο Τελεματισμού Απασχολήσεως	126.139	130.000	139.500	9.500	130.000	130.000	
026		Τέλος Βουλευτών, Καταρτίσεως	16.184	20.000	20.500	500	20.000	20.000	
027		Ταμείο Αδειών	7.264	13.000	13.000	0	13.000	13.000	
028		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	51.621	57.000	59.000	2.000	50.000	57.000	
			26.968	32.000	32.300	300	30.000	32.000	
			250.331	694.200	728.500	34.300	736.629	692.000	
039		Αποζημιώσεις	75.000	47.059	10	-47.049	0	0	
24		Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού	1.104.008	1.694.818	1.736.028	41.220	1.802.892	1.751.757	
		ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ							
040		Οδοιπορικά							
041		Εξοδα κινήσεως	0	2.295	2.295	0	2.295	2.295	
042		Επιδόματα εκτός έδρας	2.915	5.000	5.000	0	5.000	5.000	
043		Επιδόματα κατ' αποκοπή							
		Μεταφορικά	9.065	11.050	11.050	0	11.050	11.050	
		Σύνολο Οδοιπορικών	11.980	18.345	18.345	0	18.345	18.345	

(039) Άλλα Ονομαστικά Άρθρα

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

κωδός	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους		Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη		Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2025 €
			2021 €	2022 €	2023 €	2024 €		2025 €		
045		Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου Θεάτρου								
046		Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	63	700	700	0	0	7.000	7.000	
049		Ενοίκια	4.608	5.200	5.200	0	0	5.200	5.200	
050		Γραφική Υλη και Εκτυπωτικά	16.304	34.000	34.000	0	0	28.000	29.747	
051		Τέλη και Τέλη Νερού	2.088	4.140	4.140	0	0	4.140	4.140	
053		Εφημερίδες και Περιοδικά	0	339	339	0	0	339	339	
054		Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	3.574	4.000	4.500	500	0	1.000	1.000	
055		Φωτοτυπικά Υλικά	0	10	10	0	0	5.000	5.000	
057		Ασφάλιστρα Φωτιάς	801	1.000	1.000	0	0	4.558	4.784	
059		Διάφορα	12.508	10.354	13.000	0	0	4.140	4.140	
		Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου Θεάτρου	39.946	60.743	63.889	3.146	0	60.517	62.490	
060		Ωφελήματα Προσωπικού Θεάτρου								
061		Ασφάλιστρα Ασφαλιών Προσωπικού Θεάτρου	0	8.500	8.500	0	0	8.500	8.500	
062		Επιμόρφωση Προσωπικού Θεάτρου	0	1.000	1.000	0	0	1.000	1.000	
064		Επίμοσα Δωφελήματα Προσωπικού Θεάτρου	42.538	43.280	46.280	3.000	0	43.280	43.280	
		Επίδομα Εργασίας	7.814	26.000	26.000	0	0	26.000	26.000	
		Σύνολο	50.352	78.780	81.780	3.000	0	78.780	78.780	
100		Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού								
101		Αγορά Εξοπλισμού	17.487	50.000	50.000	0	0	39.000	39.000	
		Επιδιορθώσεις, Ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	11.137	12.000	12.000	0	0	12.000	12.000	
		Σύνολο	28.624	62.000	62.000	0	0	51.000	51.000	
104		Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων								
105		Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων	4.641	10	10	0	0	10	10	
		Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	19.992	24.000	24.000	0	0	24.000	24.000	
		Σύνολο	24.633	24.010	24.010	0	0	24.010	24.010	
08		Διαφημιστική Προβολή	63.244	70.000	70.000	0	0	70.000	70.000	Αλλαγή ονομασίας άρθρου

Θέση	2022		2023		Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2021	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2022		Διαφορές ψηφισμένες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμα Πρόβλεψη		Μεσοπρόθεσμα Πρόβλεψη 2025
	2022	2023	2022	2023		2024	2025				
	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ										
	Λειτουργικές Δαπάνες										
	Video Art - Αμοιβές										
	Πνευματικά Δικαιώματα										
	Υπηρεσίες στήριξης Σκηνής										
	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	0	12.000	12.000	1.000
	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	0	0	22.000	22.000	0
	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	0	0	34.000	34.000	3.500
	847.100	847.100	847.100	847.100	847.100	847.100	0	0	34.000	34.000	17.000
	Συντήρηση Θεατρικών Χώρων										
162	Αμφιθέατρο Μακαρίου Γ' (Σχολή Τυφλών)										
169	Άλλοι Θεατρικοί Χώροι										
	3.437	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000	0	0	12.000	12.000	1.000
	6.089	22.000	22.000	22.000	22.000	22.000	0	0	22.000	22.000	0
	9.525	34.000	34.000	34.000	34.000	34.000	0	0	34.000	34.000	3.500
75	Συμμετοχή στο Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.										
76	Συνεργασίες, Θεατρικές Αναλλαγές, Μετακλήσεις και Περιοδείες Εξωτερικού										
179	Διάφορα										
80	+Δημιουργία Δραματικής Σχολής										
	30.598	110.000	110.000	130.000	130.000	130.000	20.000	20.000	130.000	130.000	14.000
	0	30.000	30.000	220.000	220.000	220.000	190.000	190.000	50.000	50.000	15.000
	17.530	18.000	18.000	25.000	25.000	25.000	7.000	7.000	25.000	25.000	15.000
	0	10	10	10	10	10	0	0	10	10	3.500
	48.129	158.010	158.010	375.010	375.010	375.010	217.000	217.000	205.010	205.010	17.000
	23.562	15.000	15.000	28.000	28.000	28.000	13.000	13.000	15.000	15.000	14.000
	2.075.039	2.329.291	2.329.291	2.301.572	2.301.572	2.301.572	472.281	472.281	2.586.190	2.582.673	15.000
	3.173.048	4.024.109	4.024.109	4.537.600	4.537.600	4.537.600	513.491	513.491	4.389.082	4.334.430	15.000
30	Αγορά Υπηρεσιών										
	Σύνολο Άλλων Δαπανών										
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΚΗΝΩΝ										
303	ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ										
	ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ										
146	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου										
152	Τηλέφωνα										
154	Βιβλιοθήκη										
158	Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα										
159	Υλικά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών										
	Διάφορα										
	656	1.100	1.100	1.100	1.100	1.100	0	0	1.100	1.100	1.000
	720	1.400	1.400	1.400	1.400	1.400	0	0	1.400	1.400	3.500
	0	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0	0	1.000	1.000	17.000
	318	430	430	430	430	430	0	0	430	430	14.000
	4	600	600	600	600	600	0	0	600	600	15.000
	1.698	4.530	4.530	4.530	4.530	4.530	0	0	4.530	4.530	3.500
161	Επιμόρφωση Συντελεστών Θεάτρου										
91	Ελεγκτικά Δικαιώματα										
	0	10	10	10	10	10	0	0	10	10	1.000
	0	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	0	0	4.000	4.000	0
00	Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού										
01	Αγορά Εξοπλισμού										
	98	500	500	500	500	500	0	0	500	500	14.000
	0	200	200	200	200	200	0	0	200	200	15.000
	98	700	700	700	700	700	0	0	700	700	3.500
07	Συνεισφορά στο Δήμο Πάφου έναντι των εξόδων συντήρησης και λειτουργίας του Μαρκιείου Θεάτρου Πάφου										
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Επιχορηγήσεις										

Video Art - Παραγωγή
 Αγορές Υπηρεσιών Φωτισμού, Ήχου, Προβολών
 Θεατρικά Επιπλά
 Εκπαιδευτικά
 Φόρος Θεαμάτων
 Κοινωνική Πολιτική
 Διάφορα

Νέο Αρθρο

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

άρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους		Εγκριμένος Προϋπολογισμός του έτους		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη	
			2021	2022	2022	2023		2024	2025
150		Ελεύθερου Θεάτρου	1.124.760	1.138.735	10	-1.138.725	0	0	
151		Ερασιτεχνικού Θεάτρου	17.705	36.450	37.000	550	36.450	36.450	
152		Σχολικού Θεάτρου	3.995	40.000	40.000	0	40.000	40.000	
154		Θεάτρου Κυπριακών Παρκοίων Εξωτερικού	0	0	0	0	10	10	
155		Κυπριακού Κέντρου Διεθνούς Ινστιτούτου Θεάτρου	49.000	40.000	10	-39.990	0	0	
159		Άλλες Επιχορηγήσεις	9.125	8.000	12.000	4.000	12.000	12.000	
		Σύνολο Επιχορηγήσεων	1.204.525	1.263.185	89.020	-1.174.165	88.460	88.460	
		Δημιουργία Νέων και Βελτίωση Υφιστάμενων Θεατρικών χώρων							
160		Συντήρηση Θεάτρου και γραφείων ΘΟΚ στο βορειο-δυτικό τμήμα του παλαιού ΓΣΠ στη Λευκωσία	77.723	151.350	151.350	0	251.350	251.350	
			77.723	151.350	100.000	0	251.350	251.350	
170		Εργαστήρια Θεατρικής Ανάπτυξης	10.010	12.000	12.000	0	12.000	12.000	
171		Σεμινάρια, Εκθέσεις, Ερευνες, Καλλιτεχνικές Εκδηλώσεις Εκδόσεις, Ντοκιμαντέρ και άλλα	36.200	65.000	60.000	-5.000	40.000	40.000	
172		Βραβεία Θεάτρου Κύπρου	18.913	20.000	30.000	10.000	30.000	30.000	
174		Δημιουργία Αρχείου Παραστάσεων	4.284	10.000	10.000	0	10.000	10.000	
180		Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα	0	10.000	70.000	60.000	70.000	70.000	
190		Ιστοσελίδα για τον ΘΟΚ και το Κυπριακό Θέατρο γενικά στο διαδίκτυο (INTERNET)	27.955	20.000	28.000	8.000	10.000	10.000	
191		Κέντρο πώλησης ειστηρίων ξένων Εκδηλώσεων	1.563	2.000	5.000	3.000	2.000	2.000	
192		Έξοδα συντήρησης Κυπριακού Μουσείου Θεάτρου	20.000	35.000	35.000	0	35.000	35.000	
330		Αγορά Υπηρεσιών	750	19.500	19.500	0	19.500	19.500	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΘΕΑΤΡΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1.403.719	1.617.275	467.760	-1.149.515	577.550	577.550	
		ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ							
300		Δάνεια από την ALPHA Τράπεζα	0	0	0	0	0	0	
301		Κυβερνητική Προκαταβολή	0	0	0	0	0	0	
		ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ	0	0	0	0	0	0	
		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ							
400		Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό *	260.322	222.242	210.000	-12.242	340.000	340.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ	260.322	222.242	210.000	-12.242	340.000	340.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	5.555.033	6.979.115	6.432.583	-546.532	6.539.395	6.513.964	

Σημείωση: Προς κατανομή και σε επανακατανομή από άλλα Κεφάλαια και Άρθρα ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας και Πολιτισμού.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ

ΜΕΡΟΣ Α

(Άρθρο 18)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό).
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 19)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό).
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Πιο κάτω παρουσιάζεται ο πίνακας με τις μισθοδοτικές κλίμακες (συμπεριλαμβανομένων των μειωμένων μισθοδοτικών κλιμάκων για τον βαθμό εισδοχής) συμπεριλαμβανομένων γενικών αυξήσεων και τιμαρίθμου μέχρι το 2022.

Κλίμακες Διοικητικού, Τεχνικού και Καλλιτεχνικού Προσωπικού

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
A1	15,909	16,005	16,102	16,293	16,601	16,910	17,219	17,528	17,836	18,145	18,454	18,762	19,071		
A2	15,981	16,102	16,372	16,759	17,147	17,535	17,922	18,310	18,698	19,085	19,473	19,864	20,291		
A3	16,443	17,498	17,377	17,843	18,310	18,777	19,243	19,710	20,211	20,729	21,258	21,800	22,368		
A4	16,946	17,506	18,066	18,626	19,186	19,746	20,354	20,981	21,625	22,297	23,010	23,748	24,494		
A5	18,060	18,705	19,350	20,015	20,729	21,466	22,234	23,058	23,910	24,775	25,682	26,613	27,596		
A5(ii)	18,060	18,705	19,350	20,015	20,729	21,466	22,234	23,058	23,910	24,775	25,682	26,613	27,596	28,592	29,580
A6	21,425	22,243	23,122	24,035	24,967	25,934	26,943	28,000	29,062	30,125	31,187				
A7	23,575	24,581	25,632	26,720	27,872	29,033	30,194	31,355	32,516	33,677	34,838				
A7(ii)	23,575	24,581	25,632	26,720	27,872	29,033	30,194	31,355	32,516	33,677	34,838	35,999	37,159		
A8	25,249	26,271	27,582	28,810	30,038	31,265	32,493	33,721	34,948	36,176	37,404	38,631			
A8(i)	25,249	26,271	27,582	28,810	30,038	31,265	32,493	33,721	34,948	36,176	37,404	38,631	39,859		
A9	31,192	32,696	34,201	35,705	37,210	38,714	40,212	41,724	43,228						
A9(i)	31,192	32,696	34,201	35,705	37,210	38,714	40,212	41,724	43,228	44,733					
A10	35,162	36,843	38,524	40,205	41,886	43,566	45,247	46,928	48,609						
A10(i)	35,162	36,843	38,524	40,205	41,886	43,566	45,247	46,928	48,609	50,290					
A11	41,562	43,243	44,924	46,605	48,286	49,967	51,648	53,329	55,010						
A12	46,129	48,285	50,441	52,597	54,753	56,908	59,064	61,220							
A13	54,621	56,777	58,933	61,089	63,245	65,400	67,556								
A14	58,538	61,059	63,580	66,101	68,622	71,143	73,664								
A15	66,370	69,057	71,744	74,431	77,118	79,805									
A16	72,838	75,525	78,212	80,899	83,586	86,274									

Κλίμακες για νεοεισερχόμενο προσωπικό

	€
A2	13,546
A4	13,882
A5	14,576
A6	18,043
A8	22,048
A9	27,368
A9(i)	31,192
A11	36,470
A13	47,391