



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4492	Παρασκευή, 2 Φεβρουαρίου 2024	47
--------------	-------------------------------	----

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 4(II) του 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.

20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας γενικής κυβέρνησης και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Αρχής
Ανάπτυξης
Ανθρώπινου

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πενήντα έξι εκατομμύρια τριάντα δύο χιλιάδες ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Δυναμικού
Κύπρου
ποσού ύψους
€56.032.000
για τη χρήση
του έτους
που λήγει την
31^η Δεκεμβρίου
2024.

Ειδικεύση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

Χρησιμοποίηση
του
περισσέυματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
το ίδιο
Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που προβλέπονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού απαιτείται πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στο άρθρο “Αποδοχές Προσωπικού” του Κεφαλαίου 1 “Διαχειριστικά Έξοδα” του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω στο προαναφερόμενο άρθρο ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο άρθρο:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν δύναται να θεωρηθεί ως εξοικονόμηση και να παραχωρηθεί για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με της διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον εν λόγω υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και
κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας,
Μέρος Α.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος
Πίνακας,
Μέρος Β.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα.

Εναλλάξιμες θέσεις. Τρίτος Πίνακας.	6. Οι θέσεις διαιρούνται σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες και οι εναλλάξιμες θέσεις εμφανίζονται στον Τρίτο Πίνακα, ενώ ως μη εναλλάξιμες θεωρούνται όλες οι άλλες θέσεις.
Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων. Τέταρτος Πίνακας, Μέρος Α.	7. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Τέταρτου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών. Τέταρτος Πίνακας, Μέρος Β.	8. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Τέταρτου Πίνακα, ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
Όροι και άλλη ορολογία που αναφέρονται στον παρόντα Νόμο.	9. Όροι ή τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που αναφέρονται στους Πίνακες δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν, χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.
Μείωση κλιμάκων εισδοχής. Παράρτημα.	<p>10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται, προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.</p> <p>(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο και ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:</p> <p>Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.</p> <p>(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:</p> <p>Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-</p> <p>(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση</p> <p>(β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, είτε</p>

προσλήφθηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση:

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία: και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες γενικής κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

- (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

11.- (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε σχέδιο συντάξεων, που συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η εργοδότηση έξι (6) εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, ήτοι τέσσερις (4) Λειτουργοί (Κλ. Α8) και δύο (2) Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλ. Α2), για περίοδο δώδεκα (12) μηνών, νοούμενου ότι έχουν περιληφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις στον παρόντα Νόμο και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026.

Φορολόγηση επιδομάτων.

13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

14. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

15. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Μισθοδοτική
ανέλιξη
στις Κλίμακες
Α2, Α5 και Α7(ii).

16.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμηριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αγορά υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

17. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση, για υφιστάμενες συμβάσεις, τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

	2022	2021
	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	2.247.257	2.385.275
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	609.379	539.020
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	30.425	19.172
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	32.274.793	34.268.725
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	-	6.704.039
Άλλα εισπρακτέα ποσά	168.482	191.218
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>35.330.336</u>	<u>44.107.449</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	22.036.996	-
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	14.409.841	-
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	1.945.829	41.045.863
Χρεώστες και προπληρωμές	6.145.319	5.569.012
Άλλα εισπρακτέα ποσά	44.924	58.515
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	25.012.451	4.498.175
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>69.595.360</u>	<u>51.171.565</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u>104.925.696</u>	<u>95.279.014</u>
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Συσσωρευμένο αποθεματικό		
Συσσωρευμένο αποθεματικό	70.189.255	62.060.978
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	<u>70.189.255</u>	<u>62.060.978</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις		
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	21.490.842	32.215.370
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	9.469	287.453
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	16.560	11.720
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>21.516.871</u>	<u>32.514.543</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	13.219.570	703.493
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>13.219.570</u>	<u>703.493</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>34.736.441</u>	<u>33.218.036</u>
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων	<u>104.925.696</u>	<u>95.279.014</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023			
	€		€
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2023	35.563.000	Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2023 (*)	95.798.065
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2023 (**)	105.477.065	Αναθεωρημένα Έσοδα 2023	45.242.000
	141.040.065		141.040.065
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024			
	€		€
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2024	56.032.000	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024 (**)	105.477.065
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2024 (***)	103.964.065	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2024	54.519.000
	159.996.065		159.996.065

- (*) Ποσό ύψους €28.675.870 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €262.129 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (**) Ποσό ύψους €27.870.511 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €272.768 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (***) Ποσό ύψους €26.882.134 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €17.873 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	Σ Υ Ν Ο Ψ Η	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2022 €	Προϋπολογισμός 2023 €	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2023*	Προϋπολογισμός 2024 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026 €
3-1000	ΕΣΟΔΑ	38.580.134	38.500.000	41.800.000	44.400.000	47.000.000	49.800.000
3-2000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	741.932	1.070.000	800.000	1.085.000	1.091.000	1.123.000
3-3000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.479	4.000	4.000	5.000	6.000	6.000
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	438.587	5.535.000	2.475.000	8.876.000	6.004.000	1.507.000
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	128.664	136.000	134.000	138.000	150.000	155.000
3-7000	Άλλα Έσοδα	57.329	21.000	29.000	15.000	14.000	14.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	39.948.125	45.266.000	45.242.000	54.519.000	54.265.000	52.605.000
4-1000	ΕΞΟΔΑ	29.266	30.000	30.000	53.000	33.000	33.000
4-2000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	5.639.340	6.960.000	6.558.342	7.830.000	7.795.000	7.969.000
4-3000	Αποδοχές Προσωπικού	3.968	12.000	12.000	13.000	13.000	13.000
4-4000	Οδοιπορικά	377.879	445.000	413.000	482.000	486.000	484.000
4-5000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	881.975	1.902.000	1.272.000	2.487.000	2.052.000	2.029.000
4-5500	Διάφορα Έξοδα	475.684	671.000	683.000	766.000	781.000	811.000
4-6000	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	22.457.771	34.830.000	25.510.658	43.121.000	47.903.000	42.856.000
4-6500	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	-	10.000	-	10.000	10.000	10.000
4-7000	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	409.083	1.180.000	1.084.000	1.070.000	789.000	449.000
4-8900	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	-	200.000	-	200.000	200.000	200.000
	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	-	-	-	-	-
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	30.274.966	46.240.000	35.563.000	56.032.000	60.062.000	54.854.000
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**	9.673.159	-974.000	9.679.000	-1.513.000	-5.797.000	-2.249.000

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2023.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2024 υπολογίζεται να μειωθούν σε €103.964.065 από €105.477.065 που θα είναι κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2023.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγμα- τικά Έσοδα 2022 €	Προϋπο- λογισμός 2023 €	Προϋπο- λογισμός 2024 €	ΜΔΠ 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	Επεξηγήσεις
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	38.580.134	38.500.000	44.400.000	47.000.000	49.800.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	741.932	1.070.000	1.085.000	1.091.000	1.123.000	
3-3000	Τόκοι	1.479	4.000	5.000	6.000	6.000	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	438.587	5.535.000	8.876.000	6.004.000	1.507.000	
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	128.664	136.000	138.000	150.000	155.000	
3-7000	Άλλα Έσοδα	57.329	21.000	15.000	14.000	14.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	39.948.125	45.266.000	54.519.000	54.265.000	52.605.000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 – 1300
2001 – 2999
3001 – 3999
4001 – 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Σε περίπτωση που κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
3. Όταν μια θέση καταργείται εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων για έξι (6) μήνες μόνο. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού, περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις (3) μήνες μόνο.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 "Έκτακτες Υπηρεσίες" του άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.
8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό, του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού", τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου: οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων

μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοιπορικά" και 4000 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

2. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

3. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽¹⁾ ύψους €2.280 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽¹⁾ ύψους €874 τον χρόνο.
- (iii) Κατ' αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽¹⁾ ύψους €665 τον χρόνο.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2023 και όπου που είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

5. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιούτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.

6. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα άρθρα 6180 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο", 6181 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+", 6182 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας" και 6520 "Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης", ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:-

- (α) καταργείται το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας
- (β) κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση την περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με

ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (γ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.
- (δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
- (ε) Τα επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα αξιωματούχων και υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%), ήτοι τα ακόλουθα:-
 - Επίδομα Ταξιδιού Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδιού")
 - Οδοιπορικά (Υποδιαίρεση 3100 "Εξοδα Κινήσεως" και 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή"), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοιπορικών που καθορίζεται στη Σημείωση 3 (ii) πιο πάνω
 - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας")
 - Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό" και 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού"):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων είναι αυτός που καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, τα οποία αφού υπολογισθούν ακολουθώντας μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%):

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%) ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδούντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και τις επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024
(Άρθρα 3 και 4)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ						
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	29.266	30.000	53.000	33.000	33.000	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	27.083	27.800	50.000	30.500	30.500	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.319	1.319	1.319	1.319	1.319	
	1300			Επίδομα Ταξιδίου	864	881	1.681	1.181	1.181	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	5.639.340	6.960.000	7.830.000	7.795.000	7.969.000	
	2110			Βασικοί Μισθοί	3.101.290	3.408.849	3.314.266	3.680.208	3.717.428	
	(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής (€91.445,59 π.μ.)	91.446	91.446	91.446	91.446	60.964	
	(2)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 ^(β))	-	53.423	54.474	56.577	58.679	
	(3)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 ^(β))	65.512	67.614	69.716	70.067	70.067	

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	(4)	-	-	[Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 ^(b))	80.458	-	-	-	-	
	(5)	-	-	[Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 ^(b))	362.498	-	-	-	-	
	(6)	-	-	[Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακα Α11 ^(b))	624.847	-	-	-	-	
	(7)	-	-	[Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	762.379	-	-	-	-	
	(8)	1	1	++ Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	53.636	53.636	53.636	53.636	53.636	(8). Η θέση κενούμνη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (28) Νόμος Αρ. 51(II) του 2007.
	(9)	-	-	[Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 ^(b))	48.865	-	-	-	-	
	(10)	-	-	[Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 ^(b))	42.038	-	-	-	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	(11)	-	-	[Λειτουργία Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 ⁽⁶⁾)	81.226	-	-	-	-	
	(12)	-	-	[Λειτουργία Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	35.077	-	-	-	-	
	(13)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 ⁽⁶⁾)	49.052	49.052	33.493	34.284	34.284	
	(14)	4	4	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽⁶⁾)	126.553	142.161	143.139	155.449	155.449	
	(15)	15	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽⁶⁾)	224.949	237.262	212.994	269.623	275.314	(15). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(16)	-	-	[Πρώτη Στενογράφος (Κλίμακα Α10 ⁽⁶⁾)	40.876	-	-	-	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	(17)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾)	45.992	32.943	33.185	43.313	43.313	(17). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(18)	1	1	++ Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾)	24.967	25.873	26.819	27.788	28.758	(18). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Βοηθού Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾) κάτω από το εδάφιο (17) Νόμος Αρ. 22(II) του 2023. Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003.
	(19)	-	-	[Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 ⁽ⁱⁱ⁾)	66.018	-	-	-	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	(20)	-	-	[Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	50.086	-	-	-	-	
	(21)	-	-	[Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 ^(a))	43.773	-	-	-	-	
	(22)	-	-	[Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	139.292	-	-	-	-	
	(23)	1	-	[Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 ^(b))	41.750	4.088	-	-	-	(23). Η θέση καταργήθηκε και αντικαταστάθηκε με μια θέση Λειτουργού Α' (Κλίμακα Α11 ^(b)) κάτω από το εδάφιο (27). Νόμος Αρ. 62(II) του 2019.
	(24)	4	4	Διευθυντές (Κλίμακα Α15 ^(b))	-	281.170	253.800	291.394	296.633	
	(25)	1	1	Ανώτερος Λογιστής (Κλίμακα Α13 ^(a))	-	52.547	54.650	56.752	58.854	(25). Αφαίρεση διπλού σταυρού.
	(26)	7	7	Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 ^(a))	-	401.999	374.499	435.106	422.141	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	(27)	15	16	Λειτουργικοί Α' (Κλίμακα Α11 ⁽⁶⁾)	-	752.093	776.056	819.257	837.832	(27). Μία νέα θέση έναντι κατάργησης μίας θέσης Επιθεωρητή Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 ⁽⁶⁾) κάτω από το εδάφιο (23) Νόμος Αρ. 62(II) του 19.
	(28)	40	40	Λειτουργικοί (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	-	1.163.542	1.136.359	1.275.516	1.321.504	(28). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	269.666	301.533	310.351	350.274	357.946	
	2130			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	366.924	394.808	643.170	492.000	516.000	
	2300			Δικαιώματα και Επιδόματα:						
	2310			Τιμαριθμικό Επίδομα	80.401	166.258	359.112	467.901	528.572	
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	6.156	6.156	6.156	6.156	6.156	
	2330			Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	186	1.000	1.000	1.000	1.000	
	2340			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	17.022	17.000	17.000	17.000	17.000	
	2350			Άλλα Επίδοματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2370			Φιλοδομήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	-	10	10	10	36.010	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Πρόϋπολογισμός 2023	Πρόϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	2400			Εισφορές για:						
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	362.353	480.159	468.833	534.618	556.386	
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	39.028	46.467	44.474	50.461	52.265	
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	16.263	19.361	18.531	21.025	21.777	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	63.904	237.392	238.852	187.005	195.073	
	2470			Ταμείο Ευημερίας	170.981	191.216	196.460	221.180	226.262	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	69.370	77.458	79.642	89.942	92.060	
	2490			Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	100.295	112.313	115.482	130.416	133.487	
	2491			Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων	-	-	416.641	45.784	47.558	
	2500			Συντάξεις και Φιλοδώρηματα	975.501	1.500.000	1.600.000	1.500.000	1.464.000	
	4-3000			ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:	3.968	12.000	13.000	13.000	13.000	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	342	5.548	5.804	5.804	5.804	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	-	500	500	500	500	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	3.626	5.052	5.796	5.796	5.796	
	3400			Μεταφορικά	-	900	900	900	900	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	377.879	445.000	482.000	486.000	484.000	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	1.328	4.500	4.500	4.500	4.500	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	47.543	90.000	93.620	93.720	93.720	
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	155.580	125.000	120.000	120.000	120.000	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	67.853	74.000	76.800	76.800	76.800	
	4150			Ενοικια και Κοινόχρηστα	16.360	16.560	16.960	18.500	18.500	
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	9.203	11.550	11.550	11.550	11.550	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	1.761	2.800	4.500	4.500	4.500	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	24.889	41.000	58.650	61.450	59.050	
	4190			Γραφική Ύλη	9.569	14.000	14.000	14.000	14.000	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	8.903	18.000	25.400	25.400	25.400	
	4220			Μικροεξοπλισμός Γραφείου	916	800	2.500	2.500	2.500	
	4230			Βιβλιοθήκη	1.050	7.500	8.000	8.000	8.000	
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	29.966	34.500	40.000	40.000	40.000	
	4290			Άλλα	2.958	4.790	5.520	5.080	5.480	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
4-5000				ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	881.975	1.902.000	2.487.000	2.052.000	2.029.000	
5110				Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	169.982	174.000	184.000	187.000	190.000	
5120				Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	119.993	382.000	573.000	195.000	177.000	
5130				Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφικής	2.796	5.000	5.000	5.000	5.000	
5140				Δημοσιότητα	87.094	152.000	278.500	225.500	225.500	
5150				Ασφάλιστρα	35.618	48.000	80.000	80.000	80.000	
5160				Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	5.551	20.000	37.000	40.000	40.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
5170				Εκπαίδευση Προσωπικού	22.640	90.000	109.000	111.000	111.000	
5180				Στολές Βοηθών Γραφείου	425	850	850	850	850	
5230				Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10.000	10.000	10.000	
5240				Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	-	100	2.300	100	2.500	
5250				Φιλοξενία	12.341	14.000	26.440	16.440	19.640	
5260				Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	5.000	10.000	10.000	10.000	
5290				Αγορά Υπηρεσιών	228.921	583.000	595.000	583.000	564.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	5300			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	54.349	322.000	206.000	208.000	210.000	
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	100.962	35.000	5.000	5.000	5.000	
	5320			Άλλα Έξοδα	2.464	7.030	7.810	12.010	11.910	
	5330			Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων	38.839	47.000	88.600	88.600	88.600	
	5340			Απόσπαση Υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στην Αρχή	-	10	246.500	252.500	256.000	
	5350			Έξοδα Επενδύσεων	-	17.000	22.000	22.000	22.000	
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	475.684	671.000	766.000	781.000	811.000	
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	42.788	115.800	132.100	126.100	127.100	
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	17.686	16.000	19.700	19.700	19.700	
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.683	4.200	4.200	4.200	4.200	
	5540			Συντήρηση Κήπων	5.069	7.000	7.000	7.000	7.000	
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	23.520	89.000	99.000	117.000	134.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	383.938	439.000	504.000	507.000	519.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	7.408.112	10.020.000	11.631.000	11.160.000	11.339.000	
2				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	22.457.771	34.830.000	43.121.000	47.903.000	42.856.000	
	6110			Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	7.661.134	11.000.000	11.050.000	12.240.000	12.680.000	
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	14.257.188	16.845.000	20.520.000	24.250.000	26.054.000	
	6131			Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων	-	-	1.557.000	1.521.000	1.521.000	Νέο άρθρο. Προηγούμενος γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6180 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο".
	6150			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	-	75.000	75.000	100.000	100.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	6170			Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	71.274	105.000	80.850	81.550	81.050	
	6180			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	445.385	1.011.000	-	-	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6131 "Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων".
	6181			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+	-	1.908.000	2.420.350	2.299.950	2.299.950	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6182			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	-	3.770.000	7.297.800	7.290.500	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6190			Έρευνες και Μελέτες	22.790	116.000	120.000	120.000	120.000	
	4-6500			ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	10.000	10.000	10.000	10.000	
	6510			Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	-	
	6520			Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	10.000	10.000	10.000	10.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2022	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Επεξηγήσεις
		2023	2024							
	4-7000			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	409.083	1.180.000	1.070.000	789.000	449.000	
	7110			Γη	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7120			Κτήρια	4.308	440.000	297.000	13.000	13.000	
	7130			Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15.250	58.000	86.960	33.960	33.960	
	7140			Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7150			Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7160			Έργα Τέχνης	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7170			Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	79.830	226.000	143.000	383.000	48.000	
	7180			Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	309.695	455.960	543.000	359.000	354.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	22.866.854	36.020.000	44.201.000	48.702.000	43.315.000	
3				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ						
	4-8900			Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	200.000	200.000	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	30.274.966	46.240.000	56.032.000	60.062.000	54.854.000	

Β. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλιμακες	Βαθμίδα	1	2
A1, A2 και A5 ⁽ⁱⁱ⁾		13.503,92	13.503,92
A2, A5 και A7 ⁽ⁱⁱ⁾		13.566,07	13.566,07
A8, A10 και A11		22.113,23	22.113,23

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ Α
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
			Κεφάλαιο	Άρθρο
Θέσεις που ιδρύθηκαν	Αριθμός θέσεων που ιδρύθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)		
Λειτουργός Α'	1	Κλίμακες Α11 ⁽¹⁾	1	2110(27)
	1			

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ Β
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Επιθεωρητής Λογαριασμών	1	Κλίμακα Α10 ⁽ⁱ⁾	1	2110(23)
	<u>1</u>			

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 6)

Θέση	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διευθυντής (Κλίμακα Α15 ⁽ⁱⁱ⁾)	1	2110(24)
Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾)	1	2110(26)
Λειτουργός Α' (Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱ⁾)	1	2110(27)
Λειτουργός (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	1	2110(28)
Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱⁱ⁾)	1	2110(14)
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾)	1	2110(15)

ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 7)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 8)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου