

Ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 31(ΙΙ) του 2024

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος Προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι αναθεωρημένοι προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

20 (Ι) του 2014
123 (Ι) του 2016
133 (Ι) του 2016
159 (Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια πρόβλεψη από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού ύψους €16.225.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκαέξι εκατομμύρια διακόσιες είκοσι πέντε χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικεύση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περισσεύμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, δύναται να επιτραπεί η μεταφορά οποιοδήποτε περισσεύματος από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από την κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από τις υποκατηγορίες «Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού» και «Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» του Κεφαλαίου 1 του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη

ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε σε οποιαδήποτε άλλα άρθρα άλλου Κεφαλαίου ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση από οποιοδήποτε άλλο άρθρο άλλου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος πάνω στην πιο πάνω αναφερόμενη υποκατηγορία:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Πρώτος
Πίνακας.

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το Άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς την εξασφάλιση εκ των προτέρων της γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να το υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα» του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και στο άρθρο 316 «Συμμετοχή σε Προγράμματα και Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης» του Κεφαλαίου 3, δύναται να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δεν επιτρέπεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(4) Όροι ή τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων των Άρθρων 165 και 167 του Συντάγματος και του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε χρηματικά ποσά για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο Ταμείο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του Προϋπολογισμού και η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρηματοδότησή τους από Κοινοτικούς Πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έχει εμβασθεί ή εισπραχθεί, θα χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του Προϋπολογισμού.

Δημιουργία
νέων θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο, δημιουργούνται οι νέες θέσεις που προβλέπονται στον Δεύτερο Πίνακα.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους.

Μείωση
κλιμάκων
εισοδήσης.

6.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται/εκλέγονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού/Εκλογής ή Πρώτου Διορισμού/Εκλογής και Προαγωγής/Ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται/εκλέγονται

Παράρτημα,
Μέρος Α,
Μέρος Β.

ή προάγονται/ανελλίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Α «Μισθοδοτικές Κλίμακες» και Μέρος Β «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής» το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών:

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης, οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυχάνει εφαρμογής σε περίπτωση-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος, είτε διορίστηκε/εκλέχθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκε/εκλέχθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζεται/εκλέγεται ή προάγεται/ανελλίσσεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού ο οποίος, είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού/εκλογής και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου και είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του·
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε διορίστηκε/εκλέχθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε υπηρέτησε ή απασχολήθηκε στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί/εκλεχθεί στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία:

- (ζ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε διορίστηκε ή προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε απασχολήθηκε στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

- (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια δαπανών.

- 8.-(1) Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη εσόδων του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ορίζεται ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, καθώς και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

(2) Ως υπεύθυνος λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ορίζεται ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, καθώς και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Φορολόγηση επιδομάτων.

9. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση διενέργειας δαπάνης για απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

συνταξιούχου
προσώπου.

97(I) του 1997
3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (β) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (γ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (δ) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου· και
- (ε) σε πολιτειακό αξίωμα.

73(I) του 2016
205(I) του 2020.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

11.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες Α2,
Α5 και Α7(ii).

12.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελέσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)· και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδάφιου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανεπίσσει στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

13. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Αγορά υπηρεσιών
από φυσικά
πρόσωπα.

14. Ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την αγορά υπηρεσιών από φυσικά πρόσωπα, με εξαίρεση για υφιστάμενες συμβάσεις τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο, χωρίς προηγουμένως να ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού και να εξασφαλίζεται η γραπτή συγκατάθεσή της.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	Έσοδα κατά Κεφάλαιο	Προϋπολογισμός		
		2023	2024	2025
		ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1	Κυβερνητική Χορηγία	10,000,000	11,000,000	12,000,000
2	Δίδακτρα και Διαχειριστική χρέωση*	3,991,089	3,803,712	2,810,572
3	Διάφορες εισπράξεις	1,354,431	1,421,288	1,490,958
	Σύνολο εσόδων	15,345,520	16,225,000	16,301,530
				12,600,000
				3,312,976
				1,591,464
				17,504,440

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	Προϋπολογισμός 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2026
	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1 Τρέχουσες Δαπάνες	9,781,248	10,777,372	10,698,632	11,087,536
2 Λειτουργικές Δαπάνες	1,694,810	1,690,810	1,745,810	1,763,810
3 Διαχειριστικά Έξοδα	1,441,000	1,112,500	1,095,000	1,194,000
4 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	1,074,010	1,223,010	1,271,110	1,867,610
4Α Δαπάνες Στέγασης	20	20	20	20
5 Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	1,354,431	1,421,288	1,490,958	1,591,464
ΟΛΙΚΟ	15,345,520	16,225,000	16,301,530	17,504,440

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ-ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από τις υποκατηγορίες «Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού» και «Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού», με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από το άρθρο 122 «Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερωριών» και 125 «Επιδόματα βάρδιας, επιφυλακής κ.λπ.», οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου.
2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+) αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με τη μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών».

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στις δύο στήλες των Δελτίων Δαπανών που φέρουν τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει τις θέσεις που εγκρίθηκαν, οι κάτοχοι των θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.

5. Όταν μια θέση καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες της Δημόσιας Υπηρεσίας ή εκείνες που εγκρίθηκαν στις Μισθοδοτικές Κλίμακες που παρουσιάζονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
7. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις οι οποίες αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», του Κεφαλαίου (01) της υποκατηγορίας «Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των αμοιβών και μισθών των εκτάκτων και ωρομίσθιων υπαλλήλων, για καθορισμένη περίοδο ή και για εποχιακές ανάγκες για συγκεκριμένες δραστηριότητες.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας των, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου.
10. Τηρουμένων κατ' αναλογία των ισχύοντων στη δημόσια υπηρεσία σε ό,τι αφορά στο προσωπικό, το Συμβούλιο του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου δύναται να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου κατά το διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι, η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται

τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από τις υποκατηγορίες (01) «Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού» και (02) «Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» του Κεφαλαίου 1, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της αντίστοιχης υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ειδική πρόνοια αυτής άρθρο 120 «Δικαιώματα και Επίδομα». Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:

13. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες 201 «Οδοιπορικά» και 210 «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
14. Τηρούμενων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρονακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου.
15. Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
 - (i) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
16. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις Προαγωγής ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις (3) μήνες μόνο.
17. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.
18. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα

βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,35 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες:

Νοείται ότι, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ. γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.

19. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων-
- (α) τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:
- (i) επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπάλληλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας·
 - (ii) επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα·
 - (iii) επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην/στις έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί συνήθη τόπο εργασίας τους,

- (β) ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,93 για κάθε ώρα απασχόλησης,
- (γ) ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,85,
- (δ) ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85,
- (ε) ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,39 για 6 ώρες,
- (στ) το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 25,65% των δεδουλευμένων ωρών· σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 18,5% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 13,88%· η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 7,5%,
- (ζ) στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις, τα επιδόματα/αποζημιώσεις των υπαλλήλων που

απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες μειώνονται κατά 7,5% συνολικά, ενώ το επίδομα νυκτερινής εργασίας κατά 10% συνολικά· σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 7.5% συνολικά,

- (η) τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 5%:
- (i) Επίδομα επιφυλακής·
 - (ii) Οδοιπορικά·
 - (iii) Επίδομα εκτός έδρας·
 - (iv) Επίδομα συντήρησης εξωτερικού,
- (θ) η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των προνοιών της παρούσης σημείωσης.

20. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων δαπανών λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
21. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της πιο πάνω σημείωσης, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες.
22. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν

και το απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

23. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ.- Λογ.	Αρθ- ρο	2023 Θέσει 5	2024 Θέσει 5	2022	2023 (α) Προϋπολογι- σμός για το έτος 2023	2024 (β) Προϋπολογι- σμός για το έτος 2024	2025 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2026 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2024-2023 (γ) = (β) - (α) Ψηφίσματα / Χαμηλότερες (-)	Επεξηγήσεις για το έτος 2024
1	(01)			Λειτουργικές Δαπανών	€	€	€	€	€	
	100			ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	101			<u>Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού</u>						
				<u>Μισθοί:</u>						
	(1),(2)	38	38	Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	1.781.622	2.223.042	2.668.400	2.734.834	-373.919	
				<u>Ολικό Μισθών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού</u>	1.781.622	2.223.042	2.668.400	2.734.834		
	105			Αύξηση επί Βασικού	0	0	0	0	0	
	110			Δέκατος Τρίτος Μισθός	162.737	205.316	253.563	263.219	-24.636	
	120			<u>Δικαιώματα και Επιδόματα:</u>	162.737	205.316	253.563	263.219		
	121			Τιμηριθμικά Επιδόματα	45.609	240.755	338.353	387.799	114.283	
	122			Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού Προσωπικού	10.543	11.783	11.783	11.783	620	Η πρόνοια θα καλύψει το ειδικό επίδομα του Πρώτου (€5.126) και του Αντιπρώτου του Πανεπιστημίου (€3.417). Επιπρόσθετα περιλαμβάνεται και επίδομα οδοιπορικών ύψους €1.230 και επίδομα τηλεφώνου ύψους €700. Τα εν λόγω επιδόματα έχουν μειωθεί κατά 5%.
				<u>Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδωμάτων Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού</u>	56.152	252.538	350.136	399.582		
1	130			<u>Εισφορές και Συνεισφορές:</u>						
	131			Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	7.321	13.404	16.360	16.988	-1.418	
	132			Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη	4.921	5.500	6.000	6.000	-3.500	
(01)	133			Ταμείο Συμπληρωματικών Παροχών Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής	23.311	59.291	0	0	-59.291	
(01)	133(1)			Συνεισφορά στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	52.702	85.972	94.891	98.531	-8.226	Στο εν λόγω άρθρο περιλαμβάνεται πρόνοια για την εισφορά του Πανεπιστημίου στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ).
	134			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	145.145	355.219	433.553	450.187	-12.385	
	135			Εισφοράς βάση του Πεδιού Τελεματισμού Απασχολήσεως Νόμου	17.569	35.575	39.265	40.772	-3.404	
	136			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	36.964	59.291	65.442	67.953	-5.673	
	137			Ταμείο Συντάξεων/Φοροδομημάτων/Επταετήσια Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Οφελημάτων	11.363	40.000	70.000	70.000	680.000	Μετονομασία άρθρου.
				<u>Ολικό Εισφορών και Συνεισφορών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού</u>	299.296	671.555	725.512	750.431	586.103	

317	Διμερές Συμφωνίες	9.617	15.000	1.000	10.000	10.000	10.000	-14.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά σε νέες πρωτοβουλίες και δράσεις για εκπαιδευτικές και ερευνητικές συνεργασίες στο πλαίσιο της δραστηριότητας ανάπτυξης του ΑΠΚΥ και της προσαρμογής διαπιστευτησίων εξ αποστάσεως προγραμμάτων σπουδών. Επιπρόσθετα το Πανεπιστήμιο θα συμβάλει στην προστασία της Κυπριακής Δημοκρατίας να καταστεί η Κύπρος περιφερειακό κέντρο εκπαίδευσης και έρευνας.
318	Συνδράμες Συνεσφορές στον Φορέα Πιστοποίησης και Διασφάλισης Ποιότητας	12.860	50.000	40.000	20.000	20.000	20.000	-10.000	Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του Φορέα Πιστοποίησης και Διασφάλισης Ποιότητας (ΔΙ.Π.Α.Ε.) όλα τα υφιστάμενα προγράμματα σπουδών του Πανεπιστημίου πρέπει να υποβληθούν για εξωτερική αξιολόγηση και πιστοποίηση από τον Φορέα ΔΙ.Π.Α.Ε. Το εν λόγω άρθρο θα καλύψει τις συγκεκριμένες ανάγκες.
319	Αμοιβές Επιτερογενών/Συμβούλων για σχεδιασμό και συγγραφή εκπαιδευτικού υλικού	20.650	20.000	10.000	10.000	10.000	10.000	-10.000	Το εν λόγω άρθρο απαιτείται για το σχεδιασμό νέων προγραμμάτων σπουδών, για την ακαδημαϊκή ανάπτυξη του Πανεπιστημίου, αλλά και για τη συγγραφή του εκπαιδευτικού υλικού, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Φορέα ΔΙ.Π.Α.Ε. για τα εξ αποστάσεως προγράμματα σπουδών.
	Ολικό Εξόδα Ερευνητικών Προγραμμάτων, Συνεδριών, Συνδράμων και Συνεσφορών	340.973	386.000	286.500	345.000	345.000	335.000		
320	Συντήρηση:								
321	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.405	4.000	5.000	5.000	5.000	5.000	1.000	
322	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικών, Ηλεκτρονικών και Άλλων Συστημάτων	510.506	380.000	280.000	300.000	300.000	400.000	-100.000	Το ΑΠΚΥ θα πρέπει να προχωρήσει σε αποπληρωμή των συμβολικών του υποχρεώσεων που αφορούν στα έξοδα συντήρησης του πάγου εξοπλισμού του.
323	Διάφορα	4.721	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
324	Συντήρηση και Λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού	23.492	5.000	1.000	1.000	1.000	1.000	-4.000	
325	Έξοδα "Κέντρου εκπαίδευσης στην Ακτινοπροστασία, Πυρηνική Ασφάλεια και Προστασία"	0	0	0	0	0	0	0	Δημιουργία νέου άρθρου για τη λειτουργία ενός εξειδικευμένου κέντρου για εκπαίδευση και κατάρτιση σε θέματα ακτινοπροστασίας, πυρηνικής ασφάλειας και προστασίας.
	Ολικό Δαπανών Συντήρησης	541.124	390.000	287.000	307.000	307.000	407.000		
330	Γενικά Διαχειριστικά Έξοδα:								
331	Νομικά Έξοδα	72.007	80.000	60.000	70.000	70.000	70.000	-20.000	
332	Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνέδρια	19.468	52.000	15.000	5.000	5.000	10.000	-37.000	
333	Έξοδα Ομαδικών Συμβουλευτικών Συναντήσεων και Εξειτάσεων	26.182	20.000	5.000	10.000	10.000	10.000	-15.000	
334	Διάφορα Έξοδα	1.418	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
335	Πολιτιστικές και Άλλες Εκδηλώσεις	102.460	2.000	20.000	5.000	5.000	5.000	18.000	Το εν λόγω άρθρο περιλαμβάνει έξοδα που αφορούν στην τελική αποφοίτηση του ΑΠΚΥ. Επιπρόσθετα περιλαμβάνονται διάφορες διοργανώσεις πολιτιστικών εκδηλώσεων.
336	Αμοιβές Επιτερογενών/Συμβούλων, Μελών, Υπηρεσιών	404.075	450.000	300.000	250.000	250.000	250.000	-150.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά στην αγορά υπηρεσιών φούρτησης, σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε υπηρεσίες αναφορικά με τον έλεγχο συστημάτων ασφαλείας και στη διαμόρφωση εργαστηρίου εκπαιδευτικού υλικού. Επιπρόσθετα το Πανεπιστήμιο θα προχωρήσει σε μελέτες για τη δημιουργία ενός κέντρου εξειδίκευσης φωνητών.
337	Αμοιβή Ελεγκτών	11.731	8.000	20.000	10.000	10.000	10.000	12.000	
338	Έξοδα Εξειτάσεων		10.000	60.000	50.000	50.000	50.000	50.000	Η αύξηση στο εν λόγω άρθρο αφορά στις προστάθειες του ΑΠΚΥ να δημιουργήσει το "Κέντρο Επαγγελματικής και Δια Βίου Μάθησης".

339	Αντιπροώπηση και έξοδα του Πανεπιστημίου για συμμετοχή σε εκπαιδευτικές ημερίδες και συνέδρια προώθησης.	25.982	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	0	Το εν λόγω άρθρο αφορά στη συμμετοχή του Πανεπιστημίου σε συνέδρια και ημερίδες προώθησης.
	Ολικό Γενικών Διαχειριστικών Εξόδων	663.323	633.000	491.000	411.000	416.000	416.000	416.000		
	Σύνολο Διαχειριστικών Εξόδων	1.610.434	1.441.000	1.112.500	1.095.000	1.194.000	1.194.000	1.194.000		
400	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
401	Βιβλιοθήκη:									
402	Βάσεις Δεδομένων/ Βιβλία / Περιοδικά σε Έντυπη ή και σε Ηλεκτρονική Μορφή	1.135.383	580.000	600.000	750.000	750.000	750.000	750.000	20.000	Αποπληρωμή των βάσεων δεδομένων και κατ'επίταση εξασφάλιση της πρόσβασης των φοιτητών σε ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες κ.λ.π.
403	Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης και Αθουσών Ομαδικών Συμβουλευτικών Συναντήσεων	0	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
404	Δημοφιλία και Αγορά Εκπαιδευτικού Υλικού και Συναφή Πνευματικά Δικαιώματα	0	10	10	10	10	10	10	0	
	Ολικό Δαπανών Βιβλιοθήκης	1.135.383	581.010	601.010	751.010	751.010	751.010	751.010		
410	Αγορά Εξοπλισμού:									
411	Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	38.913	0	0	0	0	0	0		
412	Εξοπλισμός και Συντήρηση Μονάδας Παραγωγής και Διάθεσης Εκπαιδευτικού Υλικού	2.847	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	0	
413	Αγορά Επίπληξης και Εξοπλισμού	54.811	22.000	1.000	5.000	1.000	1.000	1.000	-21.000	
414	Αγορά Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού και Άλλου Εξοπλισμού	150.381	280.000	490.000	414.500	849.500	849.500	849.500	210.000	Το εν λόγω άρθρο αφορά στις δαπάνες για την αντικατάσταση υποδομής ενσύρματης και ασύρματης πρόσβασης εσωτερικών χώρων και στην αντικατάσταση του πεταλωμένου εξοπλισμού.
415	Αγορά Λογισμικών Προγραμμάτων	148.746	190.000	130.000	99.600	265.100	265.100	265.100	-60.000	
	Ολικό Αγορών Εξοπλισμού	395.698	493.000	622.000	520.100	1.116.600	1.116.600	1.116.600	129.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	1.531.081	1.074.010	1.223.010	1.271.110	1.867.610	1.867.610	1.867.610		
420	Στέγαση:									
421	Δικαιώματα Επιτερωγών, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες	0	10	10	10	10	10	10	0	
422	Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές Εργασίες	0	10	10	10	10	10	10	0	
	Ολικό Δαπανών Στέγασης	0	20	20	20	20	20	20	0	

5																			
500																			
501					0	163.548	90.311	90.928	91.434	-73.237									
		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό																	
502		Δαπάνες από Εξαφρές/Διαφρές/Κληροδοτήματα/Εσοδα για Υποτροφίες και Βραβεία και Άλλα Έσοδα	0	10	10	10	10	10	10	0									
503		Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα	567.518	1.100.000	1.400.000	1.300.000	1.400.000	1.500.000	200.000										
505		Δαπάνες από Έσοδα Συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων	0	10	10	10	10	10	10	0									
506		Δαπάνες από Διαρθρωτικά Προγράμματα και Σχέδια	0	10	10	10	10	10	10	0									
507		Δαπάνες από αντιμισθία υπαλλήλων οι οποίοι αποσπασθηκαν σε άλλους Οργανισμούς	0	90.853	30.947	0	0	0	0	-59.906									
		Ολικό Μη Προβλεπόμενων Δαπανών και Αποθεματικό	567.518	1.354.431	1.490.958	1.421.288	1.591.464												
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	11.982.798	15.345.520	16.301.530	16.225.000	17.504.440	879.480											

Ουδμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς την εξασφάλιση εκ των προτέρων της γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να το υποστηρίζουν αυτό.

Το εν λόγω άρθρο αφορά σε δαπάνες στα πλαίσια των εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων του ΑΠΚΥ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 6)
Μέρος Α
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

A1: 15.051, 15.124, 15.197, 15.270, 15.343, 15.418, 15.511, 15.673, 15.975, 16.277, 16.579, 16.881, 17.183
A2: 15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544
A3: 15.306, 15.419, 15.561, 15.993, 16.447, 16.901, 17.355, 17.810, 18.442, 19.142, 19.842, 20.542, 21.242
A4: 15.425, 15.650, 16.196, 16.742, 17.288, 17.835, 18.627, 19.469, 20.311, 21.153, 21.995, 22.837, 23.679
A5: 16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907
A6: 20.049, 21.085, 22.121, 23.157, 24.193, 25.229, 26.265, 27.301, 28.337, 29.373, 30.409
A7: 22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968
A8: 24.500, 25.697, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667
A9: 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149
A10: 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396
A11: 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637
A12: 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692
A13: 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870
A14: 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825
A15: 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813
A16: 71.020, 73.640, 76.260, 78.880, 81.500, 84.120

Μέρος Β

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακες	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.598
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11, σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)	36.470
Κλ. Α12 και Α13	40.480

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

<u>Πρώτη Στήλη</u>	<u>Δεύτερη Στήλη</u>	<u>Τρίτη Στήλη</u>	<u>Αναφορά στα Δελτία δαπανών του Πρώτου Πίνακα</u>		
<u>Θέσεις που δημιουργήθηκαν</u>	<u>Αριθμός θέσεων που δημιουργήθηκαν</u>	<u>Μισθοδοτικές Κλίμακες</u>	<u>Κεφ.</u>	<u>Άρθρο</u>	<u>Εδάφιο</u>
Λειτουργοί Πανεπιστημίου	2	Κλ. Α8, Α10, Α11	1	2	8
Ανώτερος Λειτουργός	1	Κλ. Α13ii	1	2	19