

**Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Νεολαίας του 2025 Νόμος του 2025 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 17(ΙΙ) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΠΕΝΤΕ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Οργανισμού Νεολαίας για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Νεολαίας του 2025 Νόμος του 2025.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Οργανισμού Νεολαίας ποσού που δεν υπερβαίνει τα €5.279.590 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για χρήση από τον Οργανισμό Νεολαίας ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τον σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Νεολαίας και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 ποσό που δεν υπερβαίνει τα πέντε εκατομμύρια διακόσιες εβδομήντα εννέα χιλιάδες πεντακόσια ενενήντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Νεολαίας για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από στην ίδια Ομάδα Δαπανών. Πρώτος Πίνακας. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας Ομάδας Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Πρώτος Πίνακας. Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην Υποομάδα Δαπανών 02100 «Αποδοχές Προσωπικού», καθώς επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στο άρθρο 03104 «Αντιμισθία Προέδρου και Μελών Επιτροπής» στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε από τα προαναφερόμενα άρθρα ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας Ομάδας Δαπανών, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας Ομάδας Δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

Πρώτος  
Πίνακας.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προνοείται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» της Ομάδας Δαπανών του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Ομάδων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2), κατατίθεται από τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε η έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Διάθεση ειδικώς  
εμβαζομένων/  
εισπραττομένων  
ποσών για  
υλοποίηση  
συγκεκριμένων  
σκοπών/  
προγραμμάτων.

**5.-**(1) Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου και του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε χρηματικά ποσά για την υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς ή άλλους πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο Ταμείο του Οργανισμού Νεολαίας σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του προϋπολογισμού.

(2) Η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή για τη συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έχει εμβασθεί ή εισπραχθεί, χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του προϋπολογισμού.

(3) Σε περίπτωση μη ύπαρξης κατάλληλου άρθρου δαπάνης στον προϋπολογισμό, ο Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας δύναται να εξουσιοδοτήσει τη δημιουργία τέτοιου άρθρου ή άρθρων στον προϋπολογισμό και τη διάθεση μέσω εγκεκριμένης διαδικασίας των αναγκαίων πιστώσεων, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν θα υπερβαίνουν το ποσό το οποίο θα εισπραχθεί και κατατεθεί στο Ταμείο του Οργανισμού Νεολαίας, για το συγκεκριμένο σκοπό και/ή πρόγραμμα και/ή το κόστος του συγχρηματοδοτούμενου έργου:

Νοείται ότι, μέσα σε ένα μήνα από την είσπραξη των εν λόγω χρηματικών ποσών και την έγκριση δημιουργίας των σχετικών άρθρων δαπάνης, κατατίθεται ενώπιον την Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι  
για την είσπραξη  
εσόδων και για  
την άσκηση  
ελέγχου στα  
κονδύλια  
δαπανών.  
Συμπλήρωμα,  
Μέρος Α.  
Μέρος Β.

**6.-**(1) Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων του Οργανισμού Νεολαίας.

(2) Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση ελέγχου στα κονδύλια δαπανών του Οργανισμού Νεολαίας.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισδοχής.

**7.-**(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού Νεολαίας λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα, Μέρος Α: «Μισθοδοτικές Κλίμακες» και Μέρος Β: «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής», το προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.

Παράρτημα.  
Μέρος Α.  
Μέρος Β.

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο.

(β) Προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον Οργανισμό Νεολαίας, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό Νεολαίας, με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης, οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντα Νόμου:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής σε περίπτωση-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος είτε διορίστηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον Οργανισμό Νεολαίας είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και ο οποίος διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησής του σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του στον Οργανισμό Νεολαίας και ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής·
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Νεολαίας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Νεολαίας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν προσληφθεί/διοριστεί στον Οργανισμό Νεολαίας:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Νεολαίας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Νεολαίας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Νεολαίας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμφηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Νεολαίας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2024 Νόμου του 2023.

58(II) του 2023.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Υπερωριακή  
απασχόληση.

**8.** Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, σε περίπτωση που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων δύναται να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και εάν υπάλληλος βρίσκεται σε υψηλότερη κλίμακα:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υψηλότερων στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Εκτελεστικό Διευθυντή του Οργανισμού Νεολαίας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Απαγόρευση  
προσλήψεων  
προσωπικού  
για κάλυψη  
έκτακτων και  
εποχικών  
αναγκών.

**9.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατον όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης-

- (α) έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
- (i) η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%),
  - (ii) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης,
  - (iii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2025 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025-2026, και
  - (iv) έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.
- (β) μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
- (i) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης,
  - (ii) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2025 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2025-2026, και

(iii) έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε για το 2024:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

**10.** Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

**11.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα  
νεοδιοριζόμενων  
υπαλλήλων.

**12.**-(1) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου δυνατόν να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας εφόσον ο παρών Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

(2) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχων  
προσώπων.

**13.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιουδήποτε άρθρο και Ομάδα Δαπανών για την απασχόληση στον Οργανισμό Νεολαίας με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμων:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του·
- (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου ή των περί του Συντονισμού των Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Οργανισμοί Δημοσίου Δικαίου και Κοινότητας) Κανονισμών.

73(Ι) του 2016  
205 (Ι) του 2020  
74(Ι) του 2022.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (Ι):  
6.7.2012.

Μισθοδοτική  
ανέλιξη στις  
κλίμακες Α2, Α5  
και Α7(ii).

**14.-(1)** Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192 (I) του 2011  
185 (I) του 2012  
73 (I) του 2014.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμηριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στον Οργανισμό Νεολαίας με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στον Οργανισμό Νεολαίας με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), και
- (β) ΕΑΧ με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Οργανισμό Νεολαίας με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 και για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, θα εφαρμόζεται το εδάφιο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση  
συνεισφοράς  
εργοδότη σε  
ιδιωτική  
ασφαλιστική  
εταιρεία για  
ιατροφαρμακευτική  
περίθαλψη  
εργοδοτούμενων.

**15.** Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Οργανισμό Νεολαίας.

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025

ΟΜΑΔΑ/ ΥΠΟΟΜΑΔΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2023 ΕΥΡΩ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΕΥΡΩ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΕΥΡΩ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2027
02000	ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1,326,154.00	1,839,231.00	1,872,690.00	1,864,183.00	1,990,835.00
03000	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ-ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	715,624.00	813,603.00	817,120.00	817,120.00	787,120.00
04000	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ	7,002,421.00	2,294,705.00	2,452,417.00	2,274,836.00	2,176,686.00
07000	ΠΑΓΙΑ	32,895.00	52,000.00	52,000.00	52,000.00	52,000.00
08000	ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	0.00	51.00	51.00	51.00	51.00
03851	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0.00	100,000.00	85,312.00	70,000.00	70,000.00
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>		<b>9,077,094.00</b>	<b>5,099,590.00</b>	<b>5,279,590.00</b>	<b>5,078,190.00</b>	<b>5,076,692.00</b>

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2025

ΟΜΑΔΑ ΕΣΟΔΩΝ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2023 ΕΥΡΩ	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΕΥΡΩ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 ΕΥΡΩ	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2027
01502	ΕΝΟΙΚΙΑ	0.00	-17.00	-17.00	-17.00	-17.00
01607	ΚΑΡΤΑ ΝΕΩΝ	-799.00	-17.00	-17.00	-17.00	-17.00
01611	ΤΕΛΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ	-50,861.00	-50,000.00	-50,000.00	-50,000.00	-50,000.00
01659	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΛΛΕΣ ΥΠΕΡΠΛΗΡΩΜΕΣ	0.00	-10.00	-10.00	-10.00	-10.00
01689	ΆΛΛΑ ΕΣΟΔΑ	-29,631.00	-30,000.00	-30,000.00	-30,000.00	-30,000.00
01680	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01736	ΤΟΚΟΙ/ ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ/ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0.00	-1,000.00	-1,000.00	-1,000.00	-1,000.00
01757	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε <<ERASMUS +>>	-4,667,632.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01758	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ <<ERASMUS>>	-326,997.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01759	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Γ.Δ ΕΠΣΔ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ <<ERASMUS>>	-23,435.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01760	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EURODESK	-35,999.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01761	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Γ.Δ ΕΠΣΔ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EURODESK	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01762	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΝΕΩΝ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01763	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ YOUTH GUARANTEE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01764	ΆΛΛΑ ΕΣΟΔΑ "ERASMUS"	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01765	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ EUROPEAN SOLIDARITY	-622,135.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01766	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Ε.Ε ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EUROPEAN SOLIDARITY	-82,490.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01767	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ <<YOUTH WIKI >>	0.00	-18,526.00	-18,526.00	-18,526.00	-18,526.00
01768	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Γ.Δ ΕΠΣΔ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ EUROPEAN SOLIDARITY	-70,188.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01769	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΨΙΜΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	0.00	-200,000.00	-200,000.00	-200,000.00	-200,000.00
01772	ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ Ε.Ε	0.00	-10.00	-10.00	-10.00	-10.00
01854	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΕΡΓΑ	0.00	-10.00	-10.00	-10.00	-10.00
01870	ΚΥΒΕΡΝ ΧΟΡΗΓΙΑ ΣΤΑ ΕΙΔ ΤΑΜΕΙΑ	-3,800,000.00	-4,800,000.00	-4,980,000.00	-4,800,000.00	-4,800,000.00
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>		<b>-9,710,167.00</b>	<b>-5,099,590.00</b>	<b>-5,279,590.00</b>	<b>-5,099,590.00</b>	<b>-5,099,590.00</b>

## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

## ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

## ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από το άρθρο 02261 «Υπερωριακή αμοιβή» οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Νεολαίας

02000 – Αντιμισθία  
 02100 – Αποδοχές Προσωπικού  
 02300 – Εναλλάξιμο Ωρομίσθιο Προσωπικό  
 03001 – Οδοιπορικά  
 03020 – Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου  
 03100 – Άλλα Λειτουργικά Έξοδα  
 03400 – Συντηρήσεις  
 03500 – Εκπαίδευση  
 03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες / Έρευνες  
 03900 – Δαπάνες σε σχέση με τα έσοδα  
 04150 – Μεταβιβάσεις εξωτερικού  
 07500 – Άλλα Μηχανήματα

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με τη μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών".

## ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες του Δελτίου Δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:  
  
 Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.
5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπήσια υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα του Δελτίου Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.
8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02103 «Αύξηση Μισθών» των ομάδων άρθρων 02000 «Αντιμισθία» και 02100 «Αποδοχές προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα Μέρος Α: «Μισθοδοτικές Κλίμακες».
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων 02100 «Αποδοχές προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.



10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Οργανισμού Νεολαίας πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 2100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 2100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Νεολαίας. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
  - (α) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
  - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
13. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.
15. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Οργανισμού Νεολαίας.
16. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
17. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στον Οργανισμό Νεολαίας δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2024 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
18. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων –
  - (α) τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:
    - i. Επίδομα διημέρευσης (Άρθρο 03004 «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»).
    - ii. Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους του Οργανισμού Νεολαίας που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα (Άρθρο 03003 «Επίδομα Εκτός Έδρας»),

- (β) κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,5 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,5 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 2 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και επιπλέον, η υπερωριακή εργασία τις καθημερινές μεταξύ 7:00 και 17:00 αποζημιώνεται αποκλειστικά σε ελεύθερο χρόνο.
- (γ) το άρθρο 02261 «Υπερωριακή Αμοιβή» μειώνεται κατά δέκα τοις εκατό (10%),
- (δ) ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων που προβλέπονται στις υποπαραγράφους (β) και (γ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης,
- (ε) ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σημείωσης.

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΟΜΑΔΑ / ΥΠΟΟΜΑΔΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ 2024	ΘΕΣΕΙΣ 2025	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
02000				<b>ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ</b>						
02100				<b>ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:</b>						
	02102	1	1	ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	849.499	71.724	64.716	68.246	74.093	
				1 ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ (Κλ. Α15*1)						
				1 ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΝΕΟΛΙΑΣ (Κλ. Α13*2)	29.508	26.628	26.628	53.256	56.984	
				5 ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΝΕΟΛΙΑΣ Α (Κλ. Α11*2)	274.793	250.116	250.116	267.624	286.358	
				15 ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΝΕΟΛΙΑΣ (Κλ. Α8-10-11)	566.976	503.214	503.214	538.439	576.130	
				1 ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΛΟΠΙΣΤΗΡΙΟΥ (Κλ. Α8-10-11)	36.444	34.080	34.080	36.466	39.019	
				1 ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ (Κλ. Α8-9)	43.464	40.680	40.680	43.528	46.575	
				9 ΒΟΗΘΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ (Κλ. Α2-5-7*2)	172.056	136.842	136.842	146.421	156.670	
	02106			ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ				0	0	
				0 ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (Κλ. Α8-10-11)	0	0	0	0	0	
				6 2 ΕΚΤΑΚΤΟΙ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Κλ. Α2-5-7*2)	58.981	64.836	31.476	33.679	36.037	Ανορθωτική κλίμακας από Α2-5-7 σε Α2-5-7*2 ως η αντίστοιχη ρύθμιση στη δημόσια υπηρεσία
	02108			ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ	5.718	4.449	3.097	3.314	3.546	
	02103			ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ	0	0	15.000	16.050	17.173	
	02107			ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	72.247	99.150	95.615	102.308	109.470	
	02141			ΤΙΜΑΡΘΗΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	79.276	121.668	136.608	146.171	156.403	
					216.222	1.485.068	1.338.072	1.456.502	1.558.458	
02200				<b>ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ</b>						
				<b>ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΝΕΟΛΙΑΣ:</b>						
	02208			ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΙΛΟΣΕΝΙΑΣ	0	0	2400	2400	2400	

ΟΜΑΔΑ / ΥΠΟΟΜΑΔΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ 2024	ΘΕΣΕΙΣ 2025	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2027	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
	02209 ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ		ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ	0	0	700	700	700	
	02210 ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ		ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΟΠΟΡΙΚΩΝ	0	0	920	920	920	
	02261		ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	0	0	0	0	0	
	02281		ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	128,481	175,904	168,741	180,553	193,192	
	02282		ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	21,314	26,990	25,664	27,460	29,382	
	02283		ΣΥΝ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ Α ΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	12,542	16,158	15,398	16,476	17,629	
	02285		ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	16,229	40,000	20,000	21,400	22,898	Αφορά την συνεισφορά του Οργανισμού για συμπληρωματικές παροχές στο προσωπικό του και των εξαρτημένων τους.
	02286		ΕΙΣΦ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	5,226	6,733	6,416	6,865	7,346	
	02287		ΕΙΣΦ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΠΡΟΣ ΓΕΣΥ	32,501	40,219	37,450	40,072	42,877	
	02288		ΕΙΣΦ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΠΡΟΣ ΝΕΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ	0	0	5,868	6,279	6,719	
<b>02300</b>			<b>ΕΝΑΛΛΑΣΙΜΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:</b>	<b>216,283</b>	<b>305,944</b>	<b>283,557</b>	<b>303,125</b>	<b>324,063</b>	
	02302		ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	34,742	37,200	39,000	41,730	44,651	
	02305		ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚ	0	0	0	0	0	
	02307		ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	2,965	3,119	3,751	4,014	4,295	
	02308		ΔΕΚΑΤ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΠΟΧ ΠΡΟΣΩ	0	0	0	0	0	
	02341		ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	0	0	0	0	0	
			<b>ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ ΓΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:</b>	<b>37,707</b>	<b>40,319</b>	<b>42,751</b>	<b>45,744</b>	<b>48,946</b>	
<b>02480</b>			<b>ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ ΓΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:</b>						
	02481		ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	3,128	3,311	3,718	3,978	4,256	
	02482		ΕΙΣΦ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	754	806	845	904	967	
	02483		ΣΥΝΕΙΣΦ ΣΤΟ ΣΧΕΔ ΤΕΡΜΑΤ ΑΠΑΣΧ	452	483	507	542	580	
	02484		ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	1,910	2,046	2,145	2,285	2,456	
	02485		ΣΥΝ ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ	0	0	0	0	0	
	02486		ΕΙΣΦΟΡΑ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	188	186	211	226	242	
	02488		ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ	0	0	0	0	0	
				<b>6,433</b>	<b>6,832</b>	<b>7,426</b>	<b>7,945</b>	<b>8,501</b>	

ΟΜΑΔΑ/ ΥΠΟΟΜΑΔΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ 2024	ΘΕΣΕΙΣ 2025	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΝΙΟ 2026	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΝΙΟ 2027	ΕΠΙΞΗΓΗΣΕΙΣ
		€	€		€	€	€	€	€	
02500				<b>ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΔΟΡΗΜΑΤΑ:</b>						
	02501 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)			ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ	0	17	17	50.000	50.000	
	02502 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)			ΕΦΑΠΑΞ	0	0	200.000	0	0	
	02503			ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ (ΑΝΑΛΟΠΣΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ)	0	0	17	17	17	
	02510 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)			ΧΗΡΕΣ, ΧΗΡΟΙ ΚΑΙ ΟΡΦΑΝΑ	0	17	17	17	17	
	02520 (ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ)			ΔΕΚΤΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΧΗΡΕΣ, ΧΗΡΟΥΣ ΚΑΙ ΟΡΦΑΝΑ	0	17	17	17	17	
	02563			ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ ΑΓΟΡΑΣΤΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0	1.000	799	799	799	
	02571			ΕΙΣΦ. ΣΥΝΤ. ΩΦΕΛ. ΥΠ. ΕΙΔ. ΤΑΜΕΙΩΝ	0	17	17	17	17	
					0	1.068	200.884	50.867	50.867	
				<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΛΑΒΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	1.326,154	1,839,231	1,872,690	1,864,183	1,990,835	



## ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

ΟΜΑΔΑ / ΥΠΟΜΑΔΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2026	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2027
			€	€	€	€	€
03000		<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>					
03001		<b>ΟΔΙΠΟΡΙΚΑ:</b>					
	03002	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ	8,065	8,000	8,000	8,000	8,000
	03003	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΛΑΡΣ	0	300	300	300	300
	03004	ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗ	1,305	2,000	2,000	2,000	2,000
	03005	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ	1,583	2,000	2,000	2,000	2,000
			10,953	12,300	12,300	12,300	12,300
03020		<b>ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:</b>					
	03021	ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ	1,500	2,000	2,000	2,000	2,000
	03022	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΤΕΛΗ	14,176	20,000	20,000	20,000	20,000
	03023	ΦΩΤΙΣΜΟΣ, ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΑ	50,125	60,000	60,000	60,000	60,000
	03025	ΕΝΟΙΚΙΑ	80,377	88,311	88,311	88,311	88,311
	03026	ΤΕΛΗ ΚΑΙ ΤΕΛΗ ΥΔΑΤΟΣ	6,893	6,000	6,000	6,000	6,000
	03027	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	976	200	200	200	200
	03028	ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ	0	1,000	1,000	1,000	1,000
	03029	ΔΙΑΦΗΜ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	105,295	102,000	99,000	99,000	99,000
	03035	ΕΞΟΔΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ	14,623	20,000	20,000	20,000	20,000
	03036	ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	2,473	4,000	5,000	5,000	5,000
	03049	ΔΙΑΦΟΡΑ	8,094	10,000	10,000	10,000	10,000
			284,532	313,511	311,511	311,511	311,511
03050		<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ:</b>					
	03078	ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ	0	17	17	17	17
03100		<b>ΆΛΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ:</b>					
	03104	ΑΝΤΙΜ ΠΡΟΕΔΡ & ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	17,310	25,780	25,780	25,780	25,780
	03114	ΦΙΛΩΞΕΝΙΑ	2,328	3,700	3,700	3,700	3,700
			19,638	29,480	29,480	29,480	29,480
03150		<b>ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:</b>					
	03151	ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΑ ΥΛΙΚΑ	0	1,200	1,200	1,200	1,200
	03152	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	5,466	6,000	6,000	6,000	6,000
	03153	ΑΓΟΡΑ ΧΑΡΤΟΥ	1,670	3,000	3,000	3,000	3,000
	03155	ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΑ	1,418	2,000	2,000	2,000	2,000
	03158	ΑΓΟΡΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΣΚΕΥΩΝ	3,445	5,000	10,000	10,000	10,000
	03161	ΑΓΟΡ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΚΑΙ/Η ΛΙΠΑΝΤΙΚΩΝ	989	2,000	2,000	2,000	2,000
	03162	ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΚΑΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ.	470	1,000	3,000	3,000	3,000
			13,458	20,200	27,200	27,200	27,200
03200		<b>ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ:</b>					
	03223	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΑΛΛΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	22,492	30,000	15,000	15,000	15,000

## ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

ΟΜΑΔΑ / ΥΠΟΜΑΔΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2026	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2028	ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2027
			€	€	€	€	€
<b>03301</b>		<b>ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ:</b>					
	03302	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	39,746	20,000	17,800	17,800	17,800
	03319	ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΕΡΓΑ	1,989	4,000	4,000	4,000	4,000
			41,735	24,000	21,800	21,800	21,800
<b>03430</b>		<b>ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ:</b>					
	03431	ΣΥΝΤΗΡ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	952	2,000	2,000	2,000	2,000
	03433	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	2,023	4,000	4,000	4,000	4,000
			2,975	6,000	6,000	6,000	6,000
<b>03460</b>		<b>ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΣ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ:</b>					
	03461	ΣΥΝΤ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	34,415	24,000	26,000	26,000	26,000
	03462	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	4,075	4,000	4,000	4,000	4,000
	03466	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	2,940	3,000	3,000	3,000	3,000
			41,430	31,000	33,000	33,000	33,000
<b>03500</b>		<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ:</b>					
	03502	ΕΝΤΟΠΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	1,493	10,000	10,000	10,000	10,000
<b>03520</b>		<b>ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ:</b>					
	03521	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	98,870	128,034	140,751	140,751	140,751
	03531	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡ	27,426	30,000	61,000	61,000	31,000
			126,296	158,034	201,751	201,751	171,751
<b>03550</b>		<b>ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ΕΡΕΥΝΕΣ:</b>					
	03558	ΑΜΟΙΒΗ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	13,835	30,000	30,000	30,000	30,000
	03565	ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	25,670	20,000	20,000	20,000	20,000
			39,505	50,000	50,000	50,000	50,000
<b>03580</b>		<b>ΜΙΣΘΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ:</b>					
	03583	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	108,559	126,027	96,027	96,027	96,027
<b>03651</b>		<b>ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ:</b>					
	03654	ΕΚΔ ΠΕΡΙΟΔΙΚ ΛΕΥΚΟΜΑΤ & ΟΔΗΓΩΝ	2,558	3,000	3,000	3,000	3,000
<b>03900</b>		<b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ:</b>					
	03915	ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΜΥΝΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΕ ΤΟΚΟΥΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	0	17	17	17	17
<b>03930</b>		<b>ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΤΕΛΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΡΟΣΩΔΩΝ:</b>					
	03932	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΑΛΛΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	0	17	17	17	17
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ</b>	<b>715,624</b>	<b>813,603</b>	<b>817,120</b>	<b>817,120</b>	<b>787,120</b>
<b>03851</b>		<b>ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ:</b>					
	03854	ΜΗ ΠΡΟΒΛ ΔΑΠΑΝ & ΑΠΘΣ ΕΙΔ ΤΑΜ	0	100,000	85,312	70,000	70,000

## ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

ΟΜΑΔΑ / ΥΠΟΜΑΔΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025	ΜΕΣΟΠΡΟΦΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2026	ΜΕΣΟΠΡΟΦΕΣΙΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2027
			€	€	€		
04000		<b>ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ</b>					
04080	04101	ΣΥΜΒΟΥΛΑΙΕΠΙΤΡΟΠΕΣ/ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ: ΣΥΝΕΙΣΦ ΣΤΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΟΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.928	3.500	3.500	3.500	3.500
04160	04152	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ: ΣΥΝΕΙΣΦ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	46.884	12.000	47.000	47.000	47.000
04360		<b>ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ:</b>					
	04351	ΠΑΙΓΝΙΟΘΗΚΕΣ	0	0	0	0	0
	04352	ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΑ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	259.888	530.400	437.400	437.400	437.400
	04353	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΡΗΦΟΡΗΣΗΣ ΝΕΩΝ	231.619	25.000	42.000	42.000	42.000
	04354	MAKERSPACE	167.424	170.000	180.000	180.000	180.000
	04355	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ "ΜΙΚΡΗ ΑΡΚΤΟΣ"	60.000	83.788	111.000	111.000	111.000
	04356	ΓΡΑΜΜΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ 1410 ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ	0	50.000	100.000	100.000	100.000
	04357	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΨΥΧΟΛ. ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΘΛΗΤΩΝ "ΠΡΟΤΑΣΗ"	0	20.000	20.000	20.000	20.000
	04358	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΤΗΤΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ	0	156.000	130.000	130.000	130.000
	04360	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΑΣΙΝΟΣ ΕΒΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ	0	35.000	35.000	35.000	35.000
	04361	ΟΜΑΔΑ ΕΒΕΛΟΝΤΩΝ ΟΝΕΚ	0	5.000	5.000	5.000	5.000
	04362	ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΤΕΥΟΥΣΑ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	0	30.000	50.000	50.000	50.000
	04366	ΔΙΜΕΡΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ	0	3.000	3.000	3.000	3.000
	04367	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΑΡΤΑ ΝΕΩΝ - ΦΟΙΤΗΤΙΚΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ	19.037	20.000	20.000	20.000	20.000
	04368	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΕΥΝΩΝ	25.750	20.000	30.000	30.000	30.000
	04370	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΗ	334.400	405.000	462.500	462.500	462.500
	04371		0	17	17	17	17
	04372	ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΝΕΩΝ	565.724	450.000	500.000	322.419	224.269
	04373	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΕ ERASMUS +	4.667.632	0	0	0	0
	04.374	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΕ YOUTH GUARANTEE	0	0	0	0	0
	04.375	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΕ EUROPEAN SOLIDARITY	622.135	0	0	0	0
	04.376	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	0	0	0	0	0
	04.377	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΨΙΜΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	0	200.000	200.000	200.000	200.000
	04.378	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΝΕΩΝ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ	0	50.000	50.000	50.000	50.000
	04.379	YOUTH WORK	0	25.000	25.000	25.000	25.000
			6.953.609	2.278.205	2.400.917	2.223.336	2.125.186
04601	04619	<b>ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ/ΞΕΘΛΑ ΑΓΟΡΩΝ:</b> ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ	0	1.000	1.000	1.000	1.000
			7.002.421	2.294.705	2.452.417	2.274.836	2.176.686





**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**  
(Άρθρο 7)  
**ΜΕΡΟΣ Α: ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ**

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

**ΓΕΝΙΚΕΣ**

Στους μισθούς των κλιμάκων που αναφέρονται στον πιο κάτω Πίνακα χορηγείται αύξηση ύψους 1,5% από την 1/10/2024

Θεθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλιμακες																
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	29.820
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692								
A12(ii)	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896						
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870									
A13(i)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074							
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825									
A14(i)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283								
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741							

ΜΕΡΟΣ Β: ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

. Όπως εγκρίθηκαν με τον ΠΕΡΙ Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

	1	2
<b>Κλίμακες</b>		
Κλ. Α1-Α2-Α5 <sup>(ii)</sup>	13.546	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.598	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143	15.143
Κλ. Α2 <sup>(4η βαθμίδα)</sup> -Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.847	13.847
Κλ. Α3-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.775	13.775
Κλ. Α4-Α6 <sup>(ii)</sup> ή Κλ. Α4-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.882	13.882
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(i)</sup>	15.143	15.143
Κλ. Α6-Α9 <sup>(i)</sup>	18.043	18.043
Κλ. Α8-Α10-Α11 ή Κλ. Α8-Α9-Α10	22.048	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470	36.470

**ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ**

(Άρθρο 6)

**ΜΕΡΟΣ Α****ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ**

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Εκτελεστικός Διευθυντής Οργανισμού Νεολαίας

**ΜΕΡΟΣ Β****ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ**

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Εκτελεστικός Διευθυντής Οργανισμού Νεολαίας